

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menjelaskan pengaruh dari gaya kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Kirana Artha Hannan Surabaya. Responden pada penelitian ini menggunakan sampel berjumlah 52 orang karyawan dengan teknik sampel jenuh. Analisis data yang digunakan adalah uji instrumen, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, uji koefisien korelasi, uji koefisien determinasi dan uji hipotesis. Penelitian ini menggunakan gaya kepemimpinan dan motivasi kerja sebagai variabel independen serta kinerja karyawan sebagai variabel dependen. Hasil dari penelitian ini adalah gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, serta gaya kepemimpinan dan motivasi kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan.

**Kata Kunci:** Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan.

## **ABSTRACT**

*This study aims to explain the influence of leadership style and motivation on employee performance at PT Kirana Artha Hannan Surabaya. Respondents in this study used a sample obtained by 52 employees with a saturated sample technique. The data analysis used is instrument test, classical assumption test, multiple linear regression analysis, coefficient of determination test and hypothesis testing. This study uses leadership style and work motivation as independent variables and employee performance as the dependent variable. The results of this study are leadership style has a positive and significant effect on employee performance, work motivation has a positive and significant effect on employee performance, and leadership style and work motivation have a simultaneous effect on employee performance.*

**Keywords:** *Leadership Style, Work Motivation, Employee Performance*