



**UNIVERSITAS
PGRI ADI BUANA
SURABAYA**

SKRIPSI

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA,
KOMPETENSI KERJA DAN PENGEMBANGAN
KARIR TERHADAP KEPUASAN KERJA
KARYAWAN PADA UD AJI BATARA PERKASA
MANDIRI SIDOARJO**

Yoyok Kurniawan
181500094

Dosen Pembimbing
I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2022

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMPETENSI
KERJA DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP
KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA UD AJI
BATARA PERKASA MANDIRI SIDOARJO**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi sebagai persyaratan
memperoleh Gelar Sarjana Manajemen (S.M)
Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

YOYOK KURNIAWAN
181500094

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
2022

LEMBAR PERSETUJUAN

Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompetensi Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada UD. Aji Batara Perkasa Mandiri Sidoarjo.

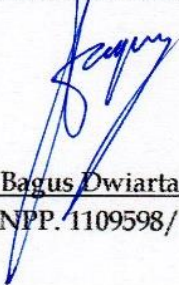
Identitas Mahasiswa

- a. Nama : Yoyok Kurniawan
- b. NIM : 181500094
- c. Program Studi : Manajemen
- d. Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

Skripsi ini telah disetujui oleh dosen pembimbing dan layak untuk diuji :

Tanggal : 03 Juni 2022

Mengetahui,
Dosen Pembimbing



I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M
NPP. 1109598/DY

HALAMAN PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompetensi Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada UD Aji Batara Perkasa Mandiri Sidoarjo

Identitas Mahasiswa

- a. Nama : Yoyok Kurniawan
- b. NIM : 181500094
- c. Program Studi : Manajemen
- d. Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
- e. Alamat email : yoyokkurniawan022@gmail.com

Surabaya, 22 Agustus 2022

Mengetahui,
Ketua Program Studi



I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M
NPP. 1109598/DY

Dosen Pembimbing



I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M
NPP. 1511749/DY

Menyetujui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Tony Susilo Wibowo, S.E., M.Pd., MSM
NPP. 0709494/DY

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Skripsi ini diterima dan disetujui oleh Dosen Penguji Ujian Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.

Pada Hari : Jumat
Tanggal : 10 Juni
Tahun : 2022

Dosen Penguji I



Tony Susilo Wibowo, S.E., M.Pd., M.SM
NPP. 0709494

Dosen Penguji II



Evita Purnaningrum, S.Si., M.Si
NIP. 1504722/DY

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Yoyok Kurniawan
NIM : 181500094
Program Studi : Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

Dengan ini menyatakan bahwa penelitian (skripsi) saya dengan judul : “Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompetensi Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada UD. Aji Batara Perkasa Mandiri”. Yang saya usulkan dalam rangka memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya Tahun 2022/2023.

Bilamana di kemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini (ditemukan unsur plagiarasi), maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan hukum yang berlaku.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan dengan sebenar-benarnya.

Surabaya, 17 Agustus 2022

Mahasiswa,



Yoyok Kurniawan

NIM : 181500094

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah Robbil'alamin, puji syukur kehadiran Allah SWT dengan segala limpahan petunjuk dan bimbingan serta berbagai kenikmatan yang telah diberikan sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul "Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompetensi Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada UD. Aji Batara Perkasa Mandiri Sidoarjo". Adapun tujuan dari penulisan skripsi ini sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen di Universitas PGRI Adi Buana Surabaya. Pada kesempatan ini penulis hendak menyampaikan terimakasih kepada :

1. Bapak Dr. Marianus Subandowo, MS, selaku Rektor Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
2. Bapak Tony Susilo Wibowo, S.E., M.Pd., M.SM. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
3. Bapak I Made Bagus Dwiarta, SE. MM. selaku Kaprodi Manajemen Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
4. Bapak I Made Bagus Dwiarta, SE. MM. selaku Dosen Pembimbing yang memberi petunjuk dan pengarahan dalam penyusunan skripsi ini.
5. Bapak Fiqqih Dzulfikar, S.E selaku HRD UD. Aji Batara Perkasa Mandiri Sidoarjo.
6. Bapak Drs. Pungut AS, ST., MT. dan Ibu Dra. Diah Karunia Binawati, M.Si. yang selalu memberikan arahan, bimbingan dan dukungan kepada penulis dalam perkuliahan.

7. Kedua orangtua, adik-adik saya serta seluruh keluarga terutama nenekku Samijem yang senantiasa memberikan kasih sayangnya, semangat, motivasi dan perhatian yang sangat berarti sehingga penyusunan skripsi ini dapat terselesaikan dengan tepat waktu.
8. HIMA Manajemen terutama HMJ 18 yang telah memberikan dukungan penuh kepada saya.
9. Ayunda Diah Paramita yang selalu menjadi support dalam hal apapun.
10. Kakakku Riska Ambarwati serta Sahabatku yang sudah kuanggap sebagai keluargaku, kakakku sendiri Wahyu Riska Setyoso dan Ribut Jayus Handoko yang telah memberikan dukungan kepada saya dalam keadaan apapun baik sedih maupun bahagia.
11. Semua pihak yang telah mendukung dan membantu dalam penyusunan skripsi ini, yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dan banyak kekurangan karena keterbatasan pengetahuan, pengalaman dan waktu yang dimiliki penulis. Saran-saran dari pembaca akan sangat membantu kesempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Surabaya, 02 Juni 2022

Yoyok Kurniawan

MOTTO

Tua itu pasti, Dewasa itu pilihan.
Jangan Terlalu Berharap Kepada Manusia.
(Yoyok Kurniawan)

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI	iv
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN	v
KATA PENGANTAR	vi
MOTTO.....	viii
<i>ABSTRACT</i>	ix
ABSTRAK.....	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	6
BAB II TELAAH PUSTAKA	7
2.1 Penelitian Terdahulu	7
2.2 Landasan Teori	13
2.2.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	13
2.2.2 Lingkungan Kerja	15
2.2.3 Kompetensi Kerja	22
2.2.4 Pengembangan Karir	27
2.2.5 Kepuasan Kerja	30
2.3 Kerangka Konseptual	34
2.4 Hipotesis	37
BAB III METODE PENELITIAN	39
3.1 Rancangan Penelitian	39

3.2 Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel	41
3.2.1 Populasi	41
3.2.2 Sampel	41
3.2.3 Teknik Pengambilan Sampel	41
3.3 Jenis dan Sumber Data	42
3.3.1 Jenis Data	42
3.3.2 Sumber Data	42
3.4 Teknik Pengumpulan Data	43
3.4.1 Prosedur Pengumpulan Data	43
3.4.2 Alat Pengumpulan Data	43
3.4.3 Lokasi dan Waktu Penelitian	45
3.5 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	45
3.5.1 Variabel Penelitian	45
3.5.2 Definisi Operasional Variabel	46
3.6 Teknik Analisis Data	49
3.6.1 Pengujian Instrumen Penelitian	49
3.6.2 Uji Asumsi Klasik	50
3.6.3 Analisis Regresi Linier Berganda	52
3.6.4 Uji Determinasi	52
3.6.5 Uji Hipotesis	53
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	55
4.1 Hasil Penelitian	55
4.1.1 Gambaran Umum UD. Aji Batara Perkasa Mandiri	55
4.1.2 Deskripsi Hasil Penelitian	63
4.1.3 Analisis Data Penelitian	74
4.2 Pembahasan Hasil Penelitian	89
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	95
5.1 Simpulan	95
5.2 Saran	96
DAFTAR PUSTAKA	97

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	35
Gambar 3.1 Rancangan Penelitian	40
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	61
Gambar 4.2 Uji Heteroskedastisitas	81

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Skala Pengukuran <i>Likert</i>	44
Tabel 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	64
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	65
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Status	66
Tabel 4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	67
Tabel 4.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	68
Tabel 4.6	Distribusi Frekuensi Variabel Lingkungan Kerja	69
Tabel 4.7	Distribusi Frekuensi Variabel Kompetensi Kerja.....	71
Tabel 4.8	Distribusi Frekuensi Variabel Pengembangan Karir	72
Tabel 4.9	Distribusi Frekuensi Variabel Kepuasan Kerja	73
Tabel 4.10	Uji Validitas	75
Tabel 4.11	Uji Reliabilitas	77
Tabel 4.12	Uji Normalitas.....	79
Tabel 4.13	Uji Multikolinieritas	80
Tabel 4.14	Uji Autokorelasi.....	82
Tabel 4.15	Uji Regresi Linier Berganda	83
Tabel 4.16	Koefisien Determinasi.....	85
Tabel 4.17	Interpretasi Koefisien Korelasi	86
Tabel 4.18	Hasil Pengujian Uji t	87
Tabel 4.19	Hasil Pengujian Uji F	89

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Kartu Bimbingan Skripsi
- Lampiran 2 : Surat Keterangan Izin Penelitian
- Lampiran 3 : Surat Balasan Penelitian
- Lampiran 4 : Berita Acara Ujian Proposal Skripsi
- Lampiran 5 : Kuesioner Penelitian
- Lampiran 6 : Tabulasi Karakteristik Responden
- Lampiran 7 : Tabulasi Data
- Lampiran 8 : Rekapitulasi Total Skor Jawaban Responden
- Lampiran 9 : Tabel Frekuensi Jawaban Responden
- Lampiran 10 : Hasil Uji Validitas
- Lampiran 11 : Hasil Uji Reliabilitas
- Lampiran 12 : Hasil Uji Asumsi Klasik
- Lampiran 13 : Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda