

ABSTRAK

Tujuan dilakukannya penelitian ini ialah untuk menganalisis dan membuktikan apakah terdapat pengaruh variabel Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan UD. Makmur Industri. Menggunakan seluruh karyawan sebagai populasi dan mengambil sampel sebanyak 54 karyawan. Metode yang dipakai yaitu kuantitatif serta menggunakan Sampling Jenuh sebagai teknik pengambilan sampelnya. Penelitian ini menggunakan wawancara dan kuesioner sebagai alat pengumpulan data. Berdasarkan hasil analisis data dari riset ini, menunjukkan variabel Disiplin Kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai sig $0.000 < 0.05$, variabel Lingkungan Kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai sig $0.041 < 0.05$. Berbeda dengan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan yang memiliki pengaruh tidak signifikan dengan nilai sig $0.767 > 0.05$. Diharapkannya dari riset ini dapat memberikan manfaat bagi perusahaan untuk meningkatkan kinerja karyawan.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

The purpose of this research is to analyze and prove whether there is an influence of the variables of Leadership Style, Work Discipline and Work Environment on the Performance of UD Employees. Industrial Prosperity. Using all employees as the population and taking a sample of 54 employees. The method used is quantitative and uses saturated sampling as a sampling technique. This study used interviews and questionnaires as data collection tools. Based on the results of data analysis from this research, it shows that the work discipline variable has a significant effect on employee performance with a sig value of $0.000 < 0.05$, the work environment variable has a significant influence on employee performance with a sig value of $0.041 < 0.05$. In contrast to Leadership Style on Employee Performance which has no significant effect with a sig value of $0.767 > 0.05$. It is hoped that this research can provide benefits for companies to improve employee performance.

Keywords: Leadership Style, Work Discipline, Work Environment and Employee Performance