

DAFTAR PUSTAKA

Artikel

- Ayu Er. Meytha Gayatri, I. (2015). Hubungan Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Dengan Kinerja Karyawan Pada Pt. Uob Indonesia Cabang Bengkulu. *EKOMBIS REVIEW: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 3(2), 185–196.
<https://doi.org/10.37676/ekombis.v3i2.145>
- Jamaludin, A. (2018). *HUBUNGAN DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP BUDAYA KERJA PADA CV. PANCA MANDIRI JAYA KARAWANG*. 224–237.
<https://journal.ubpkarawang.ac.id/index.php/Manajemen/article/view/477>
- Maryani, Y., Entang, M., & Tukiran, M. (2021). The Relationship between Work Motivation , Work Discipline and Employee Performance at the Regional Secretariat of Bogor City. *International Journal of Social and Management Studies (IJOSMAS)*, 02 No. 02(02), 1–16.
<https://ijosmas.org/index.php/ijosmas/article/view/14>
- Octaviani, I. (2017). *Hubungan keselamatan dan kesehatan kerja (k3) dengan kinerja karyawan pada pt. pln (persero) distribusi jawa barat area bogor*. 1–7.
<https://jom.unpak.ac.id/index.php/ilmumanajemen/article/download/623/574>
- Permatasari, I., Simanjuntak, M. R., & Ginting, T. (2020). Hubungan Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Wilayah Kerja Puskesmas Tanjung Morawa. *Jurnal Keperawatan Dan Fisioterapi (Jkf)*, 3(1), 132–137.
<https://doi.org/10.35451/jkf.v3i1.529>
- Pitria, P. (2017). Hubungan Disiplin Kerja Dengan Kinerja Karyawan Pada Pt. Mitra Konservasi Indonesia (Cico Resort). *Jurnal Manajemen*, 1(3), 1–13.
<https://jom.unpak.ac.id/index.php/ilmumanajemen/article/view/627/578>
- Satria, A., & Nio, S. R. (2019). Hubungan Disiplin Kerja Dengan Kinerja Pada Karyawan PDAM Tirta Jam Gadang Bukittinggi. *Jurnal Riset Psikologi*, 1–10.

<http://ejournal.unp.ac.id/students/index.php/psi/article/view/6574>

- Subarkah, A., & Tridayanti, H. (2018). the Relationship Between Occupational Health (K3) and Motivation With Employee Performance At Pt. Sarana Bandar Nasional Surabaya. *Jurnal Ekonomi*, 19(1), 1–9. <https://doi.org/10.29138/je.v19i1.53>
- Syahyuni, D. (2017). Hubungan antara Keselamatan dan kesehatan Kerja (K3) dengan kinerja karyawan Pada PT Frisian Flag (Plant Pasar Rebo), Jakarta. *Widya Cipta - Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 1(2), 111–117. <http://ejournal.bsi.ac.id/ejurnal/index.php/widyacipta/article/view/2015>
- Syahyuni, D. (2020). Hubungan Antara Disiplin, Kompensasi Dengan Kinerja Karyawan Pada Pusat Pemanfaatan Penginderaan Jauh Lapan, Jakarta Timur. *Jurnal Perspektif*, 18(1), 16–22. <https://doi.org/10.31294/jp.v18i1.7175>

Buku

- Hartatik, (2014). Mengembangkan SDM (I). Yogyakarta: Laksana.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan Keempat belas*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hamali, (2018). Pemahaman Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: PT. Buku Seru.
- Kasmir, (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik). Depok: PT Rajagrafindo Persada.
- Mangkunegara. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, Octored. (2015) Effect Of Work Discipline, Work Motivation and Job Satisfaction on Employee Organizational Commitment In The Company (Case Study In PT. Dada Indonesia). *Universal Journal Of Management*, Vol 3 Issue 8.
- Marwansyah, (2016). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. Bandung: Alfabeta.
- Rachman, (2017). Aplikasi Komputer Statistik. Surabaya: Unipress Adi Buana University Surabaya.
- Robbins, dkk. (2016). Perilaku Organisasi Edisi 16. Jakarta: Salemba

empat.

- Sedarmayanti, (2017). *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas kerja*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Sinambela, Lijan Poltak. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono, (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Suwardi, Daryanto. (2018). *Pedoman Praktis K3LH Keselamatan Kesehatan Kerja dan Lingkungan Hidup*. Yogyakarta: Gava Media.
- Taryaman, (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CV. Budi Utama.