

## ABSTRAK

---

Penelitian ini bertujuan untuk menerangkan pengaruh dari gaya kepemimpinan dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Putra Lingga Persada Sidoarjo. Responden untuk penelitian ini menggunakan sampel berjumlah 65 orang karyawan dengan teknik sampel jenuh. Analisis data yang digunakan adalah uji instrumen, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, uji hipotesis dan uji koefisien determinan. Penelitian ini menggunakan gaya kepemimpinan dan kepuasan kerja sebagai variabel independen serta kinerja karyawan sebagai variabel dependen. Hasil dari penelitian ini adalah gaya kepemimpinan berpengaruh tapi tidak signifikan terhadap kinerja karyawan, kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, serta gaya kepemimpinan dan kepuasan kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan.

**Kata Kunci** : gaya kepemimpinan, kepuasan kerja dan kinerja karyawan

## ABSTRACT

---

*This study aims to explain the influence of leadership style and job satisfaction on employee performance at PT Putra Lingga Persada Sidoarjo. Respondents in this study were 65 employees using the saturated sampling technique. The data analysis technique used is instrument tests, classical assumption tests, multiple linear regression, hypothesis tests and determinant coefficient test. This study uses leadership style and job satisfaction as independent variable and employee performance as dependent variable. The results of this study are leadership style has an effect but not significant on employee performance, job satisfaction has a significant effect on employee performance, and leadership style along with job satisfaction simultaneously has a significant effect on employee performance.*

**Keywords :** *leadership style, job satisfaction dan employee performance*