

DAFTAR PUSTAKA

- Astisya, I. R., & Hadi, C. (2021). Pengaruh Job Demands dan Job Resources Terhadap Work Engagement Guru. *Insight: Jurnal Pemikiran dan Penelitian Psikologi*, 17(1), 207-223.
- Batubara, K. (2019). Pengaruh The Job Demands-Resources (Jd-R) Model Terhadap Kinerja Perawat Pelaksana di RSUD Dr. Pirngadi Kota Medan.
- Delima, R.H. (2018). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kelelahan Kerja (Studi Kasus pada Karyawan PT. Adira Dinamika Multi Finance Cabang Muara Bango). *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 18(2), 230.
- Hekayanti, K., & Yulianti, P. (2021). PENGARUH WORK DEMAND DAN WORK HOME INTERFERENCE TERHADAP BURNOUT PADA PERAWAT WANITA RS. JASA KARTINI. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi)*, 5(2), 1377-1397.
- Janna, N. M. (2020). Konsep Uji Validitas dan Reliabilitas dengan Menggunakan SPSS. *Artikel : Sekolah Tinggi Agama Islam (STAI) Darul Dakwah Wal-Irsyad (DDI) kota Makassar*, 18210047, 1-13.
- Jazilah, B. (2020). Analisis Pengaruh Job Demand terhadap Work Engagement melalui Burnout. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 8(3), 1038. <http://doi.org/10.26740/jim.v8n3.p1038-1049>
- Juliandi, A. (2018). Structural Equation Model Partial Least Square (Sem-PLs) dengan SmartPLS. *Modul Pelatihan*, 1-4.
- Kencana Wulan, D., & Citra Apriliani, A. (2017). *Sekolah Luar Biasa (Slb) Negeri*. 6(1), 17-25. <http://doi.org/10.21009/JPPP>
- Kusuma, H., Zahreni, S., & Hasnida, H. (2019). Job Demands, Job Resources dan Kemampuan Adaptasi Karir terhadap Niat Mengundurkan Diri. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 20(1), 1-14. <http://doi.org/10.30596/jimb.v20i1.2623>
- Lestari, W., & Zamralita, Z. (2018). Gambaran Tuntutan Pekerjaan (Job Demands) Dan Dukungan Pekerjaan (Job Resources) Pada Pegawai Institusi X Dki Jakarta. *Jurnal Muara Ilmu Sosial, Humaniora, Dan Seni*, 1(2), 134.

- Mokhammad Khukaim Barkhowa. (2018). Pengaruh Job Resources Terhadap Work Engagement Melalui Burnout Karyawan Industri Manufaktur di Salatiga. *Jurnal Fokus Ekonomi*, 13(2), 280-300.
- Nugraha, S. J., Banani, A., & Anggraeni, A. I. (2018). Pengaruh Job Demands dan Job Resources terhadap Job Satisfaction. *Jurnal Ekonomi, Bisnis, dan Akuntansi*, 20(3).
- Nurendra, A. M. (2016). Peranan Tuntutan Kerja Dan Sumber Daya Kerja Terhadap Keterikatan Kerja Wanita Karir. *Psikologika: Jurnal Pemikiran Dan Penelitian Psikologi*, 21(1), 57-67.
- Oktarina, A. N. (2017). Pengaruh Job Demand Pada Burnout dengan Job Resource dan Personal Resource sebagai Pemoderasi : Studi pada PT Kusumaputra Santosa Karanganyar. *Prosiding Seminar Pendidikan Ekonomi Dan Bisnis*, 3(1), 1-8.
- Putra, Y. S. (2012). Pengaruh faktor job Demand terhadap kinerja dengan burnout sebagai variabel moderating pada karyawan bagian produksi PT. Tripilar Betonmas Salatiga. *Among Makarti*, 3(2).
- Ridha, N. (2017). Proses Penelitian, Masalah, Variabel, dan Paradigma Penelitian. *Jurnal Hikmah*, 14(1), 62-70.
- Rindyantama, a., & Astuti, R. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Loyalitas Karyawan, Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Guru dan Karyawan UPT SMAN Nawangan Pacitan). *Jurnal Manajemen Bisnis*, 8(1), 52–81.
- Sholiha, E. U. N. (2015). *Structural equation modeling-partial least square untuk pemodelan derajat kesehatan kabupaten/kota di Jawa Timur (studi kasus data indeks pembangunan kesehatan Masyarakat Jawa Timur 2013)* (Doctoral dissertation, Institut Technology Sepuluh Nopember).
- Susan, E. (2019). Manajemen sumber daya manusia. *Adaara: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 9(2), 952-962.