

DAFTAR PUSTAKA

- Ambaranie Nadia Kemala Movintar, 2018, Sebut Produktivitas Pekerja Indonesia Saat ini Belum Maksimal (<http://ekonomi.kompas.com/read/2018/07/29/064928426/produktivitas-pekerja-indonesia-rendah-ini-penyebabnya?page=all>, diakses tanggal 13 Oktober 2019).
- Axchel, Tumiwa dkk, 2017. Pengaruh Teknologi Informasi, Lingkungan Kerja Dan Kompetensi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. Vol.5 No.3 september 2017. Study Pada Kantor Pusat Bank Sulutgo.
- Andi Budi dkk, 2016. Pengaruh Pengembangan Karir Dan Komunikasi Terhadap Komitmen Karyawan Yang Berdampak Pada Produktivitas Kerja. Vol.2 No.2 Maret 2016. Study kasus Karyawan di CV. Tirta Minerva Semarang.
- CNN Indonesia, 2019, Pembangunan SDM Industri Kompete pada Revolusi Industri 4.0 (<http://www.cnnindonesia/nasional/20191102193618-293-445123/pembangunan-sdm-industri-kompeten-pada-revolusi-industri-40>, diakses pada tanggal 6 November 2019).
- Dimas Jarot Bayu, 2019, Nadiem Sebut SDM Indonesia Tak Produktivitas Karena Lambat Bekerja (<https://katadata.co.id/berita/2019/11/28/nadiem-sebut-sdm-indonesia-tak-produktif-karena-lambat-kerja>, diakses pada tanggal 04 Januari 2020).
- Dudung Abdullah. 2016. Pengaruh Pengembangan Karir Dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Gistex Garment Indonesia Kabupaten Majalengka. Vol.3 No.2 Juli-Desember 2016.

- Dosen Fakultas Ekonomi. 2018. Pedoman Penulisan Skripsi. Edisi XII Th 2018. Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
- Husein, BSt, SE, MM, MBA 2019. Metode Riset Manajemen Perusahaan Jakarta PT Gramedia.
- Kasmir, S.E., M.M. 2018. Manajemen Sumber Daya (Teori Dan Praktek) Depok PT Rajagrafindo Persada.
- Lubis, Yusniar dkk. 2018. Manajemen dan Riset Sumber Daya Manusia Bandung CV. Alfabeta.
- Sakinah Rakhman Diah Setiawan, 2019, BTN Terapkan Digitalisasi Pengelolaan SDM (<http://money.kompas.com/read/2019/09/30/210654126BPN-Terapkan,digitalisasi-pengelolaan-sdm> diakses pada tanggal 10 november 2019).
- Sutrisno M.Si. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia, Desain Cover, Circiestuff Design.
- Samsul Bahri. 2016. Pengaruh Pengembangan Karir Dan Kompetensi Terhadap Produktivitas Kerja Serta Implikasinya Pada Kinerja Pegawai Dinas PU Bina Marga Wilayah Kerja Sumatera Selatan. Vol 1 No. 1 Februari 2016.
- Sugiyono, 2014. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D, Alfabeta, Bandung.
- 2017. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D, Alfabeta, Bandung.
- Wibowo, S.E., M.Phil. 2017. Manajemen Kinerja Depok PT Rajagrafindo Persada.

Lampiran 1 : Lembar Persetujuan

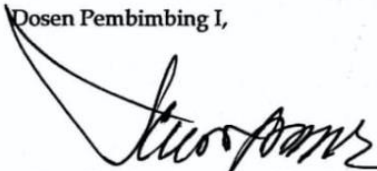
Lampiran 2

LEMBAR PERSETUJUAN

Skripsi ini disetujui oleh dosen pembimbing dan layak
untuk diuji :

Tanggal : 20 April 2020

Dosen Pembimbing I,



I Ketut Surabagiarta, Drs., S.E., M.M.
NIP : 195111111982031014

Dosen Pembimbing II,



Evita Purnaningrum, S.Si., M.Si.
NPP :1504722/DY

Lampiran 2

: Berita Acara Bimbingan Skripsi



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.fe.unipasby.ac.id>

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

Nama	:	Deni Subiantoro
Prodi / NIM	:	Manajemen / 161500027
Judul Skripsi	:	Pengaruh Kompetensi dan Pengembangan Karir terhadap Produktivitas Kerja di PT. JAYAKREDITO (Jaminan Kredit Indonesia). Surabaya
Dosen Pembimbing	:	I Ketut Surabagiarta, Drs, SE, MM E Vita Purananingrum, S, Si., Msi
Periode Kepembimbingan	:	30 September 2019 s/d 30 Maret 2020

URAIAN KEGIATAN KEPEMBIMBINGAN :

NO	TANGGAL	MATERI BIMBINGAN	KET.	TANDA TANGAN
1	4-10-19	Judul Skripsi	ace	[Signature]
2	22-10-19	Daftar Isi	ace	[Signature]
3	29-10-19	Daftar Isi	ace	[Signature]
4	4-11-19	Bab I	ace	[Signature]
5	12-11-19	Bab I	ace	[Signature]
6	21-11-19	Bab I	ace	[Signature]
7	25-11-19	Bab I	ace	[Signature]
8	28-11-19	Bab I	ace	[Signature]
9	5-12-19	Bab I	ace	[Signature]
10	12-12-19	Bab I	ace	[Signature]
11				
12	13-1-20	Bab I	ace	[Signature]
13	27-1-20	Bab I	ace	[Signature]

Bimbingan selesai pada tanggal :

Dosen Pembimbing,
[Signature]
I. Ketut Surabagiarta








Mahasiswa,

[Signature]
Deni Subiantoro

Lampiran 3 : Berita Acara Bimbingan Revisi Skripsi

BERITA ACARA BIMBINGAN REVISI SKRIPSI

Nama : Deni Subiantoro
NIM/Program Studi : 161500027/Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Kompetensi Dan Pengembangan
karir Terhadap Produktivitas Kerja di Perum
JAMKRINDO (Jaminan Kredit Indonesia)
Surabaya
Tanggal Ujian Skripsi : 10 Juni 2020
Penguji : 1. Dra. Martha Suhardiyah, S.E., M.Ak.
2. Ferry Hariawan, S.E., M.M

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf	
			Penguji I	Penguji II
1.	25 Juni 2020	Bab III Teori		
2.	25 juni 2020	Bab IV Pembahasan		
3.	25 Juni 2020	Bab V Saran		

Penguji I,



Dra. Martha Suhardiyah, S.E., M.Ak.
NIP / NPP. 8602112 / DY

Surabaya, 25 Juni 2020

Penguji II,



Ferry Hariawan, S.E., M.M
NPP : 1512763/DY



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.unipasby.ac.id>

BERITA ACARA
BIMBINGAN REVISI SKRIPSI

Nama : Deny Subiyantoro
 NIM / Program Studi : 161500027 / Manajemen
 Judul Skripsi : Pengaruh kompetensi dan pengembangan karir terhadap produktivitas kerja di perum JAMKRITBO (jaminan kredit Indonesia) Surabaya.
 Tanggal Ujian Skripsi : 10 Juni 2020
 Penguji : 1. Dra. Martha Suhardiyak. S.E., M.Ak.
2. Ferry Hariawan. S.E., M.M.

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji
1		Bab II, IV, V.	
2	25/6	Bab III - acc.	
3		IV, V Rev.	
4		IV & V acc	
5			
6			
7			
8			

Penguji I

Surabaya, 25 Juni 2020.
Penguji II,

Lampiran 5 : Surat Izin Penelitian Untuk Perusahaan



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.fe.unipasby.ac.id>

Nomor : 190950/01/FE/X/2019
Lampiran : -
Perihal : Ijin Penelitian dan Pengambilan Data

Kepada Yth:
Bapak/Ibu Pimpinan
PT. JAMKRINDO (Jaminan Kredit Indonesia)
Jl. Raya Bandara Juanda Km. 2-3 Surabaya 60292
di -
Sidoarjo

Sesuai kurikulum Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, maka mahasiswa wajib menulis Skripsi/Tugas Akhir dalam bentuk Laporan Penelitian dan Artikel Ilmiah. Berkaitan dengan hal tersebut mohon perkenan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin penelitian kepada mahasiswa kami yang tersebut dibawah ini :

Nama : Deni Subiantoro
NIM : 161500027
Prodi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Kompetensi dan Pengembangan Karir Terhadap Produktivitas Kerja di PT. JAMKRINDO (Jaminan Kredit Indonesia)

Demikian atas perkenan serta kebijaksanaan Bapak/Ibu kami sampaikan terima kasih.

Surabaya, 07 Oktober 2019

Drs. Siti Istikhoroh, M.Si
NIP. 19671019.199203.2001

Lampiran 6 : Surat Balasan Keterangan Penelitian



Nomor : B 201/EKT/Sby.W6/OPS/X/2019
Lampiran :-

Kepada Yth.
Dra. Siti Istikhoroh, M. Si
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

Perihal : **Persetujuan Penelitian & Penyediaan Data**

Sehubungan dengan surat dari Universitas PGRI Adi Buana Surabaya No. 190950/01/FE/X/2019 dan 190951/01/FE/X/2019 tanggal 07 Oktober 2019 perihal Ijin Penelitian dan Pengambilan Data, dengan ini kami sampaikan bahwa pada prinsipnya Kami dapat menyetujui mahasiswa/i Saudara atas nama Deni Subiantoro dan Dewi Anggraini untuk melakukan penelitian pada perusahaan kami dan kami akan membantu dalam penyediaan data yang dibutuhkan, dengan batasan sesuai ketentuan yang berlaku di Perum Jamkrindo.

Demikian kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya diucapkan terima kasih.

Surabaya, 29 Oktober 2019
**PERUSAHAAN UMUM (PERUM)
JAMINAN KREDIT INDONESIA**
Kantor Wilayah VI Surabaya

Loesdarwanto
Jamkrindo Pemimpin

Lampiran 7 : Surat Keterangan Bebas Plagiasi



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA**

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII Surabaya Telp. 8281183
Website : <http://www.fe.unpasby.ac.id>

SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Tony Susilo Wibowo, S.E., M.Pd., M.SM
Jabatan : Ketua Program Studi Manajemen

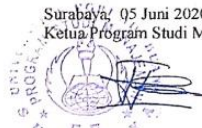
Menyatakan bahwa :

Nama : Deni Subiantoro
NIM : 161500027
Prodi : Manajemen

telah melakukan uji plagiasi dengan judul artikel *PENGARUH KOMPETENSI DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA DI PERUM JAMKRINDO (Jaminan Kredit Indonesia) SURABAYA*, dengan hasil Similarity Index 10% sehingga layak untuk mengikuti sidang skripsi.

Demikian surat pernyataan ini kami buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 05 Juni 2020
Ketua Program Studi Manajemen,



Tony Susilo Wibowo, S.E., M.Pd., M.SM



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.fe.unipasby.ac.id>

BERITA ACARA UJIAN PROPOSAL SKRIPSI

Pada hari ini Kamis tanggal 19 bulan Desember tahun 2019 bertempat di Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya telah dilaksanakan Ujian Proposal Skripsi Semester Ganjil (Genap *) Tahun Akademik 2019 /2020

Nama Mahasiswa	: Deni Subiantoro
NIM	: 161500027
Program Studi	: Ekonomi / Manajemen
Judul Proposal	: Pengaruh Kompetensi Dan Pengembangan Karir Terhadap Produktivitas Kerja Di PT. JAMKRINDO (Jaminana Kredit Indonesia) Surabaya.

Dihadiri oleh :

No	NIM	Nama Mahasiswa	Tanda Tangan
1	161500065	Dristian Yuliana	
2	161500000	Henry Purwati	
3	161700109	Wenty Pebby F	
4	161500169	Dwi Farradul umma	
5	161500156	Bagus Wahyudi Putra	
6	161500238	Rohmatul Laili Laysimah	
7	161500213	Siska Aruni Handayani	
8	161500191	Idea Utan Smanjuntak	
9	161500116	Berkiana Dwi Sandra	
10	161500659	Firda Rohma	
11	161500162	Siti Juwaka	
12	161500219	Ari Reptya Cahya S.	
13	161500124	Chilpi Dwi MELINDA	
14	161500059	Indah. Purwaningrum	
15	161500090	Munul Abidin	

Surabaya, 19 Desember 2019

Penguji : Tony Susilo Wibowo, S.E., M.Pd., M.Si ()

Pembimbing : (1) Dis. I Ketut Surabakti, S.E., M.M ()
(2) Evita Purnaningrum, S.Si., M.Si ()

Lampiran 9 : Kuesioner Kueisioner

KUESIONER PENELITIAN

Yth. Bapak/Ibu
Pegawai PT.JAMKRINDO (Jaminan Kredit Indonesia)
Surabaya
Di tempat

Dengan Hormat

Dalam rangka menyusun tugas akhir skripsi, saya mahasiswa Universitas PGRI Adi Buana Surabaya Program Studi Manajemen. Dengan segala kerendahan hati, saya sangat menghargai tanggap Bapak/Ibu terhadap beberapa pernyataan yang tersedia dalam kuisisioner ini mengenai **Pengaruh Kompetensi dan Pengembangan Karir Terhadap Produktivitas Kerja di PT. JAMKRINDO, (Jaminan Kredit Indonesia). Wilayah Surabaya**". Pengumpulan data semata-mata hanya akan digunakan untuk maksud penyusunan skripsi dan akan di jamin kerahasiaanya.

Dengan kesediaan Bapak/Ibu berikan dalam bentuk informasi yang benar dan lengkap akan sangat mendukung keberhasilan penelitian ini. Atas kehadiran Bapak/Ibu yang telah meluangkan waktunya dalam pengisian kuesioner ini saya ucapkan terimakasih.

(Deni Subiantoro)

Kuesioner Penelitian
"PENGARUH KOMPETENSI DAN
PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA DI PT. JAMKRINDO,
(JAMINAN KREDIT INDONESIA). WILAYAH
SURABAYA"

Dalam rangka penyusunan skripsi saya maka :

Nama :

NIM :

Fakultas :

Telp :

Memohon ketersediaan Bapak/Ibu, Saudara untuk meluangkan waktu guna mengisi kuisisioner sebagai berikut ini

A. IDENTITAS RESPONDEN

Nama :

Jenis Kelamin : Laki-Laki/Perempuan
(*coret yang tidak sesuai)

Umur : Tahun

Lama Bekerja : Bulan/Tahun
(*coret yang tidak sesuai)

Pendidikan Terakhir :

B. PETUNJUK PENGISIAN

- 1) Sebelum mengisi pertanyaan berikut, kami memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk membaca terlebih dahulu petunjuk pengisian ini.
- 2) Setiap pertanyaan pilih salah satu jawaban yang paling sesuai dengan keadaan Bapak/Ibu, berikan tanda "check List (√) pada kolom yang tersedia.
- 3) Keterangan pilihan

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

KS : Kurang Setuju

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak setuju

4) Mohon setiap pernyataan dapat di isi seluruhnya

C. DAFTAR PERNYATAAN

a) Kompetensi (X1)

NO	PERNYATAAN	SS	S	KS	TS	STS
Pengetahuan						
1.	saya aktif menyampaikan pendapat serta saran selama mendiskusikan masalah pekerjaan dengan rekan kerja saya.					
2.	Jika saya mempelajari keahlian atau pengetahuan baru maka saya membaginya dengan rekan kerja saya.					
Pemahaman						
3.	Saya memahami prosedur dari setiap pekerjaan yang saya lakukan.					

4.	Saya memahami setiap instruksi yang diberikan atasan.					
Kemampuan						
5.	Saya mampu mengoperasikan peralatan kerja dalam melakukan suatu pekerjaan.					
6.	Dengan pengetahuan dan keterampilan yang saya peroleh akan memudahkan saya dalam menyelesaikan pekerjaan.					
Nilai						
7.	Untuk mengambil tugas atau pekerjaan dengan baik tanpa ada pimpinan atau tidak.					
8.	Saya mampu menyelesaikan tugas sesuai dengan jumlah yang di targetkan.					
Sikap						
9.	Saya tidak terpaksa melakukan pekerjaan dengan tepat waktu.					

10.	Untuk menyelesaikan pekerjaan dengan teliti dan berhati-hati.					
Minat						
11.	Saya memiliki keinginan untuk mengembangkan diri menjadi lebih baik dalam bekerja.					
12.	Saya memahami setiap intruksi yang diberikan oleh atasan.					

b) Pengembangan karir (X2)

NO	PERNYATAAN	SS	S	KS	TS	STS
Sikap atasan dan rekan kerja						
13.	Di dalam lingkungan kerja anda memiliki hubungan yang baik dengan atasan					
14.	Anda dapat menjalin hubungan yang baik dengan sesama rekan kerja.					
Pengalaman						
15.	Pengalaman kerja yang saya miliki membantu saya					

	menyelesaikan tugas secara efisien.					
16.	Saya selalu mengedepankan sikap profesional dalam bekerja					
Pendidikan						
17.	Saya perlu melanjutkan pendidikan untuk meningkatkan kinerja.					
18.	Tingkat pendidikan formal yang saya miliki mendukung pekerjaan saya.					
Prestasi						
19.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan rapi dan penuh dengan ketelitian					
20.	Saya selalu hadir dan pulang kerja sesuai peraturan yang ada.					

c) **Produktivitas Kerja (Y)**

NO	PERNYATAAN	SS	S	KS	TS	STS
Kemampuan						
21.	Saya memiliki kemampuan					

	berkomunikasi yang baik dan benar.					
22.	saya mempunyai inisiatif untuk menyelesaikan pekerjaan tepat waktu					
Meningkatkan hasil yang dicapai						
23.	Peningkatan kerja saya dipengaruhi oleh keterampilan yang saya miliki.					
24.	Saya berkeinginan membuat strategi yang tepat untuk menyelesaikan pekerjaan.					
Semangat kerja						
25.	Saya bekerja keras menyelesaikan pekerjaan agar selesai tepat waktu.					
26.	Saya bekerja dengan giat agar hasil kerja saya meningkat					
Pengembangan diri						
27.	Penting bagi saya berfikir untuk meningkatkan kualitas diri dan selalu bekerja keras untuk mendapatkan					

	jenjang pekerjaan yang lebih baik.					
28.	Penting bagi saya dalam membuat orang sepakat dengan ide-ide saya dalam mengembangkan hasil kerja.					
Mutu						
29.	Saya meneliti ulang hasil pekerjaan saya					
30.	Saya dapat bekerja dengan cekatan, cepat dan tepat.					
Efisiensi						
31.	Setiap karyawan memanfaatkan waktu yang tersedia semaksimal mungkin dalam mengerjakan tugas.					
32.	Saya bisa memenuhi tuntutan pekerjaan dengan makimal					

MATRIK PENELITIAN

Nama : Deni Subiantoro

NIM : 16-15-00-050

Judul : Pengaruh Kompetensi Dan Pengembangan Karir Terhadap Produktivitas Kerja di PT.JAMKRINDO (Jaminan Kredit Indonesia) Surabaya

No	Rumusan Masalah	Konsep	Variabel Penelitian Dan Indikator	Definisi Operasional Variabel	Hipotesis	Metode Penelitian			Daftar Pustaka
						Populasi, Sampel & Teknik Pengambilan Sampel	Metode Pengambilan Data	Metode Analisis Data	
1.	Apakah pengaruh kompetensi terhadap produktivitas kerja karyawan ?	<u>Kompetensi</u> Lubis, Yusniar dkk; Yusniar (2018:53) Kompetensi adalah kemampuan seseorang dalam melaksanakan pekerjaan nya	<u>Variabel Independen :</u> 1.Kompetensi (X ₁) 2.Pengembangan Karir (X ₂) <u>Variabel Dependen :</u> 1.Produktivitas kerja akan melaksanakan pekerjaan nya	<u>Definisi Operasional Variabel</u> 1.Kompetensi merupakan kemampuan,keterampilan untuk melaksanakan tugasnya dengan cermat. 2.Pengembangan karir merupakan perubahan lingkungan yang begitu dinamis	1.terdapat pengaruh yang signifikan kompetensi terhadap produktivitas kerja karyawan. 2.Terdapat pengaruh yang signifikan pengembangan	<u>Populasi, Sampel & Teknik Pengambilan Sampel</u> Karyawan Perum JAMKRINDO Surabaya yang berjumlah 185 orang. <u>Sampel</u> yang digunakan adalah karyawan Perum JAMKRINDO	<u>Metode Pengambilan Data</u> 1. Kuisoner (Angket	<u>Metode Analisis Data</u> 1. Uji Instrumen Penelitian - Uji Validitas <i>Rumus :</i> $r = \frac{n(\sum XY) - (\sum X)(\sum Y)}{\sqrt{[n\sum X^2 - (\sum X)^2][n\sum Y^2 - (\sum Y)^2]}}$ Keterangan : n = jumlah sampel X = Data jawaban responden tiap item Y = Data total jawaban tiap item setelah dikurangi data X pasangannya	1. Lubis, Yusniar dkk; 2018; Manajemen dan Riset Sumber Daya Manusia;Bandung g: CV. Alfabeta 2. Sutrisno M,Si 2017; Manajemen Sumber Daya Manusia, Desain Cover ,Circuitstuf Design

<p>2.</p> <p>Apakah pengaruh pengembangan karir terhadap produktivitas karyawan ?</p>	<p>dengan cermat dan benar, atau dengan kata lain memahami misi dan tanggung jawab yang seharusnya dikerjakan.</p> <p>Pengembangan karir Sutrisno (2017:160) mengatakan bahwa pengembangan karir adalah perubahan lingkungan yang dinamis telah dihadapi oleh setiap organisasi</p>	<p><u>Kompetensi</u> Luibis, Yusniar dkk; (2018:56) mengatakan bahwa indikator kompetensi terdiri dari tiga jenjang kebutuhan, yaitu:</p> <p>a. Pengetahuan</p> <p>b. Pemahaman</p> <p>c. Kemampuan</p> <p>d. Nilai</p> <p>e. Sikap</p> <p>f. Minat</p> <p><u>Pengembangan Karir</u> Sutrisno M, Si (2017:166) indikator Pengembangan karir yaitu:</p> <p>a. Sikap dan rekan kerja,</p>	<p>telah oleh organisasi untuk beradaptasi dengan perubahan.</p> <p>3. Produktivitas kerja merupakan ukuran efisiensi perbandingan antara hasil dan keluaran masuk. Masukan sering dibatasi dengan tenaga kerja, sedangkan keluaran diukur dalam ke satuan fisik, bentuk, nilai</p>	<p>an terhadap produktivitas karyawan.</p> <p>3. Terdapat pengaruh yang signifikan kompetensi dan pengembangan karir secara bersama terhadap produktivitas karyawan.</p>	<p>yang berjumlah 70 orang.</p> <p><u>Teknik Sampel</u> Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik purposive sampling. Yang berkriteria karyawan tetap perum Jamkrindo (Indonesia) surabaya.</p>	<p><u>- Uji Reabilitas</u></p> <p>Rumus :</p> $r_{11} = \left(\frac{k}{k-1} \right) \left(1 - \frac{\sum \sigma_b^2}{\sigma_t^2} \right)$ <p>Keterangan :</p> <p>r₁₁ = Realibilitas instrumen</p> <p>k = Banyak butir pertanyaan</p> <p>σ_t² = Varian total</p> <p>Σ σ_b² = Jumlah varian butir</p> <p>2. Analisis Data</p> <p><u>- Regresi Linier Berganda</u></p> <p>Rumus :</p> $Y = a + b_1 X_1 + b_2 X_2$ <p>Keterangan :</p> <p>Y = Variabel dependen</p> <p>X₁ X₂ = Variabel independen</p> <p>A = Konstanta</p> <p>B = Koefisien Regresi</p> <p><u>- Uji Hipotesis</u></p> <p>Uji Partial (Uji T) digunakan menguji apakah setiap variabel independen mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap variabel dependen.</p> <p>Uji Simultan (Uji F) digunakan untuk melihat apakah variabel independen secara bersama-sama mempunyai pengaruh</p>	<p>3. Sutrisno M, Si 2017; Manajemen Daya Manusia, Desain Cover, Circustuff Design.</p>
<p>3.</p> <p>Apakah pengaruh kompetensi pengembangan karir terhadap produktivitas karyawan ?</p>	<p>dengan cermat dan benar, atau dengan kata lain memahami misi dan tanggung jawab yang seharusnya dikerjakan.</p> <p>Pengembangan karir Sutrisno (2017:160) mengatakan bahwa pengembangan karir adalah perubahan lingkungan yang dinamis telah dihadapi oleh setiap organisasi</p>	<p><u>Kompetensi</u> Luibis, Yusniar dkk; (2018:56) mengatakan bahwa indikator kompetensi terdiri dari tiga jenjang kebutuhan, yaitu:</p> <p>a. Pengetahuan</p> <p>b. Pemahaman</p> <p>c. Kemampuan</p> <p>d. Nilai</p> <p>e. Sikap</p> <p>f. Minat</p> <p><u>Pengembangan Karir</u> Sutrisno M, Si (2017:166) indikator Pengembangan karir yaitu:</p> <p>a. Sikap dan rekan kerja,</p>	<p>telah oleh organisasi untuk beradaptasi dengan perubahan.</p> <p>3. Produktivitas kerja merupakan ukuran efisiensi perbandingan antara hasil dan keluaran masuk. Masukan sering dibatasi dengan tenaga kerja, sedangkan keluaran diukur dalam ke satuan fisik, bentuk, nilai</p>	<p>an terhadap produktivitas karyawan.</p> <p>3. Terdapat pengaruh yang signifikan kompetensi dan pengembangan karir secara bersama terhadap produktivitas karyawan.</p>	<p>yang berjumlah 70 orang.</p> <p><u>Teknik Sampel</u> Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik purposive sampling. Yang berkriteria karyawan tetap perum Jamkrindo (Indonesia) surabaya.</p>	<p><u>- Uji Reabilitas</u></p> <p>Rumus :</p> $r_{11} = \left(\frac{k}{k-1} \right) \left(1 - \frac{\sum \sigma_b^2}{\sigma_t^2} \right)$ <p>Keterangan :</p> <p>r₁₁ = Realibilitas instrumen</p> <p>k = Banyak butir pertanyaan</p> <p>σ_t² = Varian total</p> <p>Σ σ_b² = Jumlah varian butir</p> <p>2. Analisis Data</p> <p><u>- Regresi Linier Berganda</u></p> <p>Rumus :</p> $Y = a + b_1 X_1 + b_2 X_2$ <p>Keterangan :</p> <p>Y = Variabel dependen</p> <p>X₁ X₂ = Variabel independen</p> <p>A = Konstanta</p> <p>B = Koefisien Regresi</p> <p><u>- Uji Hipotesis</u></p> <p>Uji Partial (Uji T) digunakan menguji apakah setiap variabel independen mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap variabel dependen.</p> <p>Uji Simultan (Uji F) digunakan untuk melihat apakah variabel independen secara bersama-sama mempunyai pengaruh</p>	<p>3. Sutrisno M, Si 2017; Manajemen Daya Manusia, Desain Cover, Circustuff Design.</p>

	<p>organisasi dituntun untuk dapat beradaptasi dan bergerak cepat dengan perubahan</p> <p>Produktivitas kerja Sutrisno (2017:99)</p> <p>Produktivitas kerja adalah ukuran efisien suatu perbandingan antara hasil dan masukan yang sering dibatasi dengan tenaga</p>	<p>b. Pengalaman, c. Pendidikan, d. Prestasi, Produktivitas kerja Sutrisno (2017:104)</p> <p>mengemukakan bahwa indikator untuk mengukur produktivitas kerja yaitu :</p> <p>a. Kemampuan b. Semangat kerja c. Pengembangan diri d. Mutu e. Meningkatkan hasil yang dicapai f. efisiensi</p>			<p>positif dan signifikan terhadap variabel dependen.</p> <p>- Asumsi Klasik Uji asumsi klasik dalam penelitian ini terdiri dari : a. Uji Multikolinearitas b. Uji Heteroskedastisitas c. Uji Normalitas d. Uji Autokorelasi e. Uji Outlier f. Uji Linearitas</p>	
--	---	--	--	--	--	--

Lampiran 11 : Tabulasi Data Penelitian

RESPONDEN	KOMPETENSI												TOTAL
	Pengetahuan		Pemahaman		Kemampuan		Nilai		Sikap		Minat		
	Item 1	Item 2	Item 1	Item 2	Item 1	Item 2	Item 1	Item 2	Item 1	Item 2	Item 1	Item 2	
RESPONDEN 1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
RESPONDEN 2	5	4	5	5	4	4	5	5	4	5	5	5	56
RESPONDEN 3	4	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	55
RESPONDEN 4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
RESPONDEN 5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	59
RESPONDEN 6	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	52
RESPONDEN 7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	50
RESPONDEN 8	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	55

RESPONDEN	KOMPETENSI												TOTAL
	Pengetahuan		Pemahaman		Kemampuan		Nilai		Sikap		Minat		
	Item 1	Item 2	Item 1	Item 2	Item 1	Item 2	Item 1	Item 2	Item 1	Item 2	Item 1	Item 2	
RESPONDEN 9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
RESPONDEN 10	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	57
RESPONDEN 11	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	52
RESPONDEN 12	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	57
RESPONDEN 13	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	57
RESPONDEN 14	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	58
RESPONDEN 15	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	52
RESPONDEN 16	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	57
RESPONDEN 17	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	58

RESPONDEN	KOMPETENSI												TOTAL
	Pengetahuan		Pemahaman		Kemampuan		Nilai		Sikap		Minat		
	Item 1	Item 2	Item 1	Item 2	Item 1	Item 2	Item 1	Item 2	Item 1	Item 2	Item 1	Item 2	
RESPONDEN 27	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	53
RESPONDEN 28	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	57
RESPONDEN 29	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	59
RESPONDEN 30	4	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	55
RESPONDEN 31	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	50
RESPONDEN 32	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	50
RESPONDEN 33	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	57
RESPONDEN 34	4	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	55
RESPONDEN 35	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	57

RESPONDEN	KOMPETENSI												TOTAL
	Pengetahuan		Pemahaman		Kemampuan		Nilai		Sikap		Minat		
	Item 1	Item 2	Item 1	Item 2	Item 1	Item 2	Item 1	Item 2	Item 1	Item 2	Item 1	Item 2	
RESPONDEN 36	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	50
RESPONDEN 37	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	51
RESPONDEN 38	4	4	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	55
RESPONDEN 39	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	57
RESPONDEN 40	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	50
RESPONDEN 41	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	56
RESPONDEN 42	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	58
RESPONDEN 43	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	53
RESPONDEN 44	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	50

RESPONDEN	KOMPETENSI												TOTAL
	Pengetahuan		Pemahaman		Kemampuan		Nilai		Sikap		Minat		
	Item 1	Item 2	Item 1	Item 2	Item 1	Item 2	Item 1	Item 2	Item 1	Item 2	Item 1	Item 2	
RESPONDEN 45	4	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	55
RESPONDEN 46	4	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	55
RESPONDEN 47	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	58
RESPONDEN 48	4	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	55
RESPONDEN 49	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	50
RESPONDEN 50	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	5	57
RESPONDEN 51	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	5	52
RESPONDEN 52	5	4	5	5	4	4	5	4	4	5	5	5	55
RESPONDEN 53	4	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	55

RESPONDEN	KOMPETENSI												TOTAL
	Pengetahuan		Pemahaman		Kemampuan		Nilai		Sikap		Minat		
	Item 1	Item 2	Item 1	Item 2	Item 1	Item 2	Item 1	Item 2	Item 1	Item 2	Item 1	Item 2	
RESPONDEN 54	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	58
RESPONDEN 55	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	58
RESPONDEN 56	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	5	52
RESPONDEN 57	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	52
RESPONDEN 58	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	51
RESPONDEN 59	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	50
RESPONDEN 60	5	4	4	4	4	4	4	3	4	5	5	4	50
RESPONDEN 61	4	4	4	4	5	5	5	3	4	5	5	5	53
RESPONDEN 62	5	5	4	4	4	4	4	3	3	5	5	4	50

RESPONDEN	KOMPETENSI												TOTAL
	Pengetahuan		Pemahaman		Kemampuan		Nilai		Sikap		Minat		
	Item 1	Item 2	Item 1	Item 2	Item 1	Item 2	Item 1	Item 2	Item 1	Item 2	Item 1	Item 2	
RESPONDEN 63	5	4	5	5	5	5	4	4	3	5	5	5	55
RESPONDEN 64	5	5	4	4	5	5	4	4	4	5	5	4	54
RESPONDEN 65	4	4	5	5	5	5	4	3	4	5	5	4	53
RESPONDEN 66	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	51
RESPONDEN 67	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
RESPONDEN 68	4	4	5	4	4	4	4	3	4	5	4	5	50
RESPONDEN 69	5	4	5	5	4	4	5	4	5	5	5	4	55
RESPONDEN 70	4	4	5	5	4	4	4	3	4	5	5	5	52

Tabulasi Pengembangan Karir (X2)

RESPONDEN	PENGEMBANGAN KARIR								Total
	Sikap Atasan dan Rekan Kerja		Pengalaman		Pendidikan		Prestasi		
	item 1	item 2	item 1	item 2	item 1	item 2	item 1	item 2	
RESPONDEN 1	5	4	4	5	5	5	4	5	37
RESPONDEN 2	4	4	4	4	4	4	4	4	32
RESPONDEN 3	4	4	5	4	4	4	3	3	31
RESPONDEN 4	5	5	3	3	4	4	4	4	32
RESPONDEN 5	5	5	4	4	4	4	4	4	34
RESPONDEN 6	4	4	5	5	5	5	4	4	36
RESPONDEN 7	4	4	4	4	5	5	4	4	34
RESPONDEN 8	4	4	4	4	4	4	4	4	32
RESPONDEN 9	4	4	4	4	4	4	4	4	32
RESPONDEN 10	4	4	4	4	4	4	4	4	32
RESPONDEN 11	5	5	4	4	5	4	5	5	37

RESPONDEN	PENGEMBANGAN KARIR								Total
	Sikap Atasan dan Rekan Kerja		Pengalaman		Pendidikan		Prestasi		
	item 1	item 2	item 1	item 2	item 1	item 2	item 1	item 2	
RESPONDEN 12	4	4	5	4	4	4	4	4	33
RESPONDEN 13	4	4	4	4	4	4	4	4	32
RESPONDEN 14	5	4	5	5	5	4	4	4	36
RESPONDEN 15	5	5	5	5	3	3	4	4	34
RESPONDEN 16	5	5	5	5	4	4	4	4	36
RESPONDEN 17	4	4	4	4	4	4	4	4	32
RESPONDEN 18	4	4	4	4	4	4	3	3	30
RESPONDEN 19	4	4	4	5	4	3	4	3	31
RESPONDEN 20	4	4	4	4	5	4	3	4	32
RESPONDEN 21	4	4	4	5	5	4	4	5	35
RESPONDEN 22	4	4	4	4	4	4	4	4	32
RESPONDEN 23	4	4	4	4	4	4	4	4	32
RESPONDEN 24	4	4	4	4	4	4	4	4	32
RESPONDEN 25	5	5	5	5	4	4	4	4	36

RESPONDEN	PENGEMBANGAN KARIR								Total
	Sikap Atasan dan Rekan Kerja		Pengalaman		Pendidikan		Prestasi		
	item 1	item 2	item 1	item 2	item 1	item 2	item 1	item 2	
RESPONDEN 26	4	4	4	5	3	5	4	4	33
RESPONDEN 27	3	4	4	3	4	4	4	4	30
RESPONDEN 28	4	4	4	5	5	5	4	4	35
RESPONDEN 29	4	5	4	5	4	3	4	5	34
RESPONDEN 30	5	5	5	3	5	5	5	5	38
RESPONDEN 31	4	4	3	3	5	5	5	5	34
RESPONDEN 32	4	3	3	4	5	5	5	3	32
RESPONDEN 33	4	3	4	5	5	5	4	4	34
RESPONDEN 34	5	4	5	4	4	4	3	3	32
RESPONDEN 35	3	4	4	4	3	3	5	5	31
RESPONDEN 36	4	4	4	3	4	4	3	5	31
RESPONDEN 37	4	4	4	4	4	3	5	5	33
RESPONDEN 38	4	4	4	4	5	5	5	4	35
RESPONDEN 39	4	4	4	4	5	5	5	5	36

RESPONDEN	PENGEMBANGAN KARIR								Total
	Sikap Atasan dan Rekan Kerja		Pengalaman		Pendidikan		Prestasi		
	item 1	item 2	item 1	item 2	item 1	item 2	item 1	item 2	
RESPONDEN 40	4	4	4	5	5	5	5	5	37
RESPONDEN 41	5	5	3	3	3	4	4	4	31
RESPONDEN 42	4	4	4	4	4	5	5	5	35
RESPONDEN 43	4	4	4	3	3	4	4	4	30
RESPONDEN 44	4	4	4	5	5	3	3	4	32
RESPONDEN 45	4	4	5	5	5	4	4	4	35
RESPONDEN 46	5	5	5	4	4	4	4	4	35
RESPONDEN 47	4	4	4	5	5	3	3	4	32
RESPONDEN 48	4	4	4	4	5	5	5	5	36
RESPONDEN 49	4	4	4	4	5	5	5	5	36
RESPONDEN 50	4	4	4	5	5	3	3	4	32
RESPONDEN 51	4	4	4	3	3	4	5	5	32
RESPONDEN 52	4	4	4	5	5	5	5	5	37
RESPONDEN 53	5	5	5	4	4	4	3	3	33

RESPONDEN	PENGEMBANGAN KARIR								Total
	Sikap Atasan dan Rekan Kerja		Pengalaman		Pendidikan		Prestasi		
	item 1	item 2	item 1	item 2	item 1	item 2	item 1	item 2	
RESPONDEN 54	4	4	4	5	4	4	5	5	35
RESPONDEN 55	4	4	4	4	3	4	5	5	33
RESPONDEN 56	4	4	4	4	4	4	4	4	32
RESPONDEN 57	5	5	5	4	4	4	3	3	33
RESPONDEN 58	4	4	4	4	4	5	5	5	35
RESPONDEN 59	4	3	3	4	4	5	5	5	33
RESPONDEN 60	4	4	4	4	5	5	4	3	33
RESPONDEN 61	4	4	4	3	3	4	4	5	31
RESPONDEN 62	4	4	4	3	3	4	4	5	31
RESPONDEN 63	5	5	5	4	3	3	4	5	34
RESPONDEN 64	4	4	4	4	3	3	5	5	32
RESPONDEN 65	5	5	5	4	4	4	4	4	35
RESPONDEN 66	4	4	4	3	4	4	3	4	30
RESPONDEN 67	4	4	4	4	3	3	5	5	32

RESPONDEN	PENGEMBANGAN KARIR								Total
	Sikap Atasan dan Rekan Kerja		Pengalaman		Pendidikan		Prestasi		
	item 1	item 2	item 1	item 2	item 1	item 2	item 1	item 2	
RESPONDEN 68	5	5	4	4	4	3	4	4	33
RESPONDEN 69	5	4	4	4	3	3	4	4	31
RESPONDEN 70	4	4	4	3	3	5	5	5	33

Lampiran Tabulasi Produktivitas Kerja (Y)

RESPONDEN	PRODUKTIVITAS KERJA											Total	
	Kemampuan		Meningkatkan Hasil yang Dicapai		Semangat Kerja		Pengembangan Diri		Mutu		Efisiensi		
	Item 1	Item 2	Item 1	Item 2	Item 1	Item 2	Item 1	Item 2	Item 1	Item 2	Item 1		Item 2
RESPONDEN 1	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	58
RESPONDEN 2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
RESPONDEN 3	3	4	4	4	5	5	5	5	4	3	4	3	49

RESPONDEN	PRODUKTIVITAS KERJA												Total
	Kemampuan		Meningkatkan Hasil yang Dicapai		Semangat Kerja		Pengembangan Diri		Mutu		Efisiensi		
	Item 1	Item 2	Item 1	Item 2	Item 1	Item 2	Item 1	Item 2	Item 1	Item 2	Item 1	Item 2	
RESPONDEN 4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	56
RESPONDEN 5	4	4	4	3	5	5	5	5	4	4	4	4	51
RESPONDEN 6	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	46
RESPONDEN 7	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	52
RESPONDEN 8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
RESPONDEN 9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	50
RESPONDEN 10	4	4	4	4	3	3	5	5	5	4	4	4	49
RESPONDEN 11	4	4	4	5	5	5	5	4	5	4	4	3	52
RESPONDEN 12	4	4	4	4	3	3	3	5	5	5	5	5	50
RESPONDEN 13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	46
RESPONDEN 14	5	4	5	4	5	4	4	3	4	4	5	5	52

RESPONDEN	PRODUKTIVITAS KERJA												Total
	Kemampuan		Meningkatkan Hasil yang Dicapai		Semangat Kerja		Pengembangan Diri		Mutu		Efisiensi		
	Item 1	Item 2	Item 1	Item 2	Item 1	Item 2	Item 1	Item 2	Item 1	Item 2	Item 1	Item 2	
RESPONDEN 26	4	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	4	56
RESPONDEN 27	3	4	4	4	5	4	4	4	3	4	5	4	48
RESPONDEN 28	4	4	3	4	5	4	4	4	4	5	4	5	50
RESPONDEN 29	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	4	5	56
RESPONDEN 30	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	4	55
RESPONDEN 31	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	46
RESPONDEN 32	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	3	4	51
RESPONDEN 33	4	4	4	4	5	5	5	5	3	3	4	4	50
RESPONDEN 34	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	5	45
RESPONDEN 35	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	5	5	50
RESPONDEN 36	4	5	5	5	3	4	5	4	4	4	4	4	51

RESPONDEN	PRODUKTIVITAS KERJA												Total
	Kemampuan		Meningkatkan Hasil yang Dicapai		Semangat Kerja		Pengembangan Diri		Mutu		Efisiensi		
	Item 1	Item 2	Item 1	Item 2	Item 1	Item 2	Item 1	Item 2	Item 1	Item 2	Item 1	Item 2	
RESPONDEN 37	4	4	4	4	3	3	4	4	5	5	5	5	50
RESPONDEN 38	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	51
RESPONDEN 39	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	5	52
RESPONDEN 40	4	4	4	5	5	5	3	3	4	4	4	5	50
RESPONDEN 41	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	5	53
RESPONDEN 42	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	3	4	50
RESPONDEN 43	4	4	4	4	3	3	3	5	5	5	5	5	50
RESPONDEN 44	4	4	4	5	5	5	5	3	3	4	4	4	50
RESPONDEN 45	4	4	4	4	5	5	4	4	4	3	3	3	47
RESPONDEN 46	4	4	4	3	3	5	5	5	5	4	3	3	48
RESPONDEN 47	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	5	5	47

RESPONDEN	PRODUKTIVITAS KERJA												Total	
	Kemampuan		Meningkatkan Hasil yang Dicapai		Semangat Kerja		Pengembangan Diri		Mutu		Efisiensi			
	Item 1	Item 2	Item 1	Item 2	Item 1	Item 2	Item 1	Item 2	Item 1	Item 2	Item 1	Item 2		
RESPONDEN 48	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	5	5	48
RESPONDEN 49	4	4	4	4	3	3	5	5	4	4	3	4	47	
RESPONDEN 50	4	4	3	4	4	4	4	4	5	4	5	4	49	
RESPONDEN 51	4	4	4	4	3	4	4	5	5	4	4	4	49	
RESPONDEN 52	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	4	52	
RESPONDEN 53	3	4	4	5	4	4	4	4	3	4	4	4	47	
RESPONDEN 54	4	4	4	5	5	5	5	4	4	3	3	4	50	
RESPONDEN 55	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	51	
RESPONDEN 56	4	4	3	4	4	5	4	5	4	5	4	5	51	
RESPONDEN 57	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	50	
RESPONDEN 58	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	5	4	53	

RESPONDEN	PRODUKTIVITAS KERJA												Total	
	Kemampuan		Meningkatkan Hasil yang Dicapai		Semangat Kerja		Pengembangan Diri		Mutu		Efisiensi			
	Item 1	Item 2	Item 1	Item 2	Item 1	Item 2	Item 1	Item 2	Item 1	Item 2	Item 1	Item 2		
RESPONDEN 59	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	52
RESPONDEN 60	5	5	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	47
RESPONDEN 61	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	5	5	5	47
RESPONDEN 62	4	4	4	3	3	4	4	5	5	4	4	4	4	48
RESPONDEN 63	5	4	4	5	4	3	4	5	4	3	4	4	4	49
RESPONDEN 64	4	3	4	4	3	2	4	4	4	4	1	4	4	41
RESPONDEN 65	4	3	4	4	4	3	3	4	5	5	3	3	3	45
RESPONDEN 66	4	4	4	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	44
RESPONDEN 67	4	4	4	3	4	4	4	4	5	5	4	4	4	49
RESPONDEN 68	4	4	5	5	2	3	3	4	4	4	5	5	5	48
RESPONDEN 69	5	5	5	3	3	4	4	4	4	5	5	5	5	52

RESPONDEN	PRODUKTIVITAS KERJA												Total
	Kemampuan		Meningkatkan Hasil yang Dicapai		Semangat Kerja		Pengembangan Diri		Mutu		Efisiensi		
	Item 1	Item 2	Item 1	Item 2	Item 1	Item 2	Item 1	Item 2	Item 1	Item 2	Item 1	Item 2	
RESPONDEN 70	4	4	4	4	5	5	3	3	4	4	3	4	47

X1.5	Pearson Correlation	,447**	,581**	,482**	,600**	1	,857**	,374**	,008	-,035	-,015	,088	,453**	,713**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000	,001	,950	,775	,902	,471	,000	,000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
X1.6	Pearson Correlation	,297*	,417**	,459**	,577**	,857**	1	,396**	-,017	-,014	,034	,131	,491**	,680**
	Sig. (2-tailed)	,012	,000	,000	,000	,000		,001	,888	,906	,782	,279	,000	,000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
X1.7	Pearson Correlation	,618**	,633**	,366**	,488**	,374**	,396**	1	,183	,140	-,071	,006	,468**	,687**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,002	,000	,001	,001		,128	,248	,559	,958	,000	,000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
X1.8	Pearson Correlation	,077	,132	-,068	,069	,008	-,017	,183	1	,613**	-,204	-,082	-,043	,307**
	Sig. (2-tailed)	,529	,275	,576	,569	,950	,888	,128		,000	,091	,500	,725	,010
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
X1.9	Pearson Correlation	-,030	,063	,056	,111	-,035	-,014	,140	,613**	1	-,124	-,109	-,075	,283*
	Sig. (2-tailed)	,803	,603	,645	,362	,775	,906	,248	,000		,306	,368	,539	,018
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
X1.10	Pearson Correlation	-,019	-,145	,292*	,224	-,015	,034	-,071	-,204	-,124	1	,899**	,175	,266*
	Sig. (2-tailed)	,877	,231	,014	,062	,902	,782	,559	,091	,306		,000	,146	,026

Lampiran Uji Reliabilitas Kompetensi (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,792	,802	12

Lampiran Uji Validitas Pengembangan Karir (X2)

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	Total_X2
X2.1	Pearson Correlation	1	,614**	,441**	,235*	,348**	,373**	,464**	,227	,687**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,050	,003	,001	,000	,059	,000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70
X2.2	Pearson Correlation	,614**	1	,363**	,311**	,311**	,301*	,495**	,352**	,702**
	Sig. (2-tailed)	,000		,002	,009	,009	,011	,000	,003	,000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70
X2.3	Pearson Correlation	,441**	,363**	1	,386**	,546**	,164	,286*	,276*	,647**

Lampiran Uji Reliabilitas Produktivitas Kerja (Y)

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,836	,842	12

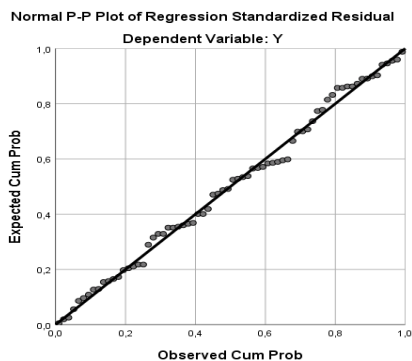
Lampiran Uji Normalitas Klasik Normalitas KS

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		70
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	3,00838754
Most Extreme Differences	Absolute	,072
	Positive	,072
	Negative	-,061
Test Statistic		,072
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 ^{c,d}

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.
- d. This is a lower bound of the true significance.

Lampiran Normalitas Plot



Lampiran Uji Multikolonieritas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	18,945	7,951		2,383	,020		
	X1	,300	,112	,301	2,690	,009	,975	1,025
	X2	,429	,185	,259	2,312	,024	,975	1,025

a. Dependent Variable: Y

Lampiran Uji Heteroskedatisitas

Uji Glesjer

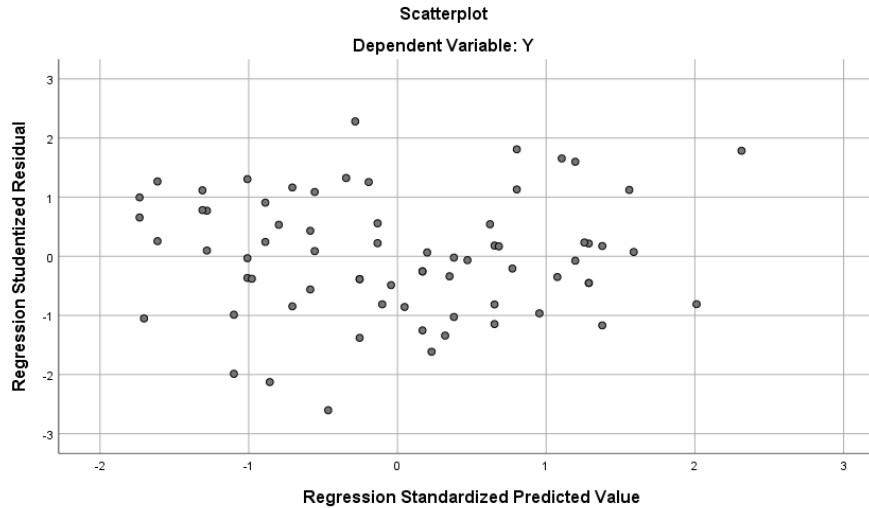
Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	5,326	4,771		1,116	,268		

X1	-,024	,067	-,045	-,365	,716	,975	1,025
X2	-,048	,111	-,054	-,435	,665	,975	1,025

a. Dependent Variable: RES02

Lampiran Uji Heteroskedatisitas Plot



Lampiran Uji Autokorelasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,427 ^a	,182	,158	3,053	1,983

a. Predictors: (Constant), X2, X1

b. Dependent Variable: Y

Lampiran Uji t

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	18,945	7,951		2,383	,020
	X1	,300	,112	,301	2,690	,009
	X2	,429	,185	,259	2,312	,024

a. Dependent Variable: Y

Lampiran Uji F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	138,966	2	69,483	7,455	,001 ^b
	Residual	624,477	67	9,321		
	Total	763,443	69			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X2, X1

Lampiran Koefisien Determinasi

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,427 ^a	,182	,158	3,05296

a. Predictors: (Constant), X2, X1