

ABSTRAK

Dalam kehidupan ini semua orang mempunyai harapan dan tujuan yang berbeda-beda, setiap orang akan berjuang untuk mencapai tujuan tersebut dengan usaha semaksimal mungkin. Motivasi menjadi salah satu upaya dalam memberikan dorongan semangat untuk terus berusaha menjalani kehidupan dengan nilai-nilai kehidupan yang baik, salah satu motivasi yang terdapat dalam diri seseorang yakni pada seorang karyawan perusahaan. Populasi yang digunakan seluruh karyawan PT. NUSANTARA TRAISSER dan sampel sebanyak 100 orang. Diperoleh hasil terdapat pengaruh demosi terhadap motivasi kerja karyawan memiliki t hitung sebesar 1,784 dengan nilai signifikan sebesar $0,103 > 0,05$. Mutasi terhadap motivasi kerja karyawan memiliki t hitung sebesar 2,247 dengan nilai signifikan sebesar $0,027 < 0,05$. Promosi terhadap motivasi kerja karyawan memiliki t hitung sebesar 7,668 dengan nilai signifikan sebesar $0,000 < 0,05$. Sehingga disimpulkan bahwa mutasi dan promosi berpengaruh terhadap motivasi kerja karyawan secara parsial. Sedangkan demosi tidak berpengaruh terhadap motivasi kerja karyawan. Uji F diketahui bahwa demosi, mutasi, dan promosi secara simultan berpengaruh terhadap motivasi kerja karyawan.

Kata kunci: Demosi, Mutasi, Promosi, Motivasi Kerja Karyawan.

ABSTRACT

In this life everyone has different hopes and goals, everyone will strive to achieve these goals with maximum effort. Motivation is one of the efforts to provide encouragement to continue trying to live a life with good life values, one of the motivations contained in a person is an employee of the company. The population used is all employees of PT. NUSANTARA TRAISSER and a sample of 100 people. The results showed that there was an effect of demotion on employee work motivation having a t count of 1.784 with a significant value of $0.103 > 0.05$. Mutations on employee motivation have a t count of 2.247 with a significant value of $0.027 < 0.05$. Promotion of employee motivation has a t count of 7.668 with a significant value of $0.000 < 0.05$. So it can be concluded that mutations and promotions have a partial effect on employees' work motivation. While demotion has no effect on employee motivation. The F test shows that demotion, transfer, and promotion simultaneously affect employee motivation.

Keywords: *Demotion, Mutation, Promotion, Employee Work Motivation.*