



Unipa Surabaya

**UNIVERSITAS
PGRI ADI BUANA
SURABAYA**

SKRIPSI

**PENGARUH DISIPLIN KERJA BUDAYA
ORGANISASI DAN GAYA
KEPEMIMPINAN (STIMULASI INTELEKTUAL)
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. SURYA
PRATISTA HUTAMA SIDOARJO**

Ananda Dina Cahyanti
181500194

Dosen Pembimbing
Siti Samsiyah, S.E., MM.

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2022

**Pengaruh Displin Kerja Budaya Organisasi Dan Gaya
Kepemimpinan (Stimulasi Intelektual) Terhadap Kinerja
Karyawan PT. Surya Prastista Utama Sidoarjo**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi sebagai persyaratan
memperoleh Gelar Sarjana Manajemen (S.M)
Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

ANANDA DINA CAHYANTI

NIM : 181500194

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
2022**

LEMBAR PERSETUJUAN

Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja, Budaya Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan (Stimulasi Intelektual) Terhadap Kinerja Karyawan PT. Surya Pratista Utama Di Sidoarjo

Identitas Mahasiswa

- a. Nama : Ananda Dina Cahyanti
- b. Nim : 181500194
- c. Program Studi : Manajemen
- d. Fakultas : Ekonomi Dan Bisnis
Universitas PGRI Adi Buana Surabaya
- e. Email : anandadina717@gmail.com

Skripsi ini telah disetujui oleh dosen pembimbing dan layak di uji :
Tanggal : 8 Agustus 2022

Mengetahui,
Dosen Pembimbing,



Siti Sambiyah, S.E., MM.
NIP : 1511749/DY

HALAMAN PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja, Budaya Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan (Stimulasi Intelektual) Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Surya Pratista Utama Di Sidoarjo


Identitas Mahasiswa

- a. Nama : Ananda Dina Cahyanti
- b. Nim : 181500194
- c. Program Studi : Manajemen
- d. Fakultas : Ekonomi Dan Bisnis
Universitas PGRI Adi Buana Surabaya
- e. Email : anandadina717@gmail.com

Sidoarjo, 12 September 2022


Mengetahui
Ketua Program Studi Manajemen
Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M
NIP: 1109598/DY

Dosen Pembimbing


Sitti Samsiyah, S.E., M.M
NIP: 1511749/DY

Menyetujui
Dekan

Tony Susilo Wibowo, S.E., M.PD., M.SM
NIP: 0709494/DY

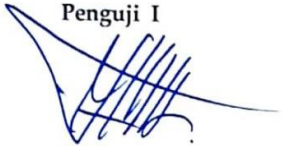

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Skripsi ini di terima dan disetujui oleh panitia Ujian Skripsi Sarjana Manajemen Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya :

Pada Hari : Jumat

Tanggal : 8 September 2022

Penguji I



Dra. Hj. Yuni Sukandani, S.E., M.M.
NIP : 8611142/DY

Penguji II



Tony Susilo Wibowo, S.E., M.Pd., M.SM
NIP : 0709494/DY

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah Robbil'alamin puji syukur peneliti panjatkan kahadirat Allah SWT dengan segala limpahan petunjuk dan bimbingan serta berbagai kenikmatan yang telah diberikan sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **Pengaruh Disiplin Kerja, Budaya Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan (Stimulasi Intelektual) Terhadap Kinerja Karyawan PT. Surya Pratista Utama di Sidoarjo.**

Selama proses penulisan ini hingga terselesaikannya skripsi ini, penulis banyak mendapatkan motivasi dan dukungan dari beberapa pihak, untuk itu penulis mengucapkan terima kasih kepada yang terhormat :

1. Bapak Marinus Subandowo, M.S sebagai Rektor Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
2. Bapak Tony Susilo Wibowo, SE., MPD, MSM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
3. I Made Bagus Dwiarta, SE., M. M selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
4. Siti Samsiyah., SE., M. M selaku Dosen Pembimbing yang telah membantu dan memberikan koreksi selama melakukan penulisan dalam penyusunan Skripsi ini.
5. Bapak dan Ibu Dosen pengajar Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya yang telah membekali ilmu pengetahuan dan wawasan selama dibangku kuliah.
6. Bapak Widhi Nova Prasetya, M.PSDM. selaku Human Resources Dept. Head di PT. Surya Pratista Utama di Sidoarjo
7. Bapak Muhammmad Zefry Wahyu Purnama selaku Training and Development Coord yang telah membantu dan membimbing penelitian saya di PT. Surya Pratista Utama

8. Kedua orang tua saya serta keluarga besar yang telah memberikan doa dan support selama penulisan penelitian ini selesai
9. Dan Teman-teman saya yang selalu memberikan masukan dan semangat kepada saya serta membantumenyelesaikan proses penulisan proposal ini

Dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, maka itu peneliti mengharapkan kritik dan saran dari pembaca yang sangat peneliti harapkan. Akhirnya peneliti berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca.

Sidoarjo, 28 Juli 2022

Peneliti

Ananda Dina

HALAMAN PERSEMBAHAN

Alhamdulillah Robbilalamiin, puji syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT dengan segala limpahan petunjuk dan bimbingan serta berbagai kenikmatan yang telah diberikan sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul : “Pengaruh Displin Kerja, Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan(Stimulasi Intelektual) Terhadap Kinerja Karyawan PT. Surya Pratista Utama di Sidoarjo”. Laporan Skripsi ini saya persembahkan kepada :

1. Kepada kedua orang tua saya, Bapak Supo dan Ibu Bibit Rahayu yang sudah memberikan motivasi dan dukungan serta doa restu kepada saya dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Kepada kakak dan kakak ipar saya, yang telah memberikan bantuan dan dukungan selama pengerjaan skripsi ini.
3. Kepada teman-teman saya yang selalu membantu dan memberikan semangat dukungan agar skripsi bisa terselesaikan tepat waktu.
4. Kepada semua rekan seperjuangan Prodi Manajemen khususnya kelas A angkatan 2018 yang selalu membantu dan memberikan dukungan selama 4 tahun ini.

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Ananda Dina Cahyanti
NIM : 181500194
Program Studi : Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi
Buana Surabaya

Dengan ini menyatakan bahwa penelitian (skripsi) saya yang berjudul "Pengaruh Disiplin Kerja, Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan (Stimulasi Intelektual) Terhadap Kinerja Karyawan PT. Surya Pratista Hutama di Sidoarjo" yang telah saya usulkan dalam rangka untuk memenuhi salah satu persyaratan memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya tahun 2022/2023 yang bersifat original.

Bilamana ditemukan ketidaksesuaian dengan persyaratan ini, maka saya bersedia dituntut dan diproses dengan ketentuan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan dibuat dengan sesungguhnya dan sebagaimana mestinya.



DAFTAR ISI

COVER	
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
MOTTO	vi
ABSTRAK	vii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4. Manfaat Penelitian	6
BAB II TELAAH PUSTAKA	
2.1 Penelitian Terdahulu	7
2.2 Landasan Teori	15
2.2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	16
2.2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	16
2.2.1.2 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	16
2.2.1.3 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	17
2.2.2 Disiplin Kerja	19
2.2.2.1 Pengertian Disiplin Kerja	19
2.2.2.2 Faktor yang mempengaruhi Disiplin Kerja	20
2.2.2.3 Bentuk-Bentuk Disiplin Kerja	22
2.2.2.4 Indikator Disiplin Kerja	24

2.2.3 Budaya Organisasi	24
2.2.3.1 Pengertian Budaya Organisasi	24
2.2.3.2 Fungsi Budaya Organisasi	25
2.2.3.3 Faktor-Faktor yang mempengaruhi Budaya Organisasi	26
2.2.3.4 Indikator Budaya Organisasi	27
2.2.3 Kepemimpinan	28
2.2.4.1 Pengertian kepemimpinan	28
2.2.4.2 Fungsi Kepemimpinan	29
2.2.4.3 Gaya Kepemimpinan Transformasional (Stimulasi Intelektual)	30
2.2.4.4 Indikator Gaya Kepemimpinan (Stimulasi Intelektual)	34
2.2.4 Kinerja	35
2.2.5.1 Pengertian Kinerja Karyawan	35
2.2.5.2 Faktor-Faktor yang mempengaruhi Kinerja Karyawan	36
2.2.5.3 Indikator Kinerja Karyawan	37
2.4 Kerangka Konseptual	40
2.5 Hipotesis	41
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Rancangan penelitian	44
3.2 Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel	47
3.2.1 Populasi	47
3.2.2 Sampel	47
3.2.3 Teknik Pengambilan Sampel	48
3.3 Jenis dan Sumber Data	49
3.3.1 Jenis Data	49
3.3.2 Sumber Data	50
3.4 Teknik Pengumpulan Data	51

3.4.1	Metode Pengumpulan Data.....	51
3.4.1.1	Langkah-Langkah Teknik Pengumpulan Data	51
3.4.1.2	Skala Pengukuran.....	52
3.4.2	Lokasi dan Jadwal Penelitian	53
3.4.2.1	Lokasi	53
3.4.2.2	Jadwal Penelitian	53
3.5	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	
	Variabel	53
3.5.1	Variabel Penelitian	54
3.5.1.1	Variabel Bebas (Variabel Independen)	54
3.5.1.2	Variabel Terikat (Variabel Dependen).....	54
3.5.2	Definisi Operasional Variabel	54
3.5.2.1	Disiplin Kerja (X1)	55
	3.5.2.1.1 Indikator Disiplin Kerja	55
3.5.2.2	Budaya Organisasi (X2)	55
	3.5.2.2.1 Indikator Budaya Organisasi	56
3.5.2.3	Gaya Kpemimpinan/Stimulasi Intelektual (X3)	56
	3.5.2.3.1 Indikator Gaya Kepemimpinan/ Stimulasi Intelektual (X3)	57
3.5.2.4	Kinerja (Y).....	57
	3.5.2.4.1 Inidikator Kinerja	57
3.6	Teknis Analisis Data.....	58
3.6.1	Uji Validitas	58
3.6.2	Uji Reliabilitas.....	59
3.6.3	Uji Asumsi Klasik.....	60
	3.6.3.1 Uji Normalitas.....	60
	3.6.3.2 Uji Multikolinieritas	60
	3.6.2.3 Uji Heterosledastisitas	60
	3.6.2.4 Uji Autokorelasi.....	61

3.6.4	Analisis Regresi Linier Berganda	61
3.6.5	Uji Hipotesis	62
3.6.5.1	Uji T (Parsial).....	62
3.6.5.2	Uji F (Simultan).....	63
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		
4.1	Hasil Penelitian	65
4.1.1	Gambar Umum Perusahaan	65
4.1.1.1	Sejarah Perusahaan.....	66
4.1.1.2	Tempat dan Kedudukan Perusahaan	68
4.1.1.3	Bentuk dan Badan Perusahaan	69
4.1.1.4	Struktur Organisasi Perusahaan	70
4.1.1.5	Job Deskripsi.....	71
4.1.2	Deskripsi Hasil Penelitian	73
4.1.2.1	Karakteristik Responden	73
4.1.2.2	Distribusi Variabel Penelitian	75
4.2.	Analisis Data Penelitian	80
4.3	Pengujian Instrumen Penelitian.....	85
4.2.1	Uji Validitas.....	85
4.2.1	Uji Reliabilitas	86
4.2.2	Pengujian Asumsi Klasik.....	88
4.2.2.1	Uji Normalitas	89
4.2.2.2	Uji Multikolinearitas.....	90
4.2.2.3	Uji Heteroskedastisitas.....	91
4.2.2.4	Uji Autokorelasi	92
4.2.3	Analisis Regresi Linier Berganda	93
4.2.4	Pengujian Hipotesis	95
4.2.4.1	Uji T	96
4.2.4.2	Uji F	99
4.4	Hasil Penelitian.....	100
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		
4.1	Kesimpulan.....	106

4.2	Saran	107
4.3	Daftar Pustaka.....	109

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

3.4 Tabel Skala Likert	50
4.1 Tabel Karakteristik Responden Berdasarkan Jneis Kelamin	73
4.2 Tabel Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	74
4.3 Tabel Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.	75
4.4 Tabel Distribusi Frekuensi Variabel Disiplin Kerja(X1)	76
4.5 Tabel Distribusi Frekuensi Variabel Budaya Organisasi (X2).....	77
4.6 Tabel Distribusi Frekuensi Variabel Gaya Kepemimpinan/Stimulasi Intelektual (X3).....	78
4.7 Tabel Distribusi Frekuensi Variabel Kinerja (Y)	79
4.8 Tabel Persiapan Data	80
4.9 Tabel Hasil Uji Validitas.....	85
4.10 Tabel Hasil Uji Reliabilitas	86
4.11 Tabel Hasil Uji Normalitas.....	89
4.12 Tabel Hasil Uji Multikolinearitas	91
4.13 Tabel Hasil Uji Heteroskedastisitas	91
4.14 Tabel Hasil Uji Autokorelasi.....	92
4.15 Tabel Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	93
4.16 Tabel Hasil Uji T Hipotesis 1	96
4.17 Tabel Hasil Uji T Hipotesis 2	97
4.18 Tabel Hasil Uji T Hipotesis 3	98
4.19 Tabel Hasil Uji F Hipotesis 4.....	99

DAFTAR GAMBAR

2.3 Gambar Kerangka Konseptual.....	40
3.1 Rancangan Penelitian	46
4.1 Logo Perusahaan.....	69
4.2 Struktur Organisasi Perusahaan	70

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Berita Acara Bimbingan Skripsi
- Lampiran 2 :
- Lampiran 3 : Surat Ijin Penelitian
- Lampiran 4 : Surat Balasan Penelitian
- Lampiran 5 : Berita Acara Ujian Proposal Skripsi
- Lampiran 6 : Kuesioner
- Lampiran 7 : Tabulasi Variabel
- Lampiran 8 : Uji Validitas
- Lampiran 9 : Uji Reliabilitas
- Lampiran 10 : Uji Normalitas
- Lampiran 11 : Uji Hipotesis
- Lampiran 12 : Pengesahan Ujian Proposal

MOTTO

I believe you make your day. You make your life. So much of it is all perception, and this is the form that I built for myself. I have to accept it and work within those compounds, and it's up to me."

≈Brad Pitt≈