

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsimi. (2006). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta : Rineka Cipta.
- Azwar, Saifuddin, (2010). *Metode Penelitian*. Pustaka Pelajar, Yogyakarta.
- Badriyah, Mila. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Pustaka Setia
- Damayanti, R. (2010). *Pengaruh Motivasi Kerja Karyawan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan CV. Bening Natural Furniture di Semarang*, *Skripsi*. Semarang: FIS UNS.
- Ferdinand, Augusty. (2016). *Manajemen Pemasaran : Sebuah Pendekatan Strategic*, Semarang: BP. Undip
- Fitriana, R. Y. (2013). *Persepsi Insentif Dengan Konflik Kerja Karyawan Perusahaan Roti Salwa Trenggalek*. *Cognicia*, 1(1)
- Ghozali, Imam, (2016), *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23*. Edisi 8. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gibson, James L., Ivancevich, John.M., Donnely, Jr., James H., (2004). *Organisasi*, Edisi Kedelapan, Jilid 1. Binarupa Aksara.
- Handoko, T.H. (2005). *Manajemen Personalia dan Sumberdaya manusia*. Edisi Kedua. Cetakan Kesepuluh. Yogyakarta: BPF
- Hasibuan, Malayu S. P. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan Bandung*: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara. (2017). *Manajemen Sumber Daya Perusahaan Bandung* PT. Remaja Rosda Karya, Bandung.
- Marzuki. (2005). *Metode Penelitian*, Jakarta:Ghalia
- Moekijat. (2002). *Dasar-Dasar Motivasi*, Bandung: Pionir Jaya
- Nawawi, Hadari. (2003). *Manajemen Strategik Organisasi Non Profit Bidang Pemerintahan*. Gajah Mada *University Press*.Yogyakarta.
- Nazir,M. (2013). *Metode Penelitian*, Jakarta: Ghalia Indonesia
- Priyatno, Dwi. (2016). *Paham Analisa Statistik Data Dengan SPSS*.Yogyakarta: Mediakom Remaja Rosdakarya
- Purwanto, (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. PT. Raja Grafindo Persada: Jakarta.
- Ruliana, Azar, (2017). *Pengaruh Konflik Kerja Beban Kerja dan Human Relations Terhadap Turnover Intention Serta Dampaknya Pada Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi PT. Cakrawana Furnindo Utama Semarang*, *Tesis*, USM, Semarang.
- Simamora, Henry, (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif. Kualitatif dan R&D*. Alfabeta, Bandung
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sujarweni V, Wiratna. (2019). *Metode Penelitian Bisnis dan Ekonomi*. Yogyakarta, Pustakabarupres

- Sulistiyani, Ambar Teguh dan Rosidah. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Kedua. Graha Ilmu, Yogyakarta.
- Sutrisno, Edy. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenadamedia Group.
- Tohardi, A. (2002). *Pemahaman Praktis Manajemen Sumber Daya Manusia*. Mandar Maju. Jakarta
- Yusuf, Baharuddin. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia di Lembaga keuangan Syariah, Rajagrafindo persada*: Jakarta.
- Amsal, C., Sasmitha, J., & Setiawan, D. A. (2014). *Pengaruh Kepemimpinan dan Konflik Kerja terhadap Produktivitas Karyawan PT. Cahaya Murni Pakanindo Pekanbaru (Doctoral dissertation, Riau University)*.
- Depiansah, D., Maliah, M., & Asmawati, A. (2020). *Pengaruh Konflik Kerja dan Stres Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT Indomarco Prismatama Palembang. JURNAL MANAJEMEN DAN INVESTASI, 2(2), 122-138.*
- Indrawati, I., Baharuddin, B., & Buyung, B. (2018). *Pengaruh Semangat Kerja, Disiplin Kerja, dan Kompensasi terhadap Produktivitas Kerja Pegawai pada Kantor Distrik Navigasi Kelas I Makassar. YUME: Journal of Management, 1(1).*
- Iqbal, M. (2019). *Pengaruh Kepemimpinan, Konflik Kerja, dan Kecerdasan Emosional terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Surya Madistrindo Regional Office Bandung (Doctoral dissertation, Universitas Komputer Indonesia)*.

- Lucia, R. H., Kawet, L., & Trang, I. (2015). Pengaruh Konflik dan Stres Kerja terhadap Produktivitas Kerja dimediasi oleh Kepuasan Kerja Karyawan Universitas Katolik De La Salle Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 3(3).
- Paramita, P. D. (2019). Pengaruh Konflik Kerja dan Beban Kerja terhadap Stres Kerja yang berdampak pada Produktivitas Kerja Karyawan [Studi Kasus di PT. La Luna Semarang]. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Kontemporer*, 5(2).
- Putri, M. A., Nuryanti, N., & Rifki, A. (2017). Pengaruh Semangat Kerja dan Konflik Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan pada PT. Surya Bratasena Plantation Pelalawan (*Doctoral dissertation*, Riau University)
- Turipan, T. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Semangat Kerja terhadap Produktivitas Kerja Pegawai pada Distrik Navigasi Kelas I Palembang. *Jurnal Ecoment Global: Kajian Bisnis dan Manajemen*, 2(2), 9-21.
- Widuri, R. A., & Wibowo, T. S. (2021). Pengaruh Budaya Kerja, Pengalaman Kerja, dan Pengembangan Karir terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Temprina Media Grafika Surabaya. *Journal of Sustainability Bussiness Research (JSBR)*, 2(2), 59-64.
- Yofandi, A., Nuryanti, N., & Wasnury, R. (2017). Pengaruh Konflik Kerja, Stres Kerja, dan Semangat Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara V (Persero) Pekanbaru (*Doctoral dissertation*, Riau University).