

ABSTRAK

Seiring perubahan zaman, akan berpengaruh pula pada perubahan teknologi. Dimana perubahan cara kerja seseorang juga mengalami perubahan. Pada perusahaan yang dulunya pekerjaan banyak menggunakan tenaga kerja manusia dengan adanya perkembangan revolusi industri 4.0 seperti sekarang ini tenaga kerja manusia mulai tergantikan oleh tenaga mesin. Dengan adanya perubahan tersebut, pekerjaan yang dulunya banyak menggunakan tenaga fisik laki-laki kini seorang perempuan juga bisa melakukan pekerjaan seperti seorang laki-laki. Karena pada era revolusi industri 4.0 ini, pekerjaan fisik karyawan mulai berkurang dengan digantikan pekerjaan yang menggunakan tenaga mesin. Maka kesetaraan gender diperlukan dalam menghadapi era revolusi industri 4.0. Kesetaraan gender diterapkan akibat diskriminasi gender yang berujung pada ketidaksetaraan yang dimiliki oleh karyawan dan kepuasan kerja yang rendah. Dalam penelitian ini memiliki tujuan untuk menganalisis faktor yang mempengaruhi kesetaraan gender dalam menghadapi era revolusi industri 4.0 dan untuk mengetahui pengaruh dari faktor kesetaraan gender terhadap kepuasan kerja karyawan. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan analisis faktor. Sampel yang digunakan sebanyak 50 responden staff office karyawan PT Sukses Expamet Surabaya. Dalam penelitian ini dihasilkan bahwa faktor suara dan hak memiliki nilai loading faktor terbesar. Hal ini menunjukkan bahwa faktor suara dan hak memiliki pengaruh terbesar terhadap kesetaraan gender. Tiga faktor dari Kesetaraan gender juga memberikan pengaruh secara parsial terhadap kepuasan kerja karyawan di PT Sukses Expamet Surabaya.

Kata kunci: Revolusi Industri 4.0, Kesetaraan Gender, Kepuasan Kerja

ABSTRACT

As the times change, it will also affect technology changes. Where changes in the way a person works also change. In companies that used to work a lot using human labor with the development of the industrial revolution 4.0 as now human labor is starting to be replaced by machine power. With this change, jobs that used to use a lot of male physical energy, now a woman can also do work like a man. Because, in the era of the industrial revolution 4.0, the physical work of employees began to decrease by being replaced by jobs that use machine power. So, gender equality is needed in facing the era of the industrial revolution 4.0. Gender equality is applied as a result of gender discrimination which leads to inequalities owned by employees and low job satisfaction. This study aims to analyze the factors that influence gender equality in the face of the industrial revolution 4.0 era and to determine the effect of the gender equality factor on employee job satisfaction. The research method used in this study uses quantitative methods with factor analysis. The sample used as many as 50 respondents office staff employees of PT Sukses Expamet Surabaya. In this study, it was found that the vote and rights factors had the largest loading factor value. This shows that voice and rights factors have the greatest influence on gender equality. Three facto Gender equality also has a partial effect on employee job satisfaction at PT Sukses Expamet Surabaya.

Keywords : Industrial Revolution 4.0, Gender Equality, Job Satisfaction