



**UNIVERSITAS PGRI
ADI BUANA
SURABAYA**

SKRIPSI

**PENGARUH KEDISIPLINAN, ORIENTASI
KERJA DAN LOYALITAS KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PABRIK GULA
GEMPOLKREP, KECAMATAN GEDEG,
KABUPATEN MOJOKERTO**

Noviana Dewi Rahayu
181500036

Dosen Pembimbing
Siti Samsiyah, S.E., M.M

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN
BISNIS 2022

**PENGARUH KEDISIPLINAN KERJA, ORIENTASI
KERJA DAN LOYALITAS KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PABRIK GULA GEMPOLKREP
KECAMATAN GEDEG, KABUPATEN MOJOKERTO**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi sebagai persyaratan memperoleh
Gelar Sarjana Manajemen (S. M) Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana
Surabaya 2022

**Noviana Dewi Rahayu
181500036**

**Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas PGRI Adi Buana Surabaya 2022**

LEMBAR PERSETUJUAN

Judul Skripsi : Pengaruh Kedisiplinan, Orientasi Kerja Dan Loyalitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pabrik Gula Gempolkrep, Kecamatan Gedeg, Kabupaten Mojokerto.

Identitas Mahasiswa

- a. Nama : Noviana Dewi Rahayu
- b. NIM : 181500036
- c. Program Studi : Manajemen
- d. Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Universitas PGRI Adi Buana
Surabaya

Skripsi ini telah disetujui oleh dosen pembimbing dan layak untuk diuji :

Tanggal : 14 April 2022

Mengetahui,
Dosen Pembimbing,



Siti Samsiyah, S.E., M.M
NIP/NPP : 1511749/DY

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Kedisiplinan, Orientasi Kerja Dan Loyalitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pabrik Gula Gempolkrep, Kecamatan Gedeg, Kabupaten Mojokerto

Fakultas : Ekonomi Dan Bisnis

Program Studi : Manajemen

Nama : Noviana Dewi Rahayu

Nim : 181500036

Email : vianadera8@gmail.com

Surabaya, 27 April 2022

UNIVERSITAS PGRI
M ALENGRAHUI,
Ketrampilan Program Studi
Manajemen
Noviana Dewi Rahayu, S.E., M.M
NIP. 1109598/DY

Dosen Pembimbing



Siti Samsiyah, S.E., M.M
NIP : 1511749 /DY

UNIVERSITAS PGRI ADI BUJURNAN
DESA
Noviana Dewi Rahayu, S.E., M.Pd., M.SM
NIP. 181500036
FAKULTAS EKONOMI DAN MANAJEMEN
NIP. 1511749/DY

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Skripsi ini diterima dan disetujui oleh Panitia Ujian Skripsi Sarjana Manajemen Progam Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya :

Pada Hari : Jumat

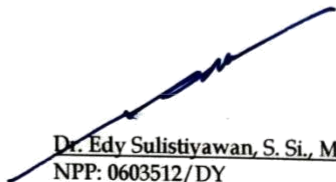
Tanggal : 22 April 2022

Penguji I



Dr. Aji Prasetya, SE., MSA
NPP: 1507730/DY

Penguji II



Dr. Edy Sulistiyawan, S. Si., M.Si
NPP: 0603512/DY

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

- a. Nama : Noviana Dewi Rahayu
- b. NIM : 181500036
- c. Program Studi : Manajemen
- d. Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Universitas PGRI Adi Buana
Surabaya

Dengan ini menyatakan bahwa penelitian (skripsi) saya dengan judul “Pengaruh Pedisiplinan Orientasi Kerja Dan Loyalitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pabrik Gula Gempolkrep, Kecamatan Gedeg Kabupaten Mojokerto” yang saya usulkan dalam rangka memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (SM) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya Tahun Akademik 2022 bersifat original.

Bilamana dikemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini (ditemukan unsur plagiasi), maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan hukum yang berlaku.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan dengan sebenar-benarnya.

Surabaya, 14 April 2022

Mahasiswa



Noviana Dewi Rahayu

Nim : 181500036

HALAMAN PERSEMBAHAN

Alhamdulillah Robbinalamiin, puji syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT dengan segala limpahan petunjuk dan bimbingan serta berbagai kenikmatan yang telah diberikan sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul : “Pengaruh Pedisiplinan Orientasi Kerja Dan Loyalitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pabrik Gula Gempolkrep, Kecamatan Gedeg Kabupaten Mojokerto”. Laporan Skripsi ini saya persembahkan kepada :

1. Kepada Allah SWT yang senantiasa memberi kelancaran dan kemudahan kepada saya dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Kepada kedua orang tua saya, Bapak Supo dan Ibu Bibit Rahayu yang sudah memberikan motivasi dan dukungan serta doa restu kepada saya dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Kepada kakak dan kakak ipar saya, yang telah memberikan bantuan dan dukungan selama pengerjaan skripsi ini.
4. Kepada Arif Irwansyah Putra selaku orang spesial yang selalu memberikan semangat serta dukungan finansial hingga skripsi ini terselesaikan.
5. Kepada teman-teman kos saya yang selalu membantu dan memberikan semangat dukungan agar skripsi bisa terselesaikan tepat waktu.
6. Kepada semua rekan seperjuangan Prodi Manajemen khususnya kelas A angkatan 2018 yang selalu membantu dan memberikan dukungan selama 4 tahun ini.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah Robbil'alamiin, puji syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT dengan segala limpahan petunjuk dan bimbingan serta berbagai kenikmatan yang telah diberikan sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul: **Pengaruh Kedisiplinan, Orientasi Kerja Dan Loyalitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pabrik Gempolkrep, Kecamatan Gedeg, Kabupaten Mojokerto.**

Selama proses penulisan ini hingga terselasaikannya skripsi ini, penulis banyak mendapat motivasi dan dukungan dari beberapa pihak, untuk itu penulis mengucapkan terimakasih kepada yang terhormat :

1. Bapak Marinus Subandowo, M.S sebagai Rektor Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
2. Bapak Drs. H. Teguh Purwanto, MM. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
3. I Made Bagus Dwiarta, SE., M. M selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
4. Siti Samsiyah., SE., M. M Selaku Dosen Pembimbing yang telah membantu dan memberikan koreksi selama melakukan penulisan dalam penyusunan Skripsi ini.
5. Bapak dan Ibu Dosen pengajar Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya yang telah membekali ilmu pengetahuan dan wawasan selama dibangku kuliah.
6. Bapak Edy Purnomo, S.T.P selaku General Manager di Pabrik Gula Gempolkrep, Kecamatan Gedeg, Kabupaten Mojokerto.

Dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, maka itu penulis mengharapkan kritik dan saran dari pembaca yang sangat penulis harapkan. Akhirnya penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca.

Surabaya, 17 April 2022
Penulis

Noviana Dewi Rahayu

MOTTO

I wanna thank me for believing in me, I wanna thank me for doing all this hard work, I wanna thank me for having no days off, I wanna thank me for never quitting, I wanna thank me for always being a giver and tryna give more than I receive, I wanna thank me for tryna do more right than wrong, I wanna thank me for just being me at all times.

~Snoop Dogg~

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis, mengetahui, dan membuktikan pengaruh dari Kedisiplinan, Orientasi Kerja dan Loyalitas Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pabrik Gula Gempolkrep. Populasi yang digunakan pada penelitian ini terdiri dari karyawan tetap Pabrik Gula Gempolkrep sebanyak 276 karyawan. Teknik pengambilan sampel menggunakan *Non Probability Sampling* menggunakan sebanyak 117 responden. Hasil analisis data dapat disimpulkan bahwa Kedisiplinan terhadap Kinerja Karyawan memiliki t-hitung sebesar 4.540 dengan nilai signifikan sebesar 0.004 ($0.004 < 0.5$). Orientasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan memiliki t-hitung sebesar 4.489 dengan nilai signifikan sebesar 0.003 ($0.003 < 0.5$). Loyalitas Kerja terhadap Kinerja Karyawan memiliki t-hitung sebesar 5.905 dengan nilai signifikan sebesar 0.000 ($0.000 < 0.5$). Sehingga dapat ditarik kesimpulan bahwa Kedisiplinan, Orientasi Kerja dan Loyalitas Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan secara parsial.

Kata kunci: Kedisiplinan, Orientasi, Loyalitas, Kinerja karyawan

ABSTRACT

This study aims to analyze, find out, and prove the influence of Discipline, Work Orientation and Work Loyalty on the Performance of Gempolkrep Sugar Factory Employees. The population used in this study consisted of permanent employees of Gempolkrep Sugar Factory as many as 276 employees. The sampling technique used was non-probability sampling using 117 respondents. The results of data analysis can be concluded that Discipline on Employee Performance has a t-count of 4,540 with a significant value of 0.004 ($0.004 < 0.5$). Work Orientation on Employee Performance has a t-count of 4.489 with a significant value of 0.003 ($0.003 < 0.5$). Work Loyalty to Employee Performance has a t-count of 5.905 with a significant value of 0.000 ($0.000 < 0.5$). So it can be concluded that Discipline, Work Orientation and Work Loyalty partially affect Employee Performance. Keywords: Discipline, Orientation, Loyalty, Performance employee

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
MOTTO	vii
ABSTRAK.....	viii
<i>ABSTRACT</i>	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
BAB II TELAAH PUSTAKA	9
2.1 Penelitian Terdahulu	9
2.2 Landasan Teori.....	14
2.2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	14
2.2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	14
2.2.1.2 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	14
2.2.1.3 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	15
2.2.2 Kedisiplinan	18
2.2.2.1 Pengertian Kedisiplinan	18
2.2.2.2 Bentuk-Bentuk Disiplin	18
2.2.2.3 Faktor-Faktor Kedisiplinan	19
2.2.2.4 Indikator Kedisiplinan	20
2.2.3 Orientasi Kerja	21
2.2.3.1 Pengertian Orientasi Kerja	21
2.2.3.2 Bentuk-Bentuk Orientasi	21
2.2.3.3 Tujuan Orientasi	22

	2.2.3.4 Tahap Orientasi	22
	2.2.3.5 Indikator Orientasi Kerja	23
2.2.4	Loyalitas Kerja	24
	2.2.4.1 Pengertian Loyalitas Kerja	24
	2.2.4.2 Faktor-Faktor Loyalitas Kerja	25
	2.2.4.3 Indikator Loyalitas Kerja	25
2.2.5	Kinerja Karyawan.....	27
	2.2.5.1 Pengertian Kinerja Karyawan	27
	2.2.5.2 Tujuan Kinerja	27
	2.2.5.3 Faktor-Faktor Kinerja Karyawan	28
	2.2.5.4 Indikator kinerja Karyawan	28
2.3	Kerangka Konseptual	29
2.4	Hipotesis	31
BAB III METODE PENELITIAN.....		32
3.1	Rancangan Penelitian	32
3.2	Populasi, Sampel, Dan Teknik Pengambilan Sampel	34
	3.2.1 Populasi	34
	3.2.2 Sampel.....	34
	3.2.3 Teknik pengambilan sampel.....	35
3.3	Jenis Dan Sumber Data	36
	3.3.1 Jenis Data	36
	3.3.2 Sumber Data.....	36
3.4	Teknik Pengumpulan Data.....	37
	3.4.1 Metode Pengumpulan Data	37
	3.4.1.1 Kuesioner	37
	3.4.1.2 Dokumentasi	37
	3.4.1.3 Skala pengukuran	37
	3.4.2. Lokasi dan Jadwal Penelitian.....	38
	3.4.2.1 Lokasi	38
	3.4.2.2 Jadwal penelitian	38
3.5	Variabel Penelitian Dan Definisi Operasional Variabel	38
	3.5.1 Variabel bebas	38
	3.5.2 Variabel terikat	39
	3.5.3 Definisi Operasional Variabel.....	39
	3.5.3.1 Kedisiplinan	39
	3.5.3.2 Orientasi Kerja	40

	3.5.3.3 Loyalitas Kerja	41
	3.5.3.4 Kinerja Karyawan	42
3.6 Teknik Analisis Data		43
3.6.1 Uji Validitas		43
3.6.2 Uji Relibilitas		43
3.6.3 Uji Asumsi Klasik		44
	3.6.3.1 Uji Normalitas	44
	3.6.3.2 Uji Multikolinieritas	45
	3.6.3.3 Uji Autokorelasi	45
	3.6.3.4 Uji Heteroskedastisitas	45
3.6.4 Analisis Regresi Linier Berganda		46
3.6.5 Uji Hipotesis		47
	3.6.5.1 Uji t (Parsial)	47
	3.6.5.2 Uji F (Simultan)	48
	3.6.5.3 Koefisien Determinasi (R^2)	48
BAB IV ANALISIS DATA HASIL PENELITIAN		49
4.1 Gambaran Umum Perusahaan		49
4.1.1 Sejarah Perusahaan		49
4.1.2 Visi Dan misi Perusahaan		50
4.1.3 Struktur Organisasi Perusahaan		50
4.1.4 Job Deskripsi		52
4.2 Gambaran Umum Responden		59
4.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelami		60
4.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia		60
4.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan		61
4.3 Analisis Data Dan Pembahasan		61
4.3.1 Hasil Pengujian Instrumen Penelitian		62
4.3.2 Uji Asumsi Klasik		65
4.3.3 Analisis Regresi Linier Berganda		69
4.3.4 Pengujian Hipotesis		71
4.4 Pembahasan Hasil Penelitian		74
BAB V SIMPULAN DAN SARAN		77
5.1 Simpulan		77
5.2 Saran		78
DAFTAR PUSTAKA		79

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Skala Likert	38
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	60
Tabel 4.2 Berdasarkan Usia	60
Tabel 4.3 Berdasarkan Pendidikan.....	61
Tabel 4.4 Uji Validitas Variabel X dan Y	62
Tabel 4.5 Uji Reliabilitas	65
Tabel 4.6 Uji Normalitas	66
Tabel 4.7 Hasil Uji Multikolinearitas	67
Tabel 4.8 Uji Autokorelasi	68
Tabel 4.9 Analisis Regresi Linier Berganda	70
Tabel 4.10 Uji t Parsial.....	71
Tabel 4.11 Uji F.....	73
Tabel 4.12 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	73

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	30
Gambar 3.1 Rencana Penelitian.....	33
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Pabrik Gula Gempolkrep 51	
Gambar 4.2 Uji Heteroskedastisitas	69

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Surat Ijin Penelitian
- Lampiran 2 Berita Acara Bimbingan Skripsi
- Lampiran 3 Surat Balasan Penelitian
- Lampiran 4 Daftar Hadir Ujian Proposal Skripsi
- Lampiran 5 Kuesioner Penelitian
- Lampiran 6 Tabulasi Kedisiplinan (X1)
- Lampiran 7 Tabulasi Orientasi Kerja (X2)
- Lampiran 8 Tabulasi Loyalitas Kerja (X3)
- Lampiran 9 Tabulasi Kinerja Karyawan (Y)
- Lampiran 10 Rekapitulasi Jawaban Responden
- Lampiran 11 Uji Validitas
- Lampiran 12 Uji Reliabilitas
- Lampiran 13 Uji Normalitas
- Lampiran 14 Pengujian Hipotesis
- Lampiran 15 Lembar Persetujuan

