

DAFTAR PUSTAKA

- Anjar, Arien. (2015). Pengaruh Kecerdasan Intelektual (IQ) dan Kecerdasan Emosional (EQ) Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Universitas Kanjuruhan Malang. *Jurnal Studi Manajemen*, 9(1), hal 1-17.
- Bahrini, R. (2015). *Productivity of MENA Islamic banks:a bootstrapped Malmquist index approach. International Journal of Islamic and Middle Eastern Finance and Management*, 8(4).
- Budiono, Aris. (2018). Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Kreativitas Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Produksi PT. Muler Pasific Labelindo, Jawa Barat. *Jurnal Human Capital Development*, 5(1), hal 1-17.
- Fahmi, Irham. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*. Bandung:Alfabeta.
- Goleman, Daniel. (2016). *Kecerdasan Emosional*. (Alih Bahasa: T. Hermaya). Jakarta:Gramedia Pustaka Utama.
- Gusti Ngurah, I. (2019). Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Pelatihan Terhadap Prestasi Kerja Pada Dinas Kesehatan Kabupaten Lampung Tengah. *Jurnal Simplex*, 2(3), hal 1-10.
- Hanafi, Agustina. (2016). Analisis Pengaruh Kecerdasan Intelektual dan Kecerdasan Emosi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Tirta Musi Palembang. *Jurnal Konferensi Nasional Riset Manajemen X*, hal 1-10.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2012). *Manajemen SDM*. Edisi Revisi-Cetakan ke Tujuh. Jakarta: PT Bumi Aksara.

- Hasibuan, Malayu S.P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Heriyanto dan Hidayati. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal MAKSIPRENEUR*, 6(1), hal 68.
- Hidayat dan Nurasyiah. (2017). Pengaruh Diklat (Pendidikan dan Pelatihan) Terhadap Prestasi Kerja Karyawan di Bank BPR Rokan Hulu. *Jurnal Ilmiah Cano Economos*, 6(1).
- Indrayani. (2021). Pengaruh Motivasi Ekstrinsik, Intrinsik dan Kecerdasan Emosional Terhadap Prestasi Kerja Guru SMA di Batam. *Jurnal Menara Ilmu*, 15(2), hal 35-43.
- Kasmir. (2016). *Bank dan Lembaga Keuangan Lainnya*. Tasikmalaya: Rajawali.
- Lam'ah, Siti. (2017). Pengaruh Mutasi, Reward dan Promosi Jabatan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara III Kebun Aek Nabara Utara Afdeling IV. *Jurnal Wahana Inovasi*, 6(2). 2089-8592.
- Luthans, F. (2012). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Penerbit Andi.
- Mangkunegara. (2011). *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara. (2015). *Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Purwanto, Ngalm. (2013). *Psikologi Pendidikan*. Bandung: CV Pustaka Setia.
- Robbins dan Judge. (2015). *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Yogyakarta: Salemba Empat.

- Robbins, Stephen P. dan Mary. (2012). *Management-11/E*. Bandung:Prentice Hall.
- Sa'diyah, Halimatus. (2011). *Pengaruh Kecerdasan Intelektual (IQ), Kecerdasan Emosional (EQ) dan Kecerdasan Spiritual (SQ) Terhadap Kinerja Karyawan*. Skripsi Jurusan Manajemen Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang.
- Sadili. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung:Pustaka Setia.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung:Refika Aditama.
- Siagian, Sondang. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta:Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung:CV Alfabeta.
- Suyanti dan Handoyo. (2018). Pengaruh Faktor Kecerdasan Intelektual Terhadap Prestasi Kerja Dosen Akademi Maritim Yogyakarta. *Jurnal Ilmu Administrasi*, 7(2), hal 213-225.
- Triana, Neni dan Suryalena. (2017). Pengaruh Penilaian Kinerja Karyawan dan *Reward* Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Hotel Sapadia Pasir Pengaraian. *Jurnal JOM Fisip*, 4(2), hal 1-9.

"Halaman ini sengaja dikosongkan"