

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Surya Segara Safety Marine Surabaya. Pada penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dan teknik yang digunakan dalam pengambilan sampel yaitu teknik sampel jenuh dengan menggunakan 94 karyawan sebagai sampel. Data diambil melalui kuisisioner kemudian dilakukan pengujian instrument, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, dan uji hipotesis dengan menggunakan software IBM SPSS version 25 . Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan dengan nilai 2.121 dan nilai signifikansi sebesar 0.037 terhadap kepuasan kerja dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan dengan nilai 5.343 dan nilai signifikansi sebesar 0.000 terhadap kepuasan kerja. Disiplin kerja dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan .

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of work discipline and work environment on job satisfaction of employees of PT. Surya Segara Safety Marine Surabaya. This study uses a quantitative approach and the technique used in sampling is the saturated sample technique using 94 employees as samples. The data was taken through a questionnaire and then tested the instrument, classical assumption test, multiple linear regression analysis, and hypothesis testing using IBM SPSS version 25 software. The results of this study indicate that work discipline has a positive and significant effect with a value of 2.121 and a significance value of 0.037 on job satisfaction and the work environment has a positive and significant effect with a value of 5.343 and a significance value of 0.000 on job satisfaction. Work discipline and work environment simultaneously have a positive and significant effect on employee job satisfaction.

Keywords: Work Discipline, Work Environment, Job Satisfaction