

DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. (2014). *Evaluasi Kinerja SDM. Cetakan ke enam*. Bandung Refika Aditama.
- Abdul Wahab, Solichin. 2017. *Analisis Kebijakan Dari Formulasi Ke. Penyusunan Model-model Implementasi Kebijakan Publik*. Jakarta: PT Raja. Grafindo.
- Arep, Ishak & Tanjung, (2014). *Manajemen Motivasi*. Jakarta. PT. Grasindo.
- Baron, R.A & Byrne, D. (1994). *Social Psychology: Understanding Human. Interaction*. Boston
- Boe, Ismenia, (2014). *Pengaruh Program Pelatihan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Di Kantor Kepresidenan Republik Timor Leste*. *Jurnal Ilmu Manajemen, REVITALISASI*. I (1), 283-298.
- Brahmasari, Ida Ayu dan Agus Suprayetno, 2008. *Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan, dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya pada Kinerja Perusahaan (Studi kasus pada PT. Pei Hei International Wiratama Indonesia)*. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*. Vol.10, September: 124-135
- Budi Priyanto, Wahyu. 2016. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening*, e-journal *Ekonomika-Bisnis* Vol. 07 No. 02 Bulan Juli Tahun 2016.
- Dalmy, Darlisman. (2009). *Pengaruh SDM, Komitmen Organisasi, Motivasi Terhadap Kinerja Auditor dan Reward Sebagai Variabel Moderating Pada Inspektorat Provinsi Jambi*. Tesis. Sekolah Pasca Sarjana Universitas Sumatera Utara Medan.

- Dessler, Gary. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba. Empat.
- Eko, Widodo Suparno. 2015. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: PUSTAKA PELAJAR
- Gardjito, Al Musadeq, Nurtjahjono (2014) *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerjaterhadap Kinerja Karyawan(Studi Pada Karyawan Bagian Produksi Pt. Karmand Mitra Andalan Surabaya)*. Jurnal Administrasi Bisnis Vol. 13, No. 1 Agustus 2014
- Ghozali, I. (2014). *Structural Equation Modeling Metode Alternatif dengan Partial Least Square (PLS)*. Edisi 4. Semarang: Badan Penerbit UNDIP
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit-UNDIP.
- Griffin, 2004. *Komitmen Organisasi*. Jakarta : Erlangga
- Hasibuan, Malayu S.P. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu. 1995. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara: Jakarta.
- John Wiley & Sons, Inc. 2002. Gasperz, Vincent. *Perencanaan Strategik untuk Peningkatan Kinerja Sektor*. Bandung : CV Pustaka Setia
- Kasmir, (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada
- Khotimah, Nurul, (2018). *Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Pelatihan, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Aparatur Sipil Negara (ASN) Pada Dinas Tenagakerja Dan Perindustrian Kota Tegal*. Skripsi, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam. Universitas Sulthan Thaha Saifudin Jambi.
- Kurniasih, Imas & Berlin Sani. (2017). *Strategi Pendidikan*. Yogyakarta: Parama Ilmu.

- Lolowang, Melvin Grady, et al (2016). *Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Berlian Kharisma Pasifik Manado*. Jurnal EMBA, Vol.4, No.2 : 177-186.
- Munparidi, (2012). *Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Pelatihan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Derah Air Minum Tirta Musi Kota Palembang*. Jurnal Orasi Bisnis Edisi ke VII, ISSN 2085-1375.
- Rahardjo. 2010. *Pembangunan Pedesaan dan Perkotaan*. Yogyakarta: Penerbit Graha ilmu
- Rachman, Rahmawati. (2018). *Kualitas Sumber Daya Manusia, Komitmen Dan Motivasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai Sekda Kab.Malang*. Jurnal Manajemen Jayanegara. Vol. 10 No. 1.
- Rachman, Syah Yusuf, 2017, *Efektivitas Tugas Pegawai dalam pelayanan publik (Pada Kantor Kelurahan Kadia Kecamatan Kadia Kota Kendari)*, Universitas Halu Oleo.
- Ristiani, Diah, (2019). *Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Pelatihan, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Aparatur Sipil Negara (Asn) Pada Dinas Tenagakerja Dan Perindustrian Kota Tegal*. Skripsi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pancasakti Tegal.
- Rivai, Veithzal dan Sagala, Ella Jauvani. 2011. *Manajemen Sumber Daya. Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT Raja. Grafindo.
- Sadili Samsudin, 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung : CV Pustaka Setia
- Salinding, Rony. (2011). *Analisis Pengaruh Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada. PT. Erajaya Swamsebada Cabang Makasar*. Skripsi pada Universitas Hasanudin

- Siagian, S. P. 2002. *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja*, Jakarta : Rineka Cipta
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: 81
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung.
- Suharto, Agus Ali. (2012). *Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Komitmen Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Inspektorat Kabupaten Kediri*. *Jurnal Ilmu Manajemen, Revitalisasi*, Vol. 1, Nomor 3.
- Sutrisno. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan ke Jakarta : Prenada Media Group
- Tobing, Liandi Lumban, Nugroho. S & Solehudin (2021). *Pengaruh Motivasi, Pelatihan dan Pengembangan Terhadap Kinerja Karyawan pada Level Operator Di PT. Subang*
- Ulrich, D & Lake A. (2001). *The Hr Scorecard*, Harvard. Business School Press, Boston-Massachusetts
- Veithzal Rivai. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*,. Edisi ke 6, *Jurnal Ilmiah Indonesia*. Vol. 6 No. 1.
- Widagdo, Hartantio W. (2013). *Pengaruh Motivasi, Komunikasi , dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pada SLTP Ibu Kartini Semarang*
- Yulianti, Eli. (2015). *Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Grand Fatma Hotel Di Tenggorong Kutai Kartanegara*. *Jurnal Administrasi Bisnis*. ISSN 2355-5408 (April).