



**UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA
SURABAYA**

SKRIPSI

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL DAN GAYA
KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA CV. SINAR BARU SIDOARJO**

**Rizki Eko Prastyo
171500118**

**Dosen Pembimbing
Tri Ari Prabowo, S.E., M.Si**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2022**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL
DAN GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV. SINAR BARU
SIDOARJO**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan memperoleh
Gelara Sarjana Manajemen (S.M) Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

RIZKI EKO PRASTYO

171500118

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
2022**

LEMBAR PERSETUJUAN

Judul Skripsi : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN
TRANSAKSIONAL DAN GAYA KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA CV. SINAR BARU SIDOARJO.

Identitas Mahasiswa

- a. Nama : Rizki Eko Prastyo
- b. NIM : 171500118
- c. Program Studi : Manajemen
- d. Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI
Adi Buana Surabaya
- e. E-mail : rizkyeko123321@gmail.com

Mengetahui

Dosen Pembimbing



Tri Aripriabowo, S.E., M.Si

HALAMAN PENGESAHAN

Judul Skripsi : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN
TRANSAKSIONAL DAN GAYA KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA CV. SINAR BARU SIDOARJO.

Identitas Mahasiswa

- a. Nama : Rizki Eko Prastyo
- b. NIM : 171500118
- c. Program Studi : Manajemen
- d. Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI
Adi Buana Surabaya
- e. E-mail : rizkyeko123321@gmail.com

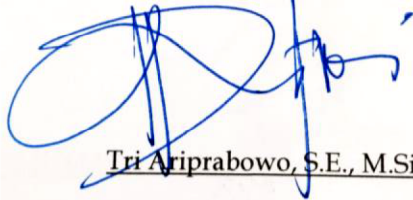
Mengesahkan
Ketua Program Studi Manajemen



Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M
NIP. 17095987/DY

Surabaya, 08 April 2022

Dosen Pembimbing



Tri Aripriabowo, S.E., M.Si

Menyetujui
Dekan



Tony Gusso Wahono, S.E., M.PD., M.SM
NIP. 0709194/DY

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Skripsi ini diterima dan disetujui oleh Panitia Ujian Skripsi Sarjana Manajemen Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya :

Hari : Senin
Tanggal : 1 Agustus 2022

Penguji 1



Evita Purnaningrum, S.Si., M.Si
NPP:1504722/DY

Penguji 2



Rina Fariana, S.E., Ak., M.A.
NPP:1308665/DY

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Rizki Eko Prastyo

NIM : 171500118

Program Studi : Manajemen / 2017

Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adibuana
Surabaya

Dengan ini menyatakan bahwa penelitian (skripsi) saya dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional dan Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Sinar Baru Sidoarjo” yang saya usulkan dalam rangka memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (SM) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya Tahun 2021/ 2022 bersifat original.

Bilamana dikemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini (ditemukan unsur plagiasi), maka saya bersedia dituntut dan diproses dengan ketentuan hukum yang berlaku.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 10 Agustus 2022

Mahasiswa,



Rizki Eko Prastyo

171500118

KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirobbil'alamiin, puji syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT dengan segala limpahan petunjuk dan bimbingan serta berbagai kenikmatan yang telah diberikan sehingga dapat menyelesaikan proposal ini dengan judul : “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional dan Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Sinar Baru Sidoarjo”.

Selama proses penulisan hingga terselesaikannya skripsi ini, penulis banyakmendapat motivasi dan dukungan dari beberapa pihak, untuk itu penulis mengucapkan terma kasih kepada yang terhormat :

1. Bapak Dr. Marinus Subandowo. MS, selaku Rektor Universitas PGRI Adi Buana Surabaya
2. Bapak Tony Susilo Wibowo, S.E., M.Pd., M.SM selaku dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Adi Buana Surabaya.
3. Bapak I Made Bagus Dwiarta, SE. M.M selaku Kaprodi Manajemen Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
4. Bapak Tri Ariprowo, S.E., M.Si selaku Dosen Pembimbing yang memberi petunjuk dan pengarahan dalam menyusun skripsi ini.
5. Kedua orang tua saya tercinta yang senantiasa memberikan kasih sayangnya, semangat, dan perhatian yang sangat berarti sehingga penyusun proposal ini dapat terselesaikan dengan tepat waktu.
6. Saudara-saudara saya tercinta yang selalu mendukung dan memberikan semangat dalam penyusunan proposal ini.

7. Tak lupa seluruh teman-teman kelas Manajemen 2017 E yang turut membantu proses penyelesaian proposal ini.

Dalam penulisan proposal ini masih jauh dari sempurna, untuk itu penulis mengharapkan kritik dan saran dari pembaca yang sangat penulis harapkan. Akhirnya penulis berharap semoga proposal ini dapat bermanfaat bagi pembaca.

Surabaya, 2 Agustus 2021

Rizki Eko Prastyo
NIM : 171500118

MOTTO

Jika dunia kejam kepadamu, kau harus bangkit dan melawan
atau tidak ada yg bisa menyelamatkanmu selain dirimu sendiri

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI	iv
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL.....	xvi
DAFTAR GAMBAR.....	xviii
DAFTAR LAMPIRAN	xix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	5
1.4.1 Secara Teoritis	6
1.4.2 Secara Praktis.....	6
BAB II TELAAH PUSTAKA.....	7
2.1 Penelitian Terdahulu	7
2.2 Landasan Teori.....	22
2.2.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM) ...	22

2.2.2 Gaya Kepemimpinan Transaksional	23
2.2.2.1 Karakteristik Gaya kepemimpinan Transaksional	24
2.2.2.2 Indikator Gaya kepemimpinan Transaksional	24
2.2.3 Gaya Kepimpinan Transformasional	26
2.2.3.1 Faktor Yang Mempengaruhi Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	26
2.2.3.2 Indikator Gaya Kepemimpinan Transformasional...	27
2.2.4 Kinerja Karyawan	28
2.2.4.1 Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	28
2.2.4.2 Indikator Kinerja Karyawan	29
2.2.5 Hubungan Antar Variabel	30
2.2.5.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional.....	30
terhadap Kinerja Karyawan	30
2.2.5.2 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional ..	31
terhadap Kinerja Karyawan	31
2.3 Kerangka Konseptual	32
2.4 Hipotesis.....	34
BAB III METODE PENELITIAN	35
3.1 Rancangan Penelitian	35
3.2 Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel	37
3.2.1 Populasi.....	37
3.2.2 Sampel	37
3.2.3 Teknik Pengambilan Sampel.....	37

3.3 Jenis dan Sumber Data	38
3.3.1 Jenis Data	38
3.3.2 Sumber Data	38
3.4 Teknik Analisis Data	38
3.4.1 Prosedur Pengumpulan Data	38
3.4.2 Tempat dan Waktu penelitian	40
3.4.3 Alat Pengumpulan Data	40
3.5 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	41
3.5.1 Variabel Penelitian	41
3.5.2 Definisi Operasional variabel	41
3.6 Teknik Analisis Data	44
3.6.1 Uji instrumen	44
3.6.1.1 Uji Validitas	44
3.6.1.2 Uji Reliabilitas	45
3.6.1.3 Analisis Regresi Linier Berganda	45
3.6.1.4 Uji Asumsi Klasik	46
3.6.1.5 Uji Hipotesis	48
3.6.1.5.1 Uji Signifikan Parsial (Uji-t)	48
3.6.1.5.2 Uji Signifikan Simultan (Uji-f)	49
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	51
4.1 Hasil Penelitian	51
4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	51
4.1.2 Struktur Organisasi	52

4.1.3 Karakteristik Responden	52
4.2 Deskripsi Hasil Penelitian.....	54
4.2.1.1 Variabel Gaya Kepemimpinan Transaksional (X_1) ...	55
4.2.1.2 Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional (X_2)	58
4.2.1.3 Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	63
4.3 Hasil Analisis Data dan Hasil Penelitian	68
4.3.1 Hasil Pengujian Instrumen Penelitian	68
4.3.1.1 Uji Validitas	68
4.3.1.2 Uji Reliabilitas	75
4.3.2 Uji Asumsi Klasik	76
4.3.2.1 Uji Normalitas	76
4.3.2.2 Uji Multikolinieritas	78
4.3.2.3 Uji Autokorelasi.....	79
4.3.2.4 Uji Heterokedastisitas	80
4.3.3 Analisis Regresi Linier Berganda	81
4.3.4 Pengujian Hipotesis.....	84
4.3.4.1 Uji t	84
4.3.4.2 Uji F	85
4.4 Pembahasan Hasil Penelitian	86
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	89
5.1 Simpulan	89
5.2 Saran	90
DAFTAR PUSTAKA	91

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Skala Likert	31
Tabel 4.1	Jenis Kelamin	52
Tabel 4.2	Kelompok Umur	53
Tabel 4.3	Pendidikan Terakhir	54
Tabel 4.4	Skala Interval	55
	Distribusi Frekuensi Variabel Gaya	
Tabel 4.5	Kepemimpinan Transaksional Indikator	55
	Imbalan Kontingen	
	Distribusi Frekuensi Variabel Gaya	
Tabel 4.6	Kepemimpinan Transaksional Indikator	56
	Manajemen Eksepsi Aktif	
	Distribusi Frekuensi Variabel Gaya	
Tabel 4.7	Kepemimpinan Transaksional Indikator	57
	Manajemen Eksepsi Pasif	
	Distribusi Frekuensi Variabel Gaya	
Tabel 4.8	Kepemimpinan Transformasional Indikator	58
	Kharisma	
	Distribusi Frekuensi Variabel Gaya	
Tabel 4.9	Kepemimpinan Transformasional Indikator	58
	Motivasi Inspiratif	
	Distribusi Frekuensi Variabel Gaya	
Tabel 4.10	Kepemimpinan Transformasional Indikator	59
	Individual	
	Distribusi Frekuensi Variabel Gaya	
Tabel 4.11	Kepemimpinan Transformasional Indikator	60
	Stimulasi Intelektual	

	Distribusi Frekuensi Variabel Gaya	
Tabel 4.12	Kepemimpinan Transformasional Indikator Tingkah Laku	61
Tabel 4.13	Distribusi Frekuensi Variabel Kinerja Karyawan Indikator Kualitas	62
Tabel 4.14	Distribusi Frekuensi Variabel Kinerja Karyawan Indikator Kuantitas	62
Tabel 4.15	Distribusi Frekuensi Variabel Kinerja Karyawan Indikator Ketetapan Waktu	63
Tabel 4.16	Distribusi Frekuensi Variabel Kinerja Karyawan Indikator Efektivitas	64
Tabel 4.17	Distribusi Frekuensi Variabel Kinerja Karyawan Indikator Kemandirian	64
Tabel 4.18	Uji Validitas Indikator Imbalan Kontingen	66
Tabel 4.19	Uji Validitas Indikator Manajemen Eksepsi Aktif	66
Tabel 4.20	Uji Validitas Indikator Manajemen Eksepsi Pasif	67
Tabel 4.21	Uji Validitas Indikator Kharisma	67
Tabel 4.22	Uji Validitas Indikator Motivasi Inspiratif	68
Tabel 4.23	Uji Validitas Indikator Konsiderasi Individual .	68
Tabel 4.24	Uji Validitas Indikator Stimulasi Intelektual	69
Tabel 4.25	Uji Validitas Indikator Tingkah Laku	69
Tabel 4.26	Uji Validitas Indikator Kualitas	70
Tabel 4.27	Uji Validitas Indikator Kuantitas	70
Tabel 4.28	Uji Validitas Indikator Ketetapan Waktu	71
Tabel 4.29	Uji Validitas Indikator Efektivitas	71
Tabel 4.30	Uji Validitas Indikator Kemandirian	72
Tabel 4.31	Uji Reliabilitas	73
Tabel 4.32	Uji Normalitas	74
Tabel 4.33	Uji Multikolinieritas	76
Tabel 4.34	Uji Autokorelasi	76
Tabel 4.35	Analisis Regresi Linier Berganda	79
Tabel 4.36	Koefisien Determinasi dan Korelasi	80
Tabel 4.37	Interpretasi Koefisien Korelasi	81
Tabel 4.38	Uji t Parsial	82

Tabel 4.39	Uji F Simultan	83
------------	----------------------	----

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Kerangka Konseptual	24
Gambar 3.1	Rancangan Penelitian	27
Gambar 4.1	Kelompok Umur	52
Gambar 4.2	Grafik Histogram	74
Gambar 4.3	Normal Probability Plot	75
Gambar 4.4	Uji Heterokedastisitas	78

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Kuesioner Penelitian
- Lampiran 2 : Hasil Output SPSS