

**DAFTAR PUSTAKA**

- Sasandaru, C. R. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus PT. BTN Syariah Kantor Cabang Semarang). 1-122
- Sari, T. I. P. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus pada Pusat Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan). *Skripsi. Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta*
- Depitra, P. S., & Soegoto, H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. *Majalah Ilmiah UNIKOM, 16(2)*, 185-188
- Suwanto. (2019). pengaruh gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan unit telesales pada pt BFI FINANCIAL indonesia TBK. *Jurnal Ekonomi Efektif, 3(2)*, 58-66
- Sunarsi, D. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Usaha Mandiri Jakarta. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia), 1(2)*, 1-24
- Candana, Dori Mittra. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Intensif Terhadap Kinerja Karyawan PT. Incasi Raya Muaro Sakai Kecamatan Pancung Kabupaten Pesisir Selatan. *Jurnal EKOBISTEK, 7(1)*, 1-8
- H. Hamid, Kurniawaty. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kinerja. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen, 4(1)*, 58-67
- Lindayana, Dwiarta, I. M. B., & Purnanigrum, E. (2022). Pengaruh

- Perilaku Kepemimpinan dan Pengawasan Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di CV Lingga Surabaya. *Journal of Sustainability Business Research*, 3(1), 100-111
- Septianigsih, Lisa. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin Kerja dan Upah terhadap Kinerja Karyawan BPRS Metro Madani Cabang Jatimulyo. *Skripsi. Universitas Islam Negeri Raden Intan Lampung*
- Kurniawati, I. (2017). Pengaruh Kompensasi dan Kompetensi terhadap Disiplin Kerja pada Karyawan BNI Syariah Surakarta. *Skripsi. Institut Agama Islam Negeri Salatiga*
- Nurdina, Suhardiyah. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Komitmen Organisasi CV. Konsep Global Media. *Skripsi. Universitas PGRI Adi Buana Surabaya*
- Fransihka, Elviyana Nurma. (2019). Pangaruh Insentif Material, Lingkungan Kerja Fisik dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan bagian Administrasi pada PT. citra Cakra Persada Di Surabaya. *Skripsi. Universitas PGRI Adi Buana Surabaya*
- Erika, Sovia Zahrianti. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PG Rejo Agung Baru Madiun. *Skripsi. Institut Agama Islam Negeri Ponorogo*
- A. Effendy, J. fitria. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Study kasus PT. Modernland Realty, TBK). *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 3(3), 264
- Jamaludin, Agus. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Kaho Indah Citra Garment Jakarta. *JABE (Journal of Applied Business and Economic)*, 3(3), 161
- Sinambela, Lijan Pltak dan Sarton Sinambela. (2019). *Manajemen Kinerja Pengelolaan, Pengukuran, dan Implikasi Kinerja*. Depok:

Rajawali Pres

- Susan, Eri. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jurnal Manajemen Pendidikan Islam. Vol.9 No.2 Agustus 2019. Universitas Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Bone
- Nela Pima Rahmawanti Bambang Swato Arik Prasetya. (2014). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*. Vol 8 No. 2 Hal 2 & 3
- Khairizah, Astria. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan di Perpustakaan Universitas Brawijaya Malang). *Jurnal Administrasi Publik (JAP)*. Vol 3 No. 7, Hal 126
- Karina, Astria. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Hade Dinamis Sejahtera. *The World of Business Administration Journal*. Hal 117-123
- Ichsan, Reza. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil (Pns) Di Lingkungan Ajudan Jenderal Daerah Militer (Ajendam) - I Bukitbarisan Medan. *Jurnal Darma Agung*. Vol 28 No.2, Hal 187
- Ghozali, Imam. (2018). Aplikasi Analisis Multivariate Program IBM SPSS 25. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Bisnis, Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi, dan R&D*. edisi Ke 3. Penerbit Alfabeta, Bandung
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kualitatif, Kuantitatif, Dan Kombinasi*, Bandung: ALFABETA
- Syahril, S. (2019). TEORI-TEORI KEPEMIMPINAN. RI'AYAH, 04(02), 208-215
- Busro, Muhammad. (2018). *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenadamedia Group. Jakarta
- Mangkunegara. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung

- : PT. Remaja Rosdakarya
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja*. Edisi Kelima. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada
- Rachman, Mohammad Munir. (2018). *Metodologi Penelitian*. Surabaya: Adi Buana University Press
- Siyoto, Sandu Dan Ali Sodik. (2015). *Dasar Metodologi Penelitian*. Yogyakarta : Literasi Media Publishing
- Subagyo, Pangestu Dan Djarwanto. (2014). *Statistika Induktif*. Yogyakarta : BPFPE
- Sugiyono. (2017). *Pengantar Statistika*. Bandung : Alfabeta
- Rachman, Mohammad Munir. (2019). *Metodologi Penelitian*. Surabaya: Komputer Statistik
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*.
- Tersiana, Andra. (2018). *Metode Penelitian*. Cetakan Pertama. Yogyakarta: YUU.
- Hasibuan, Melayu S.P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Indrasari, Meithiana. (2017). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan*. Sidoarjo:Indo Pustaka
- Dessler, Gary. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta:Salemba Empat
- AA. Anwar Prabu Mangkunegara. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung:Remaja Rosdakarya.
- Sutrisno, Edy. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Kedelapan. Jakarta:Prenada Media Group