



**UNIVERSITAS
PGRI ADI BUANA
SURABAYA**

SKRIPSI

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA GURU DI
UPT SMP NEGERI 12 GRESIK**

Debby Wahyuni
161500222

Dosen Pembimbing
Dra. Ch. Menuk Sri Handayani.,SE.,M.M /
Bisma Arianto, S.E.,M.M

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2020**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI
DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
GURU DI UPT SMP NEGERI 12 GRESIK**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan
memperoleh Gelar Sarjana Manajemen (SM)
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

DEBBY WAHYUNI

NIM : 161500222

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA**

2020


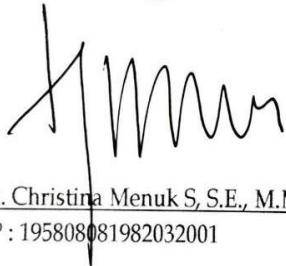
LEMBAR PERSETUJUAN

Skripsi ini telah disetujui oleh dosen pembimbing dan layak untuk diuji :

Tanggal : 03 Juli 2020

Dosen Pembimbing I,

Dosen Pembimbing II,



Dra. Christina Menuk S, S.E., M.M
NIP : 195808081982032001

Bisma Arianto, SE., MM.
NPP : 1302663/DY

HALAMAN PENGESAHAN

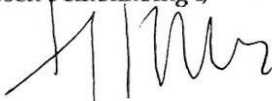
Judul Skripsi : Pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja guru di UPT SMP Negeri 12 Gresik

Identitas Mahasiswa

a. Nama : Debby wahyuni
b. NIM : 161500222
c. Program Studi : Manajemen
d. Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas PGRI Adibuana
Surabaya
e. Alamat e-mail : debbywahyuni1997@gmail.com

Surabaya, 5 Agustus 2020

Dosen Pembimbing I,



Dra. Christina Menuk S.H., S.E., MM.

NIP : 195808081982032001



Dosen Pembimbing II,



Bisma Arianto, SE., MM.

NPP : 1302663/DY



BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

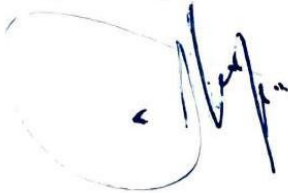
Skripsi ini diterima dan disetujui oleh Panitia Ujian Skripsi Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya:

Pada Hari : Rabu

Tanggal : 05 Agustus

Tahun : 2020

Dosen Penguji I



Drs. Sugjanto, M.Ak
NIP : 0501487/DY

Dosen Penguji II



Yuli Kurnia Firdausia, SE., M.Ak
NPP: 1507731/DY

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Nama : Debby Wahyuni
NIM : 161500222
Program Studi : Manajemen
Fakultas Ekonomi dan bisnis
Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

Dengan ini menyatakan bahwa penelitian (skripsi) saya dengan judul "Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru di UPT SMP Negeri 12 Gresik" yang saya usulkan dalam rangka memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (SM) Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya Tahun Akademik 2019/2020 bersifat original.


Bilamana dikemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini (ditemukan unsur plagiasi), maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan hukum yang berlaku.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan sebenar-benarnya.

Surabaya, 03 Juli 2020

Mahasiswa,

Debby Wahyuni
NIM : 161500222



KATA PENGANTAR

Puji syukur atas kehadiran Tuhan Yang Maha Esa dengan segala limpahan petunjuk dan bimbingan serta berbagai kenikmatan yang telah diberikan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “**Pengaruh Gaya kepemimpinan, motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja guru di UPT SMP Negeri 12 Gresik**”

Selama proses penulisan hingga terselesaikannya skripsi ini, penulis banyak mendapat motivasi dan dukungan dari beberapa pihak, untuk itu penulis mengucapkan terimakasih kepada yang terhormat :

1. Bapak Dr. M. Subandono, M.S selaku Rektor Universitas PGRI AdiBuana Surabaya
2. Bapak Drs. Teguh Purwanto M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI AdiBuana Surabaya
3. Bapak I Made Bagus Dwiarta, SE.,MM selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas PGRI AdiBuana Surabaya
4. Ibu Dra. Christina Menek Sri H., SE., MM. Selaku Dosen Pembimbing I telah memberikan koreksi dan membantu selama melakukan penulisan dalam penyusunan skripsi ini.
5. Bapak Bisma Arianto, SE.,MM. Selaku Dosen Pembimbing II yang telah meluangkan waktunya untuk membimbing selama melakukan penulisan dalam penyusunan skripsi ini.
6. Bapak Kepala sekolah UPT SMP Negeri 12 Gresik yang telah memberikan ijin untuk melakukan penelitian.
7. Kepada orang tua dan adik saya tercinta yaitu Joko Wahyudi, Supiani dan Stefania serta keluarga yang tidak

pernah berhenti mendoakan dan mendukung dalam segala sesuatunya.

8. Kepada orang yang spesial Rafi Abrian Pramana yang selalu mendukung dan memberi motivasi saya didalam keadaan apapun, sampai akhirnya terselesaikan penulisan skripsi ini.
9. Kepada Siti Fatimatus Sholihah, SM yang memberikan dukungan, inspirasi dan bantuan untuk mengejar skripsi ini.
10. Kepada teman dan sahabat-sahabat saya yang lain, yang ikut serta memberikan dorongan dan bantuan sehingga terselesaikannya skripsi ini

Dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna, untuk itu penulis mengharapkan kritik dan saran dari pembaca yang sangat penulis harapkan. Akhirnya penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca.

Surabaya, 03 Juli 2020

Penulis,



Debby wahyuni

NIM : 161500222

DAFTAR ISI

JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
BAB II TELAAH PUSTAKA	9
2.1 Penelitian Terdahulu.....	9
2.2 Landasan Teori	12
2.2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	12
2.2.1.1 Pengertian Manajemen.....	12
2.2.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	13
2.2.1.3 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	15
2.2.2 Gaya Kepemimpinan	16
2.2.2.1 Pengertian Gaya Kepemimpinan	16
2.2.2.2 Macam - macam Gaya Kepemimpinan	17
2.2.2.3 Teori Kepemimpinan.....	18
2.2.2.4 Pendekatan Kepemimpinan.....	20
2.2.2.5 Tipe Kepemimpinan	22
2.2.2.6 Indikator Gaya Kepemimpinan.....	22

2.2.3	Motivasi Kerja.....	24
2.2.3.1	Pengertian Motivasi Kerja.....	24
2.2.3.2	Tujuan Motivasi Kerja.....	25
2.2.3.3	Jenis-jenis Motivasi Kerja.....	25
2.2.3.4	Faktor-faktor Motivasi Kerja.....	26
2.2.3.5	Indikator Motivasi Kerja.....	28
2.2.4	Lingkungan Kerja.....	29
2.2.4.1	Pengertian Lingkungan Kerja.....	29
2.2.4.2	Jenis-jenis Lingkungan Kerja.....	30
2.2.4.3	Indikator Lingkungan Kerja.....	31
2.2.5	Kinerja Guru.....	33
2.2.5.1	Pengertian Kinerja Guru.....	33
2.2.5.2	Faktor yang mempengaruhi Kinerja Guru.....	33
2.2.5.3	Indikator- indikator Kinerja Guru.....	34
2.3	Kerangka Konseptual.....	35
2.4	Hipotesis.....	36
BAB III METODE PENELITIAN.....		37
3.1	Rancangan Penelitian.....	37
3.2	Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel...	39
3.2.1	Populasi.....	39
3.2.2	Sampel.....	40
3.2.3	Teknik Pengambilan Sampel.....	40
3.3	Jenis dan Sumber Data.....	41
3.3.1	Jenis Data.....	41
3.3.2	Sumber Data.....	41
3.4	Teknik Pengumpulan Data.....	42
3.4.1	Metode Pengumpulan Data.....	42
3.4.2	Prosedur Pengumpulan Data.....	43
3.4.3	Tempat dan Waktu Penelitian.....	44
3.5	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional.....	44

3.6 Teknik Analisis Data.....	47
3.6.1 Uji Validitas.....	47
3.6.2 Uji Reliabilitas.....	48
3.6.3 Uji Asumsi Klasik.....	49
3.6.4 Analisis Regresi Linier Berganda.....	52
3.6.5 Pengujian Hipotesis.....	53
BAB IV HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....	55
4.1 Deskripsi Objek Penelitian.....	55
4.1.1 Gambaran Umum UPT SMP Negeri 12 Gresik...55	55
4.1.2 Profil Sekolah.....	55
4.1.3 Jumlah pegawai dan guru.....	56
4.1.4 Visi Misi dan Tujuan.....	56
4.2 Uji karakteristik responden.....	58
4.3 Deskripsi Variabel Penelitian.....	60
4.3.1 Gaya Kepemimpinan.....	60
4.3.2 Motivasi.....	62
4.3.3 Lingkungan kerja.....	63
4.3.4 Kinerja Guru.....	65
4.4 Uji Instrumen.....	66
4.4.1 Uji Validitas.....	66
4.4.2 Uji Reliabilitas.....	70
4.5 Data Persiapan Analisis.....	71
4.6 Uji Asumsi Klasik.....	74
4.6.1 Uji Normalitas.....	74
4.6.2 Uji Multikolinearitas.....	75
4.6.3 Uji Autokorelasi.....	76
4.6.4 Uji Heterokedastisitas.....	77
4.7 Regresi Linear Berganda.....	78
4.8 Uji Koefisien Determinasi.....	80
7.9 Uji Hipotesis.....	81
4.9.1 Uji t.....	81

4.9.2 Uji F	83
4.10 Pembahasan	84
4.10.1 Gaya Kepemimpinan (X1) Berpengaruh Terhadap Kinerja Guru (Y)	84
4.10.2 Motivasi (X2) Berpengaruh Terhadap Kinerja Guru (Y).....	85
4.10.3 Lingkungan Kerja (X3) Berpengaruh Terhadap Kinerja Guru (Y).....	85
4.10.4 Lingkungan Kerja, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Berpengaruh Terhadap Kinerja Guru (Y) ..	86
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	87
5.1 Simpulan	87
5.2 Saran	87
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
2.1 Penelitian Terdahulu.....	9
3.1 Skala Likert	43
4.1 Jumlah Pegawai dan Guru	56
4.2 Karakteristik berdasarkan usia	58
4.3 Karakteristik berdasarkan jenis kelamin.....	59
4.4 Karakteristik berdasarkan lama mengajar	59
4.5 Karakteristik berdasarkan pendidikan terakhir	60
4.6 Hasil Uji Frekuensi Variabel Gaya Kepemimpinan	61
4.7 Hasil Uji Frekuensi Variabel Motivasi.....	62
4.8 Hasil Uji Frekuensi Variabel Lingkungan Kerja	64
4.9 Hasil Uji Frekuensi Variabel Kinerja Guru	65
4.10 Uji Validitas	67
4.11 Uji Reliabilitas.....	71
4.12 Data Persiapan Analisis	71
4.13 Hasil Uji Normalitas.....	74
4.14 Hasil Uji Multikolinearitas	76
4.15 Hasil Uji Autokorelasi.....	77
4.16 Regresi Linear Berganda.....	79
4.17 Uji Koefisiensi Determinasi	80
4.18 Tingkat Korelasi	81
4.19 Hasil Uji T	82
4.20 Hasil Uji F.....	83

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
2.1 Kerangka Konseptual.....	35
3.1 Rancangan Penelitian.....	38
4.1 Hasil Uji Heterokedastisitas.....	78

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran

Lampiran 1 : Surat Ijin Penelitian

Lampiran 2 : Surat Balasan Persetujuan Penelitian

Lampiran 3 : Berita Acara Bimbingan Skripsi

Lampiran 4 : Daftar Hadir Ujian Proposal

Lampiran 5 : Berita Acara Bimbingan Revisi Skripsi

Lampiran 6 : Lembar Persetujuan

Lampiran 7 : Kuesioner

Lampiran 8 : Matrik Penelitian

Lampiran 9 : Tabulasi penelitian

Lampiran 10 : Hasil SPSS

Lampiran 11 : Uji Validitas dan Uji Reliabilitas

Lampiran 12 : Uji Asumsi Klasik

Lampiran 13 : Uji t dan Uji F