

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana lingkungan kerja dan etos kerja terhadap kinerja karyawan PT. CBU Auto Service. Sampel ini berjumlah 31 responden. PT. CBU Auto Service menggunakan teknik *sampling* jenuh dalam menentukan sampel dengan cara melakukan *sampling* kesemua pekerja. Analisis data menggunakan pengujian asumsi klasik, uji regresi linier berganda dan pengujian hipotesis (uji t dan uji F). Pengolahan data menggunakan SPSS 25. Hasil penelitian menunjukkan bahwa bahwa lingkungan kerja (X1) berpengaruh terhadap kinerja pegawai (Y), etos kerja (X2) berpengaruh terhadap kinerja pegawai (Y). Lingkungan kerja (X1), Etos kerja (X2) mempengaruhi kinerja karyawan (Y) secara bersamaan, Lingkungan Kerja (X1), dan Etos Kerja (X2) Bersama-sama itu memiliki dampak besar pada efektivitas kinerja Karyawan (Y). Hasil Uji F hitung variabel lingkungan kerja (X1), dan etos kerja (X2) dengan signifikan $0.000 < \alpha = 0.05$ serta bertanda positif menunjukkan bahwa secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Etos Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine how the work environment and work ethic on the performance of employees of PT. CBU Auto Service. This sample amounted to 31 respondents. PT. CBU Auto Service uses a saturated sampling technique in determining the sample by sampling all workers. Data analysis used classical assumption testing, multiple linear regression test and hypothesis testing (t test and F test). Data processing uses SPSS 25. The results show that the work environment (X1) affects employee performance (Y), work ethic (X2) affects employee performance (Y). Work environment (X1), work ethic (X2) affect employee performance (Y) simultaneously, work environment (X1), and work ethic (X2) Together they have a major impact on the effectiveness of employee performance (Y). The results of the F test count work environment variables (X1), and work ethic (X2) with a significant $0.000 \leq 0.05$ and a positive sign indicating that it simultaneously affects employee performance.

Keywords: Work Environment, Work Ethic, Employee Performance