

## DAFTAR PUSTAKA

### Sumber dari Artikel

- Agung, Dwi Nugroho. (2015). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Pt Business Training And Empowering Management Surabaya. *Jurnal maksipreneur, Vol. IV, No. 2, Juni 2015, hal. 4 -14.*
- Agustin, Farida. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Gama Panca Makmur Di Tangerang. *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia. Vol. 4, No. 2.*
- Effendy, A.A., Fitria, J.R. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT. Modernland Realty, TBK). *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia. Vol. 3, No. 3.*
- Goni, G. H., & Manoppo, W.S., & Rogahang, J, J. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan pada PT. Bank Rakyat Indonesia Cabang Tahuna. *Vol. 2 No. 4.*
- Gusti Farahdiba. (2021). Pengaruh *Human Relation* dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) TBK Cabang Sorong. *Jurnal Ekonomi Efektif, Vol. 3, No. 4.*
- Harahap & Sandhi Fialy. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanam. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen. Vol 3, No. 1, 120-135.*

- Harahap, F. K., & Nandra, U., & Aginta, W. (2021). Gaya Kepemimpinan Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Sumut Kantor Pusat Medan. *Jurnal BONANZA, Vol.1 No.1.*
- Juliyanti, Belti & Onsardi. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Bengkulu. *Jurnal Manajemen Modal Insani Dan Bisnis. Vol. 1, No, 2.*
- Kusjono, Gatot. (2019). Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sumber Tenaga Lestari (*Citylight Apartment*) Tangerang Selatan. *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia. Vol. 2, No. 2.*
- Lisa, G., Nur, M., & Tambunan, R. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perkebunan dan Holtikultura Provinsi Sulawesi Tenggara. *Journal of Economic and Busines Vol.1, No. 83-103.*
- Noerchoidah, & Harryono, S. (2019). The Influence Analysis of Organizational Culture and Motivation of The Caddy Work Satisfaction In A. Yani Golf Surabaya. *Journal of Economic, Accounting and Management Scince, 1(1), 38-45.*
- Suherman, Herry. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Selaras Karya Raya Jakarta. *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia. Vol. 2, No. 1.*

- Sularmi, Lili. (2018). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Wom Finance, Tbk Jakarta). *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia*. Vol. 2, No. 1.
- Sunarsi, Denok. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Usaha Mandiri Jakarta. *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia*. Vol. 1, No. 2.
- Susanto. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia di Sekretariat DPRD Propinsi Jawa Tengah. *Jurnal Riset & Bisnis Indonesia*, Vol.1, No.1.
- Suwati, Yuli. (2016). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Tunas Hijau Samarinda. *eJournal Ilmu Administrasi Bisnis*. Vol.1 (1): 41-5.

#### **Sumber dari Buku**

- Ana, Ramadhayanti. (2019). Aplikasi SPSS untuk Penelitian dan Riset Pasar. Cetakan Pertama. Jakarta. PT Elex Media Komputindo.
- Bangun, Wilson. (2019). *"Manajemen Sumber Daya Manusia"*, Erlangga, Jakarta.
- Bernardin, H. J., & Russel, J. E. (2018). *Human Resource Management*. New York: McGraw – Hill.

- Fahmi, Irham. (2016). *“Perilaku Organisasi Cetakan Pertama”*, Alfabeta, CV, Bandung.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: PT.Bumi Aksara.
- Husein, Umar. (2019). *Metode Riset Manajemen Perusahaan*. Cetakan Pertama. Jakarta. PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Iswanto, Yus & Yusuf, Adhie. (2017). *“Manajemen Sumber Daya Manusia”*, Universitas Terbuka, Jakarta.
- John, Creswell. (2017). *Research Design Pendekatan Metode Kualitatif, Kuantitatif dan Campuran*. Yogyakarta. Pustaka Pelajar.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2017). *“Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia”*, PT.Remaja Rosda Karya, Bandung.
- Miftah. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Rivai, & Basri. (2017). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Rivai, V., & Sagala, E. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: Rajawali Pers.

- Robbins. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, PT. Sinar Abadi, Jakarta.
- Simajuntak, P. J. (2019). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja*. Jakarta: Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.
- Sugiyono. (2019). *Metode Pendidikan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sunyoto, Danang. (2018). *Teori, Kuesioner, Dan Proses Analisis Data Perilaku Organisasional, CAPS (Center For Academic Publishing Service)*, Yogyakarta.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Suwanto. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Alfabeta. Jakarta.
- Thoha. (2018). *Kepemimpinan dalam Manajemen*. PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Vivi, Herlina. (2019). *Panduan Praktis Mengolah Data Kuesioner menggunakan SPSS*. Cetakan Pertama. Jakarta. PT. Elex Media Komputindo.