

DAFTAR PUSTAKA

- Ansory, Al Fajar dan Meitiana Indrasari. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Indomedia Pustaka.
- Arep, Ishak dan Hendri Tanjung. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Universitas Trisakti.
- Badan Pusat Statistik (2017). *Penyandang Masalah Kesejahteraan Sosial Menurut Kabupaten/Kota 2016*.
[Hhttp://jatim.bps.go.id/statistictable/2017/10/10/650/pe-nyandang-maalah-sosial-menurut-kabupaten-kota-2016.html](http://jatim.bps.go.id/statistictable/2017/10/10/650/pe-nyandang-maalah-sosial-menurut-kabupaten-kota-2016.html)
Diakses pada hari selasa, 5 Nopember 2019 pukul 13.46 WIB
- Budianto, A. Aji Tri dan Amelia Katini, 2015, *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pt Perusahaan Gas Negara (Persero) Tbk. Sbu Distribusi Wilayah I Jakarta*, Jurnal Ilmiah Manajemen, KREATIF, Vol. 3, No.1, hal 100-124, Universitas Pamulang.
- Daft, Richard L. 2003. *Manajemen Edisi Lima Jilid II*. Jakarta: Erlangga.
- Dessler, Gary. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Do Rêgo, Elvino Bonaparte dan Wayan Gede Supartha dan Ni Nyoman Kerti Yasa, 2017, *Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Motivasi dan Kinerja Karyawan pada Direktorat Jendral Administrasi dn Keuangan, Kementerian Estatal Timor Leste*, E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis, ISSN 2337-3067, hal 3731-3764, Universitas Udayana Denpasar Bali.

- Fauzi, 2017, *Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja PT. Tor Ganda Medan*, Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis (JRMB), Vol. 2, No. 3, hal 36-47, Universitas Islam Sumatera Utara.
- Hasibuan S.P Malayu. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Haryani, Sagita Sukma dan Djahmur Hamid dan Heru Susilo, 2015, *Pengaruh kompensasi Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja (Studi Pada Karyawan PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk. Malang*, Jurnal Administrasi Bisnis (JAB), vol. 25, No. 1, hal 1-7, Universitas Brawijaya Malang.
- Hidayat, Yayat Rahmad dan Nopika Aryanti, 2016, *Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Pabrik Bawang Goreng“ Ud. Sinar Tani” Di Desa Pagundan Kecamatan Lebak Wangi Kabupaten Kuningan)*. Jurnal Agrinis, Vol. 1, No. 1, hal 57-74, Universitas Swadaya Gunung Jati.
- Iskandar. 2008. *Metodologi Penelitian Pendidikan dan Sosial (Kualitatif dan Kuantitatif)*. Jakarta: Gaung Persada Press.
- Johannes, Andrew C. dan Adolfina dan Rita N. Taroreh, 2016, *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Agen Pada AJB Bumiputera 1912 Cabang Tikala*, Jurnal Berkala Ilmiah efisiensi, Vol. 16, No. 01, hal 53-63, Universitas Sam Ratulangi Manado.
- Kartono, Kartini. 2008. *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Khoiri, Moh. Mujib, 2013, *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Perpustakaan di Universitas Negeri*

Yogyakarta, Artikel Jurnal, Yogyakarta: Universitas Yogyakarta.

Kompas.id., 2019. *Data Disabilitas yang Membingungkan*.
<https://bebas.kompas.id/baca/riset/2019/12/17/data-disabilitas-yang-membingungkan.html>.

Diakses pada hari selasa, 24 Desember 2019 pukul 10.15 WIB

Mandey, Maya Agustin dan Victor P.K. Lengkong, 2015, *Pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpinan, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sam Ratulangi Manado)*, Jurnal Bisnis, ISSN: 2303-11, Vol. 3, No. 3, hal. 1383-1394, Universitas Sam Ratulangi Manado.

Masyhuri dan Zainuddin, 2008. *Metodologi Penelitian Pendekatan Praktis dan Aplikatif*. Bandung: PT. Refika Aditama.

Nawawi. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Untuk Bisnis Yang Kompetitif*. Yogyakarta: Gajahmada University Press.

Polakitan, Ray dan Greis M. Sendow dan Genita G. Lumintang (2016), *Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Asuransi Wahana Tata Manado*, Jurnal EMBA, ISSN 2303-1174, Vol. 4, No. 3, hal 1068-1077, Universitas Sam Ratulangi Manado.

Pratama, Yosef Ferry dan Dian Wismar'ain, 2018, *Pengaruh Pelatihan dan Lingkungan Kerja Karyawan*, Business Management Analysis Journal (BMAJ), ISSN 2623-0690, Vol. 1, No. 1, hal 26-36, Universitas Muria Kudus.

- Puspitasari, Anita Tria dkk, 2017, *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja (Studi Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Lawu Tirta Kabupaten Magetan*, Forum Ilmiah Pend. Akuntansi, e-ISSN: 2337-9723, Vol. 5, No. 1, hal 146-160, Univeritas PGRI Madiun.
- Ruky, Achmad S. 2003. *Sistem Manajemen Kinerja*. Jakarta: Gramedia Pustaka.
- Sastrohadiwiryo, Siswanto B. 2005. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administrasi dan Operasional*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Siagian, Sondang P. 2001. *Peranan Staf dan Manajemen*. Jakarta: Penerbit CV. Gunung Agung.
- Simamora, Henry. 1999. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi ke-2, Cetakan Kedua. Yogyakarta: Bagian Penerbitan STIE YKPN.
- Simamora, H. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Sunarto. 2004. *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: AMUS.
- Sutarto. 1991. *Dasar-dasr Kepemimpinan Administrasi*. Yogyakarta: Gajah Mada University Press.
- Tempo.co., 2018. *Baru 1 Persen Teman Disabilitas yang Bekerja di Sektor Formal*.
<https://difabel.tempo.co/read/1143835/baru-1-persen-teman-disabilitas-yang-bekerja-di-sektor-formal.html>.
Diakses pada hari selasa, 25 Desember 2019 pukul 18.22 WIB.

- Timpe, A. Dale. 1991. *Seri Ilmu dan Seni Manajemen Bisnis Kepemimpinan*. Jakarta: PT. Gramedia.
- Umam, Khaerul. 2012. *Perilaku Organisasi*. Bandung: CV. Pustaka Setia.
- Wahjosumidjo. 1984. *Kepemimpinan dan Motivasi*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Yuliardi, Ricki dan Zuli Nuraeni. 2017. *Statistika Penelitian Plus Tutorial SPSS*. Yogyakarta: Innosain.
- Yusuf, A. Muri. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan Penelitian Gabungan*. Jakarta: Kencana.
- Wijaya, Tanto dan Fransisca Andreani, 2015, *Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Sinar Jaya Abadi Bersama*, Jurnal Ilmiah Bisnis, AGORA Vol. 3, No. 2, hal 37-45, Universitas Kristen Petra Surabaya.

LAMPIRAN



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.fe.unipasby.ac.id>

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

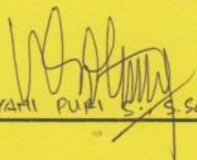
Nama	: ARIE DWI KURNIAWAN.
Prodi / NIM	: MANAJEMEN / 161500018
Judul Skripsi	: PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA, DAN KOMPENSASI TERHADAP MOTIVASI KERJA PECAWA PENYANDANG DISABILITAS DI CALERI BATIK WISTARA SURABAYA.
Dosen Pembimbing	: WIDHAYANI PURI SETIONINGTYAS, S.Sos., S.E., MSM
Periode Kepembimbingan	: 30 September 2019 s/d 30 Maret 2020

URAIAN KEGIATAN KEPEMBIMBINGAN :

NO	TANGGAL	MATERI BIMBINGAN	KET.	TANDA TANGAN
1.	03-10-19	Konsultasi judul		
2.	10-10-19	ACC judul lanjut bab 1	ACC	
3.	07-11-19	Revisi bab I		
4.	14-11-19	Revisi bab I		
5.	21-11-19	Bab I ACC, bab II revisi		
6.	25-11-19	Bab II Revisi, bab II ACC	ACC	
7.	27-11-19	Bab III Revisi		
8.	28-11-19	Bab III ACC	ACC	
9.	21-01-20	Revisi sempro		
10.	24-02-20	Acc sempro, lanjut bab IV	ACC	
11.	09-03-20	Revisi bab IV		
12.	16-03-20	Revisi bab IV		
13.	30-03-20	Revisi bab IV		
14.	08-04-20	Acc bab IV, lanjut bab V	ACC	
15.	16-04-20	revisi bab V		


Bimbingan selesai pada tanggal :

Dosen Pembimbing,


WIDHAYANI PURI S., S.Sos., S.E., MSM.



Mahasiswa,



ARIE DWI KURNIAWAN

LEMBAR PERSETUJUAN

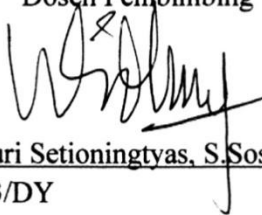
Skripsi ini telah disetujui oleh dosen pembimbing dan layak untuk diuji:

Tanggal : 17 Juli 2020

Surabaya, 17 Juli 2020

Mengetahui,

Dosen Pembimbing



Widhayani Puri Setioningtyas, S.Sos., S.E., M.SM.

NPP: 1507733/DY



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.fe.unipasby.ac.id>

BERITA ACARA UJIAN PROPOSAL SKRIPSI

Pada hari ini Kamis, 19 Desember 2019 bertempat di Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya telah dilaksanakan Ujian Proposal Skripsi Semester Ganjil Tahun Akademik 2019/2020.

Nama Mahasiswa	:	Arie Dwi Kurniawan
NIM	:	161500018
Program Studi	:	Manajemen
Judul Proposal	:	Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Penyandang Disabilitas di Galeri Batik Wistara Surabaya

Dihadiri oleh :

No	NIM	Nama Mahasiswa	Tanda Tangan
1	161600064	Theresia Saubitan Mira	Mira
2	161500248	Jeska Zamka Febriani	Jeska
3	161500241	Dwi Tri Dedyaningrum	Dwi Tri
4	161500071	Hidayati Istikomah	Hidayati
5	161500166	Nashir Adi H.	Nashir
6	161500180	Asmaul	Asmaul
7	161500123	Nur Aeni	Nur Aeni
8	161500118	Riza Latiatu Mufidah	Riza
9	161500016	Justinus Meze	Justinus
10	161500069	Bayu A. Krisna	Bayu
11	161500052	Catur Putra Pambudi	Catur
12	161500110	Nita Griselda Kiki	Nita
13	161500085	Vebriani Carolina Dede	Vebriani
14	161600135	Ratna Azuni Putri Kardani	Ratna
15	161600235	Nurul Badria	Nurul
16	161600084	Rachmat Alamia	Rachmat
17	161500171	Dafesa Iskandris Ritani	Dafesa
18	161500201	Mita Fakhruza	Mita
19	161600067	Maria Yafi Daiphan	Maria
20	161500217	Sri Utari Kuli Ana	Sri Utari
21	161500243	Amis Farilah	Amis
22			
23			
24			
25			
26			
27			
28			
29			
30			

Surabaya, 19 Desember 2019

Penguji :
Pembimbing :
Widhayanti Purri S.



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234

Website : <http://www.unipasby.ac.id>

Nomor : 200398 /01/FEB/VII /2020
Lampiran : -
Perihal : Ijin Penelitian dan Pengambilan Data

Kepada Yth:

Bapak/Ibu Pimpinan

Galeri Batik Wistara

Jl. Tambak Medokan Ayu VI C No.56B, Medokan Ayu, Kec. Rungkut
di -

Surabaya

Sesuai kurikulum Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, maka mahasiswa wajib menulis Skripsi/Tugas Akhir dalam bentuk Laporan Penelitian dan Artikel Ilmiah. Berkaitan dengan hal tersebut mohon perkenan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin penelitian kepada mahasiswa kami yang tersebut dibawah ini :

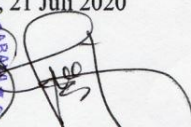
Nama : Arie Dwi Kurniawan

NIM : 161500018

Prodi : Manajemen

Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Penyandang Disabilitas Di Galeri Batik Wistara Surabaya

Demikian atas perkenan serta kebijaksanaan Bapak/Ibu kami sampaikan terima kasih.

Surabaya, 21 Juli 2020
Dekan

Drs. H. Teguh Purwanto M.M
NIP. 19601222.199003.1001



GALERI BATIK WISTARA SURABAYA

Jalan Tambak Medokan Ayu VI C No. 56B, Medokan Ayu, Kec. Rungkut,
Surabaya, Jawa Timur 60295
Telp. 081357722220

SURAT KETERANGAN

Yang bertanda tangan dibawah ini pemilik dari Galeri Batik Wistara Surabaya, menerangkan bahwa sesungguhnya saudara:

Nama : Arie Dwi Kurniawan

NIM : 161500018

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi

Universitas : Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

Keterangan : Telah melakukan penelitian dengan menggunakan penyebaran kuisioner

Mahasiswa tersebut benar-benar telah melaksanakan penelitian di Galeri Batik Wistara Surabaya pada tanggal 15 Januari 2020 dengan judul penelitian:

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA, DAN KOMPENSASI TERHADAP
MOTIVSI KERJA PEGAWAI PENYANDANG DISABILITAS DI GALERI BATIK WISTARA
SURABAYA**

Demikian surat keterangan ini kami buat dengan sebenarnya agar dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 27 Juli 2020

Pemilik Galeri Batik Wistara Surabaya

Ariyono Setiawan, S.T.



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA**

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234

Website : <http://www.unipasby.ac.id>

SURAT PENGANTAR PLAGIASI

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama Dosen : Widhayani Puri Setioningtyas, S.Sos., S.E., M.SM.

Menerangkan bahwa artikel ilmiah atas:

Nama Mahasiswa : Arie Dwi Kurniawan

NIM : 161500018

Prodi : Manajemen

Judul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Penyandang Disabilitas Di Galeri Batik Wistara Surabaya.

Telah memenuhi syarat untuk dilakukan cek plagiasi

Surabaya, 14 Juni 2020

Dosen Pembimbing,

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Widhayani Puri Setioningtyas', is placed over the printed name of the supervisor.

Widhayani Puri Setioningtyas, S.Sos., S.E., M.SM.
NPP. 1507733/DY



FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII Surabaya Telp. 8281183

Website : <http://www.fe.unipasby.ac.id>

SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Tony Susilo Wibowo, S.E., M.Pd., M.SM
Jabatan : Ketua Program Studi Manajemen

Menyatakan bahwa :

Nama : Arie Dwi Kurniawan
NIM : 161500018
Prodi : Manajemen

telah melakukan uji plagiasi dengan judul artikel *PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA, DAN KOMPENSASI TERHADAP MOTIVASI KERJA PADA PEGAWAI PENYANDANG DISABILITAS DI GALERI BATIK WISTARA SURABAYA*, dengan hasil Similarity Index 24% sehingga layak untuk mengikuti sidang skripsi.

Demikian surat pernyataan ini kami buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 12 Juli 2020
Ketua Program Studi Manajemen,

Tony Susilo Wibowo, S.E., M.Pd., M.SM





UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI dan BISNIS

Kampus : Jl. DukuhMenanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234

Website : <http://www.unipasby.ac.id>

BERITA ACARA
BIMBINGAN REVISI SKRIPSI

Nama : Arie Dwi Kurniawan

NIM/Program Studi : 161500018 / Manajemen

Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Penyandang Disabilitas Di Galeri Batik Wistara Surabaya

Tanggal Ujian Skripsi : 28 Juli 2020

Penguji : 1. Tony Susilo W., S.E., M.Pd., M.SM.
2. Siti Samsiyah, S.E., M.M.

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji
1	04-08-2020	Penambahan teori motivasi ke MSDM	
2	04-08-2020	Penambahan pembahasan karakteristik resp	
3	04-08-2020	Penjelasan ttok signifikansi var kompensasi	
4	04-08-2020	Kata pengantar : Ganti nama ka prodi	
5	04-08-2020	bab II : tambah arti gaya kepemimpinan dulu	
6	04-08-2020	bab II : kompensasi ditambah materi	
7	04-08-2020	bab III : pembeklan penulisan jumlah popdasi dan	
8		sample	

Penguji I,

Tony SW

Surabaya, 04 Agustus 2020

Penguji II,

Siti Samsiyah

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Skripsi ini diterima dan disetujui oleh Panitia Ujian Skripsi Sarjana Manajemen Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.

Pada Hari : Selasa

Tanggal : 28 Juli

Tahun : 2020

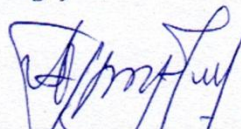
Penguji I,



Tony Susilo W., S.E., M.Pd., M.SM.

NPP: 0709494/DY

Penguji II,



Siti Samsiyah, S.E., M.M.

NPP: 1511749/DY

Lampiran

KUISIONER

“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINN, LINGKUNGAN KERJA, DAN KOMPENSASI TERHADAP MOTIVASI KERJA PEGAWAI PENYANDANG DISABILITAS DI GALERI BATIK WISTARA SURABAYA”

Kepada Yth.

Bapak/Ibu Pegawai responden,
Di Galeri Batik Wistara Surabaya.

Dengan hormat,

Saya mahasiswa dari Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, memohon kepada Bapak/Ibu/Saudara berkenan mengisi kuisisioner ini. Kuisisioner ini saya tujukan untuk memenuhi tugas penyusunan skripsi dengan judul “PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA, DAN KOMPENSASI TERHADAP MOTIVASI KERJA PEGAWAI PENYANDANG DISABILITAS DI GALERI BATIK WISTARA SURABAYA”, kuisisioner ini tidak akan berpengaruh terhadap penilaian kerja Bapak/Ibu.

Demikian permohonan saya dan atas ketersediaan Bapak/Ibu Pegawai saya ucapkan terima kasih.

Peneliti,

Arie Dwi kurniawan

KUISIONER

DAFTAR PERNYATAAN PENELITIAN PENGARUH GAYA KEPEMIMPINN, LINGKUNGAN KERJA, DAN KOMPENSASI TERHADAP MOTIVASI KERJA PEGAWAI PENYANDANG DISABILITAS DI GALERI BATIK WISTARA SURABAYA

1. Identitas Pegawai

Nama :
Usia : tahun
Jenis Kelamin : Laki-laki / Perempuan
Pendidikan Terakhir :
Lama Masa Kerja : tahun

2. Petunjuk

- a. Baca dan pahami pertanyaan-pertanyaan di bawah ini, pilihlah salah satu alternatif jawaban yang menurut Bapak/Ibu sesuai dengan memberi **tanda** (✓).
- b. Alternatif jawaban sebagai berikut:
 - SS : Sangat Setuju
 - S : Setuju
 - RR : Ragu-ragu
 - TS : Tidak Setuju
 - STS : Sangat tidak Setuju

Variabel Gaya Kepemimpinan (X_1)

No	Pertanyaan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	RR	TS	STS
		5	4	3	2	1
Kemampuan Mengambil Keputusan						
1	Pemimpin mendengarkan ide dan saran dari pegawainya					
2	Pemimpin meminta saran kepada pegawai sebelum mengambil keputusan					
Kemampuan Memotivasi						
3	Pemimpin memberikan dukungan kepada pegawai untuk semangat kerja					
4	Pemimpin mendorong pegawai untuk memperbaiki hasil kerjanya					
Kemampuan Komunikasi						
5	Pemimpin mau mendengarkan keluhan-keluhan dari pegawai					
6	Pemimpin peduli terhadap segala sesuatu yang dibutuhkan pegawai					
Kemampuan Mengendalikan Bawahan						
7	Pemimpin memberikan instruksi secara rinci tentang tugas pekerjaannya					
8	Pemimpin mengarahkan pegawai agar dapat menyelesaikan pekerjaan dengan benar					
Kemampuan Mengendalikan Emosional						
9	Pemimpin bersikap ekstra sabar dalam membimbing pegawai					
10	Pemimpin dapat mengendalikan emosinya setiap ada masalah di perusahaan					
Tanggung Jawab						
11	Pemimpin bertanggung jawab terhadap semua kebutuhan pegawainya					
12	Pemimpin bertanggung jawab terhadap apa yang terjadi sama pegawainya					

Variabel Lingkungan Kerja (X₂)

No	Pertanyaan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	RR	TS	STS
		5	4	3	2	1
Penerangan/Cahaya Di Tempat Kerja						
1	Penerangan di tempat kerja cukup memadai					
2	Cahaya dari penerangan tidak menyilaukan mata					
Sirkulasi Udara Di Tempat Kerja						
3	Kondisi udara di tempat kerja memberikan kenyamanan saat bekerja					
4	Kualitas udara di tempat kerja sangat baik					
Kebisingan Di Tempat Kerja						
5	Suara keramaian mengganggu konsentrasi kerja saya					
6	Suasana kerja karyawan yang tenang dan bebas dari suara bising mesin					
Bau Tidak Sedap						
7	Bau yang kurang sedap sangat mengganggu kenyamanan dalam bekerja					
8	Adanya pengharum ruangan yang tersedia					
Dekorasi Di Tempat Kerja						
9	Pewarnaan ruangan kerja sangat cocok dalam menunjang pekerjaan					
10	Fasilitas yang diberikan sangat mendukung pekerjaan saya					
Keamanan Di Tempat Kerja						
11	Fasilitas keamanan yang menjamin keamanannya selama bekerja					
12	Terdapat petugas keamanan yang menjaga keamanan di tempat kerja saya					

Variabel Kompensasi (X_3)

No	Pertanyaan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	RR	TS	STS
		5	4	3	2	1
Upah atau Gaji						
1	Gaji yang diterima sesuai dengan hasil saya kerja					
2	Saya merasa gaji yang saya terima dapat memotivasi kerja saya					
3	Pemberian bonus diberikan secara adil sesuai dengan hasil kerja saya					
Insentif						
4	Selain bonus berupa uang tunai, perusahaan juga memberikan penghargaan dan pujian atas hasil kerja yang dicapai					
Tunjangan						
5	Saya mendapatkan tunjangan hari raya setiap tahun					
6	Adanya jaminan kesehatan sehingga membuat saya merasa terlindungi dalam bekerja					

Variabel Motivasi Kerja (Y)

No	Pertanyaan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	RR	TS	STS
		5	4	3	2	1
<i>Kinerja (Achievement)</i>						
1	Saya selalu berusaha bekerja sesuai target yang maksimal					
2	Saya selalu bersemangat dalam bekerja agar menjadi pegawai yang berprestasi					
<i>Penghargaan (Recognition)</i>						
3	Saya selalu diberikan pujian atas hasil kerja yang memuaskan					
4	Saya mendapatkan bonus atas hasil kerja saya					
<i>Tantangan (Challenge)</i>						
5	Saya merasa tertantang dengan tugas yang diberikan					
6	Saya menyukai pekerjaan yang membutuhkan keterampilan, menantang dan tidak membosankan					
<i>Pengembangan (Development)</i>						
7	Saya memberikan inovasi baru dalam bekerja					
8	Saya berusaha mengungguli dari rekan-rekan dalam hasil kerja					
<i>Keterlibatan (Involvement)</i>						
9	Saya selalu dilibatkan dalam mengambil keputusan perusahaan					
10	Ide dan saran saya diterima perusahaan					
<i>Kesempatan (Opportunity)</i>						
11	Saya bekerja dengan giat agar mendapat promosi jabatan					
12	Saya berupaya memberikan hasil kerja yang terbaik agar di beri kesempatan untuk mendapatkan posisi jabatan yang tinggi					

MATRIK PENELITIAN

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP MOTIVASI KERJA PEGAWAI PENYANDANG DISABILITAS DI GALERI BATIK WISTARA SURABAYA

Masalah	Konsep	Variabel	Indikator	Hipotesis Penelitian	Sumber Data	Metode Penelitian			Daftar Pustaka
						Populasi dan Sampel	Teknik Pengambilan Data	Analisis Data	
<p>1. Apakah Gaya Kepemimpinan berpengaruh terhadap motivasi kerja pegawai penyandang disabilitas di Galeri Batik Wistara Surabaya ?</p> <p>2. Apakah Lingkungan Kerja berpengaruh terhadap motivasi kerja pegawai penyandang disabilitas di Galeri Batik Wistara Surabaya ?</p> <p>3. Apakah kompensasi berpengaruh terhadap motivasi kerja pegawai penyandang disabilitas di Galeri Batik Wistara Surabaya ?</p>	<p>1. Menurut Sutarto (1991:25) menyatakan kepemimpinan yaitu rangkaian kegiatan penataan berupa kemampuan mempengaruhi perilaku orang lain dalam situasi tertentu agar bekerjasama untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan.</p> <p>2. Menurut Pradanawati dan Dewi dalam jurnal Nasution (2013) (dalam Fauzi 2017:37) lingkungan kerja adalah segala sesuatu yang ada disekitar para pekerja dan dapat mempengaruhi dirinya dalam menjalankan tugas-tugas yang dibebankan.</p> <p>3. Haryani dkk (2015:3) kompensasi adalah balas jasa atas kontribusi yang diberikan kepada perusahaan dan sebagai sebuah</p>	<p>Variabel bebas: Gaya Kepemimpinan (X1) Lingkungan Kerja (X2) Kompensasi (X3)</p> <p>Variabel terikat: Motivasi kerja (Y)</p>	<p>a. Gaya Kepemimpinan (X1):</p> <ol style="list-style-type: none"> Mengambil Keputusan Momotivasi Komunikasi Mengendalikan Bawahan Mengendalikan Emosional Tanggung Jawab <p>b. Lingkungan kerja (X2):</p> <ol style="list-style-type: none"> Penerangan / cahaya Sirkulasi Udara Kebisingan Bau Tidak Sedap Dekorasi Keamanan <p>c. kompensasi (X3):</p> <ol style="list-style-type: none"> Gaji atau Upah Insentif Tunjangan <p>d. Motivasi kerja (Y):</p> <ol style="list-style-type: none"> Kinerja Penghargaan Tantangan Pengembangan Keterlibatan kesempatan 	<p>H1 : Gaya Kepemimpinan (X1) berpengaruh terhadap Motivasi kerja (Y) pegawai penyandang disabilitas di Galeri Batik Wistara Surabaya</p> <p>H2 : Lingkungan Kerja (X2) berpengaruh terhadap Motivasi kerja (Y) pegawai penyandang disabilitas di Galeri Batik Wistara Surabaya</p> <p>H3 : kompensasi (X3) berpengaruh terhadap kepuasan kerja (Y) pegawai penyandang disabilitas di Galeri Batik Wistara Surabaya</p>	<p>Primer Sekunder</p>	<p>Populasi: 22 pegawai penyandang disabilitas Galeri Batik Wistara Surabaya</p> <p>Sampel: Semua jumlah populasi menggunakan teknik sampel total</p>	<p>Kuisioner</p>	<ol style="list-style-type: none"> Uji Instrumen dan Uji Asumsi Klasik Regresi Linier Berganda Uji t 	<p>Haryani, Sagita Sukma dan Djahmur Hamid dan Heru Susilo, 2015, <i>Pengaruh kompensasi Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja (Studi Pada Karyawan PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk. Malang</i>, Jurnal Administrasi Bisnis (JAB), vol. 25, No. 1, hal 1-7, Universitas Brawijaya Malang.</p> <p>Fauzi, 2017, <i>Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja PT. Tor Ganda Medan</i>, Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis (JRMBS), Vol. 2, No. 3, hal 36-47, Universitas Islam Sumatera Utara.</p> <p>Sastrohadwiryo, B. Siswanto, 2005. <i>Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administrasi dan Operasional</i>. Jakarta: PT. Bumi</p>

	<p>penghargaan atau ganjaran bagi karyawan atas pekerjaan yang sudah dilakukan.</p> <p>4. Sastrohadwiryo (2005:268) motivasi adalah setiap perasaan atau kehendak dan keinginan yang amat mempengaruhi kemauan individu tersebut didorong untuk berperilaku dan bertindak, pengaruh kekuatan yang menimbulkan perilaku individu untuk mencapai tujuan.</p>								<p>Aksara</p> <p>Sutarto. 1991. <i>Dasar-dasar Kepemimpinan Administrasi</i>. Yogyakarta: Gajah Mada University Press.</p>
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Dosen Pembimbing,



Widhayani Puri Setioningtyas, S.Sos., S.E., MSM.

NPP: 1507733/DY

Mahasiswa,



Arie Dwi Kurniawan

161500018

Lampiran

Hasil responden variabel Gaya Kepemimpinan (X_i)

No	Gaya Kepemimpinan (X_i)												Jumlah
	X1.11	X1.12	X1.21	X1.22	X1.31	X1.32	X1.41	X1.42	X1.51	X1.52	X1.61	X1.62	
1	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	3	3	43
2	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	45
3	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	58
4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	57
5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	59
6	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	49
7	4	4	4	3	4	3	4	5	5	5	5	3	49
8	5	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	4	55
9	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	5	52
10	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	4	57
11	5	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	3	45
12	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	58
13	5	4	3	4	4	5	5	5	5	4	4	3	51
14	4	4	4	4	5	4	4	4	4	3	4	4	48
15	5	5	4	4	5	5	4	5	5	5	4	5	56
16	4	5	4	3	5	4	3	4	3	5	3	3	46
17	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	58
18	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	45
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	47
20	4	4	4	3	4	3	4	4	3	5	3	3	44
21	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4	40
22	5	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	52

Hasil responden variabel Lingkungan Kerja (X_2)

No	Lingkungan Kerja (X_2)												Jumlah
	$X_{2.1.1}$	$X_{2.1.2}$	$X_{2.2.1}$	$X_{2.2.2}$	$X_{2.3.1}$	$X_{2.3.2}$	$X_{2.4.1}$	$X_{2.4.2}$	$X_{2.5.1}$	$X_{2.5.2}$	$X_{2.6.1}$	$X_{2.6.1}$	
1	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	59
2	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	45
3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	47
4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	3	44
5	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	45
6	4	4	5	4	3	3	4	4	4	3	4	4	46
7	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	45
8	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	45
9	4	5	4	4	3	4	4	4	3	4	4	5	48
10	4	4	5	5	4	4	3	4	4	4	4	5	50
11	5	4	5	4	3	4	4	5	5	4	5	4	52
12	4	4	5	4	3	4	3	4	4	4	4	4	47
13	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	45
14	4	4	4	4	3	3	4	4	4	5	4	4	47
15	5	4	4	4	4	5	4	3	4	4	4	4	49
16	4	5	4	5	4	4	3	4	5	5	5	5	53
17	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
18	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	4	55
19	5	4	5	5	5	4	4	5	5	4	5	5	56
20	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	58
21	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	58
22	5	5	5	4	5	5	4	5	4	5	5	5	57

Hasil responden variabel Kompensasi (X_3)

No	Kompensasi (X_3)						Jumlah
	$X_{3.1.1}$	$X_{3.1.2}$	$X_{3.1.3}$	$X_{3.2.1}$	$X_{3.3.1}$	$X_{3.3.2}$	
1	4	4	4	4	4	4	24
2	4	4	4	4	3	4	23
3	4	5	4	4	4	4	25
4	3	3	4	4	3	4	21
5	4	4	4	4	4	4	24
6	4	4	4	4	4	4	24
7	4	4	4	4	3	4	23
8	4	5	5	5	5	5	29
9	4	3	4	3	4	4	22
10	4	4	4	4	3	4	23
11	3	4	4	4	4	4	23
12	4	4	4	4	5	4	25
13	5	4	4	4	4	5	26
14	4	4	4	5	4	4	25
15	5	5	5	5	5	5	30
16	4	4	4	4	4	5	25
17	5	4	4	4	4	5	26
18	5	5	5	5	4	5	29
19	5	4	4	4	4	5	26
20	5	5	4	4	4	5	27
21	4	5	4	4	4	5	26
22	5	4	4	5	5	5	28

Hasil responden variabel Motivasi Kerja (Y)

No	Motivasi Kerja (Y)												Jumlah
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Y.11	Y.12	
1	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	53
2	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	42
3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	46
4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	3	4	4	44
5	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	5	5	48
6	4	4	4	5	4	4	4	3	4	4	4	4	48
7	4	4	3	4	4	3	4	4	3	3	4	4	44
8	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	47
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
10	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	5	52
11	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	49
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
13	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	43
14	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	50
15	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	58
16	4	5	4	4	5	4	4	4	5	5	4	5	53
17	5	5	5	5	4	5	5	4	4	4	5	5	56
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
19	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	4	57
20	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	55
21	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	51
22	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	59

Uji Validitas

Variabel Gaya Kepemimpinan (X₁)

		Correlations											Total_X1	
		X1.1.1	X1.1.2	X1.2.1	X1.2.2	X1.3.1	X1.3.2	X1.4.1	X1.4.2	X1.5.1	X1.5.2	X1.6.1	X1.6.2	Total_X1
X1.1.1	Pearson Correlation	1	.460 [*]	.444 [*]	.696 ^{**}	.583 [*]	.489 [*]	.429 [*]	.460 [*]	.591 ^{**}	.470 [*]	.624 ^{**}	0.347	.732 ^{**}
	Sig. (2-tailed)		0.031	0.039	0.000	0.005	0.024	0.087	0.031	0.004	0.027	0.002	0.267	0.000
	N	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22
X1.1.2	Pearson Correlation	.460 [*]	1	.660 ^{**}	.594 [*]	.620 ^{**}	.593 [*]	0.347	.429 [*]	.481 [*]	0.329	.530 [*]	.695 ^{**}	
	Sig. (2-tailed)	0.031		0.001	0.010	0.002	0.011	0.114	0.230	0.047	0.023	0.193	0.011	0.000
	N	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22
X1.2.1	Pearson Correlation	.444 [*]	.660 ^{**}	1	.543 ^{**}	.736 ^{**}	0.280	.499 [*]	0.394	0.339	.603 ^{**}	.500 ^{**}	.561 ^{**}	.738 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	0.039	0.001		0.009	0.000	0.206	0.018	0.096	0.123	0.003	0.018	0.007	0.000
	N	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22
X1.2.2	Pearson Correlation	.696 ^{**}	.594 [*]	.543 ^{**}	1	0.395	.510 [*]	.615 ^{**}	0.261	.583 [*]	0.198	.491 [*]	.435 [*]	.715 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.010	0.009		0.069	0.015	0.002	0.241	0.008	0.377	0.020	0.043	0.000
	N	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22
X1.3.1	Pearson Correlation	.583 [*]	.620 ^{**}	.736 ^{**}	0.395	1	.545 ^{**}	0.398	.473 [*]	.462 [*]	.575 ^{**}	.465 [*]	.454 [*]	.764 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	0.005	0.002	0.000	0.069		0.008	0.066	0.025	0.031	0.005	0.029	0.019	0.000
	N	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22
X1.3.2	Pearson Correlation	.489 [*]	.593 [*]	0.280	.510 [*]	.545 ^{**}	1	.499 [*]	.661 ^{**}	.647 ^{**}	0.308	0.344	.594 ^{**}	.736 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	0.024	0.011	0.206	0.015	0.008		0.018	0.001	0.001	0.163	0.117	0.004	0.000
	N	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22
X1.4.1	Pearson Correlation	.429 [*]	0.347	.499 [*]	.615 ^{**}	0.398	.499 [*]	1	.610 ^{**}	.604 ^{**}	.463 [*]	.544 ^{**}	.524 ^{**}	.785 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	0.047	0.114	0.018	0.002	0.066	0.018		0.003	0.003	0.030	0.009	0.012	0.000
	N	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22
X1.4.2	Pearson Correlation	.460 [*]	0.267	0.364	0.241	.473 [*]	.661 ^{**}	.610 ^{**}	1	.695 ^{**}	.620 ^{**}	.583 [*]	.530 [*]	.743 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	0.031	0.230	0.096	0.241	0.025	0.001	0.003		0.001	0.002	0.004	0.011	0.000
	N	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22
X1.5.1	Pearson Correlation	.591 ^{**}	.429 [*]	0.339	.583 [*]	.462 [*]	.647 ^{**}	.604 ^{**}	.695 ^{**}	1	0.413	.631 ^{**}	0.390	.777 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	0.004	0.047	0.123	0.008	0.031	0.001	0.003	0.001		0.056	0.002	0.073	0.000
	N	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22
X1.5.2	Pearson Correlation	.470 [*]	.481 [*]	.603 ^{**}	0.198	.575 ^{**}	0.308	.463 [*]	.620 ^{**}	0.413	1	.447 [*]	0.312	.661 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	0.027	0.023	0.003	0.377	0.005	0.163	0.030	0.002	0.056		0.037	0.157	0.001
	N	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22
X1.6.1	Pearson Correlation	.624 ^{**}	0.329	.500 ^{**}	.491 [*]	.465 [*]	0.344	.544 ^{**}	.583 [*]	.631 ^{**}	.447 [*]	1	.424 [*]	.734 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	0.002	0.193	0.018	0.020	0.029	0.117	0.009	0.004	0.002	0.037		0.050	0.000
	N	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22
X1.6.2	Pearson Correlation	0.247	.530 [*]	.561 ^{**}	.435 [*]	.491 [*]	.594 ^{**}	.524 ^{**}	.530 [*]	0.390	0.312	.424 [*]	1	.695 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	0.267	0.011	0.007	0.043	0.019	0.004	0.012	0.011	0.073	0.157	0.050		0.000
	N	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22
Total_X1	Pearson Correlation	.732 ^{**}	.695 ^{**}	.738 ^{**}	.715 ^{**}	.764 ^{**}	.736 ^{**}	.785 ^{**}	.743 ^{**}	.777 ^{**}	.661 ^{**}	.734 ^{**}	.695 ^{**}	1
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.001	0.000	0.000	
	N	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Variabel Lingkungan Kerja (X₂)

		Correlations												
		X2.1.1	X2.1.2	X2.2.1	X2.2.2	X2.3.1	X2.3.2	X2.4.1	X2.4.2	X2.5.1	X2.5.2	X2.6.1	X2.6.2	Total_X2
X2.1.1	Pearson Correlation	1												
	Sig. (2-tailed)													
	N	22												
X2.1.2	Pearson Correlation		1											
	Sig. (2-tailed)													
	N	22	22											
X2.2.1	Pearson Correlation			1										
	Sig. (2-tailed)													
	N	22	22	22										
X2.2.2	Pearson Correlation				1									
	Sig. (2-tailed)													
	N	22	22	22	22									
X2.3.1	Pearson Correlation					1								
	Sig. (2-tailed)													
	N	22	22	22	22	22								
X2.3.2	Pearson Correlation						1							
	Sig. (2-tailed)													
	N	22	22	22	22	22	22							
X2.4.1	Pearson Correlation							1						
	Sig. (2-tailed)													
	N	22	22	22	22	22	22	22						
X2.4.2	Pearson Correlation								1					
	Sig. (2-tailed)													
	N	22	22	22	22	22	22	22	22					
X2.5.1	Pearson Correlation									1				
	Sig. (2-tailed)													
	N	22	22	22	22	22	22	22	22	22				
X2.5.2	Pearson Correlation										1			
	Sig. (2-tailed)													
	N	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22			
X2.6.1	Pearson Correlation											1		
	Sig. (2-tailed)													
	N	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22		
X2.6.2	Pearson Correlation												1	
	Sig. (2-tailed)													
	N	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	
Total_X2	Pearson Correlation													1
	Sig. (2-tailed)													
	N	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Variabel Kompensasi (X₃)

		Correlations						
		X3.1.1	X3.1.2	X3.2.1	X3.2.2	X3.3.1	X3.3.2	Total_X3
X3.1.1	Pearson Correlation	1	0,409	0,292	0,325	0,378	,722**	,727**
	Sig. (2-tailed)		0,059	0,187	0,140	0,083	0,000	0,000
	N	22	22	22	22	22	22	22
X3.1.2	Pearson Correlation	0,409	1	,565**	,528*	0,393	,505*	,763**
	Sig. (2-tailed)	0,059		0,006	0,011	0,070	0,016	0,000
	N	22	22	22	22	22	22	22
X3.2.1	Pearson Correlation	0,292	,565**	1	,664**	,439*	,435*	,715**
	Sig. (2-tailed)	0,187	0,006		0,001	0,041	0,043	0,000
	N	22	22	22	22	22	22	22
X3.2.2	Pearson Correlation	0,325	,528*	,664**	1	,462*	0,407	,735**
	Sig. (2-tailed)	0,140	0,011	0,001		0,030	0,060	0,000
	N	22	22	22	22	22	22	22
X3.3.1	Pearson Correlation	0,378	0,393	,439*	,462*	1	,454*	,718**
	Sig. (2-tailed)	0,083	0,070	0,041	0,030		0,034	0,000
	N	22	22	22	22	22	22	22
X3.3.2	Pearson Correlation	,722**	,505*	,435*	0,407	,454*	1	,798**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,016	0,043	0,060	0,034		0,000
	N	22	22	22	22	22	22	22
Total_X3	Pearson Correlation	,727**	,763**	,715**	,735**	,718**	,798**	1
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	
	N	22	22	22	22	22	22	22

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Variabel Motivasi Kerja (Y)

		Correlations											Total_Y	
		Y1.1.1	Y1.1.2	Y1.2.1	Y1.2.2	Y1.3.1	Y1.3.2	Y1.4.1	Y1.4.2	Y1.5.1	Y1.5.2	Y1.6.1	Y1.6.2	Total_Y
Y1.1.1	Pearson Correlation	1												
	Sig. (2-tailed)													
	N	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22
Y1.1.2	Pearson Correlation		1											
	Sig. (2-tailed)													
	N	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22
Y1.2.1	Pearson Correlation			1										
	Sig. (2-tailed)													
	N	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22
Y1.2.2	Pearson Correlation				1									
	Sig. (2-tailed)													
	N	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22
Y1.3.1	Pearson Correlation					1								
	Sig. (2-tailed)													
	N	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22
Y1.3.2	Pearson Correlation						1							
	Sig. (2-tailed)													
	N	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22
Y1.4.1	Pearson Correlation							1						
	Sig. (2-tailed)													
	N	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22
Y1.4.2	Pearson Correlation								1					
	Sig. (2-tailed)													
	N	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22
Y1.5.1	Pearson Correlation									1				
	Sig. (2-tailed)													
	N	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22
Y1.5.2	Pearson Correlation										1			
	Sig. (2-tailed)													
	N	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22
Y1.6.1	Pearson Correlation											1		
	Sig. (2-tailed)													
	N	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22
Y1.6.2	Pearson Correlation												1	
	Sig. (2-tailed)													
	N	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22
Total_Y	Pearson Correlation													1
	Sig. (2-tailed)													
	N	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Reliabilitas

Gaya Kepemimpinan (X_1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
0,917	0,920	12

Lingkungan Kerja (X_2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
0,927	0,931	12

Kompensasi (X_3)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
0,827	0,839	6

Motivasi Kerja (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
0,918	0,921	12

Uji Asumsi Klasik

Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		22
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	0,0000000
	Std. Deviation	2,70448399
Most Extreme Differences	Absolute	0,077
	Positive	0,077
	Negative	-0,073
Test Statistic		0,077
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 ^{c,d}

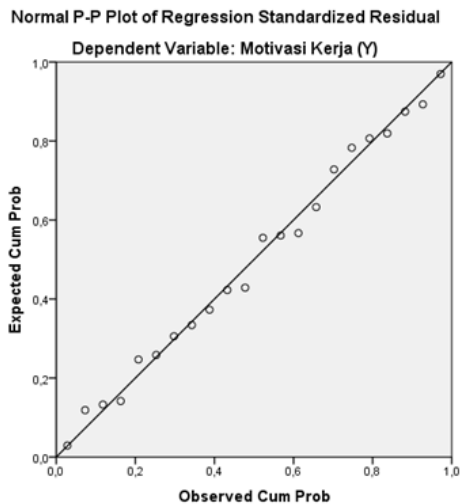
a. Test distribution is Normal.

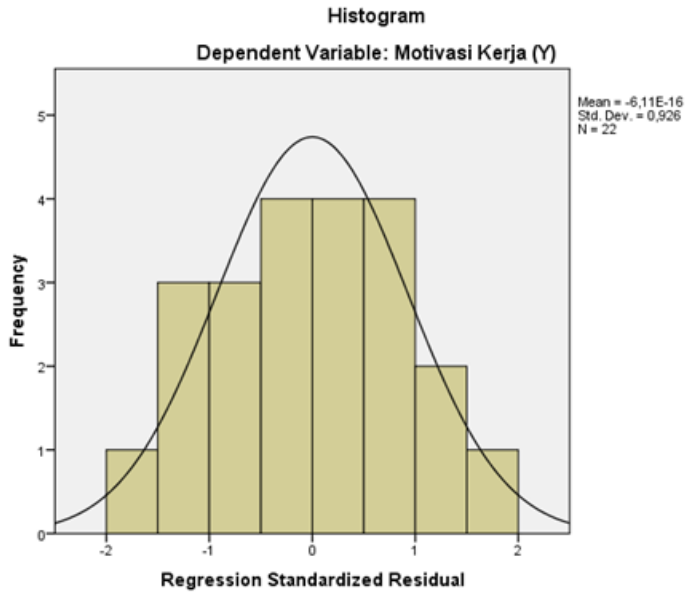
b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

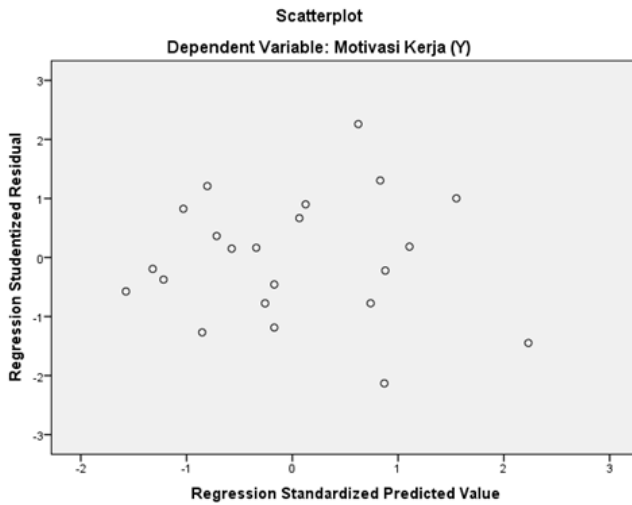
d. This is a lower bound of the true significance.

Uji Normalitas (P-P plot)





Uji Heteroskedastisitas



Analisis Regresi Linier Berganda

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.836 ^a	0,698	0,648	2,921	1,704

a. Predictors: (Constant), Kompensasi (X3), Gaya Kepemimpinan (X1), Lingkungan Kerja

b. Dependent Variable: Motivasi Kerja (Y)

Model		Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	355,356	3	118,452	13,881	,000 ^b
	Residual	153,599	18	8,533		
	Total	508,955	21			

a.

b.

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	-11,579	11,469		-1,010	0,326		
	Gaya Kepemimpinan	0,260	0,123	0,310	2,119	0,048	0,782	1,279
	Lingkungan Kerja (X2)	0,724	0,140	0,809	5,182	0,000	0,688	1,454
	Kompensasi (X3)	0,468	0,291	0,225	1,609	0,125	0,860	1,163

a. Dependent Variable: Motivasi Kerja (Y)

Uji-t (Parsial)

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-11,579	11,469		-1,010	0,326
	Gaya Kepemimpinan	0,260	0,123	0,310	2,119	0,048
	Lingkungan Kerja (X2)	0,724	0,140	0,809	5,182	0,000
	Kompensasi (X3)	0,468	0,291	0,225	1,609	0,125