

ABSTRAK

Pada saat sekarang ini banyak perusahaan yang berkembang, tiap perusahaan harus memiliki tingkat produktivitas yang baik agar perusahaannya semakin berkembang. Tujuan dari analisis ini adalah untuk menganalisis pengaruh Disiplin Kerja dan Komunikasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Di PT. Logam Sejati. Menggunakan metode kuantitatif dan teknik sampling jenuh. Analisis pada penelitian ini yang di ambil dari jumlah sampel sebanyak 50 karyawan. Hasil perhitungan yang diolah menggunakan SPSS menghasilkan yaitu Uji t Disiplin Kerja memiliki hasil tidak signifikan dan tidak berpengaruh pada variabel produktivitas kerja karyawan yang dapat dilihat dari nilai signifikansi 0,256, dan komunikasi Kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja dengan tingkat sig. 0,000. Sedangkan uji F dalam tabel ANOVA diperoleh nilai F hitung sebesar 41,979 sedangkan F table sebesar 3,04 sehingga nilai F hitung > F tabel. Nilai signifikansi uji F sebesar 0,000 yang berarti disiplin kerja dan komunikasi kerja secara simultan berpengaruh positif terhadap produktivitas Kerja karyawan. Kesimpulan penelitian ini adalah tidak terdapat pengaruh antara disiplin kerja dengan produktivitas kerja dan komunikasi kerja terhadap produktivitas kerja.

Kata kunci : Disiplin Kerja, Komunikasi Kerja, Produktivitas Kerja

ABSTRACT

At this time many companies are developing, each company must have a good level of productivity so that the company is growing. The purpose of this analysis is to analyze the effect of Work Discipline and Work Communication on Employee Productivity at PT Logam Sejati. Using quantitative methods and saturated sampling techniques. The analysis in this study was taken from a sample of 50 employees. The results of calculations processed using SPSS resulted in the t-test of Work Discipline having insignificant results and had no effect on the employee productivity variable which could be seen from the significance value of 0.256, and work communication had an effect on work productivity with a sig level. 0.000. While the F test in the ANOVA table obtained the calculated F value of 41.979 while the F table of 3.04 so that the calculated F value > F table. The significance value of the F test is 0.000, which means that work discipline and work communication simultaneously have a positive effect on employee productivity. The conclusion of this study is that there is no influence between work discipline and work productivity and work communication on work productivity.

Keywords : work discipline, work communication, work productivity