

Daftar Pustaka

- Afandi, P. (2016). *Concept & Indicator Human Resources Management for Management Research*. Yogyakarta:Deepublish.
- Agus, Tulus dan Syaiful (2013). *Kajian Pengawasan Dan Keterikatan Kerja Pegawai Terhadap Porduktivitas Pada IAIN Raden Intan Lampung*. Lampung: Pustaka Ali Imron.
- Angel Rumahlaiselan., Rudy S. Wenas., (2018). Pengaruh Pelatihan Dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt Sumber Alfaria Trijaya, Tbk Cabang Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 6(4), 3783–3792.
- Arikunto, S. (2013). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Edisi Revisi. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Bangun, Wilson. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Gelora Aksara Pratama.
- Dessler, Gary. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Kesepuluh Jilid 2*. Indeks. Jakarta.
- Dunggio, M. (2013). Semangat Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt. Jasa Raharja (Persero) Cabang Sulawesi Utara. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 1(4), 523–533.
- Dwi Aryani. (2014). Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Pada Karyawan Kontrak PT Dan Liris Indonesia. *Skripsi*. Universitas NegriYogyakarta.

- Efendi, N., Hendri, E., & Kurniawan, M. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT Hok Tong Plaju Palembang. *Manivestasi*, 2(1), 76–93.
- Fanani, B. A. (2018). Pengaruh Keselamatan, Kesehatan Kerja dan Kompensasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di CV. Multi Baja Technic. *Universitas Islam Majapahit*.
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Havidz, M. (2019). *Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Karyawan Kantor Pusat Dimediasi oleh Variabel Motivasi*. 4(8), 100–113.
- Hasibuan, M. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara
- Ikbal, M., & Juradi, F. D. (2016). Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Adira Multi Finance Masamba Kabupaten Luwu Utara. *Equilibrium: Jurnal Ilmiah Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 4(2), 55–70. <https://doi.org/10.35906/je001.v4i2.95>
- Jaelani Bahtiar, Willem J.F.A, Irvan Trang, K.. (2018). Pengaruh Insentif, Kepuasan Kerja Dan Daya Saing Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Ud. Jepara Karya Furniture, Kec Tuminting. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 6(2), 638–647. <https://doi.org/10.35794/emba.v6i2.19625>
- Kasmir dan Jakfar.(2012). *Studi Kelayakan Bisnis*, Edisi Revisi. Jakarta: Kencana

- Lijan Poltak Sinambela. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- LIZA, T. (2018). *Produktivitas Kerja Karyawan Cv Tiga Permata*. 6(2), 2–7. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Kompensasi terhadap ...
- Neliti%0Awww.neliti.com > publications > pengaruh-kepuasan-ke...%0A
- Luthans, Fred., (2011). *Perilaku Organisasi*, Twelfth Edition, McGraw-Hill Companies Inc. New York.
- Muayyad, D. M. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Bank Syariah X Kantor Wilayah Ii. *Jurnal Manajemen Dan Pemasaran Jasa*, 9(1), 75–98.
- Murti, B. (2011). *Uji validitas da reliabilitas pengukuran*. Surakarta: Institute Of Health Economic And Policy Studies (IHEPS) Fakultas Kedokteran Universitas Sebelas Maret.
- Nelson F. (2016) . Analisis Tingkat Kepuasan Kerja Karyawan Terhadap Pemberian Kompensasi Langsung Pada Bagian Operasional PT Pos Indonesia (Persero) Palembang. Palembang: Politeknik Negeri Sriwijaya.
- Ningsih, L. K., & Prastiwi, N. L. P. E. Y. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja, Semangat Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Tirta Mumbul Jaya Abadi. *Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 1(2), 567–581.
- Notoadmojo, S. (2012). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. PT Rineka Cipta.
- Ramadina, I., Firmansyah, I., & Sukabumi, S. P. (2020). *Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada Pt . Nusa Surya The Influence Of Motivation And Work Discipline On Employee Productivity At Pt . Nusa Surya*

Ciptadana . 1(2), 185–204.

- Rizal Agung Pambudi. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Di Koperasi Jasa Keuangan Syariah (KJKS) NU-Graha. *Skripsi*. Institut Agama Islam Negeri Purwokerto.
- Rosalina, H., Lotje, K., & Irvan, T. (2015). Pengaruh Konflik Dan Stres Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja Karyawan Universitas Katolik De La Salle Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 3(3), 719–728. <https://doi.org/10.35794/emba.v3i3.9565>
- Santoso, Singgih. (2016). *Panduan Lengkap SPSS Versi 23*. Jakarta: Elekmedia Computindo.
- Sastrohadiwiryo, B Siswanto. (2015) . *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*, Jakarta: Rineka Cipta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kualitatif, Kuantitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sulviadi, D. S., Slamet, A. R., & Rahman, F. (2016). Pengaruh Pengawasan Kerja, Budaya Kerja, Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Kasus pada Karyawan PT. Nippon Indosari Corpindo Tbk Kabupaten Pasuruan). *E-Jurnal Riset Manajemen Prodi Manajemen*, 82–94.
- Supriyanto, A. S; & Machfudz, M. (2010). *Metodologi Riset:Manajemen Sumber Daya Manusia*. Malang: UIN Maliki Press.
- Sutanto, E. M. & Irvan, Adiwinata. (2014). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja

- Karyawan Cv. Intaf Lumajang. *Agora*, 2(1), 1–2.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Sodikin, A., & Sipayung, T. (2017). Pengaruh Kompensasi terhadap Produktivitas Kerja (studi Kasus Pt Berdikari Meubel Nusantara). *eProceedings of Management*, 4(1).
- Tambunan, T. TH. (2014). *Perekonomian Indonesia*. Yogyakarta: BPFE
- Ukkas, I. (2017). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja Industri Kecil Kota Palopo. *Kelola: Journal of Islamic Education Management*, 2(2). <https://doi.org/10.24256/kelola.v2i2.440>
- Yudiatmaja, F. (2013). *Analisis Regresi dengan Menggunakan Aplikasi Komputer Statistika SPSS*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Zuchri Abdussamad. (2014). Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawanpada PT Asuransi Jiwasraya Gorontalo Zuchri AbdussamadKompensasi dapat diberikan ke dalam berbagai bentuk atau istilah, antara lain: gaji, tunjangan dan bonus. Gaji adalah balas jasa dalam bentuk ua. *XVIII*(03), 456–466

LAMPIRAN 1

KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH KOMPENSASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT ANEKA GAS INDUSTRI TBK WILAYAH V BRINGINBENDO

Responden yang terhormat,

Sebelumnya perkenalkan saya Dewi Saniyyah mahasiswa jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya. Saat ini saya sedang melakukan penulisan skripsi dengan judul “Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Aneka Gas Industri Tbk Wilayah V Bringinbendo”. Sehubungan dengan hal tersebut, saya bermaksud untuk meminta kesediaan anda untuk menjadi responden dengan mengisi kuesioner ini berdasarkan pengalaman anda.

Jawaban yang Bapak/Ibu berikan tidak akan dinilai besar salahnya, melainkan sebagai informasi yang sangat bermanfaat serta menentukan hasil penelitian yang saya lakukan. Jawaban yang Bapak/Ibu berikan akan bersifat rahasia dan hanya digunakan untuk kepentingan penelitian. Oleh karena itu, peneliti akan menyembunyikan identitas responden. Atas seluruh waktunya dan kerjasama yang Bapak/Ibu berikan saya ucapkan terima kasih.

Surabaya, 10 Februari 2022

Dewi Saniyyah

A. Petunjuk pengisian kuisioner

Mohon Bapak/Ibu menggunakan tanda cheklist (\surd) untuk memilih pada kolom jawaban yang paling sesuai. Pendapatan anda dinyatakan dalam skala 1 s/d 5 yang memiliki makna:

1 = Sangat Tidak Setuju (STS)

2 = Tidak Setuju (TS)

3 = Ragu – Ragu (RR)

4 = Setuju (S)

5 = Sangat Setuju (SS)

Setiap pertanyaan hanya membutuhkan satu jawaban saja. Setelah mengisi kuesioner mohon Bapak/Ibu berikan kepada yang menyerahkan kuisioner.

B. Identitas Responden

Jenis Kelamin: Pria

Wanita

Umur: < 20 tahun

20 - 30 tahun

31 - 40 tahun

41 - 50 tahun

> 50 tahun

Pendidikan: SD

SMP

SMA / SMK

Diploma

Sarjana

Pendapatan: < 2.000.000

2.000.000 - 3.000.000

3.000.000 – 4.000.000

> 5.000.000

1. Kompensasi

No	Pernyataan	STS	TS	RR	S	SS
1.	Gaji					
	1. Gaji yang diterima setiap bulan dapat mencukupi kebutuhan sehari – hari					
	2. Gaji yang diberikan sesuai dengan pengalaman dan lamanya kerja karyawan					
	3. Perbedaan gaji antar bagian dalam perusahaan sudah sesuai dengan harapan					

No	Pernyataan	STS	TS	RR	S	SS
2.	Insentif					
	4. Pemberian insentif sesuai dengan peranan atau posisi					
	5. Insentif yang diberikan perusahaan dapat meningkatkan semangat kerja					
	6. Insentif yang diterima sesuai harapan					

No	Pernyataan	STS	TS	RR	S	SS
3.	Tunjangan					
	7. Saya merasa aman dengan asuransi kesehatan yang diberikan oleh perusahaan					
	8. Tunjangan hari raya yang diberikan sangat membantu					

	dalam memenuhi kebutuhan					
	9. Saya merasa puas dengan jaminan tenaga kerja yang diberikan perusahaan					

No	Pernyataan	STS	TS	RR	S	SS
4.	Fasilitas					
	10. Fasilitas transportasi yang diberikan perusahaan sudah memadai					
	11. Sarana pendukung dan peralatan bekerja yang memadai					
	12. Perusahaan memperhatikan pemenuhan kebutuhan dan fasilitas karyawan					

2. Kepuasan Kerja

No	Pernyataan	STS	TS	RR	S	SS
1.	Pekerjaan itu sendiri					
	13. Karakteristik pekerjaan yang dimiliki sudah sesuai dengan keinginan					
	14. Penempatan pekerjaan sesuai dengan keahlian saya					
	15. Pekerjaan yang saya miliki menuntut adanya berbagai macam ketrampilan					

No	Pernyataan	STS	TS	RR	S	SS
2.	Rekan kerja					
	16. Saya merasa puas terhadap hubungan					

	dengan rekan kerja					
	17. Kemampuan rekan kerja untuk saling bekerja sama dapat mencapai target perusahaan					
	18. Rekan kerja saya tidak merasa kesulitan dalam pencapaian target yang ditetapkan perusahaan					

No	Pernyataan	STS	TS	RR	S	SS
3.	Promosi					
	19. Pemberian promosi di tempat kerja diberikan secara objektif					
	20. Perusahaan memberikan kesempatan promosi yang besar terhadap karyawan					
	21. Perusahaan memberikan peraturan yang jelas terkait promosi jabatan					

No	Pernyataan	STS	TS	RR	S	SS
4.	Kondisi kerja					
	22. Saya merasa puas terhadap lingkungan fisik di tempat kerja					
	23. Saya merasa nyaman terhadap kondisi di tempat kerja					
	24. Saya merasa cukup terhadap fasilitas					

	kerja yang tersedia					
--	---------------------	--	--	--	--	--

3. Produktivitas Kerja Karyawan

No	Pernyataan	STS	TS	RR	S	SS
1.	Kemampuan					
	25. Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu					
	26. Adanya pengetahuan yang cukup mengenai pekerjaan					
	27. Saya mampu bekerja sesuai dengan target perusahaan					

No	Pernyataan	STS	TS	RR	S	SS
2.	Meningkatkan hasil yang dicapai					
	28. Saya memiliki kontribusi yang besar terhadap perusahaan					
	29. Saya berusaha untuk memanfaatkan waktu kerja secara maksimal untuk menyelesaikan pekerjaan					
	30. Saya berusaha menyelesaikan tugas tepat pada waktunya					

No	Pernyataan	STS	TS	RR	S	SS
3.	Semangat kerja					
	31. Saya memiliki sikap yang percaya diri, berani ambil resiko dan pantang menyerah					

	32. Jumlah hasil kerja sesuai dengan target perusahaan					
	33. Saya menggunakan kemampuan yang saya miliki untuk bekerja lebih baik lagi					

No	Pernyataan	STS	TS	RR	S	SS
4.	Pengembangan diri					
	34. Adanya peningkatan kemampuan dan kualitas kerja					
	35. Evaluasi diri terhadap kesalahan dalam bekerja					
	36. Pengembangan diri dalam bekerja untuk meningkatkan produktivitas					

No	Pernyataan	STS	TS	RR	S	SS
5.	Mutu					
	37. Adanya tanggung jawab terhadap pekerjaan					
	38. Mematuhi peraturan perusahaan					
	39. Menyelesaikan pekerjaan dengan cekatan					

LAMPIRAN 2

TABULASI KUESONER

	Kompensasi (X1)												Total
	X1_1	X1_2	X1_3	X1_4	X1_5	X1_6	X1_7	X1_8	X1_9	X1_10	X1_11	X1_12	
Resp_1	5	5	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	50
Resp_2	4	4	4	5	5	5	4	4	3	3	5	5	51
Resp_3	5	4	5	5	4	4	4	4	4	3	3	4	49
Resp_4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
Resp_5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	50
Resp_6	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
Resp_7	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
Resp_8	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	52
Resp_9	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	58
Resp_10	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
Resp_11	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
Resp_12	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	3	3	51
Resp_13	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	58
Resp_14	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
Resp_15	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	55

Resp_16	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
Resp_17	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
Resp_18	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
Resp_19	5	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	57
Resp_20	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	59
Resp_21	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
Resp_22	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
Resp_23	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	58
Resp_24	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	58
Resp_25	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	58
Resp_26	4	4	4	5	2	4	5	4	5	4	5	5	51
Resp_27	5	5	5	5	4	5	4	4	5	5	5	5	57
Resp_28	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
Resp_29	3	3	5	5	4	4	5	4	4	4	5	4	50
Resp_30	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	3	55
Resp_31	4	4	5	4	4	3	5	4	5	5	5	5	53
Resp_32	4	4	4	5	5	5	4	5	4	4	5	5	54
Resp_33	5	5	4	4	5	4	5	5	5	4	4	4	54
Resp_34	5	5	3	5	5	4	4	4	4	5	4	5	53
Resp_35	4	4	5	3	5	4	4	4	5	5	5	5	53

Resp_36	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
Resp_37	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
Resp_38	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
Resp_39	4	4	5	5	5	5	4	2	4	4	5	5	52
Resp_40	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
Resp_41	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
Resp_42	4	4	4	5	5	4	4	5	5	4	5	4	53
Resp_43	4	4	4	5	4	5	4	5	5	5	3	5	53
Resp_44	5	5	4	5	5	5	4	4	5	5	4	4	55
Resp_45	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	59
Resp_46	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
Resp_47	5	5	5	3	4	5	5	5	5	4	5	4	55
Resp_48	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	59
Resp_49	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
Resp_50	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
Resp_51	5	5	4	4	5	5	5	4	4	5	3	4	53
Resp_52	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
Resp_53	5	5	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	54
Resp_54	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
Resp_55	4	4	4	5	3	4	4	4	5	5	5	4	51

Resp_7	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
Resp_8	5	5	5	3	3	4	4	4	4	4	4	4	49
Resp_9	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	59
Resp_10	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
Resp_11	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
Resp_12	4	4	4	4	5	5	5	3	5	5	4	4	52
Resp_13	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	58
Resp_14	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	55
Resp_15	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	55
Resp_16	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
Resp_17	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	56
Resp_18	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	58
Resp_19	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
Resp_20	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	57
Resp_21	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	59
Resp_22	5	5	5	5	4	4	5	5	4	5	4	4	55
Resp_23	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
Resp_24	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	57
Resp_25	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	58

Resp_26	5	5	5	5	3	3	3	5	5	5	5	5	54
Resp_27	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	57
Resp_28	4	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	55
Resp_29	5	5	2	5	2	5	4	4	4	5	5	5	51
Resp_30	4	4	2	5	5	5	5	5	5	5	5	3	53
Resp_31	4	4	1	5	4	3	4	5	5	5	5	5	50
Resp_32	5	5	3	3	4	5	5	4	4	5	5	5	53
Resp_33	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	56
Resp_34	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	55
Resp_35	4	4	4	3	5	5	4	5	5	5	5	4	53
Resp_36	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
Resp_37	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
Resp_38	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	59
Resp_39	5	5	5	5	3	4	5	5	2	3	5	4	51
Resp_40	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
Resp_41	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
Resp_42	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	4	55
Resp_43	4	4	4	3	4	3	5	5	4	5	5	5	51
Resp_44	4	4	4	5	4	4	5	5	5	5	5	3	53

Resp_83	5	5	3	5	3	5	5	5	5	4	5	4	54
Resp_84	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
Resp_85	2	4	5	3	4	3	4	4	3	4	5	5	46
Resp_86	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
Resp_87	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	58
Resp_88	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	4	56
Resp_89	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
Resp_90	2	4	3	5	4	4	4	4	5	5	4	5	49
Resp_91	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	55
Resp_92	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	58
Resp_93	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
Resp_94	5	5	3	4	5	4	4	4	3	4	5	4	50
Resp_95	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	59
Resp_96	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	59
Resp_97	2	4	5	5	5	5	3	5	5	4	3	4	50
Resp_98	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	59
Resp_99	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
Resp_100	3	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	49
Resp_101	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	59

Resp_102	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
Resp_103	5	5	3	5	4	4	4	5	4	4	3	4	4	50	
Resp_104	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60	

Responden	Produktivitas Kerja (Y)															Total
	Y1_1	Y1_2	Y1_3	Y1_4	Y1_5	Y1_6	Y1_7	Y1_8	Y1_9	Y1_10	Y1_11	Y1_12	Y1.13	Y1.14	Y1.15	
Resp_1	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	3	3	3	3	2	40
Resp_2	3	3	3	3	3	1	3	4	4	4	4	4	3	2	2	46
Resp_3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	2	40
Resp_4	4	4	4	4	3	2	3	3	3	3	4	4	3	3	3	50
Resp_5	3	3	2	2	2	2	1	1	1	2	3	3	3	2	2	32
Resp_6	3	3	3	3	3	3	3	2	4	4	4	4	4	4	4	51
Resp_7	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	51
Resp_8	3	3	3	3	4	4	3	3	2	2	2	2	1	1	3	39
Resp_9	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	2	3	50
Resp_10	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4	51
Resp_11	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	50
Resp_12	3	3	3	3	2	2	2	2	3	4	4	4	4	4	3	46

Resp_32	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	49
Resp_33	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	5	3	3	3	51
Resp_34	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	51
Resp_35	4	4	4	4	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	48
Resp_36	4	4	3	3	5	4	3	3	4	3	3	3	3	4	3	52
Resp_37	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	50
Resp_38	3	1	4	3	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	3	50
Resp_39	4	3	3	3	3	3	4	4	2	3	3	3	3	3	3	47
Resp_40	4	3	5	4	3	5	3	4	3	3	3	3	5	3	3	54
Resp_41	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	55
Resp_42	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	4	3	4	3	50
Resp_43	4	3	4	4	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	46
Resp_44	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	48
Resp_45	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	50
Resp_46	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	51
Resp_47	4	4	3	3	4	2	2	2	4	3	4	3	3	3	3	47
Resp_48	4	4	3	4	3	4	4	3	4	1	4	3	4	4	4	53
Resp_49	5	3	4	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4	5	55
Resp_50	5	3	3	4	3	3	3	2	2	4	4	4	4	4	3	51

Resp_51	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	50	
Resp_52	4	3	5	5	3	2	3	3	3	4	4	4	4	4	4	55	
Resp_53	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	4	4	50	
Resp_54	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	54	
Resp_55	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	47	
Resp_56	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	55	
Resp_57	3	3	2	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	46	
Resp_58	3	2	3	3	3	1	3	3	3	3	4	3	3	3	3	45	
Resp_59	4	3	3	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	54	
Resp_60	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	50	
Resp_61	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	46	
Resp_62	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	54
Resp_63	4	3	4	2	4	5	4	4	5	3	4	3	4	3	3	55	
Resp_64	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	45	
Resp_65	4	3	3	4	4	2	3	4	3	4	3	3	3	4	3	50	
Resp_66	4	4	3	4	3	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	55	
Resp_67	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	2	4	4	4	3	50	
Resp_68	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	50	
Resp_69	2	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	5	3	3	3	54	

Resp_70	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	48
Resp_71	4	4	2	4	4	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	48
Resp_72	3	3	5	3	3	3	4	5	5	5	5	5	5	3	3	60
Resp_73	2	3	1	3	3	3	3	3	3	3	4	1	4	2	2	39
Resp_74	4	4	5	3	3	3	3	4	4	3	5	5	4	3	5	58
Resp_75	2	4	1	4	4	3	4	4	4	2	1	3	3	3	3	45
Resp_76	4	4	5	4	3	3	4	3	3	2	5	4	4	4	4	56
Resp_77	4	4	1	3	3	3	1	3	3	3	1	3	3	3	3	41
Resp_78	4	2	1	4	4	3	4	3	4	2	1	3	2	3	3	43
Resp_79	4	3	5	3	3	3	4	4	3	3	5	4	4	3	3	54
Resp_80	3	1	1	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	38
Resp_81	4	5	4	4	2	4	4	4	1	4	4	4	4	4	5	57
Resp_82	4	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	56
Resp_83	4	1	3	3	3	3	3	1	4	4	4	2	2	3	4	44
Resp_84	4	5	4	4	3	3	4	4	5	3	4	5	3	2	4	57
Resp_85	3	1	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	41
Resp_86	4	5	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	56
Resp_87	3	5	4	4	2	5	4	4	3	3	5	3	4	3	3	55
Resp_88	4	5	3	3	2	4	3	4	5	4	3	4	5	3	3	55

Resp_89	5	5	3	3	5	5	4	4	4	3	3	4	3	3	3	57
Resp_90	3	1	4	4	1	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	42
Resp_91	3	3	3	3	5	4	4	4	3	4	3	3	4	3	4	53
Resp_92	4	4	4	4	5	3	4	3	4	4	2	3	4	4	4	56
Resp_93	5	5	5	5	5	4	4	3	3	3	3	3	3	3	5	59
Resp_94	4	4	4	4	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	47
Resp_95	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	2	3	3	3	57
Resp_96	5	5	4	4	5	3	4	3	4	5	1	4	3	5	4	59
Resp_97	1	4	3	4	1	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	41
Resp_98	1	4	4	4	1	3	3	3	3	5	3	3	3	3	3	46
Resp_99	3	4	3	5	5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	59
Resp_100	1	4	4	1	1	2	2	2	3	1	4	4	3	3	3	38
Resp_101	5	4	4	5	5	4	3	3	4	4	4	5	3	5	3	61
Resp_102	5	5	3	5	5	3	3	3	5	5	5	5	5	5	4	66
Resp_103	1	2	1	1	1	3	3	2	1	1	1	1	4	3	3	28
Resp_104	4	4	5	5	5	4	3	3	3	5	4	4	4	4	4	61

LAMPIRAN 3

		Jenis_kelamin			Cumulative
		Frequency	Percent	Valid Percent	Percent
Valid	Laki-laki	97	93.3	93.3	93.3
	Perempuan	7	6.7	6.7	100.0
	Total	104	100.0	100.0	

		Pendidikan			Cumulative
		Frequency	Percent	Valid Percent	Percent
Valid	Sarjana	30	28.8	28.8	28.8
	Diploma	13	12.5	12.5	41.3
	SMA/SMK	49	47.1	47.1	88.5
	SMP	9	8.7	8.7	97.1
	SD	3	2.9	2.9	100.0
	Total	104	100.0	100.0	

		Usia			Cumulative
		Frequency	Percent	Valid Percent	Percent
Valid	20 - 30	23	22.1	22.1	22.1
	31 - 40	28	26.9	26.9	49.0
	41 - 50	38	36.5	36.5	85.6
	51 - 60	15	14.4	14.4	100.0
	Total	104	100.0	100.0	

Pendapatan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.000 - 4.000	25	24.0	24.0	24.0
	4.000 - 5.000	79	76.0	76.0	100.0
	Total	104	100.0	100.0	

LAMPIRAN 4

Hasil SPSS (Frekuensi jawaban responden)

		X1_1_1			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RR	2	1.9	1.9	1.9
	S	19	18.3	18.3	20.2
	SS	83	79.8	79.8	100.0
	Total	104	100.0	100.0	

		X1_1_2			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	1.0	1.0	1.0
	RR	9	8.7	8.7	9.6
	S	28	26.9	26.9	36.5
	SS	66	63.5	63.5	100.0
	Total	104	100.0	100.0	

		X1_1_3			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	1.0	1.0	1.0
	RR	2	1.9	1.9	2.9
	S	21	20.2	20.2	23.1
	SS	80	76.9	76.9	100.0
	Total	104	100.0	100.0	

		X1_2_1			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RR	7	6.7	6.7	6.7
	S	16	15.4	15.4	22.1

	SS	81	77.9	77.9	100.0
	Total	104	100.0	100.0	

X1_2_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	1.0	1.0	1.0
	RR	3	2.9	2.9	3.8
	S	23	22.1	22.1	26.0
	SS	77	74.0	74.0	100.0
	Total	104	100.0	100.0	

X1_2_3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	1.0	1.0	1.0
	RR	5	4.8	4.8	5.8
	S	18	17.3	17.3	23.1
	SS	80	76.9	76.9	100.0
	Total	104	100.0	100.0	

X1_3_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RR	1	1.0	1.0	1.0
	S	23	22.1	22.1	23.1
	SS	80	76.9	76.9	100.0
	Total	104	100.0	100.0	

X1_3_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	1.0	1.0	1.0
	RR	3	2.9	2.9	3.8
	S	27	26.0	26.0	29.8
	SS	73	70.2	70.2	100.0
	Total	104	100.0	100.0	

X1_3_3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RR	2	1.9	1.9	1.9
	S	23	22.1	22.1	24.0
	SS	79	76.0	76.0	100.0
	Total	104	100.0	100.0	

X1_4_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RR	4	3.8	3.8	3.8
	S	22	21.2	21.2	25.0
	SS	78	75.0	75.0	100.0
	Total	104	100.0	100.0	

X1_4_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RR	4	3.8	3.8	3.8
	S	22	21.2	21.2	25.0
	SS	78	75.0	75.0	100.0
	Total	104	100.0	100.0	

X1_4_3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	1.0	1.0	1.0
	RR	3	2.9	2.9	3.8
	S	20	19.2	19.2	23.1
	SS	80	76.9	76.9	100.0
	Total	104	100.0	100.0	

X2_1_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	4	3.8	3.8	3.8

	RR	1	1.0	1.0	4.8
	S	23	22.1	22.1	26.9
	SS	76	73.1	73.1	100.0
	Total	104	100.0	100.0	

X2_1_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	22	21.2	21.2	21.2
	SS	82	78.8	78.8	100.0
	Total	104	100.0	100.0	

X2_1_3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1.0	1.0	1.0
	TS	2	1.9	1.9	2.9
	RR	8	7.7	7.7	10.6
	S	20	19.2	19.2	29.8
	SS	73	70.2	70.2	100.0
	Total	104	100.0	100.0	

X2_2_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RR	8	7.7	7.7	7.7
	S	21	20.2	20.2	27.9
	SS	75	72.1	72.1	100.0
	Total	104	100.0	100.0	

X2_2_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	1.0	1.0	1.0
	RR	7	6.7	6.7	7.7
	S	27	26.0	26.0	33.7
	SS	69	66.3	66.3	100.0

Total	104	100.0	100.0
-------	-----	-------	-------

X2_2_3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RR	6	5.8	5.8	5.8
	S	25	24.0	24.0	29.8
	SS	73	70.2	70.2	100.0
	Total	104	100.0	100.0	

X2_3_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RR	8	7.7	7.7	7.7
	S	27	26.0	26.0	33.7
	SS	69	66.3	66.3	100.0
	Total	104	100.0	100.0	

X2_3_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RR	3	2.9	2.9	2.9
	S	27	26.0	26.0	28.8
	SS	74	71.2	71.2	100.0
	Total	104	100.0	100.0	

X2_3_3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	1.0	1.0	1.0
	RR	4	3.8	3.8	4.8
	S	25	24.0	24.0	28.8
	SS	74	71.2	71.2	100.0
	Total	104	100.0	100.0	

		X2_4_1			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RR	4	3.8	3.8	3.8
	S	19	18.3	18.3	22.1
	SS	81	77.9	77.9	100.0
	Total	104	100.0	100.0	

		X2_4_2			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RR	5	4.8	4.8	4.8
	S	17	16.3	16.3	21.2
	SS	82	78.8	78.8	100.0
	Total	104	100.0	100.0	

		X2_4_3			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RR	5	4.8	4.8	4.8
	S	26	25.0	25.0	29.8
	SS	73	70.2	70.2	100.0
	Total	104	100.0	100.0	

		Y1_1_1			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	4	3.8	3.8	3.8
	TS	5	4.8	4.8	8.7
	RR	36	34.6	34.6	43.3
	S	51	49.0	49.0	92.3
	SS	8	7.7	7.7	100.0
	Total	104	100.0	100.0	

		Y1_1_2			Cumulative
		Frequency	Percent	Valid Percent	Percent
Valid	STS	5	4.8	4.8	4.8
	TS	4	3.8	3.8	8.7
	RR	43	41.3	41.3	50.0
	S	41	39.4	39.4	89.4
	SS	11	10.6	10.6	100.0
	Total	104	100.0	100.0	

		Y1_1_3			Cumulative
		Frequency	Percent	Valid Percent	Percent
Valid	STS	6	5.8	5.8	5.8
	TS	3	2.9	2.9	8.7
	RR	51	49.0	49.0	57.7
	S	36	34.6	34.6	92.3
	SS	8	7.7	7.7	100.0
	Total	104	100.0	100.0	

		Y1_2_1			Cumulative
		Frequency	Percent	Valid Percent	Percent
Valid	STS	2	1.9	1.9	1.9
	TS	4	3.8	3.8	5.8
	RR	50	48.1	48.1	53.8
	S	42	40.4	40.4	94.2
	SS	6	5.8	5.8	100.0
	Total	104	100.0	100.0	

		Y1_2_2			Cumulative
		Frequency	Percent	Valid Percent	Percent
Valid	STS	6	5.8	5.8	5.8
	TS	7	6.7	6.7	12.5
	RR	54	51.9	51.9	64.4

Y1_4_1

	S	26	25.0	25.0	89.4
	SS	11	10.6	10.6	100.0
	Total	104	100.0	100.0	

Y1_2_3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	2	1.9	1.9	1.9
	TS	13	12.5	12.5	14.4
	RR	57	54.8	54.8	69.2
	S	28	26.9	26.9	96.2
	SS	4	3.8	3.8	100.0
	Total	104	100.0	100.0	

Y1_3_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	2	1.9	1.9	1.9
	TS	10	9.6	9.6	11.5
	RR	55	52.9	52.9	64.4
	S	36	34.6	34.6	99.0
	SS	1	1.0	1.0	100.0
	Total	104	100.0	100.0	

Y1_3_3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	3	2.9	2.9	2.9
	TS	5	4.8	4.8	7.7
	RR	54	51.9	51.9	59.6
	S	37	35.6	35.6	95.2
	SS	5	4.8	4.8	100.0
	Total	104	100.0	100.0	

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	4	3.8	3.8	3.8
	TS	7	6.7	6.7	10.6
	RR	54	51.9	51.9	62.5
	S	33	31.7	31.7	94.2
	SS	6	5.8	5.8	100.0
	Total	104	100.0	100.0	

Y1_4_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	6	5.8	5.8	5.8
	TS	4	3.8	3.8	9.6
	RR	46	44.2	44.2	53.8
	S	42	40.4	40.4	94.2
	SS	6	5.8	5.8	100.0
	Total	104	100.0	100.0	

Y1_4_3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1.0	1.0	1.0
	TS	3	2.9	2.9	3.8
	RR	51	49.0	49.0	52.9
	S	40	38.5	38.5	91.3
	SS	9	8.7	8.7	100.0
	Total	104	100.0	100.0	

Y1_5_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1.0	1.0	1.0
	TS	3	2.9	2.9	3.8
	RR	58	55.8	55.8	59.6

	S	38	36.5	36.5	96.2
	SS	4	3.8	3.8	100.0
	Total	104	100.0	100.0	

Y1_5_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1.0	1.0	1.0
	TS	6	5.8	5.8	6.7
	RR	59	56.7	56.7	63.5
	S	34	32.7	32.7	96.2
	SS	4	3.8	3.8	100.0
	Total	104	100.0	100.0	

Y1_5_3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	5	4.8	4.8	4.8
	RR	58	55.8	55.8	60.6
	S	35	33.7	33.7	94.2
	SS	6	5.8	5.8	100.0
	Total	104	100.0	100.0	

LAMPIRAN 5
 UJI RELIABILITAS

Kompensasi
Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.742	13

Kepuasan Kerja
Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.733	13

Produktivitas Kerja Karyawan

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.737	16

Uji Koefisien Determinasi

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.799 ^a	.639	.632	3.821	2.123

a. Predictors: (Constant), KEPUASAN KERJA, KOMPENSASI

b. Dependent Variable: PRODUKTIVITAS KERJA

LAMPIRAN 6

Analisis Regresi Linear Berganda, Uji t dan Uji F

Analisis Regresi Linear Berganda

Model		Unstandardized Coefficients	
		B	Std. Error
1	(Constant)	-22.099	5.731
	KOMPENSASI	-.044	.220
	KEPUASAN KERJA	1.340	.214

a. Dependent Variable: PRODUKTIVITAS KERJA

Uji t

Model		t	Sig.
1	(Constant)	-3.856	.000
	KOMPENSASI	-.201	.841
	KEPUASAN KERJA	6.266	.000

a. Dependent Variable: PRODUKTIVITAS KERJA

Uji F

Model		F	Sig.
1	Regression	89.412	.000 ^b
	Residual		
	Total		

a. Dependent Variable: PRODUKTIVITAS KERJA

b. Predictors: (Constant), KEPUASAN KERJA, KOMPENSASI

LAMPIRAN 7

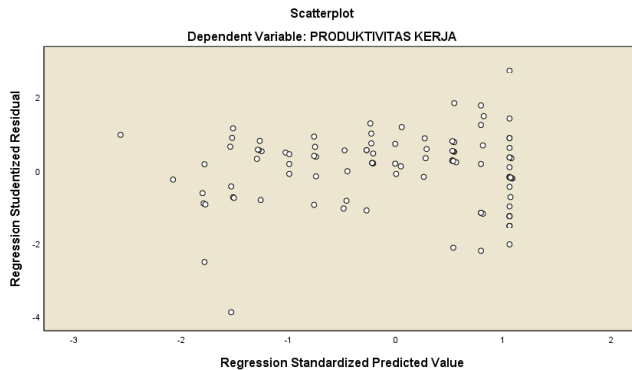
Uji Asumsi Klasik

Uji Multikolinearitas

Model	Collinearity Statistics	
	Tolerance	VIF
1		
	(Constant)	
	KOMPENSASI	.207 4.824
	KEPUASAN KERJA	.207 4.824

a. Dependent Variable: PRODUKTIVITAS KERJA

Uji Heteroskedastisitas



Model	t	Sig.
1		
	(Constant)	.013 .990
	KOMPENSASI	.675 .501
	KEPUASAN KERJA	-.321 .749

Uji Autokorelasi

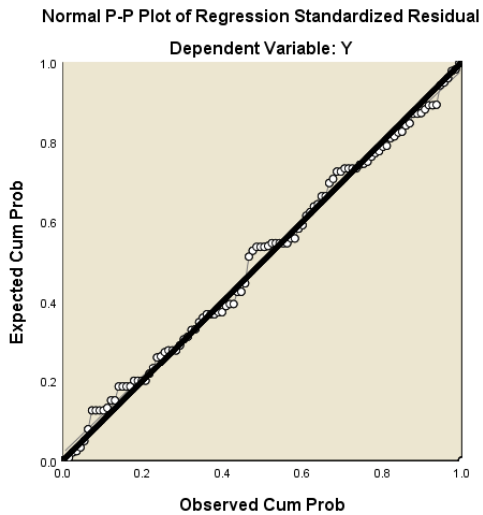
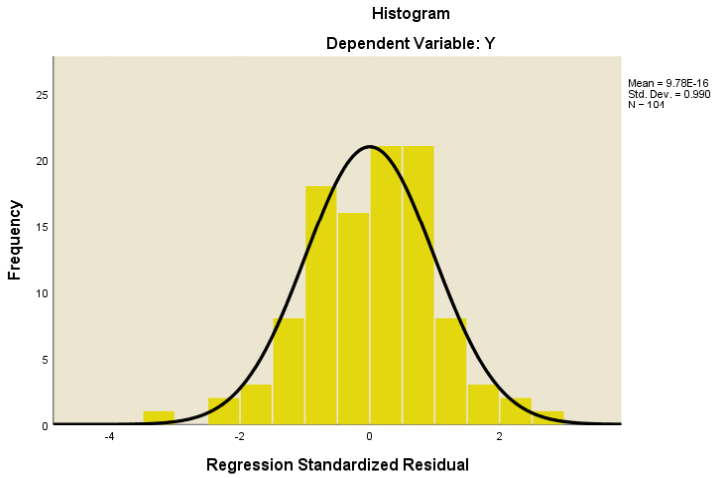
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.799 ^a	.639	.632	3.821	2.123

a. Predictors: (Constant), KEPUASAN KERJA, KOMPENSASI

b. Dependent Variable: PRODUKTIVITAS KERJA

Uji Normalitas

		Unstandardized Residual
N		104
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	3.91498230
Most Extreme Differences	Absolute	.057
	Positive	.047
	Negative	-.057
Test Statistic		.057
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}



	Sig. (2-tailed)	.022	.324		.005	.019	.430	.034	.185	.000	.007	.007	.000	.000
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104
X1_4	Pearson Correlation	.193 [*]	.163	.272 ^{**}	1	.281 ^{**}	.303 ^{**}	.029	.187	.248 [*]	.228 [*]	.197 [*]	.341 ^{**}	.516 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.050	.097	.005		.004	.002	.771	.058	.011	.020	.045	.000	.000
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104
X1_5	Pearson Correlation	.326 ^{**}	.216 [*]	.229 [*]	.281 ^{**}	1	.236 [*]	.198 [*]	.227 [*]	.199 [*]	.309 ^{**}	.245 [*]	.271 ^{**}	.552 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.001	.028	.019	.004		.016	.044	.020	.043	.001	.012	.005	.000
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104
X1_6	Pearson Correlation	.283 ^{**}	.332 ^{**}	.078	.303 ^{**}	.236 [*]	1	.339 ^{**}	.308 ^{**}	.231 [*]	.182	.212 [*]	.180	.553 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.004	.001	.430	.002	.016		.000	.001	.018	.064	.031	.067	.000
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104
X1_7	Pearson Correlation	.208 [*]	.192	.208 [*]	.029	.198 [*]	.339 ^{**}	1	.452 ^{**}	.379 ^{**}	.274 ^{**}	.314 ^{**}	.153	.526 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.034	.051	.034	.771	.044	.000		.000	.000	.005	.001	.120	.000

X1_12	Pearson	.282**	.181	.385**	.341**	.271**	.180	.153	.204*	.408**	.342**	.374**	1	.601**
	Correlation													
	Sig. (2-tailed)	.004	.066	.000	.000	.005	.067	.120	.038	.000	.000	.000		.000
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104
TOTAL	Pearson	.616**	.503**	.505**	.516**	.552**	.553**	.526**	.566**	.700**	.625**	.600**	.601**	1
	Correlation													
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

X2_12	Pearson	.176	.140	.172	.197*	.225*	.092	.030	.213*	.241*	.478**	.494**	1	.519**
	Correlation													
	Sig. (2-tailed)	.074	.155	.081	.045	.022	.353	.762	.030	.014	.000	.000		.000
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104
TOTAL	Pearson	.519**	.502**	.506**	.605**	.583**	.557**	.549**	.502**	.578**	.519**	.515**	.519**	1
	Correlation													
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Y1_4	Pearson Correlation	.425**	.417**	.417**	1	.412**	.178	.168	.171	.169	.292**	.135	.168	.056	.225*	.200*	.568**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.071	.088	.083	.086	.003	.171	.088	.570	.021	.042	.000
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104
Y1_5	Pearson Correlation	.499**	.284**	.123	.412**	1	.393**	.279**	.219*	.343**	.217*	-.042	.072	-.038	.215*	.171	.541**
	Sig. (2-tailed)	.000	.004	.215	.000		.000	.004	.025	.000	.027	.674	.465	.704	.028	.083	.000
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104
Y1_6	Pearson Correlation	.280**	.331**	.187	.178	.393**	1	.475**	.398**	.234*	.053	.058	-.012	.219*	.124	.155	.508**
	Sig. (2-tailed)	.004	.001	.058	.071	.000		.000	.000	.017	.592	.560	.907	.025	.211	.117	.000
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104
Y1_7	Pearson Correlation	.117	.080	.237*	.168	.279**	.475**	1	.632**	.369**	.194*	.106	.102	.150	.155	.268**	.520**

Y1_1 4	Pearson	.301**	.123	.157	.225*	.215*	.124	.155	-.036	.132	.376**	.233*	.338**	.525**	1	.464**	.520**
	Correlation																
	Sig. (2-tailed)	.002	.213	.112	.021	.028	.211	.117	.713	.182	.000	.017	.000	.000		.000	.000
N	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104
Y1_1 5	Pearson	.304**	.161	.243*	.200*	.171	.155	.268**	.127	.139	.171	.304**	.187	.336**	.464**	1	.508**
	Correlation																
	Sig. (2-tailed)	.002	.103	.013	.042	.083	.117	.006	.199	.160	.083	.002	.057	.000	.000		.000
N	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104
TOT AL	Pearson	.567**	.536**	.584**	.568**	.541**	.508**	.520**	.512**	.536**	.526**	.527**	.538**	.508**	.520**	.508**	1
	Correlation																
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
N	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

LAMPIRAN 10



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.unipasby.ac.id>

Nomor : 220314/01/FEB/ 14/2022
Lampiran : -
Perihal : Ijin Penelitian dan Pengambilan Data

Kepada Yth:

Bapak/Ibu Pimpinan PT Aneka Gas Industri Tbk Wilayah V Bringinbendo
Jl. Raya Beringin Bendo No.Km 19, Bringin Wetan, Bringinbendo, Kec. Taman
di-
Sidoarjo

Sesuai kurikulum Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, maka mahasiswa wajib menulis Skripsi/Tugas Akhir dalam bentuk Laporan Penelitian dan Artikel Ilmiah. Berkaitan dengan hal tersebut mohon perkenan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin penelitian kepada mahasiswa kami yang tersebut dibawah ini :

Nama : Dewi saniyyah
NIM : 181500113
Prodi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Aneka Gas Industri Tbk Wilayah V Bringinbendo

Demikian atas perkenan serta kebijaksanaan Bapak/Ibu kami sampaikan terima kasih.

Surabaya, 16 Maret 2022
Dekan,



Wibowo, SE, M.Pd, M.SM
NPP : 0709494/DY

LAMPIRAN 11



Nomor : 0242/SDM/AGI-V/XII/2022
Lampiran : -
Perihal : Jawaban Permohonan Ijin Penelitian dan Pengambilan Data

Kepada Yth
Kepada Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis "Universitas PGRI Adi Buana Surabaya"
Di Tempat

Dengan hormat,
Menjawab surat saudara Nomor 210867/01/FEB/XI/2021 Tanggal 04 November 2021 Perihal Surat Ijin Penelitian dan Pengambilan Data:

NO	NAMA	NIM
1.	Dewi Saniyyah	181500113

Kami tidak keberatan menerima mahasiswa tersebut untuk melaksanakan penelitian dan pengambilan data di tempat kami, dengan jadwal yang kami berikan mulai bulan Desember 2021 sampai dengan Maret 2022 wajib membawa/memakai APD (alat pelindung diri) sepatu dan Helm safety. Mahasiswa wajib mematuhi seluruh peraturan yang berlaku di perusahaan.

Demikian yang dapat kami sampaikan atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terimakasih.

Sidoarjo, 14 Februari 2022



Riwon Eddi Putra
SDM Operasional

PT. ANEKA GAS INDUSTRI Tbk.
REGION V JAWA TIMUR
Jl. Raya Surabaya – Mojokerto Km. 19. Bringin Bendo, Kec. Taman PO. Rnx 5243, Sidoarjo 61257
Jawa Timur.
+6231 788 2505 Fax. +6231 788 2622

LEMBAR PENGESAHAN UJIAN PROPOSAL

Judul Proposal : Pengaruh kompensasi dan kepuasan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan PT Aneka gas industri. Tbk wilayah V Bringinbendo

Nama : Dewi saniyyah
NIM : 181500113
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas PGRI Adi Buana Surabaya
Alamat Email : Dewsaniyyah@gmail.com

Mengetahui,
Dosen Pembimbing



Dr. Noerchoidah, S.E., M.M
NIDN. 0710046903

LEMBAR PERSETUJUAN

Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Aneka Gas Industri Tbk Wilayah V Bringinbendo

Identitas Mahasiswa

- a. Nama : Dewi Saniyyah
- b. NIM : 181500113
- c. Program Studi : Manajemen
- d. Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Universitas PGRI Adi Buana
Surabaya

Skripsi ini telah disetujui oleh dosen pembimbing dan layak untuk diuji :

Tanggal : 18 April 2022

Mengetahui,
Dosen Pembimbing,



Dr. Noerchoidah, S.E., M.M
NIDN. 0710046903

LAMPIRAN 14



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp- Fax 031-8281183 Surabaya 60234
 Website : <http://www.fe.unipasby.ac.id>

BERITA ACARA UJIAN PROPOSAL SKRIPSI

Pada hari ini Kamis, Tanggal 20 Januari 2022 bertempat di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya telah dilaksanakan Ujian Proposal Skripsi Semester Ganjil / Genap *) Tahun Akademik 2021/2022

Nama Mahasiswa	: Dewi Saniyyah
NIM	: 181500113
Program Studi	: Manajemen
Judul Proposal	: Pengaruh Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Aneka Gas Industri Tbk Wilayah V Bringinbendo

Dihadiri oleh :

No	NIM	Nama Mahasiswa	Tanda Tangan
1	181500249	Evi Rasmawati	
2	181500246	Devi Caren Anjali Mujianto	
3	181500261	Nara Eka San P	
4	181500128	Umi Haniil A.A.	
5	181500073	Rahita Ovi Diankita	
6	181500091	Ferosi Gaya Arika	
7	181500071	Putri Wulandari	
8	181500192	Aidiri Surya Kusur	
9	181500203	Elis Kurniawati	
10	181500232	Binti Akalifa E.F.I.	
11	181500229	Lily Suci Maghfiro	
12	181500239	Dewi Satri Dea Larathi	
13	181500014	Diana Pramusinta	
14	181500111	Sony Evionita	
15	171500163	Putra Pratama P. A	

Surabaya, 20 Januari 2022

Penguji : Moch. Munir Rachman, Drs.,Ec.,M.Si., Dr
 Pembimbing : Dr. Noerchoidah, S.E.,M.M.



**UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

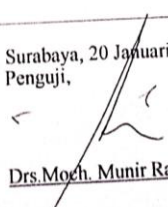
Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.fe.unipasby.ac.id>

CATATAN UJIAN PROPOSAL SKRIPSI

1.	Nama	:	Dewi Saniyyah
2.	NIM	:	181500113
3.	Program Studi	:	Manajemen / Akuntansi *)
4.	Judul Proposal	:	Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja terhadap Produktivitas kerja Karyawan PT Aneka Gas Industri Tbk wilayah v bringinbendo

Bab/ Halaman	Perbaikan/Koreksi
1	Permasalahan fokus dan tujuan deskripsi PT. aneka

Surabaya, 20 Januari 2022
Penguji,


Drs. Moch. Munir Rachman, Ec, Msi, Dr



**UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI dan BISNIS**

Kampus : Jl. DukuhMenanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234

Website : <http://www.unipasby.ac.id>

**BERITA ACARA
BIMBINGAN REVISI SKRIPSI**

Nama : DEWI SANI ZAH
 NIM/Program Studi : 1815 000113
 Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja
 Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan
 PT. Aneka Gas Industri Tbk Wilarah V
 Brngmbenab
 Tanggal Ujian Skripsi : 22 April 2022
 Penguji : 1. Martha Suhardiyah, Dra., S.E., M.Ak
 2. Tri Anprabowo, S.E./M.si

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji
1		bab I, III, IV, V Rev.	
2	9 Mei	bab I, III acc. W & V Rev	
3	10 Mei	bab W, V acc	
4			
5			
6			
7			
8			

Penguji I,

Martha S.

Surabaya, 10 Mei 2022.
Penguji II,

LAMPIRAN 17



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI dan BISNIS

Kampus : Jl. DukuhMenanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
 Website : <http://www.unipasby.ac.id>

BERITA ACARA
BIMBINGAN REVISI SKRIPSI

Nama : Dewi Sniyyah
 NIM/Program Studi : 181500113
 Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Aneka Gas Industri Tbk Wilayah V Pringmendo
 Tanggal Ujian Skripsi : 22 APRIL 2022
 Penguji : 1. Martha Suhardiyah, Dra., S.E., M.Ak
2. Tri Anprabowo, C.E., M.Si

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji
1		Kata pengantar - ucapan syukur	✓
2		hal 83 → ditubuh	✓
3		dengan Annex variabel	✓
4		lain lagi	✓
5		hal 46 di gaul: fungsi	✓
6			
7			
8			

Penguji I,

Martha

Surabaya, 10 Mei 2022,
 Penguji II,

TRI ANPRABOWO, M.Si.

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Skripsi ini diterima dan disetujui oleh Panitia Ujian Skripsi Sarjana Akuntansi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya:

Pada Hari : Jum'at
Tanggal : 22 April
Tahun : 2022

Penguji I



Martha Suhardiyah, Dra., S.E., M.Ak
NPP: 8602112/DY

Penguji II



Tri Aripabowo, S.E., .M.Si
NPP: 1809867/DY

LAMPIRAN 19



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
 Kampus : Jl Dukuh Menanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
 Website : <http://www.unipasby.ac.id>

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

Nama	: DEWI SANIYAH
Prodi / NIM	: MANAJEMEN / 18150013
Judul Skripsi	: Pengaruh Kompensasi dan Fasilitas Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Aneka Gas Industri Tbk wilayah V.
Dosen Pembimbing	: Dr. Hoerchoidah, S.E., M.M.
Periode Kepembimbingan	: 18 Oktober 2021 s/d 18 April 2022

URAIAN KEGIATAN KEPEMBIMBINGAN :

NO	TANGGAL	MATERI BIMBINGAN	KET.	TANDA TANGAN
1.	01-11-2021	ACC Judul	ACC	
2.	09-11-2021	Pengajuan bab 1	Revisi	
3.	29-11-2021	Pengajuan bab 1	Revisi	
4.	06-12-2021	Pengajuan bab 1	ACC	
5.	03-12-2021	Pengajuan bab 2.	Revisi	
6.	20-12-2021	Bab 2	Revisi	
7.	23-12-2021	Bab 2	ACC	
8.	03-01-2022	Bab 3	Revisi	
9.	06-01-2022	Bab 3	ACC	
10.	12-01-2022	Bab 4 & 5	Revisi	
11.	18-01-2022	Bab 4 & 5	ACC	

Bimbingan selesai pada tanggal :

Dosen Pembimbing,

Dr. Hoerchoidah, S.E., M.M.



Mahasiswa,

DEWI SANIYAH