

DAFTAR PUSTAKA

- A.A Anwar Prabu Mangkunegara, 2006, *Perencanaan dan Pengembangan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pen. PT Refika Aditama.
- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara, 2013, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya.
- Arikunto, S. 2010. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Arini Putri, Mumpuni. 2018. *Hubungan Pengetahuan dengan perilaku perempuan obesitas tentang pencegahan risiko penyakit akibat obesitas di Desa Slahung, Wilayah Kerja Puskesmas Slahung, Ponorogo, Skripsi (S1) Thesis, Universitas Muhammadiyah Ponorogo*.
- Azwar, Saifuddin. 2012. *Sikap Manusia: Teori dan Pengukurannya*. Yogyakarta: Liberty.
- Azwar, Saifuddin. 2013. *Sikap Manusia : Teori dan Pengukurannya*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Badriyah Mila. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka Setia.
- Danang, Sunyoto. 2013. *Metodologi Penelitian Akuntansi*. Bandung: PT Refika Aditama Anggota Ikapi.
- Dessler, Gary. 2011. *Manajemen sumber daya manusia*. Penerbit Indeks, Jakarta.
- Edy, Sutrisno. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit: Jakarta, Kencana.
- Eko, Widodo Suparno. 2015. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Fuadi, Fatkhurrohman Ilham dkk. 2016. *Hubungan antara Pengetahuan dengan Sikap Masyarakat dalam Mencegah Leptospirosis di Desa Pabelan Kecamatan Kartasura Kabupaten*

- Sukoharjo. Skripsi thesis, Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Penerbit PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu. 2008. *Manajemen Dasar, Pengertian, Dan Masalah*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu. 2008. *Manajemen Dasar, Pengertian, Dan Masalah*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Husein, Umar. 2008. "*Desain Penelitian MSDM dan Perilaku Karyawan*". Seri Desain Penelitian Bisnis - No 1, Jakarta: PT Rajagrafindo Persada.
- Ike Rachmawati Kusdyah. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: ANDI.
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Kusuma Maringan, Yonathan Pongtuluran, Siti maria. 2016. "*Pengaruh Tingkat pendidikan, Sikap Kerja, dan Keterampilan Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. Wahana Sumber Lestari Samarinda*". Jurnal ISSN. Vol. 13, No. 2, Hal. 135-150
- Mardiyanti, Yuli dan Nur Achmad, S.E., M.Si. 2017. *Pengaruh Pendidikan, Pelatihan, Dan Pengalaman Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Sami Surya Perkasa Sukoharjo*. Skripsi thesis, Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Muhson, Muhammad, Tawardjono Us. 2015. *Hubungan Antara Sikap Kerja Dan Motivasi Kerja Dengan Kesiapan Kerja Siswa*. E-Jurnal Pendidikan Teknik Otomotif, 19 (2), 155-162, Universitas Negeri Yogyakarta.
- Noor, Juliansyah. 2011. *Metodologi Penelitian*. Jakarta: Kencana Pradana Media Group.

- Notoatmodjo S. 2012. *Promosi Kesehatan dan Perilaku Kesehatan*. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Notoatmodjo S. 2003. *Ilmu Kesehatan Masyarakat Prinsip-Prinsip Dasar*. Jakarta : Rineka Cipta.
- Pontonuwu, Teza Christy. 2017. *Pengaruh Dukungan Manajemen Puncak Dan Pengetahuan Manajer Terhadap Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi Pada Perusahaan Retail Di Manado (Pada PT. Ace Hardware Tbk, PT. Informa Furnishings dan Toys Kingdom)*, 12(2). Universitas Sam Ratulangi.
- Prayitno, Duwi. 2013. *Mandiri Belajar Analisis Data Dengan SPSS*. Yogyakarta, Mediakom.
- Putri, Ariza Andriana. 2018. *Pengaruh Pengetahuan, Keterampilan, Konsep Diri, Karakteristik Pribadi Dan Motif Sumber Daya Manusia Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Di BMT UGT Sidogiri Se - Surabaya*, Skripsi, Universitas Negeri Sunan Ampel Surabaya.
- Rivai, Veithzal dan Jauvani Sagala. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Rajawali Press.
- Siregar, Sofyan. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: Kencana
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyon. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT Alfabet.
- Suhartini, Yati. 2016, *Pengaruh Pengetahuan, Keterampilan Dan Kemampuan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Industri Kerajinan Kulit Di Manding, Bantul, Yogyakarta)*, Skripsi, Universitas PGRI Yogyakarta.
- Sujarweni, V., Wiratna. 2015. *Metodologi Penelitian Bisnis & Ekonomi*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.





- Suryani, Dedy. 2013. *Pengaruh kemampuan (pengetahuan, keterampilan, sikap) kerja karyawan terhadap prestasi kerja karyawan pada Koperasi Simpan Pinjam "Karya Utama" Garum Blitar*. Undergraduate thesis, Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim.
- Tersiana, Andra. 2018. *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Start Up.
- Winardi, J. 2004. *Motivasi dan Pemasalahan dalam Manajemen*. Raja Grafindo perkasas: Jakarta.

Lampiran 1 : Berita Acara Bimbingan Skripsi

BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Jesika Yuanita Febriani
NIM : 161500248
Program Studi : Manajemen
Tanggal Pengajuan Skripsi : 30 September 2019
Judul Skripsi : Pengaruh Pengetahuan, Pelatihan dan Sikap Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. SENA Surabaya
Dosen Pembimbing : Tony Susilo Wibowo, S.E.,M.Pd.,M.SM
Konsultasi :

No.	Tanggal	Materi Bimbingan	Ket.	Tanda Tangan
1.	11 Oktober 2019	ACC Konsep Penelitian	Judul	
2.	23 Oktober 2019	Bab 1	Revisi	
3.	30 Oktober 2019	Bab 1	ACC	
4.	14 November 2019	Bab II	Revisi	
5.	21 November 2019	Bab II	ACC	
6.	28 November 2019	Bab III	Revisi	
7.	16 Desember 2019	Bab III	ACC	

8.	03 Januari 2020	Ujian	Ujian Proposal	
9.	10 Juni 2020	Kuesioner	ACC	
10.	25 Juli 2020	Bab IV-V	Revisi	
11.	10 Juli 2020	Bab IV-V	ACC	

Tanggal Selesai Menulis Skripsi : 10 Juli 2020

Surabaya, 24 Juli 2020

Dosen Pembimbing,



Tony Susilo Wibowo, SE., M.Pd., M.SM

NPP : 0709494/DY

Lampiran 2 : Berita Acara bimbingan Revisi Skripsi



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI dan BISNIS

Kampus : Jl. DukuhMenanggal XI/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.unipashy.ac.id>

BERITA ACARA BIMBINGAN REVISI SKRIPSI

Nama : Jesika Tunita Febriani
NIM/Program Studi : 161500298 / Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Pengetahuan, Pelektihan, dan Sifat kerja Terhadap prestasi kerja karyawan PT. SENA Surabaya
Tanggal Ujian Skripsi : 28 Juli 2020
Penguji : 1. Dr. Taudhikhul Afkar, S. Pd., M. Pd., M. Ak
2. Tri Ariprawoto, S. E., M. Si

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji
1		kerangka konseptual.	
2		kepopuleran	
3		pembahasan.	
4		Simpulan	
5		Saran.	
6			
7			
8			

Penguji I,

Taudhikhul Afkar

Surabaya, 4 Agustus 2020
Penguji II,



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI dan BISNIS

Kampus : Jl. DukuhMenanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.unipasby.ac.id>

BERITA ACARA
BIMBINGAN REVISI SKRIPSI

Nama : Zoika Wanita Fabriani
NIM/Program Studi : 161500248
Judul Skripsi : Pengaruh Pengetahuan, Pelatihan dan Sikap Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. JENA Surabaya
Tanggal Ujian Skripsi : 28 Juli 2020
Penguji : 1. Dr. Tjudikhu Afkar, S.Pd., M.Pd., M.Ak
2. TiA Ari Prabowo, S.E., M.Si.

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji
1	-	Hipotesis, Hasil analisis	✓
2		dasar-dasar - harus	
3		Rumusan masalah	✓
4	-	Kesimpulan dan pembatas	
5		kan tidak perlu manual	
6		angka?	
7			
8			

Penguji I,

Surabaya, 9 Agustus 2020
Penguji II,

TiA Ari Prabowo

Lampiran 3 : Berita Acara Ujian Proposal



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI

Kampus II Dukaah Menanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website: <http://www.pgriadiabuana.ac.id>

BERITA ACARA UJIAN PROPOSAL SKRIPSI

Pada hari ini Jum'at tanggal 03 Januari 2020 bertempat di Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya telah dilaksanakan Ujian Proposal Skripsi Semester Ganjil Tahun Akademik 2019/2020

Nama Mahasiswa	: Jesika Yuanita Febriani
NIM	: 161500248
Program Studi	: Manajemen
Judul Proposal	: Pengaruh Pengetahuan, Pelatihan dan Sikap Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan di PT. SENA

Dihadiri oleh:

No	NIM	Nama Mahasiswa	Tanda Tangan
1	161500170	Fitriah Putri Anugerah	[Signature]
2	161500069	Nova Anggi Arista	[Signature]
3	161500249	Febby Ayu C	[Signature]
4	161500037	Susi Aekia	[Signature]
5	161500189	Iman Hastawi	[Signature]
6	161500181	Siti Nurrohmah	[Signature]
7	161500092	Retro Ayu Widan	[Signature]
8	161500021	Dwi Anna Atrandi	[Signature]
9	161500027	Deni Subiantoro	[Signature]
10	161500154	Fatma Alfi Mandini	[Signature]
11	161500239	Eitta Sari	[Signature]
12	161500169	Muzalia Selvi R	[Signature]
13	161600096	Sujianti Amelia Putri	[Signature]
14	161500126	Ayunda Diah Paramita	[Signature]
15	161500175	Nelly Ramadhani	[Signature]

Surabaya, 03 Januari 2020

Penguji : I. Nur Hafidha, S.Pd., M.Pd.

Pembimbing : Temp Susilo Wibisono, S.Pd., M.Pd.

[Signature]

Lampiran 4 : Kuesioner

Hal : Pengisian Kuesioner Penelitian
Kepada :
Yth. Bapak/Ibu Karyawan
di
PT. SENA Surabaya

Dengan Hormat,

Dalam rangka memenuhi tugas akhir Perguruan Tinggi yang berkaitan dengan penelitian, saya mahasiswi Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis dari Universitas PGRI Adi Buana Surabaya memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk memberikan dukungan kepada saya dengan mengisi kuesioner dibawah ini. Adapun judul penelitian saya tentang “Pengaruh Pengetahuan, Pelatihan dan Sikap Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. SENA Surabaya”.

Kuisisioner ini hanya dipergunakan untuk kepentingan akademis, sifatnya rahasia, terbatas dan tidak di publikasikan. Atas kesedian dan waktunya saya sampaikan terimakasih.

Surabaya, 11 Juni 2019
Peneliti,

Jesika Yuanita Febriani

KUESIONER PENELITIAN

“Pengaruh Pengetahuan, Pelatihan, dan Sikap Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. SENA Surabaya”

A. Petunjuk Pengisian

1. Istilah identitas dengan benar dan lengkapi pada tempat yang telah disediakan .
2. Kuesioner ini semata-mata untuk keperluan akademis, dimohon bantuan Bapak/Ibu/Saudara/I untuk menjawab dengan jujur.
3. Jawablah semua pertanyaan yang tersedia.
4. Jawablah pertanyaan sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu/Saudara/I dengan cara memberikan tanda *checklist* (✓) pada kolom yang disediakan.

B. Data Responden

Usia : tahun
Jenis Kelamin : Laki-laki / Perempuan
(coret yang tidakperlu)

- C. Jawablah pertanyaan berikut sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu/Saudara/I dengan cara memberi *checklist*(✓) pada kolom yang tersedia. Adapun makna dari tanda tersebut sebagai berikut :

SS : Sangat Setuju
S : Setuju
RG : Ragu-Ragu
TS : Tidak Setuju
STS : Sangat Tidak Setuju

Berikut Pertanyaan :

Variabel Pengetahuan

No	Pertanyaan	SS	S	RG	TS	STS
Berpikir Analistis						
1	Para karyawan mampu untuk memahami situasi dengan cara menguraikan masalah menjadi bagian-bagian yang lebih rinci					
2	Para karyawan dapat mengamati akibat suatu keadaan tahap demi tahap berdasarkan pengalaman masa lalu					
Berpikir Konseptual						
3	Para karyawan mampu memahami masalah dengan cara memandangnya sebagai satu kesatuan yang terintegrasi					
4	Para karyawan mampu mengidentifikasi permasalahan utama yang mendasar dalam situasi yang kompleks					
Pengetahuan Pekerja						
5	Para karyawan memahami teori yang berkaitan dengan					

	pekerjaan karyawan dengan baik.					
6	Para karyawan memiliki pengetahuan dalam hal pelayanan yang baik dalam bidang pekerjaan yang dilakukan					

Variabel Pelatihan

No	Pertanyaan	SS	S	RG	TS	STS
Jenis Pelatihan						
7	Jenis pelatihan yang diikuti sudah sesuai dengan kebutuhan kompetensi jabatan karyawan					
8	Jenis pelatihan yang diberikan mampu meningkatkan keterampilan dan pengetahuan karyawan					
Materi Pelatihan						
9	Materi pelatihan sesuai dengan kebutuhan karyawan, sehingga mampu menunjang pekerjaan yang dilakukan					
10	Materi yang diberikan lengkap dan dapat dengan mudah dipahami					

Variabel Sikap Kerja

No	Pertanyaan	SS	S	RG	TS	STS
Pengendalian Diri						
11	Karyawan selalu hadir tepat waktu, disiplin dan jujur dalam bekerja					
12	Karyawan dapat mematuhi norma-norma sosial dalam melaksanakan pekerjaan					
Fleksibilitas						
13	Karyawan memiliki kemampuan bekerjasama dengan rekan kerja					
14	Karyawan berusaha memahami dan mengerjakan pekerjaan yang memang bukan bidangnya					
Komitmen						
15	Karyawan dapat memanfaatkan waktu kerja secara optimal					
16	Karyawan dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan prosedur					

Variabel Prestasi Kerja

No	Pertanyaan	SS	S	RG	TS	STS
Kualitas						
17	Pekerjaan selalu diselesaikan oleh karyawan dengan tuntas dan memadai sehingga memiliki kualitas yang dapat diandalkan					
18	Karyawan selalu berusaha meningkatkan pengetahuan dan keterampilan agar kualitas kerja sesuai dengan standar yang ditetapkan					
Kuantitas						
19	Karyawan berusaha menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan kuantitas yang telah ditetapkan perusahaan					
20	Karyawan selalu menghasilkan volume pekerjaan yang sesuai dengan target yang ditetapkan perusahaan					

Lampiran 5 : Surat Ijin Penelitian



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234

Website : <http://www.fe.unipasby.ac.id>

Nomor : 250258/01/FE/VI/2020
Lampiran : -
Perihal : Ijin Penelitian dan Pengambilan Data

Kepada Yth:
Bapak/Ibu Pimpinan
PT. SENA
Jl. Pemuda No. 56-5, Embong Kaliasin
di -
Surabaya

Sesuai kurikulum Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, maka mahasiswa wajib menulis Skripsi/Tugas Akhir dalam bentuk Laporan Penelitian dan Artikel Ilmiah. Berkaitan dengan hal tersebut mohon perkenan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin penelitian kepada mahasiswa kami yang tersebut dibawah ini :

Nama : Jesika Yuanita Febriani
NIM : 161500248
Prodi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Pengetahuan, Pelatihan dan Sikap Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan di PT. SENA

Demikian atas perkenan serta kebijaksanaan Bapak/Ibu kami sampaikan terima kasih.

Surabaya, 1 Juli 2020

Drs. H. Teguh Purwanto M.M.
NIP. 19601222.199003.1601

Lampira 6 : Surat Keterangan Penelitian



PT Solusi Energy Nusantara

subsidiary of PT PGAS Solution

Nomor : 00389.SU/SNA/UK/VII/2020
Perihal : Balasan Permohonan Izin Penelitian

Surabaya, 7 Juli 2020

Kepada Yth.
Dekan Fakultas Ekonomi UNIPA Surabaya
Di tempat.

Dengan Hormat,

Melalui surat ini, kami PT Solusi Energy Nusantara Area Surabaya, menginformasikan bahwa mahasiswa/i UNIPA :

Nama : Jesika Yuanita Febriani
NIM : 161500248
Prodi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan bisnis

Telah melakukan penelitian di PT Solusi Energy Nusantara Area Surabaya dengan judul "PENGARUH PENGETAHUAN, PELATIHAN DAN SIKAP KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN DI PT. SENA".

Demikian surat keterangan ini kami buat untuk dapat digunakan sebagaimana mestinya.

PT SOLUSI ENERGY NUSANTARA

Sri Lestari
Dep. SDM

Jl. Cik. Zawal Arifno no 29
Gedung C 143
Jakarta 13146 Indonesia
T : +62 43 65 4127 / 4172

delivering smart solutions



Lampiran 7 : Surat Pengantar Cek Plagiasi



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234

Website : <http://www.unipasby.ac.id>

SURAT PENGANTAR PLAGIASI

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama Dosen : Tony Susilo Wibowo, S.E., M.Pd., M.SM

Menerangkan bahwa artikel ilmiah atas:

Nama Mahasiswa : Jesika Yuanita Febriani

NIM : 161500218

Prodi : Manajemen

Judul : Pengaruh Pengetahuan, Pelatihan dan Sikap Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan di PT. SENA

Telah memenuhi syarat untuk dilakukan cek plagiasi

Surabaya, 21 Juli 2020

Toni Susilo Wibowo, S.E., M.Pd., M.SM

Lampiran 8 : Surat Pernyataan Bebas Plagiasi



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234

Website : <http://www.fe.unipasby.ac.id>

Nomor : 250358/01/FE/VII/2020
Lampiran : -
Perihal : Ijin Penelitian dan Pengambilan Data

Kepada Yth:
Bapak/Ibu Pimpinan
PT. SENA
Jl. Pemuda No. 56-5, Embong Kaliasin
di -
Surabaya

Sesuai kurikulum Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, maka mahasiswa wajib menulis Skripsi/Tugas Akhir dalam bentuk Laporan Penelitian dan Artikel Ilmiah. Berkaitan dengan hal tersebut mohon perkenan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin penelitian kepada mahasiswa kami yang tersebut dibawah ini :

Nama : Jesika Yuanita Febriani
NIM : 161500248
Prodi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Pengetahuan, Pelatihan dan Sikap Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan di PT. SENA

Demikian atas perkenan serta kebijaksanaan Bapak/Ibu kami sampaikan terima kasih.

Surabaya, 1 Juli 2020
Dekan

Drs. M. Teguh Purwanto M.M.
NIP. 19601222.199003.1001

Lampiran 9 : Tabulasi Data

No. Responden	PENGETAHUAN (X_1)						TOTAL
	X1.1_1	X1.1_2	X1.2_1	X1.2_2	X1.3_1	X1.3_2	
Resp_1	5	5	5	4	4	5	28
Resp_2	5	5	4	4	5	5	28
Resp_3	4	4	4	4	5	5	26
Resp_4	5	5	5	4	5	4	28
Resp_5	5	5	5	4	4	4	27
Resp_6	4	4	4	4	4	4	24
Resp_7	5	5	5	5	4	4	28
Resp_8	5	4	5	5	5	5	29
Resp_9	5	5	5	4	5	5	29
Resp_10	5	5	4	4	4	4	26
Resp_11	5	5	5	5	5	5	30
Resp_12	4	5	5	4	5	5	28
Resp_13	2	5	4	3	4	4	22
Resp_14	3	5	3	4	3	3	21
Resp_15	4	4	4	4	4	4	24
Resp_16	4	4	3	3	4	2	20
Resp_17	4	4	4	5	5	4	26

Resp_18	5	5	3	3	2	2	20
Resp_19	5	5	4	5	5	4	28
Resp_20	4	5	4	4	4	4	25
Resp_21	5	5	4	4	5	5	28
Resp_22	4	4	4	4	4	4	24
Resp_23	2	5	3	3	2	3	18
Resp_24	4	5	4	5	4	5	27
Resp_25	5	5	5	5	5	4	29
Resp_26	4	5	5	5	4	4	27
Resp_27	4	5	5	4	4	5	27
Resp_28	4	4	4	5	4	4	25
Resp_29	4	4	5	5	5	5	28
Resp_30	5	5	5	5	5	5	30
Resp_31	4	4	3	2	3	3	19
Resp_32	5	5	5	4	4	4	27
Resp_33	2	4	5	4	5	5	25
Resp_34	4	4	4	4	5	5	26
Resp_35	4	4	4	5	3	3	23
Resp_36	5	4	5	5	5	3	27
Resp_37	5	5	4	4	3	4	25

Resp_38	5	5	4	5	5	5	29
Resp_39	4	4	4	4	4	4	24
Resp_40	5	5	4	4	5	5	28
Resp_41	5	5	4	4	5	5	28
Resp_42	5	5	5	4	5	4	28
Resp_43	5	5	5	5	5	4	29
Resp_44	5	5	5	5	5	5	30
Resp_45	4	5	4	4	4	4	25
Resp_46	4	4	4	4	4	4	24
Resp_47	4	4	4	4	4	5	25
Resp_48	4	5	4	5	4	4	26
Resp_49	4	4	4	4	4	4	24
Resp_50	4	4	4	5	4	4	25
Resp_51	5	5	4	4	4	4	26
Resp_52	5	5	5	4	4	4	27
Resp_53	4	4	5	5	4	4	26
Resp_54	3	3	3	5	3	4	21
Resp_55	3	5	5	5	3	3	24
Resp_56	3	3	4	4	3	3	20
Resp_57	4	5	4	4	4	4	25

Resp_58	5	5	4	4	4	4	26
Resp_59	5	5	4	4	4	4	26
Resp_60	5	5	4	4	5	5	28
Resp_61	4	4	4	5	4	4	25
Resp_62	2	2	3	3	2	2	14
Resp_63	4	5	5	5	4	5	28
Resp_64	5	5	5	4	5	5	29
Resp_65	4	5	5	5	4	4	27
Resp_66	4	4	5	5	4	5	27
Resp_67	4	4	4	4	4	4	24
Resp_68	4	5	4	4	4	5	26
Resp_69	5	5	5	5	5	5	30
Resp_70	4	4	4	4	4	4	24

No. Responden	PELATIHAN (X ₂)				TOTAL
	X2.1_1	X2.1_2	X2.2_1	X2.2_2	
Resp_1	5	5	4	4	18
Resp_2	4	4	4	4	16
Resp_3	4	4	5	4	17
Resp_4	4	5	5	5	19
Resp_5	5	5	4	5	19
Resp_6	4	4	5	5	18
Resp_7	5	5	4	5	19
Resp_8	4	4	4	4	16
Resp_9	5	5	4	5	19
Resp_10	4	5	4	4	17
Resp_11	4	4	4	4	16
Resp_12	5	5	4	5	19
Resp_13	4	4	4	5	17
Resp_14	4	4	2	2	12
Resp_15	4	4	4	5	17
Resp_16	4	5	4	4	17
Resp_17	5	5	4	4	18
Resp_18	2	2	3	3	10
Resp_19	4	4	4	4	16
Resp_20	4	5	4	5	18
Resp_21	4	5	5	5	19
Resp_22	3	3	4	5	15

Resp_23	4	4	3	5	16
Resp_24	4	5	4	4	17
Resp_25	4	4	5	5	18
Resp_26	4	4	5	5	18
Resp_27	4	4	4	4	16
Resp_28	4	4	4	4	16
Resp_29	5	5	5	5	20
Resp_30	5	5	5	5	20
Resp_31	2	5	3	3	13
Resp_32	4	5	3	3	15
Resp_33	5	5	5	4	19
Resp_34	3	5	4	5	17
Resp_35	4	4	3	3	14
Resp_36	4	4	5	5	18
Resp_37	3	4	3	5	15
Resp_38	5	5	5	5	20
Resp_39	4	5	4	4	17
Resp_40	5	5	4	4	18
Resp_41	4	4	3	3	14
Resp_42	4	4	5	5	18
Resp_43	4	4	4	4	16
Resp_44	5	5	4	4	18
Resp_45	4	4	4	5	17
Resp_46	5	5	5	5	20
Resp_47	4	4	4	4	16
Resp_48	4	4	4	4	16

Resp_49	4	4	4	4	16
Resp_50	4	5	4	4	17
Resp_51	4	4	4	5	17
Resp_52	4	4	4	5	17
Resp_53	4	5	4	4	17
Resp_54	3	3	3	3	12
Resp_55	3	3	3	3	12
Resp_56	4	4	4	5	17
Resp_57	4	4	5	5	18
Resp_58	4	4	4	5	17
Resp_59	4	4	4	4	16
Resp_60	4	4	5	5	18
Resp_61	3	3	4	4	14
Resp_62	4	4	3	3	14
Resp_63	4	4	4	4	16
Resp_64	4	4	5	5	18
Resp_65	4	4	5	5	18
Resp_66	4	4	4	4	16
Resp_67	4	5	4	4	17
Resp_68	5	5	5	5	20
Resp_69	5	5	5	5	20
Resp_70	4	3	4	4	15

No. Responden	SIKAP KERJA (X ₃)						TOTAL
	X3.1_1	X3.1_2	X3.2_1	X3.2_2	X3.3_1	X3.3_2	
Resp_1	4	4	4	4	3	3	22
Resp_2	4	4	5	5	4	3	25
Resp_3	4	4	4	3	4	4	23
Resp_4	5	5	5	5	5	4	29
Resp_5	5	5	4	4	5	5	28
Resp_6	5	5	4	4	5	5	28
Resp_7	4	4	4	4	4	5	25
Resp_8	5	5	5	4	5	5	29
Resp_9	4	5	5	5	4	4	27
Resp_10	4	4	3	3	4	4	22
Resp_11	4	4	5	5	4	4	26
Resp_12	5	4	5	3	5	5	27

Resp_13	5	4	4	4	4	4	25
Resp_14	5	5	3	3	2	2	20
Resp_15	4	4	4	4	4	4	24
Resp_16	2	4	3	3	2	2	16
Resp_17	4	4	4	4	4	3	23
Resp_18	2	2	3	3	2	2	14
Resp_19	4	4	3	3	4	4	22
Resp_20	4	4	4	4	4	4	24
Resp_21	5	5	5	5	5	5	30
Resp_22	4	4	5	5	4	4	26
Resp_23	3	4	4	4	3	4	22
Resp_24	5	4	3	4	5	5	26
Resp_25	5	5	5	5	5	5	30
Resp_26	4	4	5	3	4	4	24
Resp_27	5	5	3	4	5	4	26

Resp_28	4	4	4	4	4	4	24
Resp_29	5	4	5	5	5	5	29
Resp_30	5	5	4	4	5	5	28
Resp_31	5	5	3	4	4	4	25
Resp_32	4	4	5	5	4	4	26
Resp_33	4	4	5	3	5	5	26
Resp_34	5	4	5	5	5	5	29
Resp_35	5	5	3	3	5	5	26
Resp_36	3	3	3	3	3	3	18
Resp_37	4	4	3	3	4	3	21
Resp_38	5	5	5	5	5	5	30
Resp_39	4	4	4	4	4	4	24
Resp_40	5	5	4	4	5	5	28
Resp_41	5	5	4	4	5	5	28
Resp_42	5	5	5	5	5	5	30

Resp_43	4	5	5	5	4	4	27
Resp_44	5	4	4	4	5	4	26
Resp_45	4	5	4	4	4	4	25
Resp_46	4	4	3	3	4	4	22
Resp_47	5	5	4	4	5	4	27
Resp_48	4	4	4	4	4	4	24
Resp_49	4	4	4	4	4	4	24
Resp_50	4	4	4	4	4	4	24
Resp_51	4	4	4	4	4	4	24
Resp_52	4	4	4	4	4	4	24
Resp_53	5	5	4	4	4	5	27
Resp_54	4	4	4	4	4	5	25
Resp_55	3	3	3	3	3	3	18
Resp_56	3	3	5	4	3	3	21
Resp_57	4	4	4	4	4	4	24

Resp_58	4	4	4	4	4	4	24
Resp_59	4	4	4	4	4	4	24
Resp_60	5	5	5	4	5	4	28
Resp_61	5	5	3	4	4	4	25
Resp_62	5	5	4	4	3	2	23
Resp_63	5	5	4	4	5	5	28
Resp_64	5	5	4	4	5	5	28
Resp_65	4	5	4	4	4	4	25
Resp_66	3	3	4	4	5	5	24
Resp_67	4	4	4	4	4	4	24
Resp_68	5	5	5	5	5	5	30
Resp_69	5	5	5	5	5	5	30
Resp_70	4	4	3	2	3	3	19

No. Responden	PRESTASI KERJA (Y)				TOTAL
	Y.1_1	Y.1_2	Y.2_1	Y.2_2	
Resp_1	5	4	4	5	18
Resp_2	4	4	5	5	18
Resp_3	4	4	5	5	18
Resp_4	5	4	5	4	18
Resp_5	5	4	4	4	17
Resp_6	4	4	4	4	16
Resp_7	5	5	4	4	18
Resp_8	5	5	5	5	20
Resp_9	5	4	5	5	19
Resp_10	4	4	4	4	16
Resp_11	5	5	5	5	20
Resp_12	5	4	5	5	19
Resp_13	4	3	4	4	15
Resp_14	3	4	3	3	13
Resp_15	4	4	4	4	16
Resp_16	5	2	3	3	13
Resp_17	5	3	4	4	16
Resp_18	3	3	3	3	12
Resp_19	5	4	3	3	15
Resp_20	5	4	4	4	17
Resp_21	5	5	5	4	19
Resp_22	3	3	5	4	15
Resp_23	5	2	4	4	15

Resp_24	5	4	3	4	16
Resp_25	5	5	5	4	19
Resp_26	3	4	5	5	17
Resp_27	4	4	5	5	18
Resp_28	5	4	4	4	17
Resp_29	5	5	5	5	20
Resp_30	5	5	5	5	20
Resp_31	3	2	3	3	11
Resp_32	5	4	4	4	17
Resp_33	5	4	5	5	19
Resp_34	4	4	5	5	18
Resp_35	4	5	3	3	15
Resp_36	5	4	3	3	15
Resp_37	5	4	3	4	16
Resp_38	5	5	5	5	20
Resp_39	4	4	4	4	16
Resp_40	5	4	4	4	17
Resp_41	2	2	4	4	12
Resp_42	4	4	5	5	18
Resp_43	3	3	5	5	16
Resp_44	5	5	4	4	18
Resp_45	4	3	5	5	17
Resp_46	5	5	5	5	20
Resp_47	5	4	4	4	17
Resp_48	5	4	4	4	17
Resp_49	4	4	4	5	17

Resp_50	5	4	4	4	17
Resp_51	4	4	4	4	16
Resp_52	4	4	4	4	16
Resp_53	4	2	4	4	14
Resp_54	4	4	5	5	18
Resp_55	5	4	3	3	15
Resp_56	4	3	3	3	13
Resp_57	5	4	4	4	17
Resp_58	4	4	4	4	16
Resp_59	5	5	4	4	18
Resp_60	5	5	5	5	20
Resp_61	3	3	3	3	12
Resp_62	5	2	4	4	15
Resp_63	4	4	3	3	14
Resp_64	5	5	4	4	18
Resp_65	3	4	5	5	17
Resp_66	4	4	5	4	17
Resp_67	4	4	4	4	16
Resp_68	5	5	5	5	20
Resp_69	5	5	5	5	20
Resp_70	3	2	3	3	11

Lampiran 10 : Rekapitulasi Data

No. Responden	Pengetahuan (X ₁)	Pelatihan (X ₂)	Sikap Kerja (X ₃)	Prestasi Kerja (Y)
RESP_1	28	18	22	18
RESP_2	28	16	25	18
RESP_3	26	17	23	18
RESP_4	28	19	29	18
RESP_5	27	19	28	17
RESP_6	24	18	28	16
RESP_7	28	19	25	18
RESP_8	29	16	29	20
RESP_9	29	19	27	19
RESP_10	26	17	22	16
RESP_11	30	16	26	20
RESP_12	28	19	27	19
RESP_13	22	17	25	15
RESP_14	21	12	20	13
RESP_15	24	17	24	16
RESP_16	20	17	16	13
RESP_17	26	18	23	16
RESP_18	20	10	14	12
RESP_19	28	16	22	15
RESP_20	25	18	24	17
RESP_21	28	19	30	19
RESP_22	24	15	26	15
RESP_23	18	16	22	15
RESP_24	27	17	26	16
RESP_25	29	18	30	19

RESP_26	27	18	24	17
RESP_27	27	16	26	18
RESP_28	25	16	24	17
RESP_29	28	20	29	20
RESP_30	30	20	28	20
RESP_31	19	13	25	11
RESP_32	27	15	26	17
RESP_33	25	19	26	19
RESP_34	26	17	29	18
RESP_35	23	14	26	15
RESP_36	27	18	18	15
RESP_37	25	15	21	16
RESP_38	29	20	30	20
RESP_39	24	17	24	16
RESP_40	28	18	28	17
RESP_41	28	14	28	12
RESP_42	28	18	30	18
RESP_43	29	16	27	16
RESP_44	30	18	26	18
RESP_45	25	17	25	17
RESP_46	24	20	22	20
RESP_47	25	16	27	17
RESP_48	26	16	24	17
RESP_49	24	16	24	17
RESP_50	25	17	24	17
RESP_51	26	17	24	16
RESP_52	27	17	24	16
RESP_53	26	17	27	14

RESP_54	21	12	25	18
RESP_55	24	12	18	15
RESP_56	20	17	21	13
RESP_57	25	18	24	17
RESP_58	26	17	24	16
RESP_59	26	16	24	18
RESP_60	28	18	28	20
RESP_61	25	14	25	12
RESP_62	14	14	23	15
RESP_63	28	16	28	14
RESP_64	29	18	28	18
RESP_65	27	18	25	17
RESP_66	27	16	24	17
RESP_67	24	17	24	16
RESP_68	26	20	30	20
RESP_69	30	20	30	20
RESP_70	24	15	19	11

Lampiran 11 : Hasil Uji SPSS

Output SPSS

Variabel Pengetahuan (X₁)

		Correlations						
		X1.1_1	X1.1_2	X1.2_1	X1.2_2	X1.3_1	X1.3_2	TOTAL
X1.1_1	Pearson Correlation	1	,511**	,387**	,248*	,525**	,342**	,718**
	Sig. (2-tailed)		,000	,001	,039	,000	,004	,000
	N	70	70	70	70	70	70	70
X1.1_2	Pearson Correlation	,511**	1	,355**	,085	,305*	,335**	,591**
	Sig. (2-tailed)	,000		,003	,486	,010	,005	,000
	N	70	70	70	70	70	70	70
X1.2_1	Pearson Correlation	,387**	,355**	1	,536**	,568**	,510**	,767**
	Sig. (2-tailed)	,001	,003		,000	,000	,000	,000
	N	70	70	70	70	70	70	70
X1.2_2	Pearson Correlation	,248*	,085	,536**	1	,388**	,360**	,595**
	Sig. (2-tailed)	,039	,486	,000		,001	,002	,000
	N	70	70	70	70	70	70	70
X1.3_1	Pearson Correlation	,525**	,305*	,568**	,388**	1	,714**	,833**
	Sig. (2-tailed)	,000	,010	,000	,001		,000	,000
	N	70	70	70	70	70	70	70
X1.3_2	Pearson Correlation	,342**	,335**	,510**	,360**	,714**	1	,773**
	Sig. (2-tailed)	,004	,005	,000	,002	,000		,000
	N	70	70	70	70	70	70	70
TOTAL	Pearson Correlation	,718**	,591**	,767**	,595**	,833**	,773**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	70	70	70	70	70	70	70

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Variabel Pelatihan (X₂)

		Correlations				
		X2.1_1	X2.1_2	X2.2_1	X2.2_2	TOTAL
X2.1_1	Pearson Correlation	1	,624**	,444**	,347**	,778**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,003	,000
	N	70	70	70	70	70
X2.1_2	Pearson Correlation	,624**	1	,283*	,239*	,691**
	Sig. (2-tailed)	,000		,018	,046	,000
	N	70	70	70	70	70
X2.2_1	Pearson Correlation	,444**	,283*	1	,710**	,808**
	Sig. (2-tailed)	,000	,018		,000	,000
	N	70	70	70	70	70
X2.2_2	Pearson Correlation	,347**	,239*	,710**	1	,771**
	Sig. (2-tailed)	,003	,046	,000		,000
	N	70	70	70	70	70
TOTAL	Pearson Correlation	,778**	,691**	,808**	,771**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	
	N	70	70	70	70	70

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Variabel Sikap Kerja (X₃)

Correlations

		X3.1_1	X3.1_2	X3.2_1	X3.2_2	X3.3_1	X3.3_2	TOTAL
X3.1_1	Pearson Correlation	1	,777**	,255*	,354**	,711**	,568**	,800**
	Sig. (2-tailed)		,000	,033	,003	,000	,000	,000
	N	70	70	70	70	70	70	70
X3.1_2	Pearson Correlation	,777**	1	,221	,365**	,509**	,418**	,706**
	Sig. (2-tailed)	,000		,065	,002	,000	,000	,000
	N	70	70	70	70	70	70	70
X3.2_1	Pearson Correlation	,255*	,221	1	,704**	,434**	,399**	,656**
	Sig. (2-tailed)	,033	,065		,000	,000	,001	,000
	N	70	70	70	70	70	70	70
X3.2_2	Pearson Correlation	,354**	,365**	,704**	1	,432**	,384**	,699**
	Sig. (2-tailed)	,003	,002	,000		,000	,001	,000
	N	70	70	70	70	70	70	70
X3.3_1	Pearson Correlation	,711**	,509**	,434**	,432**	1	,860**	,879**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000	,000
	N	70	70	70	70	70	70	70
X3.3_2	Pearson Correlation	,568**	,418**	,399**	,384**	,860**	1	,815**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,001	,001	,000		,000
	N	70	70	70	70	70	70	70
TOTAL	Pearson Correlation	,800**	,706**	,656**	,699**	,879**	,815**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	70	70	70	70	70	70	70

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Variabel Prestasi Kerja (Y)

		Correlations				
		Y.1_1	Y.1_2	Y.2_1	Y.2_2	TOTAL
Y.1_1	Pearson Correlation	1	,488**	,126	,172	,613**
	Sig. (2-tailed)		,000	,299	,155	,000
	N	70	70	70	70	70
Y.1_2	Pearson Correlation	,488**	1	,384**	,383**	,784**
	Sig. (2-tailed)	,000		,001	,001	,000
	N	70	70	70	70	70
Y.2_1	Pearson Correlation	,126	,384**	1	,878**	,783**
	Sig. (2-tailed)	,299	,001		,000	,000
	N	70	70	70	70	70
Y.2_2	Pearson Correlation	,172	,383**	,878**	1	,795**
	Sig. (2-tailed)	,155	,001	,000		,000
	N	70	70	70	70	70
TOTAL	Pearson Correlation	,613**	,784**	,783**	,795**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	
	N	70	70	70	70	70

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliabilitas Pengetahuan (X_1)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	70	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	70	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,809	6

Reliabilitas Pelatihan (X_2)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	70	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	70	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,758	4

Reliabilitas Sikap Kerja (X_3)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	70	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	70	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,855	6

Reliabilitas Prestasi Kerja (Y)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	70	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	70	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,727	4

Uji Asumsi Klasik

Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		70
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	1,54809249
Most Extreme Differences	Absolute	,080
	Positive	,066
	Negative	-,080
Test Statistic		,080
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

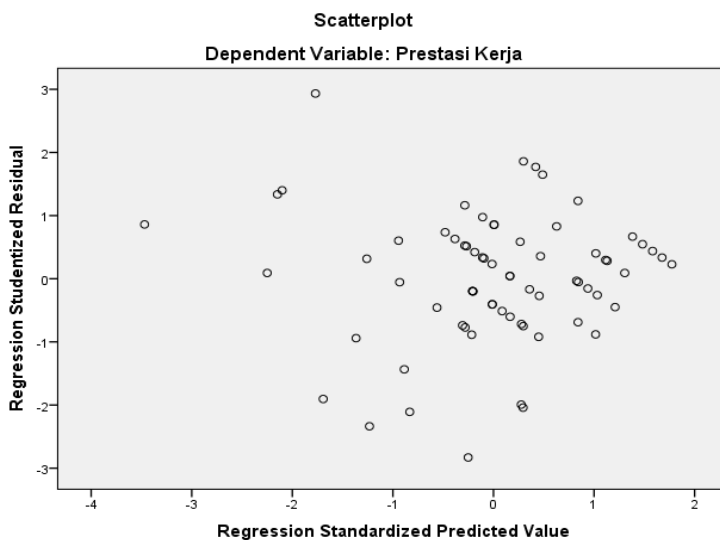
Multikolinieritas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	,631	1,837		,344	,732		
	Pengetahuan	,165	,080	,223	2,061	,043	,593	1,686
	Pelatihan	,461	,114	,419	4,041	,000	,645	1,551
	Sikap Kerja	,162	,072	,237	2,263	,027	,629	1,590

a. Dependent Variable: Prestasi Kerja

Heteroskedastisitas



Autokorelasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,737 ^a	,543	,522	1,58289	2,034

a. Predictors: (Constant), Sikap Kerja, Pelatihan, Pengetahuan

b. Dependent Variable: Prestasi Kerja

Regresi Berganda

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Sikap Kerja, Pelatihan, Pengetahuan ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Prestasi Kerja

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,737 ^a	,543	,522	1,58289

a. Predictors: (Constant), Sikap Kerja, Platihan, Pengetahuan

b. Dependent Variable: Prestasi Kerja

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	196,407	3	65,469	26,130	,000 ^b
	Residual	165,365	66	2,506		
	Total	361,771	69			

a. Dependent Variable: Prestasi Kerja

b. Predictors: (Constant), Sikap Kerja, Platihan, Pengetahuan

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	,631	1,837		,344	,732
	Pengetahuan	,165	,080	,223	2,061	,043
	Pelatihan	,461	,114	,419	4,041	,000
	Sikap Kerja	,162	,072	,237	2,263	,027

a. Dependent Variable: Prestasi Kerja

Uji t

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	,631	1,837		,344	,732
	Pengetahuan	,165	,080	,223	2,061	,043
	Pelatihan	,461	,114	,419	4,041	,000
	Sikap Kerja	,162	,072	,237	2,263	,027

a. Dependent Variable: Prestasi Kerja

Uji F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	196,407	3	65,469	26,130	,000 ^b
	Residual	165,365	66	2,506		
	Total	361,771	69			

a. Dependent Variable: Prestasi Kerja

b. Predictors: (Constant), Sikap Kerja, Pelatihan, Pengetahuan