



**UNIVERSITAS  
PGRI ADI BUANA  
SURABAYA**

**SKRIPSI**

**PENGARUH TIPE KEPRIBADIAN INDIVIDU,  
EFIKASI DIRI, DAN IKLIM KERJA TERHADAP  
PRESTASI KERJA GURU DI SD MUHAMMADIYAH  
8 TULANGAN**

Emma Fauziah

181500204

Dosen Pembimbing

Tri Ariprowo, S.E.,M.Si

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN  
BISNIS 2022**



**PENGARUH TIPE KEPRIBADIAN INDIVIDU, EFIKASI DIRI,  
DAN IKLIM KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA GURU DI  
SD MUHAMMADIYAH 8 TULANGAN**

**SKRIPSI**

Diajukan untuk memenuhi Sebagian persyaratan memperoleh  
Gelar Sarjana Manajemen (S.M)  
Program Studi Manajemen  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

**EMMA FAUZIAH**

**NIM : 181500204**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA  
2022**

## HALAMAN PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Tipe Kepribadian Individu, Efikasi Diri, dan Iklim Kerja terhadap Prestasi Kerja Guru di SD Muhammadiyah 8 Tulangan.


### Identitas Mahasiswa

- a. Nama : Emma Fauziah
- b. NIM : 181500204
- c. Program Studi : Manajemen
- d. Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Universitas PGRI Adi Buana Surabaya
- e. Alamat e-mail : [emmafauziah30@gmail.com](mailto:emmafauziah30@gmail.com)

Surabaya, 23 Juni 2022

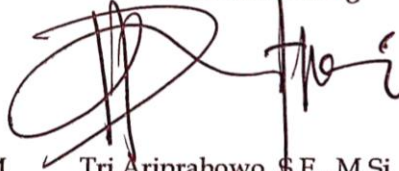
Mengetahui,

Ketua Program Studi



I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M  
NPP: 1109598/DY

Dosen Pembimbing



Tri Ariprowo, S.E., M.Si  
NPP: 1809867/DY

Mengetahui,

Dekan



Tony Susilo Wibowo, S.E., M.Pd., M.SM  
NPP: 0709494/DY

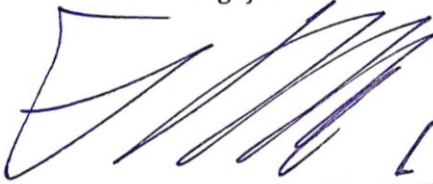
## BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Skripsi ini diterima dan disetujui oleh Panitia Ujian Skripsi Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya :

Hari : Jum'at  
Tanggal : 10 Juni  
Tahun : 2022

Mengetahui,

Dosen Penguji I



Drs. Sigit Prihanto Utomo, S.E., M.M  
NPP: 8706188/DY

Penguji II



Bisma Arianto, S.E., M.M  
NPP: 1302663/DY

## SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

- a. Nama : Emma Fauziah
- b. NIM : 181500204
- c. Program Studi : Manajemen
- d. Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Universitas PGRI Adi Buana  
Surabaya

Dengan ini menyatakan bahwa penelitian (skripsi) saya dengan judul “Tipe Kepribadian Individu, Efikasi Diri, dan Iklim Kerja Terhadap Prestasi Kerja Guru di SD Muhammadiyah 8 tulangan” yang saya usulkan dalam rangka memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya Tahun Akademik 2022 bersifat original.

Bilamana dikemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini (ditemukan unsur plagiasi), maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan hukum yang berlaku.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan dengan sebenar-benarnya.

Surabaya, 23 Juni 2022  
Mahasiswa,  
  
Emma Fauziah  
Nim: 181500204



## HALAMAN PERSEMBAHAN

Alhamdulillah Robbil'alamiin, segala puji bagi Allah SWT yang senantiasa memberikan karunia kepada penulis sehingga mampu menyelesaikan penulisan skripsi dengan judul **“Pengaruh Tipe kepribadian Individu, Efikasi Diri, dan Iklim Kerja terhadap Prestasi Kerja Guru di SD Muhammadiyah 8 Tulangan”**. Laporan skripsi ini saya persembahkan kepada :

1. Kepada Allah SWT yang senantiasa memberikan kemudahan dan kelancaran dalam penyusunan skripsi dari awal hingga akhir.
2. Kepada kedua orang tua saya yang selalu memberikan doa dan dukungan untuk melakukan penyusunan skripsi ini.
3. Bapak/ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis khususnya Program Studi Manajemen Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
4. Kepada Putri Arisandy, S,Pd dan Briptu Ragil Mudi Saputra, S.H selaku kakak saya yang selalu memberikan support untuk Menyusun skripsi.
5. Kepada Rival Nur Ashari selaku orang spesial yang selalu menemani, memberi dukungan, serta memberikan semangat dalam penyusunan skripsi dari awal hingga selesai.
6. Kepada Evi, Egi Melinia, Wahyu, Wahyu Lavia, Ega, Putri, Linda, Nisa, Sindy selaku sahabat saya yang selalu memberikan motivasi, support, dan bantuan sehingga skripsi ini bisa selesai tepat waktu.
7. Kepada semua rekan seperjuangan Prodi Manajemen khususnya kelas F angkatan 2018 yang telah membantu dan memberikan support selama 4 tahun ini.

## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada kehadiran Allah SWT yang senantiasa memberikan kemudahan dan kelancaran sehingga mampu menyelesaikan ini dengan tepat waktu. Dengan judul skripsi **“Pengaruh Tipe Kepribadian Individu, Efikasi Diri, dan Iklim Kerja terhadap Prestasi Kerja Guru di SD Muhammadiyah 8 Tulangan”**.

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis mendapatkan banyak bantuan, bimbingan dan dukungan dari pihak lain. Sehingga pada kesempatan ini penulis menyampaikan rasa hormat dan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. M. Subandowo, M.S selaku Rektor Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
2. Bapak Tony Susilo Wibowo, S.E., M.Pd., M.S.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
3. Bapak I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
4. Bapak Tri Ariprowo, S.E., M.Si selaku dosen pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberi bimbingan, pengarahan, dan koreksi serta membantu selama proses penyusunan skripsi ini hingga selesai.
5. Bapak Ainun Mustofah, S.Pd.I selaku Kepala SD Muhammadiyah 8 Tulangan yang telah bersedia memberikan izin kepada penulis untuk melaksanakan penelitian skripsi di SD Muhammadiyah 8 Tulangan dengan sangat baik.



6. Bapak dan Ibu Dosen pengajar Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya yang telah memberikan ilmu pengetahuan dan wawasan kepada penulis selama berada pada bangku kuliah.

Surabaya, 26 Mei 2022

Penulis

## **MOTTO**

“Jangan pernah takut untuk menyalahkan apa yang salah, dan membenarkan apa yang sudah seharusnya dibenarkan”

~Emma Fauziah~

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui, menganalisis, serta membuktikan pengaruh dari Tipe Kepribadian Individu, Efikasi Diri, dan Iklim Kerja terhadap prestasi kerja guru di SD Muhammadiyah 8 Tulangan. Populasi yang dipergunakan pada penelitian ini terdiri dari seluruh guru SD Muhammadiyah 8 Tulangan. Teknik pengambilan sampel menggunakan sampling jenuh yaitu sebanyak 37 responden. Hasil analisis data bisa disimpulkan bahwa pengaruh Tipe Kepribadian Individu terhadap prestasi kerja mempunyai nilai t hitung sebesar 6,617 dengan nilai signifikan 0,000 ( $0,000 < 0,05$ ). Pengaruh Efikasi Diri terhadap prestasi kerja mempunyai nilai t hitung sebesar 3,747 dengan nilai signifikan 0,001 ( $0,001 < 0,05$ ). Pengaruh Iklim Kerja terhadap prestasi kerja mempunyai nilai t hitung sebesar 3,429 dengan nilai signifikan 0,002 ( $0,002 < 0,05$ ). Sehingga bisa ditarik kesimpulan bahwa Tipe Kepribadian Individu, Efikasi Diri, dan Iklim Kerja berpengaruh secara parsial dan simultan terhadap prestasi kerja guru pada SD Muhammadiyah 8 Tulangan.

kata kunci : Tipe Kepribadian Individu, Efikasi Diri, Iklim kerja, dan Prestasi Kerja

## **ABSTRACT**

*This observe goals to decide, analyze, and show the affect of individual personality type, Self-Efficacy, and work climate on teacher work performance at SD Muhammadiyah 8 Tulangan. The populace used in this observe consisted of all teachers of SD Muhammadiyah 8 Tulangan. The sampling method used saturated sampling as many as 37 respondents. The consequences of statistics analysis may be concluded that the impact of individual personality type on work performance has a t-count value of 6.617 with a significant value of 0.000 ( $0.000 < 0.05$ ). The effect of self-efficacy on work performance has a t-count value of 3.747 with a significant value of 0.001 ( $0.001 < 0.05$ ). The impact of work climate on work performance has a t-count value of 3.429 with a significant value of 0.002 ( $0.002 < 0.05$ ). in order that it is able to be concluded that the individual personality type, Self-Efficacy, and work climate partially and simultaneously impact the work performance of teachers at SD Muhammadiyah 8 Tulangan.*

*Keywords : Individual Personality Type, Self-Efficacy, Work Climate, and Work Performance*

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PENGESAHAN .....	ii
BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI .....	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN .....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	v
KATA PENGANTAR .....	vi
MOTTO .....	viii
ABSTRAK .....	ix
ABSTRACT .....	x
DAFTAR ISI .....	xi
DAFTAR TABEL .....	xv
DAFTAR GAMBAR .....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN .....	xvii

### **BAB I**

#### **PENDAHULUAN**

1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	6
1.3 Tujuan Penelitian .....	6
1.4 Manfaat Penelitian .....	7

### **BAB II**

#### **TELAAH PUSTAKA**

2.1 Penelitian Terdahulu .....	9
2.1.1 Persamaan dan Perbedaan Penelitian Terdahulu dengan Penelitian yang Dilakukan .....	23
2.2 Landasan teori .....	24
2.2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia .....	24
2.2.2 Tipe Kepribadian Individu .....	24
2.2.2.1 Sifat-sifat Kepribadian yang Relevan dengan Prilaku Organisasi .....	26

2.2.2.2 Indikator Tipe Kepribadian .....	28
2.2.3 Efikasi Diri .....	28
2.2.3.1 Faktor-faktor yang mempengaruhi Efikasi Diri .....	29
2.2.3.2 Indikator Efikasi Diri .....	31
2.2.4 Iklim Kerja .....	32
2.2.4.1 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Iklim Kerja .....	33
2.2.4.2 Indikator Iklim Kerja .....	34
2.2.5 Prestasi Kerja .....	35
2.2.5.1 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Prestasi Kerja .....	36
2.2.5.2 Indikator Prestasi Kerja .....	37
2.2.6 Hubungan Antar Variabel .....	39
2.2.6.1 Hubungan Tipe Kepribadian Individu dengan Prestasi Kerja .....	39
2.2.6.2 Hubungan Efikasi Diri dengan Prestasi Kerja .....	39
2.2.6.3 Hubungan Iklim Kerja dengan Prestasi Kerja .....	40
2.3 Kerangka Konseptual .....	40
2.4 Hipotesis .....	41

### **BAB III**

#### **METODE PENELITIAN**

3.1 Rancangan Penelitian .....	43
3.2 Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel	46
3.2.1 Populasi .....	46
3.2.2 Sampel .....	46
3.2.3 Teknik Pengambilan Sampel .....	46
3.3 Jenis dan Sumber Data .....	47
3.3.1 Jenis Data .....	47

3.3.2 Sumber Data .....	47
3.4 Teknik Pengambilan Data .....	47
3.4.1 Prosedur Pengumpulan Data .....	47
3.4.2 Teknik Pengambilan Data .....	48
3.4.3 Lokasi Penelitian .....	49
3.4.4 Waktu Penelitian .....	49
3.5 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel .....	49
3.5.1 Variabel Penelitian .....	49
3.5.2 Definisi Operasional Variabel .....	50
3.6 Teknik Analisis Data .....	52
3.6.1 Instrumen Pengujian Penelitian .....	52
3.6.2 Pengujian Asumsi Klasik .....	53
3.6.3 Analisa Regresi Linear Berganda .....	55
3.6.4 Pengujian Hipotesis .....	55

## **BAB IV**

### **ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN**

4.1 Gambaran Umum Instansi .....	57
4.1.1 Identitas Badan Usaha .....	57
4.1.2 Sejarah Instansi .....	57
4.1.3 Struktur Organisasi .....	58
4.2 Karakteristik Responden .....	60
4.2.1 Berdasarkan Jenis Kelamin .....	60
4.2.2 Berdasarkan Usia .....	61
4.2.3 Berdasarkan Lama Bekerja .....	61
4.2.4 Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	62
4.3 Distribusi Variabel Penelitian .....	63
4.3.1 Distribusi Frekuensi Variabel Tipe Kepribadian Individu (X1) .....	64
4.3.2 Distribusi Frekuensi Variabel Efikasi Diri (X2) ..	65
4.3.3 Distribusi Frekuensi Variabel Iklim Kerja (X3) ..	66
4.3.4 Distribusi Frekuensi Variabel Prestasi Kerja (Y) ..	67

4.4 Analisis Data Penelitian .....	68
4.4.1 Uji Instrumen Penelitian .....	68
4.4.1.1 Uji Validitas .....	68
4.4.1.2 Uji Reliabilitas .....	70
4.4.2 Uji Asumsi Klasik .....	70
4.4.2.1 Uji Normalitas .....	71
4.4.2.2 Uji Multikolinearitas .....	72
4.4.2.3 Uji Autokorelasi .....	73
4.4.2.4 Uji Heteroskedastisitas .....	73
4.4.3 Analisis Regresi Linear Berganda .....	74
4.4.4 Uji Hipotesis .....	76
4.4.4.1 Uji Parsial (Uji t) .....	76
4.4.4.2 Uji Simultan (Uji F) .....	78
4.5 Pembahasan .....	78
4.5.1 Pengaruh Tipe Kepribadian Individu terhadap Prestasi Kerja .....	79
4.5.2 Pengaruh Efikasi Diri terhadap Prestasi Kerja ..	79
4.5.3 Pengaruh Iklim Kerja terhadap Prestasi Kerja ...	80
4.5.4 Pengaruh Tipe Kepribadian Individu, Efikasi Diri, dan Iklim Kerja terhadap Prestasi Kerja ....	80

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

5.1 Simpulan .....	83
5.2 Saran .....	83
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>85</b>



## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Perbedaan Penelitian Terdahulu dengan Penelitian yang Akan dilakukan .....	16
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	60
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	61
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	62
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	63
Tabel 4.5 Skala Likert .....	64
Tabel 4.6 Distribusi Frekuensi Variabel Tipe Kepribadian Individu .....	64
Tabel 4.7 Distribusi Frekuensi Variabel Efikasi Diri .....	65
Tabel 4.8 Distribusi Frekuensi Variabel Iklim Kerja .....	66
Tabel 4.9 Distribusi Frekuensi Variabel Prestasi Kerja .....	67
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas .....	68
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas .....	70
Tabel 4.12 Hasil Uji Normalitas .....	71
Tabel 4.13 Hasil Uji Multikolinearitas .....	72
Tabel 4.14 Hasil Uji Autokorelasi .....	73
Tabel 4.15 Hasil Regresi Linear Berganda .....	75
Tabel 4.16 Hasil Uji Parsial (Uji t) .....	77
Tabel 4.17 Hasil Uji Simultan (Uji F) .....	78

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual .....	40
Gambar 3.1 Rancangan Penelitian .....	45
Gambar 4.1 Struktur Organisasi .....	59
Gambar 4.2 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	74

## DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Surat Izin Penelitian
- Lampiran 2 Surat Keterangan Penelitian
- Lampiran 3 Berita Acara Bimbingan Skripsi
- Lampiran 4 Berita Acara Ujian Proposal
- Lampiran 5 Kuisisioner Penelitian
- Lampiran 6 Tabulasi Tipe Kepribadian Individu (X1)
- Lampiran 7 Tabulasi Efikasi Diri (X2)
- Lampiran 8 Tabulasi Iklim Kerja (X3)
- Lampiran 9 Tabulasi Prestasi Kerja (Y)
- Lampiran 10 Tabel Distribusi Frekuensi Jawaban Responden
- Lampiran 11 Uji Validitas
- Lampiran 12 Uji Reliabilitas
- Lampiran 13 Uji Asumsi Klasik
- Lampiran 14 Analisis Regresi Linear Berganda
- Lampiran 15 Halaman Persetujuan
- Lampiran 16 Surat Pengantar Plagiasi
- Lampiran 17 Surat Pernyataan Bebas Plagiasi
- Lampiran 18 Berita Acara Bimbingan Revisi Skripsi