

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Pelatihan, Motivasi Berprestasi Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. PAL Indonesia (Persero). Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. PAL Indonesia (Persero) Divisi Kapal Perang yang berjumlah 247 karyawan. Sampel dalam penelitian ini yaitu seluruh karyawan PT. PAL Indonesia (Persero) Divisi Kapal Perang yang berjumlah 130 karyawan. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *purposive sampling*. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini yaitu dengan cara kuesioner dan dokumentasi. Teknik analisis data dalam penelitian ini yaitu menggunakan analisis regresi linear berganda. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa variabel pelatihan berpengaruh signifikan dengan nilai sig  $0.023 < 0.05$ , variabel motivasi berprestasi berpengaruh signifikan dengan nilai sig  $0.045 < 0.05$ , serta variabel kompensasi berpengaruh signifikan dengan nilai sig  $0.046 < 0.05$ . Secara simultan variabel pelatihan, motivasi berprestasi dan kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja dengan nilai sig  $0.001 < 0.05$ .

**Kata Kunci : Pelatihan, Motivasi Berprestasi, Kompensasi, Kepuasan Kerja**

## **ABSTRACT**

*This study aims to determine the effect of training, achievement motivation and compensation on employee job satisfaction at PT. PAL Indonesia (Persero). The Population in this study were all of PT. PAL Indonesia (Persero) Warship Division totaling 247 employees. The sample of this research is all PKWTT (Uncertain Time Work Agreement)/Organic at PT. PAL Indonesia (Persero) Warship Division totaling 130 employees. The sample technique used is purposive sampling. Data collection techniques in this study are by means of questionnaires and documentation. The data analysis technique in this research is using multiple linear regression analysis. The results of this study indicate that the training variable has a significant effect with a sig value of  $0.023 < 0.05$ , the achievement motivation variable has a significant effect with a sig value of  $0.045 < 0.05$ , and the compensation variable has a significant effect with a sig value of  $0.046 < 0.05$ . Simultaneously, the variable of training, achievement motivation and compensation have a significant effect on job satisfaction with a sig value of  $0.001 < 0.05$ .*

***Keywords : Training, Achievement Motivation, Compensation, And Job Satisfaction***