

## **ABSTRACT**

*The era of globalization that continues to roll out, information technology and infrastructure as friends and knowledge based on business and economics. Organizational resources, play an important role and have an influence in achieving human resource goals. Research to identify leadership styles, work motivation on the performance of PT. Cipta Oggi Furindo employees. Research respondents are 70 workers at PT. Cipta Oggi Furindose. 70 workers were included in the sample. Use a saturated sample approach for sampling. Questionnaires, interview, and documentation are used to collect information. Using multiple linear regression test. The results of the research on leadership style and work motivation have a positive and significant influence on employee performance. Simultaneously leadership style and work motivation have a positive and significant effect.*

**Keywords :**Leadership Style, Work motivation, Employee performance

## ABSTRAK

Era globalisasi yang terus bergulir, teknologi informasi serta infrastruktur sebagai teman dan pengetahuan yang berbasis pada bisnis dan ekonomi. Sumber daya organisasi, berperan penting dan memiliki pengaruh dalam pencapaian tujuan sumber daya manusia. Penelitian guna mengidentifikasi gaya kepemimpinan, motivasi kerja terhadap kinerja karyawan bagian produksi PT.Cipta Oggi Furindo. Responden penelitian adalah 70 pekerja. Sebanyak 70 pekerja dimasukkan dalam sampel. Menggunakan pendekatan sampel jenuh untuk pengambilan sampel. Kuesioner, wawancara, dan dokumentasi digunakan untuk mengumpulkan informasi. Menggunakan uji regresi linier berganda. Hasil penelitian gaya kepemimpinan dan motivasi kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Secara simultan gaya kepemimpinan dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan.

**Kata Kunci :** Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan