

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, Leon Andretti, dkk. (2021). *Metode Penelitian dan Analisis Data Comprehensive*. Cirebon: Insania.
- Alsa, A. (2016). *Peranan Kepuasan Kebutuhan Dasar Psikologis dan Orientasi Tujuan Mastery Approach terhadap Belajar Berdasar Regulasi Diri*. *Jurnal Psikologi*, 43(2), 85-106.
- Arif, Es (2020). *Pengaruh Penguasaan Teknologi Informasi Terhadap Akurasi Kerja Polisi Di Polres Kabupaten Kerinci*. *Jurnal Administrasi Nusantara Maha*, 2 (8), 32-38.
- Azan, Khairul, Nizamuddin. (2021). *Teknik Penulisan Karya Tulis Ilmiah*. Riau: Dotplus Publisher.
- Bahri, S., & Zamzam, F. (2015). *Model Penelitian Kuantitatif Berbasis SEM-AMOS*. Yogyakarta: CV BUDI UTAMA.
- Barizki, Ahmad. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Tinjauan Strategis Berbasis Kompetensi) Jilid II*. Surabaya: Pustaka Aksara.
- Butarbutar, Marisi, dkk. (2021). *Dasar-Dasar Manajemen*. Bandung: Media Sains Indonesia.
- Darwin, Muhammad, dkk. (2021). *Metode Penelitian Pendekatan Kuantitatif*. Bandung: Media Sains Indonesia dan Penulis.
- Deasyanti, D., & Nuruzdah, M. (2017). *Orientasi Tujuan Menyusun Skripsi Dan Kecemasan Dalam Menulis Skripsi*. *Jppp-Jurnal Penelitian Dan Pengukuran Psikologi*, 6 (2), 101-105.
- Dewi, I. G. A. S., & Suwandana, I. G. M. (2016). *Pengaruh Pemberdayaan Karyawan, Komitmen Organisasional dan Kompensasi Finansial Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Doctoral dissertation, Udayana University)*.
- Fabaitya, A., & Pangestu, E. R. (2019). *Pengaruh Pemberdayaan Dan Pelatihan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Soka Cipta Niaga*.

- García-Juan, B., Escrig-Tena, A. B., & Roca-Puig, V. (2019). *Empowerment in the public sector: Testing the influence of goal orientation*. *Public personnel management*, 48(4), 443-470.
- Hamdani Azhari. (2021, Juli 28). *Wujud Pemberdayaan Karyawan, Perusahaan Di Lamongan Diminta Segera Daftarkan di BPJS Ketenagakerjaan*. Diambil dari [beritajatim.com](https://beritajatim.com/politik-pemerintahan/wujud-pemberdayaan-karyawan-perusahaan-di-lamongan-diminta-segera-daftarkan-karyawan-di-bpjs-ketenagakerjaan/):
<https://beritajatim.com/politik-pemerintahan/wujud-pemberdayaan-karyawan-perusahaan-di-lamongan-diminta-segera-daftarkan-karyawan-di-bpjs-ketenagakerjaan/>
- Herdiawanto, Heri, Jumanta Hamdayama. (2021). *Dasar-Dasar Penelitian Sosial*. Jakarta: Kencana.
- Imron, I. (2019). *Analisa Pengaruh Kualitas Produk Terhadap Kepuasan Konsumen Menggunakan Metode Kuantitatif Pada CV. Meubele Berkah Tangerang*. *Indonesian Journal on Software Engineering (IJSE)*, 5(1), 19-28.
- Kristiyani, Titik. (2016). *Self-Regulated Learning*. Yogyakarta: Sanata Dharma University Press.
- Kurniawati, Endah. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pekalongan: Nasya Expanding Management.
- Lan, L., Wargocki, P., & Lian, Z. (2014). *Efek termal pada kinerja manusia di lingkungan kantor diukur dengan mengintegrasikan kecepatan dan akurasi tugas*. *Ergonomi yang diterapkan*, 45 (3), 490-495.
- Larasati, Sri. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Budi Utama.
- Lestari, DK, & Siregar, H. (2021). *Pemberdayaan Karyawan Terhadap Kerja Karyawan Pada PT Rotella Persada Mandiri Lubuk Pakam*. *ARBITRASE: Jurnal Ekonomi dan Akuntansi*, 1 (3), 125-129.
- Lira, M. (2014). *Kepuasan dengan sistem penilaian kinerja di sektor publik Portugis: Pentingnya persepsi keadilan dan akurasi*. *Teknik*, 12, 30-37.

- Maden, C. (2015). *Linking high involvement human resource practices to employee proactivity: The role of work engagement and learning goal orientation*. *Personnel Review*.
- Mahiri, E. A. (2017). *Pengaruh pemberdayaan karyawan terhadap komitmen organisasional pada karyawan perusahaan daerah air minum (pdam) kantor pusat majalengka*. *Jurnal Ilmiah Manajemen & Akuntansi*, 4(2), 108-114.
- Marisi Butarbutar, dkk. (2021). *Teori Perilaku Organisasi*. Medan: Yayasan Kita Menulis.
- Ningrum, Harini Fajar, dkk. (2021). *MSDM Perusahaan*. Bandung:Media Sains Indonesia.
- Prajitno, S. B. (2013). *Metodologi penelitian kuantitatif*. Jurnal. Bandung: UIN Sunan Gunung Djati.
- Ruslan, Rusli Yusuf. (2017). *Perencanaan Pembelajaran PPKn*. Banda Aceh: Ikatan Penerbit Indonesia.
- Sandy, Amiruddin. (2021). *Model Konseptual Pemberdayaan Masyarakat Dalam Upaya Pengurangan Resiko Banjir di Kota Palembang*. Palembang: Tahta Media Group.
- Santoso, Singgih. (2018). *Konsep Dasar dan Aplikasi SEM Dengan Amos 24*. Jakarta: Elex Media Komputindo.
- Saputra, I. M. A., & Wibawa, I. M. A. (2018). *Pengaruh Kepuasan Kerja, Keadilan Organisasional Dan Pemberdayaan Karyawan Terhadap Komitmen Organisasional Karyawan*. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 7(6), 247795.
- Sari, I. N. (2019). *Pengaruh Pemberdayaan Karyawan Dan Keterlibatan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi Pada Karyawan Divisi Antaran PT. Pos Indonesia (Persero) Cabang Jember*.
- Setiawan, D., & Kurniasih, Nc (2020). *Pengaruh Biaya Bahan Uap Dan Biaya Tenaga Kerja Terhadap Laba Bersih Pada Pt. Satwa Prima Utama (Studi Di Rj Farm Amir Atanudin Kp. Pasir Jati*

- Desa Lebak Wangi Kecamatan Arjasari Kabupaten Bandung*).
Akurat | Jurnal Ilmiah Akuntansi Fe Unibba , 11 (1), 55-64.
- Sigiyono. (2016). *Metode Penelitian Pendidikan*. Bandung: Ikatan Penerbit Indonesia.
- Sudaryono. 2019. *Metode Penelitian: Kuantitatif, Kualitatif, dan Mix Method*. Depok: Raja Grafindo Persada.
- Sugianingrt, Ida Ayu Putu Widani, dkk. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Era Revolusi Industri 4.0*. Bandung: Media Sains Indonesia.
- Suparna, Gede, dkk. (2021). *Kepemimpinan Transformasional dan Kapabilitas Dinamis Hijau Untuk Keunggulan Bersaing*. Bandung: Media Sains Indonesia.
- Suryadewi, PC, Dunia, IK, & Suharsono, N. (2014). Pengaruh Pemberdayaan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bali Segara Nusantara. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha* , 4 (1).
- Titik Kristiyani. (2016). *Self-Regulated learning*. Yogyakarta: Sanata Dharma University Press.
- Widayanti, K. S., & Sariyathi, N. K. (2016). *Pengaruh Kepuasan Kerja, Pemberdayaan Karyawan, Dan Stres Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada Cv. Akar Daya Mandiri* (Doctoral dissertation, Udayana University).
- Wijayanti, E. N. (2018). *Hubungan Orientasi Profesional Dan Komitmen Profesi Terhadap Konflik Peran Dengan Variabel Moderasi Partisipasi Anggaran Dan Orientasi Tujuan Sistem Organisasi*. *Jurnal Ilmu Manajemen dan Akuntansi Terapan (JIMAT)*, 9(1), 89-121.
- Yanfika, H., Siti Amanah, A., Anna Fatchiya, A., & Ansgari, P. S. (2018). *Worker Performance From Perspective of Profit, Quality and Work Accuracy in Traditional Fishery Business in Lampung Province*. 3(02), 257-589.

- Yona, M., & Della Yulita, C. (2019). *Pengaruh Kepribadian, Orientasi Kerja Dan Penempatan Pegawai Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Advantage Supply Chain Management (Scm) Cabang Batam*. *Bening*, 6(1), 256-269.
- Yusup. (2021). *Sumber Daya Manusia Berbasis Kompetensi*. Pagar Alam: LD Media.