

# **BAB 1**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1 Latar Belakang**

Tempat kerja merupakan factor yang sangat menentukan bagi perusahaan. Dalam pelaksanaan pekerjaan, tenaga kerja ini akan menghadapi ancaman bagi keselamatan dan kesehatannya yang datang dari pelaksanaan pekerjaannya. Karyawan yang bekerja memiliki ha katas keselamatan dan kesehatan dalam pelaksanaanya dilandasi oleh peraturan perundang-undangan.

Selain itu lingkungan kerja dalam suatu perusahaan juga sangat penting untuk diperhatikan oleh manajemen perusahaan. Menurut John Ridley (2004:Edisi ke 3) kebijakan keselamatan kerja harus menyatakan tujuan perorganisasian untuk memastikan kesehatan dan keselamatan kerja orang-orang didalamnya atau yang mungkin dipengaruhi oleh kegiatan perusahaan.

Untuk itu keselamatan dan kesehatan kerja (K3) dan disiplin kerja sangat dibutuhkan, karena jika tidak adanya perlindungan K3 maupun kedisiplinan tersebut karyawan merasa dirugikan oleh perusahaan dan karyawan tidak mendapatkan perlindungan dalam perusahaan tersebut. Oleh sebab itu untuk mencapai kesuksesan dan keberhasilan perusahaan maka diperlukan suatu pedoman perlindungan dan tata tertib sebagai usaha untuk mencapai hasil kerja yang maksimal sehingga karyawan merasa puas dalam bekerja karena bagi karyawan perlindungan dan peraturan yang dibuat harus dilaksanakan demi keamanan untuk menjalankan tugas tugasnya.

Penelitian ini terdiri dari tiga variabel bebas yaitu Penerapan K3 ( $X_1$ ), Disiplin Kerja ( $X_2$ ) dan Produktivitas Karyawan ( $Y$ ). Kebutuhan karyawan dalam melaksanakan pekerjaannya perlu mendapatkan perlindungan dengan baik adanya lingkungan kerja yang aman, nyaman dan tentram karena akan menimbulkan kenyamanan untuk bekerja dengan baik. Semakin adanya fasilitas keselamatan dan kesehatan kerja dan mentaati kedisiplin semakin sedikit terjadinya kecelakaan kerja maupun tegoran untuk karyawan.

Kecelakaan kerja merupakan kejadian yang tidak terduga yang mengakibatkan luka, sakit, dan kerugian lainnya. Menurut peraturan pemerintah No.44 Tahun 2015 tentang penyelenggaraan program jaminan kematian, pengertian kecelakaan kerja adalah kecelakaan yang terjadi dalam hubungan kerja, termasuk kecelakaan yang terjadi waktu perjalanan dari tempat kerja ke rumah atau sebaliknya dan penyakit yang disebabkan oleh lingkungan kerja.

Dalam meningkatkan disiplin kerja karyawan, diperlukan beberapa hal yang dapat mendorong disiplin kerja karyawan. Salah satunya adalah lingkungan kerja, karena lingkungan mempunyai pengaruh besar terhadap setiap individu. Adanya lingkungan kerja yang baik, sesuai dengan keinginan karyawan maka secara tidak langsung karyawan akan merasa nyaman sehingga membuat karyawan dapat disiplin dalam bekerja, tidak ada alasan malas pada saat berangkat bekerja karena faktor lingkungan yang membuat mereka nyaman sehingga merasakan lingkungan perusahaan seperti lingkungan rumah mereka.

Memperhatikan persoalan tersebut maka dari itu pengaruh program keselamatan dan kesehatan kerja (K3) dan kedisiplinan karyawan terhadap produktivitas kerja karyawan menjadi penting untuk diteliti dan dikaji karna faktor-faktor tersebut bisa mempengaruhi produktivitas perusahaan dalam mencapai visi dan misi perusahaan tersebut. Pada penelitian ini bertujuan untuk menganalisis hubungan antara Pengaruh Penerapan K3, Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan PT. Alaskair Maspion di Sidoarjo.

PT. Alaskair maspion telah mampu menunjukkan kemampuannya sebagai perusahaan alat alat rumah tangga terkemuka di indonesia melalui daya saing dan pengalaman dibuktikan dengan keberhasilan penjualan produk-produk PT. Alaskair maspion yang sudah menyebar di berbagai toko-toko elektronik. Perusahaan yang bergerak dibidang manufacturing ini pada pelaksanaanya menerapkan program keselamatan dan kesehataan kerja (K3) dan disiplin kerja karayawan. Hal ini membuktikan bahwa PT. Alaskair maspion sangat mengutamakan keselamatan kesehatan kerja (K3) pada karyawannya

Pada penelitian ini ditentukan 5 faktor keselamatan kerja yaitu: pengawasan dan disiplin, pelatihan keselamatan, kontrol lingkungan kerja, penerapan keselamatan kerja, serta peningkatan kesadaran K3. Kemudian produktivitas kerja bisa ditentukan dari faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan dalam bentuk kemauan kerja, kemampuan kerja, lingkungan kerja, jaminan sosial, kompensasi, dan hubungan kerja. Tidak mudah untuk perusahaan menciptakan suatu lingkungan yang nyaman

dan aman guna memotivasi karyawan untuk mereka terdorong melakukan tugasnya dan bisa meningkatkan produktivitas perusahaan secara menyeluruh.

Keselamatan dan kesehatan kerja (K3) serta disiplin kerja dijadikan sebagai aspek perlindungan tenaga kerja dan peraturan perusahaan guna untuk melindungi aset perusahaan dan mengatur sistem kerja karyawan untuk memberikan jaminan kondisi aman dan sehat pada saat pelaksanaan pekerjaannya. Keselamatan dan kesehatan kerja (K3) serta disiplin kerja mempunyai tujuan untuk mengurangi angka kecelakaan kerja yang ada di Indonesia. Berdasarkan uraian di atas maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian yang berjudul : **Pengaruh penerapan K3, dan disiplin kerja terhadap produktivitas karyawan PT. Alaskair Maspion di Sidoarjo.**

## 1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian di atas maka dirumuskan permasalahan dalam penelitian adalah sebagai berikut

1. Apakah Penerapan program (K3) berpengaruh terhadap produktivitas kinerja karyawan PT. Alaskair Maspion di Sidoarjo?
2. Apakah Disiplin Kerja berpengaruh terhadap produktivitas kinerja karyawan PT. Alaskair Maspion di Sidoarjo ?
3. Apakah Penerapan (K3), dan Disiplin Kerja berpengaruh secara simultan terhadap produktivitas karyawan pada PT. Alaskair Maspion di Sidoarjo ?

### 1.3 Tujuan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah yang telah diuraikan di atas, maka tujuan penelitian ini adalah:

#### Tujuan Umum

1. Sebagai salah satu syarat yang harus ditempuh untuk mencapai gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis di Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
2. Untuk melakukan penelitian yang merupakan salah satu Tri Dharma Perguruan Tinggi.
3. Untuk menerapkan ilmu pengetahuan dan teori yang diperoleh selama dibangku kuliah.

#### Tujuan Khusus

1. Untuk mengetahui pengaruh penerapan K3 terhadap produktivitas karyawan PT. Alaskair Maspion di Sidoarjo.
2. Untuk mengetahui pengaruh Disiplin Kerja terhadap produktivitas karyawan PT. Alaskair Maspion di Sidoarjo.
3. Untuk mengetahui pengaruh penerapan K3 dan Disiplin Kerja terhadap produktivitas karyawan PT. Alaskair Maspion di Sidoarjo.

## 1.4 Manfaat Penelitian

### 1. Manfaat bagi PT. Alaskair maspion

Hasil penelitian ini diharapkan dapat membantu memberikan informasi bagi pimpinan perusahaan sebagai bahan masukan sehingga dapat digunakan sebagai bahan pertimbangan dalam menetapkan kebijakan dalam mengatasi permasalahan-permasalahan khususnya tentang kompetensi dan pelatihan kerja untuk meningkatkan produktivitas kerja pegawai, sehingga tujuan yang telah ditetapkan perusahaan dapat tercapai.

### 2. Manfaat bagi peneliti

- a. Penelitian ini berguna untuk menerapkan teori yang telah dipelajari selama dibangku perkuliahan serta menerapkan dengan sesungguhnya yang dihadapi dilapangan.
- b. Hasil penelitian ini dapat menambah pengetahuan dan wawasan serta mengembangkan daya pikir dalam penelitian ini khususnya yang berkaitan dengan kompetensi, pelatihan kerja dan produktivitas kerja pegawai.

### 3. Manfaat bagi Universitas.

Bagi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya khususnya Fakultas Ekonomi dan Bisnis, hasil penelitian ini sebagai sumbangan karya ilmiah yang menambah kepustakaan dan dapat dimanfaatkan oleh mahasiswa generasi penerus sebagai bahan pembanding dan referensi penelitian.