

DAFTAR PUSTAKA

- Bagus, I., Upadhana, A., Rastini, N. M., Karyawan, K., Perusahaan, P., Bpr, P. T., Dananiaga, S., Ayu, I., Septy, P., Yuniari, N. M., Premani, Y., Badjra, I. B., Ayu, I., Wahyuni, T., Putu, N. I., & Suryantini, S. (2014). *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*. 7(2), 1-20.
- Fitriah, F., & Sudibya, I. (2015). Pengaruh Pemberdayaan Karyawan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Sekretariat Perusahaan Daerah Pasar Kota Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 4(11), 255119.
- Mahiri, E. A. (2017). Pengaruh Pemberdayaan Karyawan Terhadap Komitmen Organisasional Pada Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (Pdam) Kantor Pusat Majalengka. *Jurnal Ilmiah Manajemen & Akuntansi*, 4(2), 108-114.
- Pakpahan, T. (2021). *Pengaruh Pemberdayaan Dan Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasi*.
- Pantow, G. V. (2018). Pengaruh Pemberdayaan Terhadap Komitmen Organisasi Pegawai Pada Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Minahasa. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 3(3).
- Puspa, G., Suryani, N. N., & Adnyana, D. M. (2019). Pengaruh Pemberdayaan Karyawan Dan Stress Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Tenaga Kependidikan Pada Sekolah

Tinggi Desain Bali. *Values*, 1(1), 102–110.

- Setiawan, I., & Piartrini, P. (2018). Pengaruh Pemberdayaan Karyawan Dan Stres Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Karyawan Departemen Housekeeping Pada Villa Ocean Blue. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 7(1), 255273. <https://doi.org/10.24843/Ejmunud.2018.V7.I01.P07>
- Suardani, N. M. D., & Supartha, I. W. G. (2018). Pengaruh Pemberdayaan, Kepemimpinan Transformasional Dan Keadilan Organisasional Terhadap Komitmen Organisasional Karyawan. *E- Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 7(3), 1426. <https://doi.org/10.24843/Ejmunud.2018.V7.I03.P11>
- Wardiana, I. P. E., Riana, I. G., & Sudibya, I. G. A. (2017). Pengaruh Insentif Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Dan Motivasi Kerja Karyawan Qnb (Qatar National Bank) Indonesia Area. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 12, 4197. <https://doi.org/10.24843/Eeb.2017.V06.I12.P06>
- Widayanti, K. S., & Sariyathi, N. K. (2016). *Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana , Bali , Indonesia Sumber Daya Manusia Merupakan Salah Satu Faktor Yang Penting Dalam Merealisasikan Tujuan Perusahaan . Perusahaan Membutuhkan Sumber Daya Manusia Yang Berkompeten Dan Berkualitas (Salangka. 5(11), 7022–7049.*