

## ABSTRAK

Dari sekian banyaknya perusahaan yang terdampak pandemi Covid 19, salah satunya ada CV. Cahaya Logam Abadi yang merupakan perusahaan yang bergerak dibidang pengembangan (developing), pembuatan (building) dan perencanaan (design) dalam berbagai bentuk aksesoris tiang listrik. Adanya perubahan kinerja karyawan CV. Cahaya Logam Abadi Sidoarjo akibat dari disiplin kerja, stress kerja dan lingkungan kerja selama pandemi akan di tegaskan dalam penelitian ini. Dengan mengaplikasikan metode kuantitatif, sebanyak 75 karyawan CV. Cahaya Logam Abadi Sidoarjo adalah populasi maupun sampel penelitian ini. Regresi linear berganda yang di langungkan dengan software SPSS menunjukkan ada pengaruh yang dirasakan kinerja karyawan CV. Cahaya Logam Abadi Sidoarjo akibat dari disiplin kerja, stress kerja dan lingkungan kerja yang ditemukan pada CV. Cahaya Logam Abadi.

Kata Kunci: Disiplin kerja, Stress Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan.

## ABSTRACT

*Of the many companies that are experiencing the Covid 19 pandemic, one of them is CV. Cahaya Logam Abadi which is a company engaged in the development (development), manufacture (building) and planning (design) in various forms of electric pole accessories. There is a change in employee performance CV. Cahaya Logam Abadi Sidoarjo as a result of work discipline, work stress and the work environment during the pandemic will be emphasized in this research. By applying quantitative methods as many as 75 employees of CV. Cahaya Logam Abadi Sidoarjo is the population and sample of this research. Multiple linear regression directly with SPSS software shows that there is a perceived influence on the performance of CV employees. Cahaya Logam Abadi Sidoarjo as a result of work discipline, work stress and work environment found in CV. Cahaya Logam Abadi.*

*Keyword: Work discipline, work stress, work environment, employee performance.*