

ABSTRACT

Transformational leadership and digital leadership are needed for leadership 4.0 which is synonymous with technology and innovations. The purpose of this study was to determine the effect of transformational leadership and digital leadership on leadership 4.0 at PT. Bina Karya (Persero) Surabaya Branch. All employees of PT. Bina Karya (Persero) Surabaya Branch as many as 45 employees became the population and sample of this study. The data source used is primary data with a questionnaire as a data collection tool. The data analysis technique used the SEM-PLS method with the R package PLS-PM software. The results of this study indicate that transformational leadership has a significant influence on digital leadership with p value $0.000 < 0.05$. In contrast to transformational leadership on leadership 4.0 which has no significant effect with p value $0.970 > 0.05$. While digital leadership has a significant influence on leadership 4.0 with p value $0.000 < 0.05$. From this research, it is hoped that it can be useful for companies to find out the leadership that their leaders need to apply in the era of the industrial revolution 4.0.

Keywords: *transformational leadership, digital leadership, leadership 4.0*

ABSTRAK

Kepemimpinan transformasional dan kepemimpinan digital dibutuhkan untuk kepemimpinan 4.0 yang identik dengan teknologi dan inovasi-inovasi. Tujuan dilakukannya penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan transformasional dan kepemimpinan digital terhadap kepemimpinan 4.0 di PT. Bina Karya (Persero) Cabang Surabaya. Seluruh karyawan PT. Bina Karya (Persero) Cabang Surabaya sebanyak 45 karyawan menjadi populasi dan sampel penelitian ini. Sumber data yang digunakan adalah data primer dengan kuesioner sebagai alat pengumpulan datanya. Teknik analisis data menggunakan metode SEM-PLS dengan software R *package* PLS-PM. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional memiliki pengaruh signifikan terhadap kepemimpinan digital dengan p value $0.000 < 0.05$. Berbeda dengan kepemimpinan transformasional terhadap kepemimpinan 4.0 yang memiliki pengaruh tidak signifikan dengan p value $0.970 > 0.05$. Sedangkan kepemimpinan digital memiliki pengaruh signifikan terhadap kepemimpinan 4.0 dengan p value $0.000 < 0.05$. Dari penelitian ini diharapkan dapat bermanfaat bagi perusahaan untuk mengetahui kepemimpinan yang perlu diterapkan pemimpinnya di era revolusi industri 4.0.

Kata Kunci : kepemimpinan transformasional, kepemimpinan digital, kepemimpinan 4.0