

## ABSTRAK

Dalam meningkatkan motivasi kerja pegawai disabilitas dapat dipengaruhi dari berbagai faktor seperti gaya kepemimpinan yang baik dan pemberian kompensasi yang adil. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh pengaruh gaya kepemimpinan, lingkungan kerja, dan kompensasi terhadap motivasi kerja pegawai penyandang disabilitas di Galeri Batik Wistara Surabaya. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 22 pegawai dan seluruh jumlah populasi dijadikan sampel dengan menggunakan metode sampel total atau yang biasa disebut sensus. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif dengan menggunakan analisis regresi linier berganda dengan menggunakan batuan software SPSS versi 24. Berdasarkan hasil uji-t secara parsial gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja didapatkan nilai sig,  $(0,048) < 0,05$ , sedangkan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja didapatkan nilai sig.  $(0,000) < 0,000$ , sedangkan kompensasi tidak berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja didapatkan nilai sig.  $(0,125) > 0,05$ . Sehingga dapat disimpulkan bahwa gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja, sedangkan kompensasi tidak berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja pegawai penyandang disabilitas di Galeri Batik Wistara Surabaya.

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Kompensasi, Motivasi Kerja.

## ABSTRACT

*In increasing work motivation, employees with disabilities can be influenced by various factors such as good leadership style and fair compensation. This study aims to determine and analyze the influence of the influence of leadership style, work environment, and compensation to the work motivation of employees with disabilities at the Batik Wistara Gallery in Surabaya. The population in this study were 22 employees and the entire population was sampled using the total sample method or commonly called the census. This study uses quantitative research methods using multiple linear regression analysis using SPSS version 24. Based on the results of the t-test partially the leadership style has a significant effect on work motivation obtained sig. (0.048) <0.05, while the work environment has a significant effect on work motivation obtained sig. (0,000) <0.05, while compensation did not have a significant effect on work motivation, it was obtained sig. (0.125) > 0.05. So it can be concluded that the leadership style and work environment have a significant effect on work motivation, while compensation does not significantly influence the work optimization of employees with disabilities at the Wistara Batik Gallery in Surabaya.*

*Keywords: Leadership Style, Work Environment, Compensation, Work Motivation.*