



**UNIVERSITAS
PGRI ADI BUANA
SURABAYA**

SKRIPSI

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. CIPTA OGGI FURINDO
DI MOJOKERTO**

**DEVI KUSMIAWATI
181500202**

**Dosen Pembimbing :
Dr. Noerchoidah, S.E., M.M**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2022**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.CIPTA
OGGI FURINDO DI MOJOKERTO**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan
memperoleh Gelar Sarjana Manajemen (S.M)
Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

**DEVI KUSMIAWATI
NIM : 181500202**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKUTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
2022**

LEMBAR PERSETUJUAN

Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Cipta Oggi Furindo di Mojokerto

Identitas Mahasiswa

a. Nama : Devi Kusmiawati
b. NIM : 181500202
c. Program Studi : Manajemen
d. Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas PGRI Adi Buana
Surabaya

Skripsi ini telah disetujui oleh dosen pembimbing dan layak untuk diuji :

Tanggal : 19 Mei 2022

Dosen Pembimbing,



Dr. Noerchoidah, S.E., M.M

NIDN : 0710046903

HALAMAN PENGESAHAN

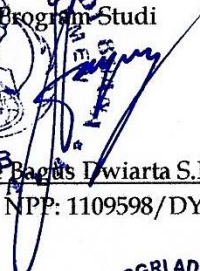
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan
Dan Motivasi Kerja Terhadap
Kinerja Karyawan PT. Cipta Oggi
Furindo di Mojokerto

Identitas Mahasiswa

- a. Nama : Devi Kusmiawati
- b. NIM : 181500202
- c. Program Studi : Manajemen
- d. Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Universitas
PGRI Adi Buana Surabaya
- e. Alamat e-mail : devikusmiawati486@gmail.com

Surabaya, 28 Juni 2022

Mengetahui,
Ketua Program Studi



Made Bagus Dwiarta S.E., M.M.
NPP: 1109598/DY

Dosen Pembimbing



Dr. Noerchoidah, S.E., M.M.,
NIDN : 0710046903

Mengetahui,
Dekan



Ono Susno Wibowo S.E., M.PD., M.SM.
NIP: 0709494/DY

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Skripsi ini diterima dan disetujui oleh panitia Ujian Skripsi Sarjana Ekonomi Program Studi. Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya:

Hari : Jum'at
Tanggal : 10 Juni
Tahun : 2022

Mengetahui,
Dosen Penguji I



Dr. Taudlikhu Afkar, S.Pd., M.Pd., M.Ak.,
CBOA., CIRP., CPRW., CCMA., CPSP., CSSA.,
CCBP., CSEM., CSSWB., CODP., CSOPA
NPP: 1607787/DY

Dosen Penguji II



Nurdina, SE., M.SA
NPP: 1609816/DY

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Devi Kusmiawati

Nim : 181500202

Program Studi : Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas PGRI Adi Buana

Surabaya

Dengan ini menyatakan bahwa penelitian (skripsi) saya dengan judul : “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Cipta Oggi Furindo di Mojokerto” yang saya usulkan dengan rangka memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh Gelar Sarjana Manajemen (S.M) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya Tahun Akademik 2021-2022 bersifat *original*.

Bilamana pernyataan ini (ditemukan unsur plagiasi), maka saya bersedia dituntut dan di proses sesuai dengan ketentuan hukum yang berlaku.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan sebenar-benarnya.

Surabaya, 28 Juni 2022

Mahasiswa,



Devi Kusmiawati

NIM : 181500202

KATA PENGANTAR

Puji syukur atas kehadiran Tuhan Yang Maha Esa dengan segala limpahan petunjuk dan bimbingan serta berbagai kenikmatan yang telah diberikan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Cipta Oggi Furindo di Mojokerto” dapat diselesaikan dengan baik. Ucapan terima kasih dan penghargaan yang tinggi-tingginya penulis sampaikan kepada yang terhormat :

1. Bapak Dr. M. Subandowo, M.S., selaku Rektor Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
2. Bapak Tony Susilo Wibowo, S.E., M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
3. Bapak I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M selaku ketua Program Studi Manajemen Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
4. Ibu Dr. Noerchoidah, S.E., M.M., selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan koreksi dan membantu selama melakukan penulisan dalam penyusunan skripsi ini.
5. Bapak/Ibu dosen pengajar Program Studi S1 Manajemen yang telah memberikan banyak ilmu pengetahuan.
6. Bapak Andi Fitrianto, S.H. selaku HRD PT. Cipta Oggi Furindo yang memberikan kesempatan tempat izin penelitian.
7. Kedua orang tua yang dengan penuh cinta kasih telah memberikan do’a, motivasi, biaya, dan dukungan sampai penelitian ini selesai.
8. Alm. Mukning dengan penuh kasih sayang yang selalu mendoakan dan selalu support.

9. Patner special saya, terima kasih telah menjadi support system dalam segala hal dan selalu saya libatkan dalam skripsi ini.
10. Team pejuang skripsi yang selalu memberikan dukungan dan solid selama penyusunan skripsi dari tahap awal sampai akhir.
11. Teman dan sahabat saya yang membantu dan memberi support selama melakukan penulisan skripsi ini.
12. Rekan-rekan mahasiswa Prodi Manajemen E angkatan 2018 yang telah memberi dukungan penuh dalam penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, berbagai saran dan kritik yang membangun dari semua pihak akan diterima sebagai masukan. Semoga amalan kebaikan dan berbagai pihak diatas mendapat timbalan yang sepadan dari Tuhan Yang Maha Esa dan semoga skripsi ini bermanfaat bagi siapa saja yang membacanya, Aamiin.

MOTTO

“Tetap Membumi Meski Keadaan Di Sekitar Mulai Melangit”

-Devi K-

ABSTRACT

The era of globalization that continues to roll out, information technology and infrastructure as friends and knowledge based on business and economics. Organizational resources, play an important role and have an influence in achieving human resource goals. Research to identify leadership styles, work motivation on the performance of PT. Cipta Oggi Furindo employees. Research respondents are 70 workers at PT. Cipta Oggi Furindose. 70 workers were included in the sample. Use a saturated sample approach for sampling. Questionnaires, interview, and documentation are used to collect information. Using multiple linear regression test. The results of the research on leadership style and work motivation have a positive and significant influence on employee performance. Simultaneously leadership style and work motivation have a positive and significant effect.

Keywords :*Leadership Style, Work motivation, Employee performance*

ABSTRAK

Era globalisasi yang terus bergulir, teknologi informasi serta infrastruktur sebagai teman dan pengetahuan yang berbasis pada bisnis dan ekonomi. Sumber daya organisasi, berperan penting dan memiliki pengaruh dalam pencapaian tujuan sumber daya manusia. Penelitian guna mengidentifikasi gaya kepemimpinan, motivasi kerja terhadap kinerja karyawan bagian produksi PT.Cipta Oggi Furindo. Responden penelitian adalah 70 pekerja. Sebanyak 70 pekerja dimasukkan dalam sampel. Menggunakan pendekatan sampel jenuh untuk pengambilan sampel. Kuesioner, wawancara, dan dokumentasi digunakan untuk mengumpulkan informasi. Menggunakan uji regresi linier berganda. Hasil penelitian gaya kepemimpinan dan motivasi kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Secara simultan gaya kepemimpinan dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI	iv
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN	v
KATA PENGANTAR	vi
MOTTO	viii
ABSTRACT	ix
ABSTRAK	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
BAB II	9
TELAAH PUSTAKA	9
2.1 Penelitian Terdahulu	9
2.2 Landasan Teori.....	15
2.2.1 Teori Atribusi.....	15
2.2.2 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	16
2.2.3 Gaya Kepemimpinan	16
2.2.3.1 Pengertian Gaya Kepemimpinan.....	16
2.2.3.2 Tipe Gaya Kepemimpinan.....	17
2.2.3.3 Indikator Gaya Kepemimpinan	20
2.2.4 Motivasi Kerja.....	21
2.2.4.1 Pengertian Motivasi Kerja	21
2.2.4.2 Jenis-jenis Motivasi.....	22
2.2.4.3 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Motivasi.....	23

2.2.4.4	Teori Motivasi.....	23
2.2.4.5	Proses Timbulnya Motivasi.....	27
2.2.4.6	Indikator Motivasi.....	28
2.2.5	Kinerja Karyawan.....	29
2.2.5.1	Pengertian Kinerja Karyawan.....	29
2.2.5.2	Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	30
2.2.5.3	Indikator Kinerja Karyawan.....	31
2.3	Kerangka Konseptual.....	32
2.4	Hipotesis.....	33
	BAB III.....	37
	METODE PENELITIAN	37
3.1	Rancangan Penelitian.....	37
3.2	Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel	39
3.2.1	Populasi.....	39
3.2.2	Sampel.....	39
3.2.3	Teknik Pengambilan Sampel.....	39
3.3	Jenis dan Sumber Data	40
3.3.1	Jenis Data.....	40
3.3.2	Sumber Data	40
3.4	Teknik Pengumpulan Data.....	41
3.4.1	Prosedur Pengumpulan Data.....	41
3.4.2	Alat Pengumpulan Data.....	41
3.5	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel.....	42
3.5.1.	Variabel Penelitian	42
3.5.2.	Definisi Operasional Variabel	43
3.6	Teknik Analisis Data	47
3.6.1	Uji Instrumen Penelitian.....	47
3.6.2	Uji Asumsi Klasik.....	48
3.6.3	Analisis Regresi Linier Berganda.....	49
3.6.4	Uji Determinasi (R^2).....	50
3.6.5	Uji Hipotesis.....	51

BAB IV	53
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	53
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	53
4.1.1 Sejarah PT. Cipta Oggi Furindo	53
4.1.2 Visi dan Misi PT. Cipta Oggi Furindo.....	54
4.1.3 Struktur Organisasi PT. Cipta Oggi Furindo	55
4.1.4 Deskripsi Jabatan	56
4.2 Deskripsi Data	57
4.2.1 Karakteristik Responden.....	57
4.3 Penilaian Responden Terhadap Butir Pernyataan	61
4.3.1 Gaya Kepemimpinan (X1)	61
4.3.2 Motivasi Kerja (X2).....	62
4.3.3 Kinerja Karyawan (Y)	63
4.4 Analisis Data Penelitian	64
4.5 Uji Instrumen Penelitian	67
4.5.1 Uji Validitas	67
4.5.2 Uji Reliabilitas	70
4.6 Uji Asumsi Klasik.....	71
4.6.1 Uji Normalitas.....	71
4.6.2 Uji Multikolinieritas	72
4.6.3 Uji Heteroskedatisitas	73
4.6.4 Uji Autokorelasi	74
4.7 Analisis Regresi Linier Berganda	75
4.8 Koefisien Determinasi (R²).....	77
4.9 Uji Hipotesis.....	78
4.9.1 Uji t (Parsial)	78
4.9.2 Uji Simultan (Uji F).....	79
4.10 Pembahasan.....	81
4.10.1 Gaya Kepemimpinan Berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan.....	81
4.10.2 Motivasi Kerja Berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan.....	83

4.10.3 Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Berpengaruh Secara Simultan Terhadap Kinerja Karyawan	85
BAB V	87
SIMPULAN DAN SARAN	87
5.1 Simpulan.....	87
5.2 Saran.....	88
DAFTAR PUSTAKA	89

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1.1 Kinerja Karyawan	5
3.1 Skala Likert	42
4.1 Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	58
4.2 Data Responden Berdasarkan Usia	58
4.3 Data Responden Berdasarkan Pendidikan	59
4.4 Data Responden Berdasarkan Lama Bekerja	60
4.5 Frekuensi Gaya Kepemimpinan (X1)	61
4.6 Frekuensi Motivasi Kerja (X2).....	62
4.7 Frekuensi Kinerja Karyawan (Y).....	63
4.8 Rekapitulasi Data Variabel.....	65
4.9 Uji Validias.....	68
4.10 Uji Reliabilitas	70
4.11 Uji Normalitas	71
4.12 Uji Multikolinieritas	73
4.13 Uji Heteroskedatisitas	74
4.14 Uji Autokolerasi.....	75
4.15 Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	76
4.16 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	78
4.17 Uji t	79
4.18 Uji F.....	80

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
2.1 Kerangka Konseptual	32
3.1 Rancangan Penelitian.	38
4.1 Struktur Organisasi	55
4.2 Hasil Uji Normalitas Probability Plots	72

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Surat Izin Penelitian
- Lampiran 2 Surat Balasan Penelitian
- Lampiran 3 Berita Acara Bimbingan Skripsi
- Lampiran 4 Berita Acara Ujian Proposal
- Lampiran 5 Kuesioner
- Lampiran 6 Tabulasi Data
- Lampiran 7 Output SPSS
- Lampiran 8 Dokumentasi