

DAFTAR PUSTAKA

- Astutik, Mardi. (2016). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Dewan Perakila Rakyat Daerah Kabupaten Jombang. *Jurnal Bisnis, Manajemen Dan Perbankan*, 2(2), hal 141-159
- Alwi, Syarif. (2014). Manajemen Sumbur Daya Mnusia Dalam Oranisasi Publik. IDPN PRESS: Jawa Barat
- Angooro, Sofian w. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Pengalaman Kerkja Dan Gaji Guru Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Indogula Pastika Di sragen. *Skripsi Universitas Bhayangkara Surabaya*
- Chaniago, Aspizain. (2017). Pemimpin Kepemimpinan, Lentera Ilmu Cendekia: Jakarta Pusat
- Cahyo, Oki Dwi. (2015). pengaruh kompensasi, kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai. *Skripsi Universitas Islam Negri Syarif Hidayatullah*
- Chamidah, L. Faridah. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Kedisiplinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap PESTASI Kerja Guru. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*,1(1), hal 38-55
- Ghozali, Imam. (2013). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS. Semarang : Badan Penerbit UNDIP
- Gozali, Imam. 2018. Aplikasi Analisis Multivarierten Dengan Program SPSS. Semarang: Universitas Diponegoro
- Gusriadi. (2017). Penagruh Kompetensi Dan Kompensasi Terhadap Prstasi Kerja Tenaga Kependidikan Pada STKIP PGRI Padang. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 8(2), hal 1-13
- Hermadi, (2019). Pengaruh Gaji Dan Kepemimpinan

- Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. Softex Indonesia Dengan Variabel Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *Skripsi*. Universitas STIE Mahardika Surabaya
- Hidayat, Rahmat. (2021). pengaruh kompensasi dan disiplin terhadap prestasi karyawan pada koperasi simbika depok. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa*, 1(1), hal 36-44
- Hartati, Hidayah, Utari. (2019). Analisa Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja, Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Bakorwil Bojonegoro. *Jurnal Mitra Manajemen*, 3 (5), hal 559-571
- Jumali, Faustyan. (2015). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pelabuhan Indonesia (Perseo) Medan. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 15(1), hal 71-79
- Kurnia, F. A. (2020). pengaruh disiplin kerja, lingkungan kerja, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. *Skripsi*. Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah
- Munasip, Tamali. (2019). Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Ilmiah Magister Mnajaemen*, 1(1) , hal 5-60
- Naniati. (2017). Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja Karyawan Terhadap Promosi Jabatan Pada PT. Telekomunikasi Indonesia WITWL SUL-SEL TBK Kota Makasar. *Skripsi* Universitas Muhammadiyah Makasar
- Purnomo, Eko. (2016). Teori Kepemimpinan Dalam Organisasi. Yayasan Nusantara Bnagun Jaya
- Pitaloka, Ikhawan. (2016). pengaruh disiplin dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Ciptaprima. *Skripsi*. Universitas Muhammadiyah Palembang

- Prihartini, Bentar, Purbangkoro. (2017). analisi pengaruh kepemimpinan, motivasi, disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan botani taman sukorambi jember. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 3(1), hal 1-17
- Purba, Jon Henri. (2018). Perencanaan Straregi Sumberdaya Manusia Dan Prestasi Kerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*, 4(1), hal 43-51
- Rahayu, Sri. (2018). Pengaruh motivasi dan disiplin terhadap prestasi kerja karyawan di PT. Langkat Nusantara Kepong Kabupaten Langkat. *Jurnal Manajemen Tool*, 9(1), hal 115-132
- Rahmad, Bukit, Malura. (2017). Pengembangan Sumber Daya Mnausia. *ZAHR Publishing: Yogyakarta*
- Suharsimi, Arikunto. (2013). Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek. Edisi Revisi. Rineka Cipta: Jakarta
- Suharsimi, Arikunto. (2016). Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek. Rineka Cipta: Jakarta
- Safitri, Erda. (2017). Pengaruh Motifasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Karyawan Koprasi Telkom Kota Jambi. *Skripsi. Universitas Jambi*
- Suwarto. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Bmt El-Raushan Tangerang. *Junal Manajemn Sumber Daya Mnesia*, 3 (2), hal 156-157
- Sinambela, Lijan Poltak. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. PT. Bumi Aksara.: Jakarta
- Sugiyono. (2016). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung : Alfabeta
- Sabirin, (2020). Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Dan

- Kinerja Pengawas. *Jurnal Ilmiah Mnjaemen Dan Bisnis*, 21(2), hal 123-135
- Septianingsi, Lisa. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin Kerja Dan Upah Terhadap Kinerja Karyawan BRS Metro Madani Cabag Jati Mulyo. *Skripsi Universitas Nergri Islam Raden Intan Lampung*
- Simanjuntak, Daniel Sylvester. (2015). Pengaruh Presepsi Prestasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*, 3(2), hal 6-13
- Sukardi, (2003). Metodologi Penelitian Pendidikan Kompetensi dan Prakteknya. Usaha Keluarga: Jakarta
- Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung : Alfabeta
- Sutrisno, H. Edy. (2017). Manajemen Sumberdaya Manusia. Kencana: Jakarta
- Sitompul, Saleh. (2019). Pengaruh Motivasi Dan Kepemimpinan Terhadap Prestasi Kerja Pada PT> PLN Unit Induk Pembangunan II Medan. *Jurnal Ilmiah Metada*, 1(2), hal 92-105
- Tanjung, Hasrudy. (2015). Pengaruhh Disiplinn kerja Terhadap Prstasi Kerja Pegawai Pada Dinas Sosial Dan Tenaga Kerja Kota Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 15(1), hal 27-36
- Tsauri, H. Sofyan. (2013). MSDM Manajemen Sumber Daya Manusia. STAIN Jember PRESS: Jember
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 25 Tahun 1992 Tentang Perkoprasian