

DAFTAR PUSTAKA

Sumber Dari Artikel

- Shalahuddin. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Paser. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 1(1), 93-112.
- Sunaryo. (2017). Pengaruh Perubahan Organisasi, Budaya Organisasi Dan Perilaku Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Sisirau Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen & Bisnis*, 18(1), 101-114.
- Syarfrina, N. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Suka Fajar Pekanbaru. *Jurnal Eko dan Bisnis (Riau Economics and Business Reviewe)*. 8(2), 1-12.
- Ariyadin dan Nawangsari. (2018). Pengaruh Motivasi, Disiplin dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt.Xyz Kota Jakarta Barat, *Jurnal SWOT*. 8(2), 371-382.
- Prasetyo, E.T., & Marlina, P. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Inspirasi Bisnis dan Manajemen*. 3(1), 21- 30.
- Arisanti, K.D, dkk. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pegadaian (Persero) Cabang Nganjuk. *JIMEK*. 2(1), 101-118.
- Paniluh, T.B.D., & Gilang, A. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Asuransi

Ramayana Bandung. *e-Proceeding of Management*, 6(3), 6093-6100.

Septiawan, I.P.A., & Heryanda, K.K. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 2(2), 174-184.

Octaviani, I.S., & Pricilla, L. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pertama Logistics Service. *Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma*, 4(1). 47 – 59.

Barasa, L, dkk. (2021). Pengaruh Perilaku Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sumberbumi Global Niaga. *Jurnal Ilmiah Nasional Sekolah Tinggi Ilmu Pelayaran Jakarta*. 14(2). 100-129.

Sumber Dari Buku

Afandi, Pandi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.

Arifin, Mohammad., dan Barnawi. (2014). *Kinerja Guru Profesional*. Yogyakarta: Ar-Ruzz Media.

Edi Sutrisno. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Kencana.

Emron, E., dkk. (2016). *“Manajemen Sumber Daya Manusia”*. cetakan ke-1. Bandung: Alfabeta.

- Faida, Eka, W. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia dan Ergonomi unit kerja rekam medis*. Edisi pertama. Sidoarjo: Indomedia Pustaka.
- Ghozali, Imam. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate, dengan Program IBM, SPSS 23*. Edisi kedelapan. Badan penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.
- Hasibuan, melayu SP. (2017). "Manajemen Sumber Daya Manusia". Bumi Aksara, Jakarta.
- Kasmir. (2016). *Analisis Laporan Keuangan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Mangkunegara, A. P. (2016), "Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan", Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Priyatno, Duwi. (2016). *Belajar Alat Analisis Data Dan Cara Pengolahannya Dengan SPSS Praktis dan Mudah Dipahami untuk Tingkat Pemula dan Menengah*. Yogyakarta: Gava Media.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung. Bandung: PT Refika Aditama.
- Sinambela, Lijan. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R & D*. Bandung: Alfabeta.
- (2015). *Statistika untuk penelitian*. Alfabeta. Bandung.

- (2017). Metode Penelitian Evaluasi: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan Kombinasi. Bandung: CV. Alfabeta.
- Supomo, R. & Nurhayati, E. (2018). Manajemen Sumberdaya Manusia. Bandung: Yrama Widya.
- Surahmad.W. (2013). Pengertian observasi Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.
- Sutrisno, E. (2016). "Manajemen Sumber Daya Manusia". Jakarta : Prenadamedia Group.
- Triwibowo, C & Pusphandani, M. E. (2015). Pengantar Dasar Ilmu Kesehatan Masyarakat. Yogyakarta : Nuha Medika.
- Umam, Khaerul. (2012). Perilaku Organisasi. Bandung : CV Pustaka Setia.

Sumber Dari Internet

<https://www.cnnindonesia.com/nasional/20210916005317-32-694969/dpr-sebut-aturan-disiplin-kerja-agar-pns-lebih-terarah/amp#referrer=https://www.google.com&csi=0>