

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisa pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi kerja dan disiplin kerja Terhadap kinerja pegawai di Puskesmas Tunabesi Kabupaten Malaka, NTT. Teknik pengambilan sampel menggunakan *teknik sampel jenuh*. Dengan sampel sebanyak 37 responden. Data diambil dengan menggunakan kuisioner yang selanjutnya dilakukan uji validitas dan uji reliabilitas. Analisis data menggunakan uji asumsi klasik dan analisis regresi linear berganda, selanjutnya dilakukan uji hipotesis. Dari analisis data, dapat disimpulkan bahwa gaya kepemimpinan, motivasi kerja, disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata kunci: Gaya kepemimpinan, Motivasi kerja, Disiplin kerja dan Kinerja pegawai.

ABSTRACT

This research aims to determine and analyze the influence of leadership style, work motivation and work discipline to the performance of employees at the Tunabesi Puskesmas in Malacca Regency, NTT. Sampling techniques use saturated sample techniques. With samples as much as 37 respondents. The Data is taken using the Kuisoner which is then carried out the validity test and reliability test. Data analysis using classical assumption tests and multiple linear regression analyses, subsequent hypothesis tests. From data analysis, it can be concluded that the leadership style, work motivation, working discipline have significant effect on the employee's performance.

Keyword: *Leadership style, work motivation, work discipline and employee performance*

KATA PENGATAR

Segala puji syukur kehadir Tuhan Yang Maha Esa atas rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyusun Skripsi yang berjudul “ Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Puskesmas Tunabesi Kabupaten Malaka, NTT”, dapat diselesaikan dengan baik. Ucapan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya penulis sampaikan kepada yang terhormat :

1. Dr. Marianus Subandono, M,S selaku Rektor Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
2. Drs. Teguh Purwanto, H., M.M, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
3. I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
4. Dra. Christina Menuk S., S.E., M.M dan Bisma Arianto., S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah meluangkan waktunya untuk memberikan arahan dan bimbingan dalam menyusun skripsi.
5. Kedua orang tuaku, Bapak Markus Kiik dan Ibu Theresia Imelda Bubu yang telah memberikan doa, motivasi, semangat, dukungan dan finansial kepada penulis dari awal sampai penulis skripsi ini selesai.
6. Kakak Sirilius Roynaldo Kiik, Jeany Veniranda Kiik, Claudius Crisantus Kiik dan adik Patrepio Reynaldi Kiik, Aurin Arwinda Careza Kiik yang selalu mendoakan dan mendukung dalam penulisan skripsi ini.

7. Kepala Puskesmas beserta staff yang telah membantu penulis dalam proses pengambilan data untuk skripsi.
8. Saudara- saudaraku, djenzo, billy, ofi, landus, oskar yang selalu mendukung dan membantu dalam bentuk doa maupun finansial.
9. Teman-teman Kos Klorifl dan teman spesial Kak Jhory Bele yang selalu mendukung dan membantu dalam doa.
10. Teman-teman manajemen 2016 E terima kasih atas segala bantuannya.
11. Team Gang Menanggal yang selalu ngajak piknik
12. Teman-teman Program Studi Manajemen angkatan 2016 terima kasih atas segala bantuannya.
13. Semua pihak yang telah membantu, mendukung dan memberikan semangat kepada penulis, sampai penulisan skripsi ini dapat diselesaikan.

Penulis sadar bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, berbagai saran dan kritik yang membangun dari semua pihak, akan diterima sebagai masukan. Semoga amal kebaikan dari berbagai pihak di atas, mendapat imbalan yang sepadan daru Tuhan yang Maha Esa, dan semoga skripsi ini bermanfaat bagi siapa saja yang membacanya. Amin.

Surabaya 6 Juli 2020

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Manfaat Penelitian.....	8
BAB II TELAAH PUSTAKA	9
2.1 Penelitian Terdahulu.....	9
2.2 Landasan Teori.....	14
2.2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	14
2.2.1.1 Pengertian Sumber Daya Manusia.....	14
2.2.1.2 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	15
2.2.1.3 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	16
2.2.2 Gaya Kepemimpinan.....	18
2.2.2.1 Pengertian Kepemimpinan.....	18
2.2.2.2 Teori Gaya Kepemimpinan.....	20
2.2.2.3 Indikator Gaya Kepemimpinan.....	21
2.2.2.4 Fungsi-fungsi Kepemimpinan.....	22
2.2.2.5 Maca-macam Gaya Kepemimpinan.....	22
2.2.2.6 Faktor Yang Mempengaruhi Gaya Kepemimpinan.....	25

2.2.3 Motivasi Kerja.....	25
2.2.3.1 Pengertian Motivasi Kerja.....	25
2.2.3.2 Ciri-Motivasi.....	27
2.2.3.3 Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi.....	28
2.2.3.4 Indikasi Motivasi Kerja.....	29
2.2.3.5 Tujuan Motivasi.....	30
2.2.4 Disiplin Kerja.....	31
2.2.4.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	31
2.2.4.2 Bentuk-bentuk Disiplin Kerja.....	32
2.2.4.3 Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	33
2.2.4.4 Pelaksanaan Disiplin Kerja.....	35
2.2.4.5 Indikator Disiplin Kerja.....	36
2.2.5 Kinerja Pegawai.....	36
2.2.5.1 Pengertian Kinerja.....	36
2.2.5.2 Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	37
2.2.5.3 Indikator Kinerja.....	38
2.2.5.4 Karakteristik Kinerja Karyawan.....	39
2.3 Kerangka Konseptual.....	39
2.3 Hipotesis.....	40

BAB III METODE PENELITIAN.....	41
3.1 Rancangan Penelitian.....	41
3.2 Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel ...	44
3.2.1 Populasi.....	44
3.2.2 Sampel.....	44
3.2.3 Teknik Pengambilan Sampel.....	44
3.3 Jenis dan Sumber data.....	45
3.3.1 Jenis Data.....	45
3.3.2 Sumber Data.....	45
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	46
3.4.1 Metode Pengumpulan Data.....	46
3.4.2 Skala Penilaian.....	47
3.4.3 Tempat dan Waktu Penelitian.....	47
3.4.3.1 Tempat Penelitian.....	47
3.4.3.2 Waktu Penelitian.....	48
3.4.4 Prosedur Pengumpulan Data.....	48

3.5 Variabel Penelitian dan Defenisi Operasional	
Variabel.....	48
3.5.1 Variabel Penelitian.....	48
3.5.2 Devenisi Operasioanl Variabel.....	49
3.6 Teknik Analisa Data	51
3.6.1 Uji Validitas	51
3.6.2 Uji Reliabilitas.....	52
3.6.3 Uji Asumsi Klasik.....	52
3.6.3.1 Uji Normalitas	52
3.6.3.2 Uji Multikolinearitas.....	53
3.6.3.3 Uji Heterokedastisitas.....	53
3.6.3.4 Uji Autokorelasi	54
3.6.4 Analisis Regresi Linear Berganda	54
3.6.5 Pengujian Hipotesis	55
3.6.5.1 Uji-t.....	55
3.6.5.2 Uji-f.....	55

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN....57

4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	57
4.1.1 Sejarah Puskesmas Tunabesi Kabupaten Malaka, NTT	57
4.1.2 Visi dan Misi Puskesmas.....	58
4.2 Deskripsi data penelitian	58
4.2.1 Karakteristik Responden.....	63
4.2.2 Penilaian Responden Terhadap Butir Pernyataan	63
4.3 Analisis Data	71
4.3.1 Pengujian instrumen penelitian	71
4.3.2 Pengujian Uji Asumsi Klasik	72
4.4 Pengujian Hipotesis	80
4.5 Pembahasan Hasil Penelitian	82

BAB V SIMPULAN DAN SARAN85

5.1 Kesimpulan	85
5.2 Saran	86

DAFTAR PUSTAKA

