

## Daftar Pustaka

- A.M. Rosa Widjojo. (2017). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Karyawan*. 11(3), 123–128. <https://doi.org/10.32734/psikologia.v11i3.15782>
- Abdillah, W., & Hartono, J. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan Pt . Borwita Citra Prima Surabaya. *Agora*, 5(1), 2–8.
- Afandi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Zanafa Publishing.
- Andi Kafrawi Jafar. (2018). *Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Asuransi Jiwa Bersama Bumi Putra 1912 Cabang Gowa*. 2(January), 6.
- Andri Gunawan. (2019). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Pos Indonesia (Persero Medan)*. Muhammadiyah Sumatera Utara Medan.
- Anggita Ayu Ardiansyah. (2016). *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Ud. Mebel Fadhila*. Muhammadiyah Malang.
- Arda, M. (2017). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Rakyat Indonesia Cabang Putri Hijau Medan*. 18(1), 45–60. <https://doi.org/10.30596/jimb.v18i1.1097>
- Azuar Juliandi. (2014). *Metedologi Penelitian Bisnis*. Umsu Pers.
- Bintoro dan Daryanto. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan* (Cetakan 1). Gaya Media.
- Changgriawan, G. S. (2017). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan One Way Production*. 5(3), 1–7.
- Damayanti, R., Hanafi, A., & Cahyadi, A. (2018). *Pengaruh Kkepuasan Kerja Terhadap Kinerja Kkaryawan (Studi Kasus Karyawan Non Medis RS Islam Siti Khadijah Palembang) Risiko Damayanti 1 , Agustina Hanafi 2 , & Afriyadi Cahyadi 3*. 2, 75–86.
- Devi Mustika Herawati dkk. (2016). *Prodi manajemen*. 82–94.

- Edi Sutrisno. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Perdana Media Group.
- Edison. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta.
- Eka Suhartini. (2015). *Sumber daya manusia Manajemen*. Alauddin University Press.
- Fadhil, A., & Mayowan, Y. (2019). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan*. 2(1), 53. <https://doi.org/10.47201/jamin.v2i1.38>
- Gary Dessler. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi 14). Kencana Perdana Media Group.
- Hasibuan. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Revi). Bumi Askara.
- Hendrianto, J. (2015). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt X*. *Agora*, 3(2), 128-133.
- Husaini Usman. (2010). *Manajemen*. PT. Bumi Askara.
- Irham Fahmi. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Refika.
- irvan Adiwinata. (2014). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Cv. Intaf Lumajang*. *Agora*, 2(1), 1-2.
- Iwan Kurnia Wijaya. (2018). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Cv Bukit Sanomas*. 6(2).
- Khomari. (2014). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Semangat Kerja Pegawai Di CV. Graha Teknik Sejati*. Negeri Yogyakarta.
- Krisnanda, N. A. (2020). *Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Respati Sanur Beach Hotel*.
- Larasati, S., & Gilang, A. (2016). *Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Wilayah Telkom Jabar Barat Utara (Witel Bekasi)*. 5(3), 200.
- Mangkunegara, A. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Perusahaan PT Remaja Rosdakarya.
- Mondy dan Martocchio. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi 10).
- Mulyana. (2018). *Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Pt. Perkebunan Nusantara Xiv*

*Di Kota Makassar.*

- Murti, H., & Srimulyani, V. A. (2015). *Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Variabel Pemeditasi Kepuasan Kerja Pada Pdam Kota Madiun*. 9(2), 135–148.
- Mustika Indah , Mateus Ximenes, Abadiyah Rifdah, N. (2020). Antecedents of job performance at the ship design company in surabaya. *Proceedings of the International Conference on Industrial Engineering and Operations Management*, 59, 2748–2755.
- Noerchoidah, Dhyah Harjanti, W. S. (2021). Knowledge Sharing Dan Job Performance: Peran Mediasi Innovative Work Behavior. *Jurnal Ekbis*, 22(2), 135–159. <https://www.jurnalekonomi.unisla.ac.id/index.php/ekbis/article/view/839%0Ahttps://www.jurnalekonomi.unisla.ac.id/index.php/ekbis/article/download/839/570>
- Noerchoidah, S. H. (2019). The Influence Analysis of Organizational Culture and Motivation of The Caddy Work Satisfaction In A. Yani Golf Surabaya. *Journal of Economic, Accounting and Management Science*, 1(1), 38–45.
- Prasetyo, E. T., & Marlina, P. (2019). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Nihon Plast Indonesia*. 3(1), 21–30.
- Sabena, A. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Peningkatan Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Publik: Public Administration Journal*, 6(2), 137. <https://doi.org/10.31289/jap.v6i2.1329>
- Sari Rindiantika, O., & Susilo, H. (2018). *Organizational Citizenship Behaviour Sebagai Variabel Intervening ( Studi pada karyawan PTPN X - unit usaha pabrik gula modjopanggoong tulungagung )*. 64(1), 28–35.
- Sedarmayanti. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Refika Aditama.
- Sihombing Gultom dan Sidjobad. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. in Media.
- Sinaga, T. S., & Hidayat, R. (2020). Pengaruh Motivasi dan Kompensasi terhadap kinerja Karyawan pada PT. Kereta

- Api Indonesia. *Jurnal Ilman: Jurnal Ilmu Manajemen*, 8(1), 15–22.
- Sudana dan I Made. (2015). *Manajemen Keuangan Perusahaan* (Edisi Kedu). Erlangga.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT Alfabet.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2018a). *Metode Penelitian Kombinasi*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2018b). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Susanto, N. (2019). Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Penjualan Pt Rembaka. *Agora*, 7(1), 2.
- Swasto. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. UB Pers.
- Wibowo. (2014). *Manajemen Kinerja*. PT. Rajagrafindo Persada.