



**UNIVERSITAS
PGRI ADIBUANA
SURABAYA**

SKRIPSI

**Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja,
dan Upah Terhadap Kinerja Karyawan
Pada Cv. Signora Kediri**

**Kristoforus Dandung
181500143**

**Dosen Pembimbing
Dr. Edy Sulistiyawan, S.Si., M.Si.**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PGRI ADIBUANA SURABAYA
2022**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA,
DAN UPAH TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA CV. SIGNORA KEDIRI**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan untuk
memperoleh Gelar Sarjana Manajemen (S.M)
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

**KRISTOFORUS DANDUNG
NIM : 181500143**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA**

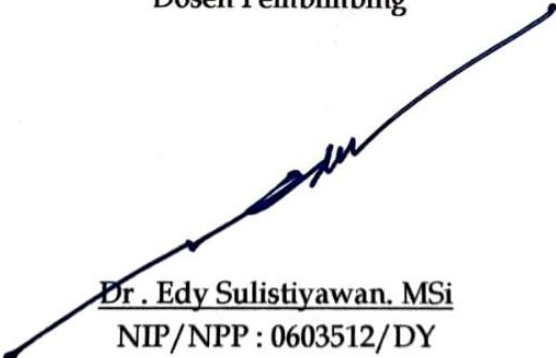
2022

LEMBAR PERESTUJUAN

Skripsi ini telah disetujui oleh dosen pembimbing dan layak untuk diuji :

Hari : Senin
Tanggal : 18 juli 2022

Menyetujui,
Dosen Pembimbing



Dr . Edy Sulistiyawan. MSi
NIP/NPP : 0603512/DY

HALAMAN PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Upah Terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Signora Kediri

Identitas Mahasiswa

- a. Nama : Kritoforus Dandung
- b. NIM : 181500143
- c. Program Studi : Manajemen
- d. Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
- e. Alamat email : trisnodandung26@gmail.com

Surabaya, 23 Agustus 2022



Dosen Pembimbing

Dr. Edy Sulistyawan, MSi
NPP. 0603512/DY

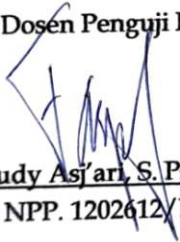


BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Skripsi ini diterima dan disetujui oleh Dosen Penguji Ujian Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.

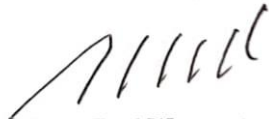
Pada Hari : Senin
Tanggal : 01 Agustus
Tahun : 2022

Dosen Penguji I



Dr. Facrudy As'ari, S. Psi., M.M.
NPP. 1202612/DY

Dosen Penguji II



Dr. R. Bambang Dwi Waryanto, S.E., M.M
NIP. 2106923/DY

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Kristoforus Dandung
NIM : 181500143
Program Studi : Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

Dengan ini menyatakan bahwa penelitian (skripsi) saya dengan judul : "Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Upah Terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Signora Kediri". Yang saya usulkan dalam rangka memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya Tahun 2022/2023.

Bilamana di kemudian hari ditemukan ketidak sesuaian dengan pernyataan ini (ditemukan unsur plagiasi), maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan hukum yang berlaku.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan dengan sebenar-benarnya.

Surabaya, 19 Agustus 2022

Mahasiswa,



Kristoforus Dandung

NIM : 181500143



KATA PENGANTAR

Segala puji syukur dipanjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa karena atas berkat dan rahmatnya sehingga dapat menyelesaikan Skripsi ini dengan judul : "Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Upah Terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Signora Cabang Kediri". Selama proses hingga terselesaikannya skripsi ini, penulis mendapat dukungandan motivasi dari beberapa pihak, untuk itu penulis mengucapkan terimakasih kepada yang terhormat :

1. Dr. M. Subandowo, MS selaku Rektor Universitas PGRI Adibuana Surabaya
2. Bapak Tony Susilo Wibowo, S.E., M.Pd., M.SM. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas PGRI Adibuana Surabaya.
3. Bapak I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M selaku ketua Prodi Studi Manajemen Universitas PGRI Adibuana Surabaya.
4. Dr. Edy Sulistiyawan, S.Si., M.Si selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan koreksi dan membantu selama melakukan penulisan dalam penyusunan Skripsi ini.
5. Selanjutnya berturut disampaikan kepada Pimpinan Perusahaan tempat mengadakan penelitian yang selalumengarahkansaya dan mendukung saya selama melakukan penelitian
6. Kedua orang tua, adik-adik dan semua keluarga yang sudah memberi dukung penuh selama mengerjakan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih jauh dari sempurna dan banyak kekurangan karena keterbatasan pengetahuan, pengalaman dan waktu yang dimiliki penulis. Saran-saran dari pembacaan sangat membantu kesempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi semua pihak.

Surabaya, 26 Juni 2022

Kristoforus Dandung

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI	iv
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK	viii
<i>ABSTRACT</i>	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	6
BAB II TELAAH PUSTAKA	7
2.1 Penelitian Terdahulu	7
2.2 Landasan Teori	13
2.2.1 Disiplin Kerja	13
2.2.2 Motivasi Kerja	15
2.2.3 Upah.....	17
2.2.4 Kinerja Karyawan.....	19
2.3 Kerangka Konseptual	21
2.4 Hipotesis	22

BAB III METODE PENELITIAN	23
3.1 Rancangan Penelitian	23
3.2 Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel	23
3.2.1 Populasi	23
3.2.2 Sampel.....	23
3.2.3 Teknik Pengambilan Sampel	24
3.3 Jenis dan Sumber Data	24
3.3.1 Jenis Data	24
3.3.2 Sumber Data	25
3.4 Teknik Pengumpulan Data	25
3.4.1 Prosedur Pengumpulan Data	25
3.4.2 Kuesioner	26
3.4.3 Dokumentasi.....	27
3.4.4 Lokasi dan Tempat Penelitian	27
3.5 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	27
3.5.1 Variabel Penelitian	27
3.5.2 Definisi Operasional Variabel	28
3.6 Teknik Analisis Data	31
3.6.1 Uji Instrumen Penelitian	31
3.6.2 Uji Asumsi Klasik	32
3.6.3 Analisis Regresi Linier Berganda	34
3.6.4 Uji Hipotesis	35
 BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	 37
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	37
4.1.1 Profil CV. Signora Cabang Kediri	37
4.2 Karakteristik Responden.....	38
4.2.1 Berdasarkan Jenis Kelamin.....	39
4.2.2 Berdasarkan Status	39
4.3 Deskripsi Hasil Penelitian.....	40

4.3.1 Penelitian Distribusi Frekuensi Variabel	40
4.4 Analisis Data Penelitian	44
4.4.1 Uji Instrumen Penelitian	44
4.4.2 Uji Asumsi Klasik	48
4.4.3 Analisis Regresi Linier Berganda	52
4.4.4 Pengujian Hipotesis	54
4.5 Pembahasan Hasil Penelitian	58
4.5.1 Disiplin kerja (X1) berpengaruh terhadap kinerja (Y)	58
4.5.2 Motivasi kerja (X2) berpengaruh terhadap kinerja (Y)	59
4.5.3 Upah (X3) tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja (Y)	61
4.5.4 Disiplin kerja (X1), motivasi kerja (X2) dan upah (X3) bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja (Y)	62
 BAB V SIMPULAN DAN SARAN	 65
5.1 Simpulan	65
5.2 Saran	66
 DAFTAR PUSTAKA	 67

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Skala Pengukuran <i>Likert</i>	26
Tabel 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	39
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Status	40
Tabel 4.3	Distribusi Frekuensi Variabel Disiplin Kerja	41
Tabel 4.4	Distribusi Frekuensi Variabel Motivasi Kerja.....	42
Tabel 4.5	Distribusi Frekuensi Variabel Upah	43
Tabel 4.6	Distribusi Frekuensi Variabel Kinerja Karyawan	44
Tabel 4.7	Uji Validitas.....	45
Tabel 4.8	Uji Reliabilitas	47
Tabel 4.9	Uji Normalitas.....	49
Tabel 4.10	Uji Multikolinieritas	50
Tabel 4.11	Uji Autokorelasi.....	52
Tabel 4.12	Uji Regresi Linier Berganda	52
Tabel 4.13	Uji t Parsial	55
Tabel 4.14	Uji F Simultan	57

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	21
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	38
Gambar 4.2 Uji Heteroskedastisitas	51

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Surat Keterangan Ijin Penelitian
- Lampiran 2 : Surat Balasan Penelitian
- Lampiran 3 : Berita Acara Ujian Proposal Skripsi
- Lampiran 4 : Kuesioner Penelitian