

ABSTRAK

Penelitian bertujuan untuk memahami dan menganalisis adakah pengaruh lingkungan Kerja dan disiplin Kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT Massindo Solaris Nusantara. Penelitian menggunakan jenis kuantitatif. Populasi penelitian 225 dan sampel 114 karyawan, menggunakan teori rosco yang di paparkan dalam Ferdinand. Analisanya menggunakan regresi linier berganda, uji asumsi klasik, uji hipotesis t dan F. berdasarkan hasil penelitian ini adalah lingkungan kerja dan disiplin kerja secara silmutan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. Dapat disimpulkan dari penelitian ini adalah lingkungan kerja yang baik serta disiplin kerja karyawan yang mematuhi atuaran yang mendapatkan imbalan yang sesuai, dapat meningkatkan kepuasan kerja karyawan PT massindo Solaris Nusantara untuk mencapai tujuan perusahaan.

Kata kunci : Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja

ABSTRACT

The research aims to find out and analyze the effects of work environment and work discipline on employee job satisfaction at PT Massindo Solaris Nusantara. This study was used a quantitative type. The population in this study 225 and sample 114 employees, using the Rosko theory described by Ferdinand. Analysis using multiple linear regression, classical assumption test, hypothesis testing T and F. Based on the results of this study, the work environment and work discipline simultaneously have a positive and significant effect on employee job satisfaction. It can be concluded from this study that a good work environment and work discipline of employees who comply with the rules who get appropriate rewards can increase the job satisfaction of PT Massindo Solaris Nusantara employees to achieve company goals.

Keywords: *Work Environment, work discipline, Job Satisfaction*