

DAFTAR PUSTAKA

- Azhari, R., & Supriyatin. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja, Dan Motivasi Kerjaterhadap Kinerja Karyawanpt Pos Indonesia Surabaya. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 9(6), 1-25.
- Batjo, N., & Shaleh, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Aksara Timur.
- Catio, M., Sarwani, & Ruknan. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (A. Rachmatullah (ed.)). Indigo Media. https://www.google.co.id/books/edition/Manajemen_Sumber_Daya_Manusia/_wAIEAAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=catio+mukhlis+manajemen+sumber+daya+manusia&printsec=frontcover
- Darma, B. (2021). *Statistika Penelitian Menggunakan SPSS* (1st ed.). Guepedia.
- Duli, N. (2019). *Metodologi Penelitan Kuantitatif: Beberapa Konsep Dasar untuk Penulisan Skripsi & Analisis Data dengan SPSS*. Deepublish.
- Erri, D., Lestari, A. P., & Asymar, H. H. (2021). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT MELZER GLOBAL SEJAHTERA JAKARTA. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 1(10), 1897-1905. <https://stp-mataram.e-journal.id/JIP/article/download/348/309>
- Firdaus, M. (2018). *Pengaruh Biaya Promosi Terhadap Volume Penjualan Pada Yamaha Kartini Motor Gresik*. Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Multivariate dengan Program IBM SPSS 2*. Universitas Diponegoro.
- Harahap, S. F., & Tirtayasa, S. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 120-135. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4866>
- Hasibuan, M. S. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (Edisi

- Revisi*) (1st ed.). Bumi Aksara.
- Jamaludin, A. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada PT.Kaho IndahCitra Garment Jakarta. *JABE (Journal of Applied Business and Economic)*, 3(3), 161. <https://doi.org/10.30998/jabe.v3i3.1767>
- Kartono, & Kartini. (2018). *Pemimpin dan Kepemimpinan : Apakah Kepemimpinan Abnormal Itu? Raja Grafindo Persada.*
- Lam, K. Y., Kee, D. M. H., Kumar C, A., Jain, A., Pandey, R., Singh, A., Chua, C. R., Chia, J. W., Arenas, V. T., Lopez, C. A., & Restrepo, C. A. P. (2020). How does Job Satisfaction Affect the Job Performance of Employees? *Asia Pacific Journal of Management and Education*, 3(2), 22–32. <https://doi.org/10.32535/apjme.v3i2.844>
- Makambe, U., & Joy Motlatsi Moeng, G. (2020). The Effects of Leadership Styles n Employee Performance: A Case of a Selected Commercial Bank in Botswana. *Annals of Management and Organization Research*, 1(1), 39–50. <https://doi.org/10.35912/amor.v1i1.274>
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* (14th ed.). Remaja Rosdakarya.
- Mangunhardjana, A. M. (2021). *Kepemimpinan: Dasar-Dasar Teori dan Praktiknya* (Fajarianto & I. Febrianto (eds.); 1st ed.). Gramedia Pustaka Utama.
- Masram, & Mu'ah. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Profesional* (Hilya (ed.); 1st ed.). Penerbit Zitama.
- OLIVEIRA, H. H., & HONÓRIO, L. C. (2020). HUMAN RESOURCES PRACTICES AND ORGANIZATIONAL COMMITMENT: CONNECTING THE CONSTRUCTS IN A PUBLIC ORGANIZATION. *Human and Social Management*, 21(4). <https://doi.org/10.1590/1678-6971/eRAMG200160>
- Payadnya, I. P. A. A., & Jayantika, I. G. A. N. T. (2018). *Panduan Penelitian Eksperimen Beserta Analisis Statistik dengan SPSS* (1st ed.). Deepublish.
- Priansa, D. J. (2017). *Manajemen Kinerja Kepegawaian dalam Pengelolaan SDM Perusahaan* (1st ed.). Pustaka Setia.
- Rachman, M. M. (2021). The Impact of Work Stress and the Work

- Environment in the Organization: How Job Satisfaction Affects Employee Performance? *Journal of Human Resource and Sustainability Studies*, 09(02), 339–354. <https://doi.org/10.4236/jhrss.2021.92021>
- Rizaldi, A. (2017). Peningkatan Motivasi Kerja Melalui Gaya Kepemimpinan. *Optimal: Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 11(2), 151–170. <https://doi.org/10.33558/optimal.v11i2.750>
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational Behavior* (S. Yagan (ed.); 15th ed.). Prentice Hall.
- Rosnaida, & Rahman, A. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Asahan. *Ekonomi*, 2(21), 138–142.
- Rosyidah, M., & Fijra, R. (2021). *Metode Penelitian*. Deepublish.
- Sari, T., & Sugijanto. (2021). Pengaruh Seleksi Kerja, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Gaji terhadap Kinerja Karyawan PT Karya Usaha Baru. *Journal of Sustainability Business Research*, 2(2), 397–400.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja*. PT Refika Aditama.
- Siagian, T. S., & Khair, H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 59–70. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2241>
- Simarmata, N. I. P., Kato, I., Purba, B., Purba, S., Silalahi, M., Raynoto, M. Y., Sudarso, A., Handiman, U. T., Hidayatulloh, N., Karwanto, Samosir, K., Putri, D. M. B., Yuswardi, & Djufri, I. (2021). *Kepimimpinan dan Pengambilan Keputusan* (A. Rikki & J. Simarmata (eds.)). Yayasan Kita Menulis.
- Siregar, S. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif: Dilengkapi dengan Perbandingan Perhitungan Manual & SPSS Edisi Pertama*. PT Fajar Interpratama Mandiri.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*.

Alfabeta.

- Supomo, & Nurhayati, E. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed.). Yrama Widya.
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Jeffrey (ed.); 9th ed.). Kencana.
- Sutrisno, E. (2019). *Budaya Organisasi*. Prenada Media Group.
- Syed, J., & Kramar, R. (2017). *Human REsource Management* (2th ed.). Palgrave.
- Tumanggor, R. O. (2018). *Kepuasan Kerja dan Subjective Well-Being dari Perspektif Psikologi Industri dan Organisasi* (E. Risanto (ed.)). Penerbit ANDI.

