



**UNIVERSITAS
PGRI ADI BUANA
SURABAYA**

SKRIPSI

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN
DI CV. BINA TEKNIK SIDOARJO**

Meirza Dwi Pridianto
181500158

Dosen Pembimbing
Bisma Arianto, S.E.,M.M

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2022**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN
DI CV. BINA TEKNIK SIDOARJO**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan memperoleh
Gelar Sarjana Manajemen (SM) Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana
Surabaya

**Meirza Dwi Pridianto
NIM : 181500158**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKUTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
2022**

LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN SKRIPSI

Skripsi ini telah disetujui oleh dosen pembimbing dan layak untuk di uji:

Pada Tanggal: 20/07/2022

Menyetujui
Dosen Pembimbing



Bisma Arianto, S.E., M.M

NIP:1302663/DY

HALAMAN PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di CV. Bina Teknik Sidoarjo

Identitas Mahasiswa

a. Nama : Meirza Dwi Pridianto
b. NIM : 181500158
c. Program Studi : Manajemen
d. Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

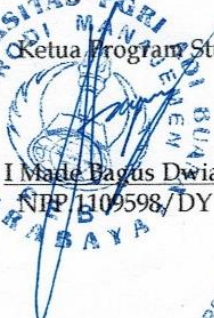
Alamat e-mail : meirzadwi09@gmail.com

Mengetahui,

Surabaya, 13 Juli 2022

Ketua Program Studi

Dosen Pembimbing


I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M. Bisma Arianto, S.E., M.M.
NIP.1109598/DY NPP.1302663/DY

Menyetujui
Dekan


Tony Susilo Wibowo, S.E., M.Pd., M.SM.
NPP.0709494/DY

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Meirza Dwi Pridianto

NIM : 181500158

Program Studi : Manajemen

Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas PGRI
Adi Buana Surabaya

Dengan ini menyatakan bahwa penelitian (skripsi) saya dengan judul: "Pengaruh Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kapuasan Kerja Karyawan Di CV. Bina Teknik Sidoarjo" yang saya usulkan dalam rangka memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (SM) Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya Tahun Akademik 2022 bersifat original.

Bilamana di kemudian hari ditemukan ketidak sesuaian dengan pernyataan ini (ditemukan unsur plagiasi), maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan hukum yang berlaku.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan dengan sebenar-benarnya.



KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah memberikan nikmat dan kemudahan-nya sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kapuasan Kerja Karyawan Di CV. Bina Teknik Sidoarjo”.

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis mendapatkan banyak bantuan, dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis menyampaikan rasa hormat dan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. M. Subandowo, M.S. Rektor Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
2. Tony Susilo Wibowo, S.E., M.Pd., M.SM. sebagai Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
3. Bapak I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M. sebagai Kaprodi Manajemen Univeritas PGRI Adi Buana Surabaya.
4. Bapak Bisma Arianto., S.E., M.M.selaku dosen pembimbing yang telah memberikan waktu untuk memberikan pengarahan, bimbingan, dan koreksi selama proses penyelesaian skripsi ini.
5. Segenap Dosen Pengajar Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, khususnya para Bapak/Ibu yang telah membekali ilmu pengetahuan dan wawasan kepada penulis.
6. Terimakasih kepada pihak CV. Bina Teknik Sidoarjo yang sudah memberikan izin sebagai tempat penelitian.

Penulis menyadari apabila skripsi ini masih jauh dari sempurna karena keterbatasan penulis dalam pengetahuan dan pembahasannya. Oleh karena itu, saran dan kritik yang membangun sangat penulis harapkan untuk kesempurnaan

skripsi ini. Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini bermanfaat bagi para pembaca serta semua pihak yang memerlukannya.

Surabaya, 13 Juli 2022

Penulis

Meirza Dwi Pridianto

NIM : 181500158

ABSTRAK

Pada suatu perusahaan tujuan utamanya ialah perusahaan mampu mendapatkan keuntungan dan perusahaan dapat diperluas ke wilayah yang lain, akan tetapi selama proses mencapai tujuan tersebut akan menghadapi berbagai masalah internal dan eksternal perusahaan yang sangat berdampak pada kegiatan perusahaan setiap harinya. Keberhasilan perusahaan dalam mengelola segala aset dan menjalankan aktivitasnya sangat bergantung pada kualitas manajemen perusahaan dalam mengelolanya, setiap komponen yang ada pada perusahaan harus memiliki rasa tanggungjawab pada setiap pekerjaannya. Populasi dan sampel yang dipakai dalam penelitian ini yaitu seluruh karyawan CV. Bina Teknik Sidoarjo sebanyak 92 responden. Diperoleh hasil pengujian baik secara parsial dan simultan bila kepemimpinan dan lingkungan kerja mempengaruhi kepuasan kerja karyawan CV. Bina Teknik Sidoarjo.

Kata Kunci: Kepemimpinan, lingkungan kerja dan kepuasan kerja karyawan.

ABSTRACT

In a company the main goal is that the company is able to make profits and the company can be expanded to other areas, but during the process of achieving these goals, the company will face various internal and external problems that greatly impact the company's activities every day. The success of the company in managing all assets and carrying out its activities is very dependent on the quality of the company's management in managing them, every component in the company must have a sense of responsibility in every job. The population and samples used in this study were all employees of CV. Technical Development Sidoarjo as many as 92 respondents. Test results obtained both partially and simultaneously if leadership and work environment shown to affect employee job satisfaction CV.Bina Teknik Sidoarjo.

Keyword: *Leadership, work environment and employee job satisfaction.*

DAFTAR ISI

Halaman Judul	ii
Halaman Pengesahan.....	iii
Surat Pernyataan Keaslian.....	iv
Kata Pengantar	v
Abstrak.....	vii
<i>Abstract</i>	viii
Daftar Isi	ix
Daftar Tabel	xii
Daftar Gambar	xiii
Daftar Lampiran	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	6
BAB II TELAAH PUSTAKA	
2.1 Penelitian Terdahulu	7
2.2 Landasan Teori	12
2.2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	12
2.2.2 Kepemimpinan.....	13
2.2.3 Lingkungan Kerja	19
2.2.4 Kepuasan Kerja	24
2.3 Kerangka Konseptual	29
2.4 Hipotesis Penelitian	30
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Rancangan Penelitian	31
3.2 Populasi, Sampel , Teknik Pengambilan Sampel.....	33
3.2.1 Populasi Penelitian	33
3.2.2 Sampel Penelitian	33
3.2.3 Teknik Pengambilan Sampel.....	33
3.3 Jenis dan Sumber Data	33
3.4 Teknik Pengumpulan Data	34
3.4.1 Kuesioner	34

3.4.2	Skala Pengukuran.....	34
3.5	Variabel Penelitian Definisi Operasional Variabel	35
3.5.1	Variabel Penelitian.....	36
3.5.2	Definisi Operasional Variabel	36
3.6	Teknik Analisis Data.....	37
3.6.1	Uji Instrumen Pengujian Penelitian	37
3.6.2	Uji Asumsi Klasik.....	39
3.6.3	Analisis Regresi Linier Berganda	42
3.6.4	Pengujian Hipotesis	43
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		
4.1	Penyajian Data	45
4.1.1	Gambaran Perusahaan	45
4.1.1.1	Identitas Perusahaan	45
4.1.1.2	Sejarah Perusahaan	46
4.2	Deskripsi Hasil Penelitian	47
4.2.1	Penilaian Responsen Terhadap Butir Pernyataan	47
4.2.1.1	Variabel Kepemimpinan	47
4.2.1.2	Variabel Lingkungan Kerja	48
4.2.1.3	Variabel Kepuasan Kerja.....	49
4.3	Analisis Data Penelitian	50
4.3.1	Persiapan Analisis Data	50
4.3.2	Hasil Pengujian Instrumen Penelitian	53
4.3.2.1	Uji Validitas.....	54
4.3.2.2	Uji Reliabilitas	56
4.3.3	Uji Asumsi Klasik	57
4.3.3.1	Uji Normalitas	57
4.3.3.2	Uji Multikolinieritas	58
4.3.3.3	Uji Heteroskedastisitas	59
4.3.3.4	Uji Autokorelasi	60
4.3.4	Analisis Regresi Linier Berganda	61
4.3.5	Pembuktian Hipotesis	63
4.3.5.1	Pembuktian Hipotesis 1	63
4.3.5.2	Pembuktian Hipotesis 2	64
4.3.5.3	Pembuktian Hipotesis 3	65
4.3.6	Pembahasan Hasil Penelitian	66

BAB V	SIMPULAN DAN SARAN	
5.1	Simpulan	69
5.2	Saran	70
	Daftar Pustaka	71

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1.1 Data Keluar Masuk Karyawan CV. Bina Teknik Sidoarjo .	4
3.1 Skala Likert	31
3.2 Kriteria Uji Autokorelasi.....	42
4.1 Distribusi Frekuensi Variabel Kepemimpinan.....	47
4.2 Distribusi Frekuensi Variabel Lingkungan Kerja	48
4.3 Distribusi Frekuensi Variabel Kepuasan Kerja	49
4.4 Tabulasi Data	50
4.5 Uji Validitas	54
4.6 Uji Reliabilitas	56
4.7 Uji Normalitas	57
4.8 Uji Multikolinieritas	58
4.9 Uji Autokorelasi.....	60
4.10 Analisis Regresi Linier Berganda	61
4.11 Hasil Uji-t Hipotesis 1	63
4.12 Hasil Uji-t Hipotesis 2.....	64
4.13 Hasil Uji-F Hipotesis 3.....	65

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....	29
Gambar 3.1 Rancangan Penelitian.....	32

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran

- Lampiran 1 Surat Permohonan Ijin Penelitian
- Lampiran 2 Kuesioner Penelitian
- Lampiran 3 Tabulasi Variabel Kepemimpinan
- Lampiran 4 Tabulasi Variabel Lingkungan Kerja
- Lampiran 5 Tabulasi Variabel Kepuasan Kerja
- Lampiran 6 Hasil Perhitungan Uji Validitas
- Lampiran 7 Hasil Perhitungan Uji Reliabilitas
- Lampiran 8 Hasil Uji Normalitas, Uji Multikolinieritas, Uji Autokorelasi, Heteroskedastisitas
- Lampiran 9 Hasil Perhitungan Analisis Regresi Linier Berganda Uji t, F dan Koefisiensi Determinasi
- Lampiran 10 Lembar Persetujuan Ujian Proposal
- Lampiran 11 Berita Acara Ujian Skripsi
- Lampiran 12 Berita Acara Bimbingan Revisi Skripsi
- Lampiran 13 Lembar Persetujuan Ujian Skripsi

