

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh pemberdayaan karyawan dan pemberian insentif terhadap komitmen organisasi PT. Sarana Mitratama Sejati. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif deskriptif. Populasi yang digunakan pada penelitian ini terdiri dari seluruh karyawan PT.Sarana Mitratama Sejati. Teknik pengambilan sampel yang digunakan ialah sampel jenuh. Teknik pengumpulan data menggunakan kuisisioner dan dokumentasi kemudian dianalisis menggunakan uji instrument, asumsi klasik, regresi linier berganda, uji t dan uji F dengan bantuan *Software SPSS (Statistical Package for Social Science)*. Hasil dari nilai signifikansi uji F menunjukkan bahwa variabel bebas yaitu variabel pemberdayaan karyawan dan variabel pemberian insentif secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel komitmen organisasi .

Kata Kunci : Pemberdayaan Karyawan, Pemberian Insentif, dan Komitmen Organisasi.

ABSTRACT

This study aims to determine and analyze the effect of employee empowerment and the provision of incentives on the organizational commitment of PT. The True Mitratama Facility. This study uses a descriptive quantitative approach. The population used in this study consisted of all employees of PT. Sarana Mitratama Sejati. The sampling technique used is a saturated sample. Data collection techniques using questionnaires and documentation were then analyzed using instrument tests, classical assumptions, multiple linear regression, t-test and F-test with the help of SPSS (Statistical Package for Social Science) software. The results of the significance value of the F test indicate that the independent variables, namely the employee empowerment variable and the variable providing incentives simultaneously have a positive and significant effect on the organizational commitment variable.

Keywords: Employee Empowerment, Giving Incentives, and Organizational Commitment.