

ABSTRAK

Dijelaskan riset ini menganalisa Reward dan Kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan CV. Satrya Delta Perkasa, riset ini memakai pendekatan kuantitatif deskripsif, metode pengambilan data menggunakan kuesioner dengan teknik *sampling jenuh*. Populasi dari penelitian ini yakni seluruh karyawan CV. Satrya Delta Perkasa Sidoarjo berjumlah 70 responden serta dianalisis dengan menggunakan uji instrumen, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, dan uji hipotesis dengan bantuan *software IBM SPSS Ver. 25*. Hasil dari penelitian ini yaitu reward dan kepuasan kerja berpengaruh secara parsial dan simultan terhadap kinerja karyawan di CV. Satrya Delta Perkasa.

Kata Kunci: Reward, kepuasan kerja, dan kinerja karyawan.

ABSTRACT

It is explained that this research analyzes Reward and Job Satisfaction on the performance of employees of CV. Satrya Delta Perkasa, this research uses a descriptive quantitative approach, the data collection method uses a questionnaire with a saturated sampling technique. The population of this study are all employees of CV. Satrya Delta Perkasa Sidoarjo totaled 70 respondents and analyzed using instrument test, classical assumption test, multiple linear regression analysis, and hypothesis testing with the help of IBM SPSS Ver software. 25. The result of this study are reward and job satisfaction have partial and simultaneous effect on employee performance at CV. Satrya Delta Perkasa.

Keywords: Reward, job satisfaction, and employee performance.