

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Sumber daya manusia memegang peran penting bagi keberhasilan suatu organisasi atau perusahaan. Dalam sebuah perusahaan karyawan adalah aset utama, karena berhasil tidaknya bergantung pada kemampuan yang dimiliki karyawan. Maka dari itu harus mendapatkan perhatian khusus dan dikelola sebaik mungkin. Keselamatan kerja merupakan salah satu persyaratan untuk meningkatkan semangat kerja karyawan. Keselamatan kerja adalah upaya mencegah/mengurangi resiko kecelakaan di lingkungan kerja.

Keselamatan kerja dalam perusahaan berperan penting sebagai semangat kerja karyawan. Piran (2018) Keselamatan kerja secara langsung memberikan perasaan yang aman sehingga karyawan dapat bekerja tanpa adanya perasaan tertekan dengan kondisi atau keadaan disekitarnya. Suatu perusahaan yang mampu meningkatkan semangat kerja karyawan mereka akan memperoleh banyak keuntungan kondisi demikian itu menyebabkan perusahaan memperoleh keuntungan yang besar sehingga mampu menjaga kelangsungan hidup perusahaannya.

Selain keselamatan kerja lingkungan kerja juga harus di perhatikan dalam sebuah perusahaan/organisasi. Karena dengan lingkungan kerja yang nyaman maka akan dapat berpengaruh terhadap semangat kerja karyawan. Aldo Herlambang Gardjito (2014) Lingkungan kerja juga berperan penting dalam hal meningkatkan semangat kerja karyawan di sebuah perusahaan. Adanya lingkungan kerja yang nyaman bagi karyawan akan dapat meningkatkan semangat kerja, begitupun sebaliknya jika semangat kerja tidak memadai akan berdampak juga terhadap semangat kerja para karyawan di perusahaan tersebut.

Dalam sebuah perusahaan lingkungan kerja yang baik sangat dibutuhkan oleh semua karyawan. Suatu kondisi lingkungan

dikatakan baik apabila karyawan dapat melaksanakan kegiatannya secara optimal, sehat, aman, dan nyaman. Ketidaksiuaian lingkungan yang kurang baik dapat menuntut tenaga dan waktu yang lebih banyak dan tidak mendukung diperoleh rancangan system kerja sehingga bisa menimbulkan turunya semangat kerja karyawan.

Di sebuah perusahaan/organisasi semangat kerja karyawan merupakan sangat penting untuk dilakukan. Apabila semangat kerja karyawan kurang mendapat perhatian, maka akan berakibat terjadinya hal-hal yang tidak diinginkan oleh organisasi atau perusahaan, seperti hasil kerja yang tidak maksimal yang akan berakibat aulit tercapainya semangat kerja yang tinggi pada seorang karyawan maka akan terwujudnya suatu kondisi atau keadaan kerja yang baik sehingga tujuan organisasi akan terpenuhi.

Ika Pratini A (2015) dalam penelitiannya yang dilakukan menyimpulkan tak jarang semangat kerja pun melemah dengan berbagai sebab dan pasti setiap orang memiliki alasan yang berbeda-beda. Ketika semangat kerja menurun dapat atasi dengan cara membuat suasana kantor terasa nyaman. Pekerjaan jangan dianggap berat dan dijadikan beban. Menjaga diri pada setiap aktifitasnya. Rancang pekerjaan dan dahulukan yang menjadi prioritas. Berteman dengan orang-orang yang ceria dan penuh semangat. Menjaga keselamatan setiap karyawan dan menjaga lingkungan terasa nyaman akan menjadikan karyawan yang bekerja didalam perusahaan menjadi nyaman dan tidak khawatir akan keselamatannya. Sehingga perusahaan dan karyawan dapat saling membutuhkan dan bekerja sama satu sama lain dengan demikian karyawan akan mempunyai semangat kerja yang tinggi untuk bekerja di perusahaan.

CV Mega Jaya adalah sebuah perusahaan yang bergerak dalam bidang industri pembuatan sepatu, yang bekerjasama dengan banyak Departement Store salah satunya adalah Matahari Dept.

Store yang berada di Jl. Manyar Sambongan no.7 Surabaya. Persaingan perusahaan yang sejenis ini juga banyak dan sangat ketat di wilayah Surabaya. Surabaya merupakan salah satu wilayah pemerintahan di Jawa Timur yang mempunyai letak yang strategis. Untuk menarik konsumen dibutuhkan karyawan yang mempunyai semangat kerja yang tinggi agar perusahaan dapat berlomba dengan perusahaan lain. Mengingat lingkungan kerja dan keselamatan kerja juga harus di perhatikan dalam menggapai semangat kerja karyawan yang tinggi. Untuk itu pimpinan CV. Mega Jaya memberikan jaminan sosial kepada para karyawannya untuk menambah semangat kerjanya, kesungguhan, kecermatan, kecepatan, kedisiplinan dan kekompakan dalam melaksanakan tugas. Oleh karena itu setiap perusahaan perlu memberikan jaminan sosial tenaga kerja kepada karyawannya untuk menambah semangat kerja dan dapat mewujudkan tujuan perusahaan. Berdasarkan permasalahan diatas, maka peneliti tertarik untuk memilih judul: "Pengaruh Keselamatan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan Di CV. Mega Jaya Surabaya".

1.2 Rumusan Masalah.

1. Apakah Keselamatan Kerja berpengaruh terhadap Semangat Kerja Karyawan di CV. Mega Jaya Surabaya?
2. Apakah Lingkungan Kerja berpengaruh terhadap Semangat Kerja Karyawan di CV. Mega Jaya Surabaya?
3. Apakah Keselamatan Kerja dan Lingkungan Kerja berpengaruh secara simultan terhadap Semangat Kerja Karyawan di CV. Mega Jaya Surabaya?

1.3 Tujuan Penelitian.

1. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh keselamatan kerja terhadap semangat kerja karyawan di CV. Mega Jaya Surabaya.

2. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh lingkungan kerja terhadap semangat kerja karyawan di CV. Mega Jaya Surabaya.
3. Untuk mengetahui dan menganalisis secara simultan pengaruh keselamatan kerja dan lingkungan kerja terhadap semangat kerja karyawan di CV. Mega Jaya Surabaya.

1.4 Manfaat Penelitian.

1. Manfaat Teoritis

Penelitian ini diharapkan dapat menambah wawasan dan pengetahuan mengenai keselamatan kerja, lingkungan kerja dan semangat kerja karyawan, serta juga sebagai sarana pengembangan ilmu manajemen sumber daya manusia yang didapat selama masa perkuliahan.

2. Manfaat Praktis

- a. Bagi Perusahaan

Penelitian ini diharapkan sebagai bahan masukan atau pertimbangan dalam menentukan kebijaksanaan – kebijaksanaan mengenai keselamatan kerja dan lingkungan kerja yang efektif untuk meningkatkan semangat kerja para karyawan di perusahaan.

- b. Bagi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

Bahwa hasil penelitian yang dilakukan merupakan salah satu bentuk kepedulian dan keikutsertaan Universitas PGRI Adi Buana Surabaya terhadap dunia perusahaan dalam berbagai kendala dan permasalahan yang ada. Pemecahan masalah dianalisis melalui kajian ilmu pengetahuan sehingga menjadi suatu solusi yang bermanfaat.

- c. Bagi Mahasiswa Peneliti

Dapat menambah wawasan dan pengetahuan hal – hal yang berkaitan dengan permasalahan yang

dialami perusahaan, dan seberapa dalam pengetahuan ekonomi dari hasil penelitian ini, diharapkan ketajaman analisis dan berbagai keterangan yang dapat diberikan pada dunia perusahaan agar mampu bersaing dalam persaingan perusahaan di era globalisasi.

