

ABSTRACT

This research aims to analyze the effect of work stress on job satisfaction, job motivation on job satisfaction and the effect of work stress and work motivation on job satisfaction at PT. United Motors Centre in Surabaya. The type of research used is Quantitative. Simple random sampling was used to find a sample of 67 employees. Data collection techniques using questionnaires. The data analysis technique uses data instrument tests and multiple linear regression analysis assisted by the SPSS version 20 program. The results in this study are that work stress does not have a significant effect on job satisfaction, work motivation has a significant effect on job satisfaction, work stress and work motivation have a simultaneous effect on job satisfaction

Keywords: Work Stress, Work Motivation, Job Satisfaction

ABSTRAK

Riset ini memiliki tujuan yaitu untuk menganalisis pengaruh stress kerja terhadap kepuasan kerja, motivasi kerja terhadap kepuasan kerja dan pengaruh stress kerja dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. United Motors Centre di Surabaya. Jenis riset yang digunakan adalah Kuantitatif. Simple random sampling digunakan untuk mencari sampel dengan jumlah 67 karyawan. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner. Teknik analisis data menggunakan uji instrument data dan analisis regresi linier berganda dibantu dengan program SPSS versi 20. Hasil dalam penelitian ini yaitu stress kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, motivasi kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kepuasan kerja, stress kerja dan motivasi kerja berpengaruh simultan terhadap kepuasan kerja

Kata Kunci: Stress Kerja, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja