

## ABSTRAK

Penjelasan dari studi tersebut yakni untuk mengetahui bagaimana perbedaan disiplin kerja, motivasi kerja, dan upah terhadap kinerja pegawai pada CV Signora Kediri. Dalam study ini, peneliti memakai sampel sejumlah 37 orang dengan mengambil teknik sampling jenuh. Uji validitas dan reliabilitas, kemudian uji hipotesis klasik dan uji hipotesis untuk uji angket. Temuan penelitian ini memperlihatkan hasil bahwa variabel disiplin kerja dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, sedangkan variabel upah berpengaruh negatif terhadap kinerja pegawai pada CV. Signora Kediri.

**Kata Kunci : disiplin kerja, motivasi kerja, upah, kinerja pegawai.**

## **ABSTRACT**

*The explanation of the study is to find out how the differences in work discipline, work motivation, and wages on employee performance at CV Signora Kediri. In this study, researcher used a sample of 37 people using a saturated sampling technique. Test the validity and reliability, then test the classical hypothesis and test the hypothesis for the questionnaire test. The findings of this study show that the variables of work discipline and work motivation have a positive and significant effect on employee performance, while the wage variable has a negative effect on employee performance at CV. Signora Kediri.*

***Keywords: work discipline, work motivation, wages, employee performance.***