



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA

SKRIPSI

PENGARUH *GAYA KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA* DAN *LINGKUNGAN KERJA* TERHADAP KINERJA KARYAWAN UD. MAKMUR INDUSTRI

Siska Nur Wulan Safitri
181500142

DOSEN PEMBIMBING
Subakir, H., Drs., M.M

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
2022

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA
DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN UD. MAKMUR INDUSTRI**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan
memperoleh Gelar Sarjana Manajemen (S.M)
Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

**SISKA NUR WULAN SAFITRI
NIM : 181500142**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
2022**

LEMBAR PERSETUJUAN

Skripsi ini telah disetujui oleh dosen pembimbing dan layak untuk diuji :

Tanggal : 25 Mei 2022

Mengetahui,
Dosen Pembimbing,



Subakir, H., Drs., M.M

NPP : 8607129/DY

HALAMAN PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan,
Disiplin Kerja dan Lingkungan
Kerja Terhadap Kinerja
Karyawan UD. Makmur
Industri

Identitas Mahasiswa

- a. Nama : Siska Nur Wulan Safitri
- b. NIM : 181500142
- c. Program Studi : Manajemen
- d. Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
- e. Alamat E-mail : siskanurwulan38@gmail.com


Surabaya, 12 Juli 2022

Mengetahui,
Ketua Program Studi



Made Agus Dwiarta, SE., M.M
NPP : 1109598/DY

Dosen Pembimbing



Subakir, H., Drs., M.M
NPP : 8607129/DY

Menyetujui,
Dekan




Made Agus Dwiarta, SE., M.Pd., MSM
NPP : 1109598/DY

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Skripsi ini diterima dan disetujui oleh Panitia Ujian Skripsi Sarjana Manajemen Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya


Pada Hari : Jum'at
Tanggal : 10 Juni
Tahun : 2022

Penguji I,



Dr. Drs. Ec. Moch. Munir Rachman, M.Si
NIP. 1601751/DY

Penguji II,



Drs. H. Teguh Purwanto, M.M
NIP : 19601222199003100

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Siska Nur Wulan Safitri

NIM : 181500142

Program Studi : Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa penelitian (skripsi) saya dengan judul : "Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan UD. Makmur Industri" yang saya usulkan dalam rangka memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya Tahun Akademik 2021/2022 bersifat original.

Bilamana di kemudian hari ditemukan ketidak sesuaian dengan pernyataan ini (ditemukan unsur plagiasi), maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan hukum yang berlaku.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan dengan sebenar-benarnya.

Surabaya, 25 Mei 2022

Mahasiswa,



Siska Nur Wulan Safitri

NIM : 181500142

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah Rabbi'alamiin, segala puji bagi Allah SWT yang senantiasa memberikan karunia kepada penulis sehingga penulis mampu menyelesaikan penulisan skripsi dengan judul ***"Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan UD. Makmur Industri"*** ini tepat pada waktunya.

Selama proses penulisan hingga terselesaikannya skripsi ini, penulis mendapatkan banyak dukungan, bantuan dan bimbingan dari pihak lain. Sehingga pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa hormat dan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. M. Subandowo M.S selaku Rektor Universitas PGRI Adi Buana Surabaya
2. Bapak Tony Susilo Wibowo, S.E., M.Pd., MSM. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya
3. Bapak I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen
4. Bapak Subakir, H., Drs., M.M selaku Dosen Pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, pengarahan, dan koreksi serta telah membantu selama proses penyusunan skripsi ini hingga selesai
5. Kepada pimpinan dan karyawan UD Makmur Industri yang telah memberikan izin dan membantu untuk pengumpulan data yang dibutuhkan penulis demi kelancaran dalam penyusunan skripsi ini
6. Bapak dan Ibu Dosen pengajar Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya yang telah membekali ilmu pengetahuan dan wawasan kepada penulis selama berada dibangku perkuliahan ini

7. Kepada Allah SWT yang senantiasa memberikan kemudahan dan kelancaran dalam penyusunan skripsi dari awal hingga akhir
8. Kepada kedua orang tua dan saudara-saudara saya yang selalu memberikan doa dan dukungan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan
9. Sahabat saya Annysa Evrillianingrum, Olivia Annatasha, Ragil Lutfiana, Putresya Dwi Ramadhani, Aisyah Indah, yang selalu menemani, memberi support dan semangat, serta bantuan sehingga skripsi ini bisa selesai tepat waktu
10. Terimakasih untuk ketujuh bujangku (BTS). Kim Namjoon, Kim Seokjin, Min Yoongi, Jung Hoseok, Park Jimin, Kim Taehyung, dan Jeon Jungkook yang selalu memberikan hiburan dan menjadi moodbooster disaat peneliti lelah
11. Serta semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu yang telah membantu dalam penyelesaian penulisan skripsi ini

Dalam penyusunan skripsi ini, saya menyadari banyak hal yang masih belum sempurna oleh karena itu saya sangat mengharapkan kritik serta saran demi kesempurnaan skripsi yang saya buat. Sebagai akhir kata, saya berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi saya sendiri khususnya dan pembaca umumnya.

Surabaya, 12 April 2022

Siska Nur Wulan Safitri

MOTTO

Selalu libatkan Allah Swt dalam menjalankan segala urusanmu,
maka Allah SWT akan selalu melancarkannya.

“Allahumma Yassir Wala Tu’assir”

~ Siska Nur Wulan Safitri ~

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI	iv
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN	v
KATA PENGANTAR	vi
MOTTO.....	viii
ABSTRAK.....	ix
ABSTRACT	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xviii
DAFTAR LAMPIRAN	xix
BAB I	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	5
BAB II.....	7
TELAAH PUSTAKA.....	7
2.1 Penelitian Terdahulu	7
2.2 Landasan Teori	9

2.2.1	Gaya Kepemimpinan	9
2.2.2	Disiplin Kerja	12
2.2.3	Lingkungan Kerja	17
2.2.4	Kinerja Karyawan	19
2.3	Kerangka Konseptual.....	21
2.4	Hipotesis.....	22
BAB III	27
METODE PENELITIAN	27
3.1	Rancangan Penelitian.....	27
3.2	Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel ...	29
3.2.1	Populasi	29
3.2.2	Sampel.....	29
3.2.3	Teknik Pengambilan Sampel	29
3.3	Jenis dan Sumber Data	30
3.3.1	Jenis Data.....	30
3.3.2	Sumber Data	30
3.4	Teknik Pengumpulan Data.....	31
3.4.1	Prosedur Pengumpulan Data.....	31
3.4.2	Teknik Pengumpulan Data.....	32
3.4.3	Skala Pengukuran.....	32
3.4.4	Lokasi dan Waktu Penelitian.....	33
3.5	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	
Variabel	33
3.5.1	Variabel Penelitian	33
3.5.2	Definisi Operasional Variabel	34
3.6	Teknik Analisis Data	35
3.6.1	Uji Instrumen Penelitian	36
3.6.2	Uji Asumsi Klasik.....	37
3.6.3	Penguji Hipotesis.....	39

BAB IV	41
ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN	41
4.1 Gambaran Perusahaan	41
4.1.1 Identitas Badan Usaha	41
4.1.2 Sejarah Perusahaan.....	41
4.1.3 Struktur Organisasi dengan Jobdesk.....	41
4.2 Karakteristik Responden.....	45
4.2.1 Berdasarkan Jenis Kelamin.....	45
4.2.2 Berdasarkan Usia	46
4.2.3 Berdasarkan Pendidikan Terakhir	47
4.3 Distribusi Frekuensi Variabel	47
4.3.1 Distribusi Frekuensi Variabel Gaya Kepemimpinan (X1)	48
4.3.2 Distribusi Frekuensi Variabel Disiplin Kerja (X2).....	51
4.3.3 Distribusi Frekuensi Variabel Lingkungan Kerja (X3).....	54
4.3.4 Distribusi Frekuensi Variabel Kinerja Karyawan(Y)	57
4.4 Analisis Data Penelitian	59
4.4.1 Uji Instrumen Penelitian	59
4.5 Uji Asumsi Klasik.....	72
4.5.1 Uji Normalitas	72
4.5.2 Uji Multikolinearitas.....	73
4.5.3 Uji Autokorelasi.....	74
4.5.4 Uji Heteroskedastisitas	74
4.5.5 Uji Regresi Linear Berganda.....	75
4.6 Pembuktian Hipotesis Penelitian	77
4.6.1 Pembuktian Hipotesis 1.....	78

4.6.2	Pembuktian Hipotesis 2.....	78
4.6.3	Pembuktian Hipotesis 3.....	79
4.6.4	Pembuktian Hipotesis 4.....	79
4.7	Pembahasan Hasil Penelitian	80
4.7.1	Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan UD. Makmur Industri	80
4.7.2	Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan UD. Makmur Industri.....	81
4.7.3	Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan UD. Makmur Industri.....	81
4.7.4	Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan UD. Makmur Industri.....	82
BAB V		83
SIMPULAN DAN SARAN.....		83
5.1	Simpulan	83
5.2	Saran.....	84
DAFTAR PUSTAKA		85

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	45
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	46
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	47
Tabel 4.4 Interpretasi Frekuensi Variabel	48
Tabel 4.5 Distribusi Frekuensi Indikator X_1 (Menjalin Hubungan Kerja)	48
Tabel 4.6 Distribusi Frekuensi Indikator X_1 (Cara Pembagian Tugas)	49
Tabel 4.7 Distribusi Frekuensi Indikator X_1 (Tekanan)	49
Tabel 4.8 Distribusi Frekuensi Indikator X_1 (Komunikasi).....	50
Tabel 4.9 Distribusi Frekuensi Indikator X_2 (Keadilan)	51
Tabel 4.10 Distribusi Frekuensi Indikator X_2 (Teladan Pimpinan)	51
Tabel 4.11 Distribusi Frekuensi Indikator X_2 (Pengawasan Melekat).....	52
Tabel 4.12 Distribusi Frekuensi Indikator X_2 (Sanksi Hukuman)	53
Tabel 4.13 Distribusi Frekuensi Indikator X_2 (Ketegasan)	53
Tabel 4.14 Distribusi Frekuensi Indikator X_3 (Fasilitas dan Perlengkapan)	54
Tabel 4.15 Distribusi Frekuensi Indikator X_3 (Kebersihan)	55
Tabel 4.16 Distribusi Frekuensi Indikator X_3 (Sirkulasi Udara)	56
Tabel 4.17 Distribusi Frekuensi Indikator X_3 (Pengaturan Ruang Kerja).....	56
Tabel 4.18 Distribusi Frekuensi Indikator Y	

(Kualitas Kerja)	57
Tabel 4.19 Distribusi Frekuensi Indikator Y (Pelaksanaan Tugas)	58
Tabel 4.20 Distribusi Frekuensi Indikator Y (Tanggung Jawab)	58
Tabel 4.21 Hasil Uji validitas Indikator X_1 (Menjalin Hubungan Kerja)	60
Tabel 4.22 Hasil Uji Validitas Indikator X_1 (Cara Pembagian Tugas).....	61
Tabel 4.23 Hasil Uji Validitas Indikator X_1 (Tekanan).....	61
Tabel 4.24 Hasil Uji Validitas Indikator X_1 (Komunikasi)	62
Tabel 4.25 Hasil Uji Validitas Indikator X_2 (Keadilan).....	62
Tabel 4.26 Hasil Uji Validitas Indikator X_2 (Teladan Pimpinan).....	63
Tabel 4.27 Hasil Uji Validitas Indikator X_2 (Pengawasan Melekat).....	63
Tabel 4.28 Hasil Uji Validitas Indikator X_2 (Sanksi Hukuman).....	64
Tabel 4.29 Hasil Uji Validitas Indikator X_2 (Ketegasan).....	64
Tabel 4.30 Hasil Uji Validitas Indikator X_3 (Fasilitas dan Perlengkapan)	65
Tabel 4.31 Hasil Uji Validitas Indikator X_3 (Kebersihan).....	65
Tabel 4.32 Hasil Uji Validitas Indikator X_3 (Sirkulasi Udara) ...	66
Tabel 4.33 Hasil Uji Validitas Indikator X_3 (Pengaturan Ruang Kerja)	66
Tabel 4.34 Hasil Uji Validitas Indikator Y (Kualitas Kerja)	67
Tabel 4.35 Hasil Uji Validitas Indikator Y (Pelaksanaan Tugas)	68
Tabel 4.36 Hasil Uji Validitas Indikator Y (Tanggung Jawab) ..	68
Tabel 4.37 Hasil Uji Reliabilitas Variabel X_1	69
Tabel 4.38 Hasil Uji Reliabilitas Variabel X_2	70

Tabel 4.39 Hasil Uji Reliabilitas Variabel X_3	70
Tabel 4.40 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Y	71
Tabel 4.41 Hasil Uji Normalitas.....	72
Tabel 4.42 Hasil Uji Multikolinearitas	73
Tabel 4.43 Hasil Uji Autokorelasi.....	74
Tabel 4.44 Hasil Uji Regresi Linier Berganda	76
Tabel 4.45 Hasil Uji T Hipotesis	78
Tabel 4.46 Hasil Uji - F Hipotesis	79

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	22
Gambar 3.1 Rancangan Penelitian	28
Gambar 3.2 Kategori Skala Likert	33
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	42
Gambar 4.2 Scatterplot	75

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Berita Acara Bimbingan Skripsi
- Lampiran 2 : Berita Acara Ujian Proposal
- Lampiran 3 : Daftar Hadir Seminar Proposal
- Lampiran 4 : Surat Ijin Penelitian
- Lampiran 5 : Surat Bebas Plagiasi
- Lampiran 6 : Surat Keterangan Selesai Penelitian
- Lampiran 7 : Berita Acara Bimbingan Revisi Skripsi
- Lampiran 8 : Kuesioner Penelitian
- Lampiran 9 : Tabulasi Gaya Kepemimpinan
- Lampiran 10 : Tabulasi Disiplin Kerja
- Lampiran 11 : Tabulasi Lingkungan Kerja
- Lampiran 12 : Tabulasi Kinerja Karyawan
- Lampiran 13 : Tabel Frekuensi Jawaban Responden
- Lampiran 14 : Uji Validitas
- Lampiran 15 : Uji Reliabilitas
- Lampiran 16 : Perhitungan Uji Normalitas
- Lampiran 17 : Analisis Regresi Linier Berganda