

ABSTRAK

Kinerja karyawan menjadi aspek penting dalam perusahaan untuk menilai sumber daya manusia yang berada dalam lingkungan perusahaan, kinerja yang baik dari karyawan dapat meningkatkan kualitas dari perusahaan tersebut begitupun sebaliknya. Riset ini dilakukan untuk menganalisa Pengaruh Kompetensi Sosial dan Motivasi Kerja terhadap Penilaian Kinerja karyawan PT. BPRS KMS (Karya Mugi Sentosa) Surabaya. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah sampel jenuh atau seluruh karyawan dalam perusahaan digunakan sebagai sampel. Data didapatkan dari kuesioner yang telah disebar kepada responden dengan skala likert. Analisis yang digunakan adalah teknik regresi linier berganda, dari hasil penelitian ini membuktikan adanya pengaruh kompetensi sosial secara parsial terhadap penilaian kinerja karyawan, pengaruh motivasi kerja secara parsial terhadap penilaian kinerja karyawan serta pengaruh secara simultan dari kompetensi sosial dan motivasi kerja terhadap penilaian kinerja karyawan PT. BPRS KMS (Karya Mugi Sentosa) Surabaya.

Kata kunci: Kompetensi Sosial, Motivasi Kerja dan Penilaian kinerja karyawan.

ABSTRACT

Employee performance is an important aspect in the company to assess human resources in the company environment, good performance from employees can improve the quality of the company and vice versa. This research was conducted to analyze the influence of social competence and work motivation on employee performance appraisal of PT. BPRS KMS (Karya Mugi Sentosa) Surabaya. The sample used in this research is a saturated sample or all employees in the company are used as samples. Data obtained from questionnaires that have been distributed to respondents with a Likert scale. The analysis used is multiple linear regression technique, the results of this study prove the influence of social competence partially on employee performance appraisal, partially influence work motivation on employee performance appraisal and the simultaneous influence of social competence and work motivation on employee performance appraisal of PT. BPRS KMS (Karya Mugi Sentosa) Surabaya.

Key words: Social competence, Work motivation and Employee performance appraisal.