

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmadi, 1991. *Psikologis Sosial*, Jakarta : PT. Rineka Cipta.
- Alif Abda, 2015. *Pengaruh Motivasi Kerja, Pengembangan Karir dan Lingkungan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) dengan Kepuasan Kerja pada Perusahaan Terminal LPG*, Jurnal MIX, Alif : 291-309, Volume VI, Nomor 2.
- Audiarini Natassia, 2011. *Pengaruh Organisasi Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja*, Depok.
- Busro Muhammad, 2018. *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Pertama, Jakarta.
- Sudaryono, 2019. *Metodologi Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan Mix Method*, Edisi 2.
- Dessler Gary. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi 10, Jilid 2, Jakarta Barat.
- Dubrin, Andrew J, 2010. *Principles of Leadership*. Canada: Nelson Educational.
- Dwi, (2007). *Pembuatan Bionutrien Dari Ekstrak Tanaman KPD dan Aplikasinya pada Tanaman Caisin*. Skripsi Sarjana pada FPMIPA UPI Bandung: tidak diterbitkan.
- Ghozali, Imam, 2009. *"Aplikasi Analisis Multivariate denan Proram SPSS"*, Semarang UNDIP.

- Greenberg Jerald dan Robert Baron, 2008. *Behavior in Organizations*. 9th ed. Pearson Prentice Hall. USA.
- Griffin, 2004. *Komitmen Organisasi*, Terjemahan, Jakarta : Erlangga.
- Handoko, T. Hani, 2000. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE-Yogyakarta.
- Hasibuan, Malayu, 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia : Edisi revisi cetakan ke lima*. Jakarta : Binarupa Aksara.
- Huszco, G, 1990. *Training and development journal*, 44 (2), hal 37-43.
- Kevin Tangkuman, Bernhard Tewal dan Irvan Trang, 2015. *Penilaian Kinerja, Reward, dan Punishment terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pertamina (PERSERO) Cabang Pemasaran Suluttenggo*, Jurnal Ekonomi dan Bisnis, ISSN : 23020-1174, Volume 3, Nomor 2.
- Kreitner, Kinicki, 2010. *Organizational Behavior*, New York: Mcgraw-Hill.
- Mahmudi, 2005. *Manajemen Kinerja sektor public*. Yogyakarta: UPP AMP YKPN.
- Marpaung, 2014. *Pengaruh Kepemimpinan dan Teamwork terhadap Kinerja Karyawan Di Koperasi Sekjen Kemdikbud Senayan Jakarta*.

- Matteson, John M. Ivancevich, Robert Konopaske, Michael T, 2006. *Perilaku dan Manajemen Organisasi*, (Jakarta, Penerbit Erlangga).
- Mondy Wayne & Robert, 2005. *Human Resource Management. 9th ed.* Pearson Hall, USA.
- Musa, Yasir Muhammad, 2017. *Analisis Penerapan Reward dan Punishment dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan di KSPPS BMT Ramadan Salatiga*, Fakultas Ekonomi dan Bisnis IAIN, Salatiga.
- Nawawi Hadari, 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Bisnis yang Kompetitif*. Gadjah Mada University Press, Yogyakarta.
- Nasution. (1996). *Metode Penelitian Kualitatif Naturalistik*, Jakarta : Sinar Grafika.
- Pradnyawati, Ayu Kadek dan Komalasari Yeyen. 2017, *Pengaruh Prestasi Kerja dan Pelatihan Karyawan terhadap Pengembangan Karier di Adhijaya Hotel Kuta-Bali*, ISSN : 1978-6069, Volume 13, Nomor 1.
- Priyatno Duwi, 2018. *SPSS Panduan Mudah Olah Data Bagi Mahasiswa & Umum*, Yogyakarta.
- Purwanto, M. Nalim, 2000. *Psikologi Pendidikan*, Bandung : Remaja Rosdakarya.

- Robbins Stephen dan Timothy Judge, 2008. *Organizational Behavior*. 7th Ed. Wiley. Jakarta.
- Robbins, Stephen P, 2001. *Perilaku Organisasi: Konsep, Kontroversi, Aplikasi*, Jilid 1; Edisi 8, Prenhallindo, Jakarta.
- Sangadji, E.M., dan Sopiah, 2013, *Perilaku Konsumen: Pendekatan Praktis Disertai: Himpunan Jurnal Penelitian*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Saputro Andi, 2010. *Pengaruh Komunikasi, Teamwork dan Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Koperasi, UMKM dan Pengelolaan Pasar Kabupaten Jepara*, Universitas Dian Nuswantoro Semarang,
- Sapto, Haryoko, 2008. *Metodologi Penelitian Pendidikan dan Sosial (kuantitatif dan kualitatif)*, Gaung Persada Press, Jakarta.
- Siagian, 2006. *Pengaruh Sanksi dan Bonus Kerja Terhadap Produktivitas Kinerja pada PT. Pratama Putra*, Jurnal Ekonomi, Universitas Mercu Buana.
- Sigian, Sondan P, 2006. *Organisasi Kepemimpinan dan Prilaku Administrasi*, Penerbit Gunung Agung, Jakarta.
- Sugiyono, 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*, Edisi 2, Bandung.
- Sugiyono, 2019. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*, Edisi 2, Bandung.

Soekanto, Soerjono, 1999. Pengantar Penelitian Hukum, Universitas Indonesia Press, Jakarta.

Sunarto Ading dan Rusilowati Umi, 2017. *Pengaruh Reward (Penghargaan), Punishment (Hukuman) dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Asuransi Sinarmas Jakarta Pusat*, Pascasarjana, Universitas Pamulang.

Sumber *Struktur Organisasi*, PT. Swadaya Graha Gresik, 2019. Gresik, Jawa Timur.

Veithzal Rivai, 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*, Edisi ke 6, PT. Raja Grafindo Persada, Depok, 16956.

Wibowo, 2014. *Manajemen Kinerja*. Edisi Keempat. Jakarta: Rajawali Pers.

Wilujeng Endah, 2015. *Pengaruh Pemberian Reward*, FKIP, UMP.

Yuniarsih, Tjutju dan Suwatno, (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung:Alfabet.

Lampiran 1 (Berita Acara Bimbingan Skripsi)

BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

1. Nama Mahasiswa : Nur Mala Sari
2. NIM : 161300245
3. Program Studi : Manajemen
4. Tanggal Mengajukan Skripsi : 30 September 2019
5. Judul Skripsi : Pengaruh Teamwork, Reward Punishment, dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Swadaya Citra Gresik
6. Dosen Pembimbing : Tony Susilo Witono, S.E., M.Pd., M.Si.
7. Konsultasi :

No.	Tanggal	Paraf Pembimbing	Uraian/ Keputus	Keterangan
1	10 Oktober 2019		ACC judul Penelitian	ACC
2	25 November 2019		BAB I Revisi	REVISI
3	02 November 2019		BAB I ACC	ACC
4	13 November 2019		BAB II Revisi	REVISI
5	14 November 2019		BAB II ACC	ACC
6	20 November 2019		BAB III Revisi	REVISI
7	22 November 2019		BAB III ACC	ACC
8	09 Desember 2019		Penetapan Ujian Proposal	
9	10 April 2020		BAB IV Revisi	REVISI
10	16 April 2020		BAB IV ACC	ACC
11	17 April 2020		BAB V Revisi	REVISI
12	17 April 2020		BAB V ACC	ACC
13	18 Mei 2020		ARTIKEL Revisi	REVISI
14	13 Mei 2020		ARTIKEL ACC	ACC

8. Tanggal selesai menulis skripsi : 13 Mei 2020
9. Telah diuji dengan nilai :

Sambaya, 08 Juni 2020
Dosen Pembimbing,



(Tony Susilo Witono, S.E., M.Pd., M.Si.)
NIP/NPP : 0709494/DY

Lampiran 2 (Berita Acara Bimbingan Revisi Skripsi)

Dosen Penguji 1



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp- Fax 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.unipasby.ac.id>

BERITA ACARA BIMBINGAN REVISI SKRIPSI

Nama : Mrs Mela Sari
NIM / Program Studi : 161510215 / Manajemen
Judul Skripsi : _____
Tanggal Ujian Skripsi : Rabu, 10 Juni 2020
Penguji : 1. R. Kuntjoro
2. _____

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji
1	16/6/20	diskusi teori & overview penelitian	[Signature]
2	17/6/20	diskusi - teori	[Signature]
3	17/6/20	diskusi - teori	[Signature]
4	17/6/20	diskusi - teori	[Signature]
5	17/6/20		
6			
7			
8			

Penguji I, [Signature]
A. Kuntjoro

Surabaya, 10-6-2020
Penguji II, _____

Dosen Penguji II



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI

Kampus : Jl. Dalem Mergosari 3034, Telp- Fks. 031 8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.upgrisby.ac.id>

BERITA ACARA
BIMBINGAN KEVIN SKRIPSI

Nama : MR. MELA SARI

NIM / Program Studi : 12100247 / MAMOSHEAN

Judul Skripsi : _____

Tanggal Ujian Skripsi : RABU 10 JUNI 2020

Pengaji :
1. _____
2. ARJUNA P. SHANTI. S.E. MA

No	Tanggal	Materi Komentar	Paraf Penguji
1		Latar Belakang	1
2		Tesis	1
3		Revisi Konseptual	1
4		Pembahasan	1
5		Daftar Pustaka	1
6			
7			
8			

Pengaji I

Surabaya
Pengaji II

Lampiran 3 (Lembar Persetujuan Skripsi)

LEMBAR PERSETUJUAN

Skripsi ini telah disetujui oleh dosen pembimbing dan layak untuk diuji.

Tanggal : 03 Juni 2020

Dosen Pembimbing,



Tony Susilo Wibowo, S.E., M.Pd., M.Si.
NIP/ NPP : 0708494

Lampiran 4 (Surat Keterangan Izin Penelitian)

	UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI
	Kampus : Jl. Dukuh Muncung XI/4 , Telp- Fax. 031-4281183 Surabaya 60214 Website : http://www.pgrisabtu.ac.id
<hr/>	
Nomor	: 19/03/ N 01/PE/UC/2019
Lampiran	: -
Perihal	: Ijin Penelitian dan Pengumpulan Data
Kepada Yth:	
Dipak. The Pimpinan	
PT. Swadaya Graha	
Jl. R.A. Kartini No. 25, Jajon Timur, Gegermukohlo, Kec. Gresik, Kab. Gresik, Jawa Timur	
61122	
di -	
Gresik	
Sehubungan Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, maka mahasiswa wajib mematuhi Skripsi/Tugas Akhir dalam bentuk Laporan Penelitian dan Artikel Ilmiah Berkaitan dengan hal tersebut adalah perkenan Dipak.The untuk memberikan ijin penelitian kepada mahasiswa kami yang tercantum dibawah ini :	
Nama :	Nur Mula Sari
NIM :	161500243
Prodi :	Manajemen
Judul Skripsi :	Pengaruh Team Work, Reward, Punishment, dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Swadaya Graha Gresik
Demikian surat perkenan serta kebijaksanaan Dipak.The kami sampaikan. Terima kasih.	
 Surabaya, 10 Oktober 2019	
 Nur Mula Sari, M.M 19071019 190203 2001	

Lampiran 5 (Surat Balasan Izin Penelitian)

 PT SWADAYA GRAHA SEITEN INDONESIA GROUP Your Reliable Partner in Construction		  	
Nomor	14354-CY10.2019	Gresik, 28 Oktober 2019	
Lampiran	-		
Perihal	Peretujuan Pembayaran Penelitian Biaya		
Kepada Yth: Universitas PGRI Adi Buana Surabaya Jl. Dukuh Menanggal 334 Surabaya			
Dengan hormat,			
Menurut Surat Nomor 19059Q/01/F.E/K/2019 tanggal 10 Oktober 2019 tentang Permohonan Penelitian Biaya Universitas PGRI Adi Buana Surabaya dengan nama siswa dalam lampiran.			
Berkaitan dengan hal tersebut, dengan ini kami sampaikan bahwa kami dapat menyetujui permohonan untuk mengadakan praktik industri tersebut di Perusahaan kami dengan ketentuan-ketentuan sebagai berikut:			
<ul style="list-style-type: none">• Peserta penelitian ilmiah harus di akreditasi selama pelaksanaan praktik kerja.• Waktu pelaksanaan penelitian ilmiah pada tanggal yang ditetapkan oleh pendamping lapangan.• Tempat praktik kerja di Kantor PT Swadaya Graha, dengan Pembimbing Rizky Ayni Amakasan, S.ST Staf Pengajaran Mutu, K3 & Lingkungan.• Nama Siswa yang telah diupload untuk melaksanakan Penelitian Ilmiah tersebut bila bermelangan / tidak dapat mengikuti praktik kerja sesuai dengan jadwal yang telah ditetapkan Perusahaan, maka pihak institusi tidak dapat langsung mengganti dengan siswa lain.• Surat ini bukan merupakan surat keterangan pelaksanaan praktik kerja oleh Siswa yang bersangkutan. Surat Keterangan akan diterbitkan tersendiri oleh Perusahaan setelah praktik kerja selesai dilaksanakan dan hasil pelaporan yang telah disertai oleh pihak institusi telah dikumpulkan di Perusahaan.			
Berkaitan dengan hal tersebut kami mengundang kehadiran siswa-siswa tersebut pada Hari/Tanggal			
Pukul	Senin, 04 November 2019		
Tempat	06.00 Wib s.d. Selesai		
Kepribuan	PT Swadaya Graha, Jln. P.A. Kartini No. 25, Gresik 631-2884477		
Lain-lain	Pergantian & Pengisian Biodata		
	Membawa 2 (dua) Lbr Foto UK.544 berwarna menggunakan seragam Sekolah		
	Membawa 1 (satu) Lbr Fotocopy kartu pelajar dan bukti kepesertaan Asuransi		
Demikian harap maklum dan atas perhatiannya diucapkan terima kasih.			
		PT SWADAYA GRAHA a.n Direktur,	
			
		Mochammad Soesanto, S.E. Kadiv Human Capital & General Affair	
<small>Alamat : J. RA Kartini 25 Gresik 63125, Jawa Timur Indonesia Phone : 031-2884477 Fax : 031-2884477 Email : hrd@swadaya-graha.com / hrd@seitenindonesia.com</small>			

Lampiran 6 (Daftar Hadir Ujian Proposal)



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.fc.unipri.ac.id>

BERITA ACARA UJIAN PROPOSAL SKRIPSI

Pada hari ini Senin tanggal 9 bulan Desember tahun 2019 bertempat di Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya telah dilaksanakan Ujian Proposal Skripsi Semester Ganjil / Genap *) Tahun Akademik 2019/20

Nama Mahasiswa	: Nur Mala Sari
NIM	: 161500245
Program Studi	: Manajemen
Judul Proposal	: Pengaruh Teamwork, Reward dan Punishment, Serta Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Swadaya Graha Gresik

Dihadiri oleh :

No	NIM	Nama Mahasiswa	Tanda Tangan
1	161500092	Pelna Ayu Widhi	
2	161500093	Morinda Febriani	
3	161500207	Diak Purpa Wulan	
4	161500219	Ari Refika C.S	
5	161500039	Selwyn Riza Prayogo	
6	161500186	Hendra Dwi Santoso	
7	161500055	Fira Anugrah	
8	161500146	Mining Putri H.	
9	161500229	Imelda Amanda Tira	
10	161500177	Ara Rozalia A	
11	161500057	Muji Asmuli	
12	161500089	Inggil Citra	
13	161500201	Rica Febriana	
14	161500123	Nur Anis	
15	161500199	Wenti Ribby P	

Surabaya, 28 November 2019

Pengaji : Dr. Sujianto, M.A. ()

Pembimbing : Tony Susilo Wibowo, S.E., MPD, MSM ()

Lampiran 7 (Kuesioner Penelitian)

KUESIONER PENELITIAN

**Kepada Yth,
Bapak / Ibu responden
PT. Swadaya Graha Gresik
Di tempat**

Dalam rangka menyelesaikan skripsi sebagai salah satu syarat untuk memperoleh Sarjana Manajemen (S.M), maka sangat dibutuhkan pendapat dari responden untuk melengkapi penelitian ini.

Besar harapan Saya kiranya Bapak / Ibu bersedia mengisi kuesioner ini dengan sejujurnya dan data isian Bapak / Ibu akan dijamin kerahasiaannya. Atas bantuan Bapak / Ibu untuk kesediaan waktunya, saya ucapkan terimakasih.

Hormat Saya,

**Nur Mala Sari
NIM: 161500245**

KUESIONER PENELITIAN

IDENTITAS RESPONDEN

- Usia : _____
- Jenis Kelamin : Pria /
Wanita (*coret yang tidak perlu)
- Status : _____
Menikah / Menikah
(*coret yang tidak perlu)
- Pendidikan Terakhir : _____
- Jabatan : _____
- Lama Bekerja di Perusahaan : _____ Tahun

Petunjuk Pengisian Kuesioner :

1. Mohon kuesioner ini di isi secara lengkap dari seluruh pernyataan yang telah disediakan.
2. Berilah tanda checklist (✓) pada kotak jawaban yang Anda anggap paling sesuai dengan Pendapat yang Anda alami sebagai tenaga kerja.
3. Terdapat 5 (lima) alternatif pengisian jawaban, yaitu:
 - SS (Sangat Setuju) = 5
 - S (Setuju) = 4
 - KS (Kurang Setuju) = 3
 - TS (Tidak Setuju) = 2
 - STS (Sangat Tidak Setuju) = 1

1. VARIABEL TEAMWORK (X1)

PERNYATAAN		SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
Mau bekerja sama						
1.	Merasa senang ketika sesama karyawan saling membantu dalam bekerja.					
2.	Kerja sama yang baik membuat pekerjaan terasa ringan.					
Mengungkapkan harapan positif						
3.	Memberikan harapan yang baik dengan rekan kerja.					
4.	Saya menjalankan ungkapan harapan apabila itu baik.					
Menghargai masukan						
5.	Tidak egois dan paling membanggakan masukan dari diri sendiri.					
6.	Menghargai masukan apapun dari rekan kerja.					
Memberikan dorongan						
7.	Memberi dorongan masukan sesama pekerja.					
8.	Dorongan berupa semangat, motivasi, dan hal-hal baik lainnya.					

Membangun semangat kelompok						
9.	Memberi semangat kepada rekan kerja yang terlihat kurang semangat.					
10.	Semangat untuk bekerja menjadi lebih baik bagi tim dan perusahaan.					

2. VARIABEL REWARD (X2)

PERNYATAAN		SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
Kesejahteraan						
1.	Terjalin kesejahteraan mulai dari pemimpin hingga bawahan.					
2.	Kesejahteraan para pekerja terjamin.					
Pengembangan karir						
3.	Saya bersedia diberi bimbingan dan pembelajaran hal-hal baru.					
4.	Agar pekerja mampu menguasai kemajuan teknologi yang ada.					
Penghargaan psikologis dan sosial						
5.	Adanya penghargaan dan bonus dan untuk					

	pekerja yang bekerja secara baik.					
6.	Saya siap berlomba-lomba untuk menjadi terbaik dalam bekerja.					
Insentif						
7.	Dengan insentif pekerja menjadi lebih semangat.					
8.	Mendapatkan bonus apabila pekerjaan selesai dengan tepat waktu.					

3. VARIABEL *PUNISHMENT*(X3)

PERNYATAAN		SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
Usaha meminimalisir kesalahan yang akan terjadi						
1.	Bila timbul kesalahan secepatnya memperbaiki kesalahan yang dilakukan.					
2.	Bekerja secara profesional untuk mencegah terjadinya kesalahan dalam bekerja.					
Adanya hukuman dan sanksi yang lebih berat						
3.	Saya menerima sanksi apabila melakukan					

	kesalahan yang sama.					
4.	Diterapkan sanksi agar pekerja lebih disiplin saat bekerja.					
Hukuman diberikan dengan penjelasan						
5.	Perusahaan memberikan sanksi dan memberikan bimbingan yang baik dalam bekerja.					
6.	Pekerja menerima apapun sanksi yang sesuai dengan kesalahan.					
Hukuman diberikan setelah ada bukti						
7.	Saya bersedia diberikan sanksi apabila terbukti salah.					
8.	Dengan diberikan sanksi / peraturan yang ketat mencegah pelanggaran yang terjadi.					

4. VARIABEL PENGEMBANGAN KARIR (X4)

PERNYATAAN	SS	S	KS	TS	STS	
	5	4	3	2	1	
Prestasi yang memuaskan						
1.	Dengan pengembangan karir dapat meningkatkan prestasi.					
2.	Prestasi yang baik dapat					

	berpengaruh terhadap kemajuan perusahaan.					
Pengenalan oleh pihak lain						
3.	Memperkenalkan dengan berbagai pihak untuk menambah wawasan.					
4.	Dapat menguasai berbagai pengalaman.					
Kesetiaan pada organisasi						
5.	Menumbuhkan suasana yang harmonis layaknya keluarga.					
6.	Perusahaan memiliki rasa senang dengan kesetiaan pekerja.					
Pembimbing dan sponsor						
7.	Saya senang apabila dibimbing untuk melakukan hal baru dalam bekerja.					
8.	Adanya sponsor menjadikan simbiosis yang sama-sama menguntungkan.					
Kesempatan untuk bertumbuh						
9.	Saya siap dan senang dapat memiliki pertumbuhan berbagai skill dan kemampuan.					
10.	Sangat berguna bagi perkembangan karir pekerja di masa depan.					

5. VARIABEL KEPUASAN KERJA (Y)

PERNYATAAN		SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
Menyenangi pekerjaannya						
1.	Saya sangat senang bekerja di perusahaan ini.					
2.	Dengan menyenangkan pekerjaan ini membuat kepuasan tersendiri.					
Mencintai pekerjaannya						
3.	Saya mencintai pekerjaan layaknya keluarga.					
4.	Mencintai pekerjaan agar dapat pandangan baik dari atasan atau pemimpin perusahaan.					
Moral kerja positif						
5.	Merasa puas dan muncul hal-hal positif dalam bekerja.					
6.	Mempunyai minat dan semangat yang tinggi dalam bekerja.					
Disiplin kerja						
7.	Saya merasa puas dan menjadi lebih disiplin dalam bekerja.					
8.	Dengan senang hati bekerja secara disiplin.					

Prestasi kerja

9.	Kepuasan kerja membuat pekerja lebih berprestasi.					
10.	Prestasi sangat berdampak bagi pekerja, organisasi dan perusahaan.					

Lampiran 8 (Rekapitulasi)

Rekapitulasi Data Tabulasi Variabel X1, X2, X3 dan Y

Di bawah ini merupakan data dari rekapitulasi data tabulasi variabel X1, X2, X3, X4 dan Y :

Tabel 4.22
Rekapitulasi Data Tabulasi

No. Responden	Variabel				
	X1	X2	X3	X4	Y
Resp_1	47	36	36	44	46
Resp_2	44	35	35	46	45
Resp_3	42	32	32	44	41
Resp_4	49	35	35	46	50
Resp_5	45	36	35	44	43
Resp_6	44	35	35	46	46
Resp_7	42	29	29	44	42
Resp_8	44	36	36	46	46
Resp_9	47	36	36	44	44
Resp_10	41	32	32	46	44
Resp_11	42	31	31	44	41
Resp_12	47	36	36	46	47
Resp_13	42	30	30	44	43
Resp_14	43	36	36	44	44
Resp_15	46	35	35	40	45
Resp_16	41	32	32	50	43
Resp_17	44	33	33	40	42
Resp_18	45	35	35	38	43
Resp_19	44	31	31	46	43
Resp_20	49	36	36	38	46
Resp_21	41	34	34	46	44
Resp_22	45	40	40	46	45

Resp_23	44	27	31	44	42
Resp_24	49	40	40	46	50
Resp_25	41	32	32	50	42
Resp_26	42	33	33	46	43
Resp_27	44	33	33	44	43
Resp_28	46	38	38	50	47
Resp_29	47	36	36	44	46
Resp_30	45	32	32	50	45
Resp_31	39	31	31	44	40
Resp_32	50	32	32	40	48
Resp_33	38	32	32	46	40
Resp_34	41	31	31	50	44
Resp_35	50	40	40	40	48
Resp_36	41	31	31	44	40
Resp_37	40	32	32	50	42
Resp_38	41	31	31	44	40
Resp_39	50	37	37	44	48
Resp_40	40	34	34	40	39
Resp_41	49	32	34	42	50
Resp_42	42	31	31	44	41
Resp_43	43	38	38	40	41
Resp_44	41	34	34	40	40
Resp_45	39	33	33	50	42
Resp_46	41	37	37	40	40
Resp_47	45	34	34	50	45
Resp_48	41	32	32	40	40
Resp_49	39	31	31	44	40
Resp_50	39	32	32	50	42
Resp_51	49	29	29	50	42
Resp_52	47	37	37	50	48
Resp_53	47	35	35	46	48

Resp_54	43	34	34	38	40
Resp_55	46	32	32	42	44
Resp_56	43	38	38	43	45
Resp_57	49	38	38	46	50
Resp_58	49	38	34	44	42
Resp_59	49	32	32	41	47
Resp_60	43	35	35	49	43
Resp_61	43	34	34	45	42
Resp_62	44	28	28	38	40
Resp_63	43	30	30	46	44
Resp_64	45	37	36	49	46
Resp_65	48	34	34	44	45
Resp_66	47	35	35	46	47
Resp_67	42	37	37	50	45
Resp_68	45	33	33	40	43
Resp_69	46	38	38	44	45
Resp_70	41	33	33	46	42
Resp_71	50	38	38	44	48
Resp_72	49	38	38	46	50
Resp_73	40	32	32	50	42
Resp_74	50	40	40	40	48
Resp_75	40	32	32	50	42
Resp_76	41	33	33	40	40
Resp_77	41	32	32	50	43
Resp_78	42	31	31	43	41
Resp_79	48	38	38	50	50
Resp_80	44	36	35	38	44

Lampiran 9 (Output Pengolahan Data SPSS)

DATA TABULASI

No. Resp	(X1) VARIABEL <i>TEAMWORK</i>										
	X1.1_1	X1.1_2	X1.2_1	X1.2_2	X1.3_1	X1.3_2	X1.4_1	X1.4_2	X1.5_1	X1.5_2	X1
Resp_1	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	47
Resp_2	5	4	5	4	5	4	4	4	4	5	44
Resp_3	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	42
Resp_4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	49
Resp_5	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	45
Resp_6	4	5	4	4	4	5	4	5	5	4	44
Resp_7	5	3	5	5	5	3	5	5	3	3	42
Resp_8	5	4	5	4	5	4	4	5	4	4	44
Resp_9	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	47
Resp_10	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
Resp_11	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	42
Resp_12	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	47
Resp_13	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	42

Resp_33	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	38
Resp_34	4	4	5	5	4	4	3	4	4	4	41
Resp_35	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
Resp_36	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41
Resp_37	4	5	4	3	4	5	3	4	5	3	40
Resp_38	5	3	4	4	5	3	5	4	3	5	41
Resp_39	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
Resp_40	4	4	4	4	4	4	5	4	4	3	40
Resp_41	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	49
Resp_42	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	42
Resp_43	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	43
Resp_44	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41
Resp_45	4	3	5	5	4	3	4	4	3	4	39
Resp_46	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41
Resp_47	5	5	5	5	5	5	3	3	5	4	45
Resp_48	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41
Resp_49	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
Resp_50	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
Resp_51	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	49

Resp_52	5	5	4	4	5	5	4	5	5	5	47
Resp_53	5	5	4	4	5	5	4	5	5	5	47
Resp_54	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	43
Resp_55	4	5	4	5	4	5	5	4	5	5	46
Resp_56	5	4	5	4	5	4	3	5	4	4	43
Resp_57	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	49
Resp_58	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	49
Resp_59	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
Resp_60	4	5	4	4	4	5	5	4	5	3	43
Resp_61	4	5	5	4	4	5	4	3	5	4	43
Resp_62	5	4	5	4	5	4	5	4	4	4	44
Resp_63	4	5	4	5	4	5	4	4	5	3	43
Resp_64	5	4	5	4	5	4	5	5	4	4	45
Resp_65	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	48
Resp_66	5	5	4	5	5	5	4	4	5	5	47
Resp_67	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	42
Resp_68	4	5	4	5	4	5	5	4	5	4	45
Resp_69	5	5	4	4	5	5	4	5	5	4	46
Resp_70	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41

Resp_71	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
Resp_72	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	49
Resp_73	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp_74	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
Resp_75	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp_76	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41
Resp_77	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
Resp_78	3	5	5	3	3	5	5	4	5	4	42
Resp_79	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	48
Resp_80	5	4	5	3	5	4	5	5	4	4	44

No. Resp	(X2) VARIABEL REWARD								
	X2.1_1	X2.1_2	X2.2_1	X2.2_2	X2.3_1	X2.3_2	X2.4_1	X2.4_2	X2
Resp_1	5	5	4	4	5	4	5	4	36
Resp_2	5	5	4	3	4	5	4	5	35
Resp_3	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp_4	5	5	5	4	5	3	5	3	35
Resp_5	5	4	4	4	5	4	5	4	36
Resp_6	4	4	4	5	5	4	5	4	35
Resp_7	3	4	5	3	3	4	3	4	29
Resp_8	5	4	5	4	5	4	5	4	36
Resp_9	4	5	5	4	5	4	5	4	36
Resp_10	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp_11	4	4	4	3	4	4	4	4	31
Resp_12	5	5	5	3	4	5	4	5	36
Resp_13	4	4	4	4	3	4	3	4	30
Resp_14	5	4	5	4	5	4	5	4	36
Resp_15	4	4	4	5	5	4	5	4	35

Resp_16	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp_17	5	4	4	4	4	4	4	4	33
Resp_18	4	5	4	4	4	5	4	5	35
Resp_19	4	4	3	4	4	4	4	4	31
Resp_20	5	5	5	5	4	4	4	4	36
Resp_21	5	4	4	5	4	4	4	4	34
Resp_22	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Resp_23	5	3	3	4	4	4	4	4	27
Resp_24	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Resp_25	3	5	4	4	4	4	4	4	32
Resp_26	4	5	5	5	4	3	4	3	33
Resp_27	4	5	4	4	4	4	4	4	33
Resp_28	5	5	5	5	4	5	4	5	38
Resp_29	4	5	4	5	5	4	5	4	36
Resp_30	4	5	3	4	4	4	4	4	32
Resp_31	4	4	4	3	4	4	4	4	31
Resp_32	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp_33	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp_34	4	4	4	3	4	4	4	4	31

Resp_35	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Resp_36	4	4	4	3	4	4	4	4	31
Resp_37	4	3	5	4	4	4	4	4	32
Resp_38	4	5	4	4	3	4	3	4	31
Resp_39	4	5	4	4	5	5	5	5	37
Resp_40	4	4	4	4	4	5	4	5	34
Resp_41	4	4	4	4	4	5	4	5	32
Resp_42	4	4	4	3	4	4	4	4	31
Resp_43	5	5	5	5	5	4	5	4	38
Resp_44	4	4	4	4	4	5	4	5	34
Resp_45	3	4	5	5	4	4	4	4	33
Resp_46	4	5	5	5	4	5	4	5	37
Resp_47	5	5	4	4	4	4	4	4	34
Resp_48	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp_49	4	4	4	3	4	4	4	4	31
Resp_50	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp_51	4	4	3	4	4	3	4	3	29
Resp_52	5	5	5	4	4	5	4	5	37
Resp_53	5	5	5	4	4	4	4	4	35

Resp_54	4	4	4	4	4	5	4	5	34
Resp_55	4	4	5	5	4	3	4	3	32
Resp_56	5	4	5	4	5	5	5	5	38
Resp_57	5	5	5	5	5	4	5	4	38
Resp_58	3	5	4	4	4	5	4	5	38
Resp_59	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp_60	4	4	5	4	4	5	4	5	35
Resp_61	5	4	4	5	4	4	4	4	34
Resp_62	5	4	3	4	3	3	3	3	28
Resp_63	3	4	5	4	3	4	3	4	30
Resp_64	5	4	5	4	5	4	5	4	37
Resp_65	4	5	5	4	4	4	4	4	34
Resp_66	5	5	4	5	4	4	4	4	35
Resp_67	4	5	5	5	5	4	5	4	37
Resp_68	5	5	4	5	3	4	3	4	33
Resp_69	4	4	5	5	5	5	5	5	38
Resp_70	4	4	4	3	4	5	4	5	33
Resp_71	4	4	5	5	5	5	5	5	38
Resp_72	5	5	5	5	5	4	5	4	38

Resp_73	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp_74	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Resp_75	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp_76	3	4	4	4	4	5	4	5	33
Resp_77	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp_78	4	4	4	5	3	4	3	4	31
Resp_79	5	5	5	5	5	4	5	4	38
Resp_80	5	5	4	3	5	4	5	4	36

No. Resp	(X3) VARIABELPUNISHMENT								
	X3.1_1	X3.1_2	X3.2_1	X3.2_2	X3.3_1	X3.3_2	X3.4_1	X3.4_2	X3
Resp_1	5	4	5	4	5	5	4	4	36
Resp_2	4	5	4	5	5	5	4	3	35
Resp_3	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp_4	5	3	5	3	5	5	5	4	35
Resp_5	5	4	5	4	5	4	4	4	35
Resp_6	5	4	5	4	4	4	4	5	35
Resp_7	3	4	3	4	3	4	5	3	29
Resp_8	5	4	5	4	5	4	5	4	36
Resp_9	5	4	5	4	4	5	5	4	36
Resp_10	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp_11	4	4	4	4	4	4	4	3	31
Resp_12	4	5	4	5	5	5	5	3	36
Resp_13	3	4	3	4	4	4	4	4	30
Resp_14	5	4	5	4	5	4	5	4	36
Resp_15	5	4	5	4	4	4	4	5	35

Resp_35	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Resp_36	4	4	4	4	4	4	4	3	31
Resp_37	4	4	4	4	4	3	5	4	32
Resp_38	3	4	3	4	4	5	4	4	31
Resp_39	5	5	5	5	4	5	4	4	37
Resp_40	4	5	4	5	4	4	4	4	34
Resp_41	4	5	4	5	4	4	4	4	34
Resp_42	4	4	4	4	4	4	4	3	31
Resp_43	5	4	5	4	5	5	5	5	38
Resp_44	4	5	4	5	4	4	4	4	34
Resp_45	4	4	4	4	3	4	5	5	33
Resp_46	4	5	4	5	4	5	5	5	37
Resp_47	4	4	4	4	5	5	4	4	34
Resp_48	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp_49	4	4	4	4	4	4	4	3	31
Resp_50	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp_51	4	3	4	3	4	4	3	4	29
Resp_52	4	5	4	5	5	5	5	4	37
Resp_53	4	4	4	4	5	5	5	4	35

Resp_54	4	5	4	5	4	4	4	4	34
Resp_55	4	3	4	3	4	4	5	5	32
Resp_56	5	5	5	5	5	4	5	4	38
Resp_57	5	4	5	4	5	5	5	5	38
Resp_58	4	5	4	5	3	5	4	4	34
Resp_59	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp_60	4	5	4	5	4	4	5	4	35
Resp_61	4	4	4	4	5	4	4	5	34
Resp_62	3	3	3	3	5	4	3	4	28
Resp_63	3	4	3	4	3	4	5	4	30
Resp_64	5	4	5	4	5	4	5	4	36
Resp_65	4	4	4	4	4	5	5	4	34
Resp_66	4	4	4	4	5	5	4	5	35
Resp_67	5	4	5	4	4	5	5	5	37
Resp_68	3	4	3	4	5	5	4	5	33
Resp_69	5	5	5	5	4	4	5	5	38
Resp_70	4	5	4	5	4	4	4	3	33
Resp_71	5	5	5	5	4	4	5	5	38
Resp_72	5	4	5	4	5	5	5	5	38

Resp_73	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp_74	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Resp_75	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp_76	4	5	4	5	3	4	4	4	33
Resp_77	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp_78	3	4	3	4	4	4	4	5	31
Resp_79	5	4	5	4	5	5	5	5	38
Resp_80	5	4	5	4	5	5	4	3	35

Resp_36	4	5	5	4	4	4	5	5	4	4	44
Resp_37	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
Resp_38	4	5	5	4	4	4	5	5	4	4	44
Resp_39	4	5	5	4	4	4	5	5	4	4	44
Resp_40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp_41	5	3	3	5	5	5	3	3	5	5	42
Resp_42	4	5	5	4	4	4	5	5	4	4	44
Resp_43	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp_44	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp_45	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
Resp_46	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp_47	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
Resp_48	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp_49	4	5	5	4	4	4	5	5	4	4	44
Resp_50	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
Resp_51	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
Resp_52	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
Resp_53	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	46
Resp_54	3	5	5	3	3	3	5	5	3	3	38

Resp_74	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp_75	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
Resp_76	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp_77	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
Resp_78	4	5	3	5	4	4	5	3	5	5	5	43
Resp_79	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
Resp_80	4	3	5	4	4	4	3	3	4	4	4	38

No. Resp	(Y) KEPUASAN KERJA										
	Y1.1_1	Y1.1_2	Y1.2_1	Y1.2_2	Y1.3_1	Y1.3_2	Y1.4_1	Y1.4_2	Y1.5_1	Y1.5_2	Y
Resp_1	5	5	5	4	5	5	4	4	4	5	46
Resp_2	4	5	5	4	5	4	4	5	5	4	45
Resp_3	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41
Resp_4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
Resp_5	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	43
Resp_6	5	4	4	5	4	4	5	5	5	5	46
Resp_7	5	3	5	3	5	5	3	4	4	5	42
Resp_8	5	4	5	4	5	4	4	5	5	5	46
Resp_9	4	5	5	5	4	4	5	4	4	4	44
Resp_10	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	44
Resp_11	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41
Resp_12	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	47
Resp_13	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	43
Resp_14	5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	44
Resp_15	5	5	5	4	5	4	4	4	4	5	45
Resp_16	4	4	4	4	5	4	4	5	5	4	43
Resp_17	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	42

Resp_37	4	3	4	5	4	3	5	5	5	4	42
Resp_38	4	5	5	3	4	4	3	4	4	4	40
Resp_39	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	48
Resp_40	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	39
Resp_41	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
Resp_42	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41
Resp_43	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
Resp_44	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp_45	4	4	4	3	5	5	3	5	5	4	42
Resp_46	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp_47	3	4	5	5	5	5	5	5	5	3	45
Resp_48	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp_49	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp_50	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	42
Resp_51	3	4	4	4	5	5	4	5	5	3	42
Resp_52	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	48
Resp_53	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	48
Resp_54	4	4	4	4	5	5	4	3	3	4	40
Resp_55	4	5	4	5	4	5	5	4	4	4	44

Resp_56	5	4	5	4	5	4	4	4	5	5	45
Resp_57	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
Resp_58	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	42
Resp_59	5	4	5	5	5	5	5	4	4	5	47
Resp_60	4	3	4	5	4	4	5	5	5	4	43
Resp_61	3	4	4	5	5	4	5	4	5	3	42
Resp_62	4	4	5	4	5	4	4	3	3	4	40
Resp_63	4	3	4	5	4	5	5	5	5	4	44
Resp_64	5	4	5	4	5	4	4	5	5	5	46
Resp_65	4	5	5	5	5	4	5	4	4	4	45
Resp_66	4	5	5	5	4	5	5	5	5	4	47
Resp_67	5	4	4	4	5	4	4	5	5	5	45
Resp_68	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	43
Resp_69	5	4	5	5	4	4	5	4	4	5	45
Resp_70	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	42
Resp_71	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	48
Resp_72	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
Resp_73	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	42
Resp_74	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	48

Resp_75	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	42
Resp_76	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp_77	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	43
Resp_78	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	41
Resp_79	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
Resp_80	5	4	5	4	5	4	4	4	4	5	44

	Sig. (2-tailed)	,000	,892		,092	,000	,892	,863	,002	,892	,007	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X1.2_2	Pearson Correlation	,277*	,222*	,190	1	,277*	,222*	,073	,224*	,222*	,259*	,505**
	Sig. (2-tailed)	,013	,048	,092		,013	,048	,519	,046	,048	,020	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X1.3_1	Pearson Correlation	1,000**	,233*	,384*	,277*	1	,233*	-,060	,434*	,233*	,434*	,687**
	Sig. (2-tailed)	,000	,038	,000	,013		,038	,596	,000	,038	,000	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X1.3_2	Pearson Correlation	,233*	1,000**	,015	,222*	,233*	1	-,038	,161	1,000**	,273*	,700**
	Sig. (2-tailed)	,038	,000	,892	,048	,038		,736	,153	,000	,014	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X1.4_1	Pearson Correlation	-,060	-,038	-,020	,073	-,060	-,038	1	,145	-,038	,051	,223*

	Sig. (2-tailed)	,596	,736	,863	,519	,596	,736		,200	,736	,652	,047
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X1.4_2	Pearson Correlation	,434*	,161	,341*	,224*	,434*	,161	,145	1	,161	,398*	,593**
	Sig. (2-tailed)	,000	,153	,002	,046	,000	,153	,200		,153	,000	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X1.5_1	Pearson Correlation	,233*	1,000**	,015	,222*	,233*	1,000**	-,038	,161	1	,273*	,700**
	Sig. (2-tailed)	,038	,000	,892	,048	,038	,000	,736	,153		,014	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X1.5_2	Pearson Correlation	,434*	,273*	,299*	,259*	,434*	,273*	,051	,398*	,273*	1	,635**
	Sig. (2-tailed)	,000	,014	,007	,020	,000	,014	,652	,000	,014		,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X1	Pearson Correlation	,687*	,700**	,425*	,505*	,687*	,700*	,223*	,593*	,700*	,635*	1

Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,047	,000	,000	,000	
N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

VARIABEL REWARD (X2)

Correlations

		X2.1	X2.1	X2.2	X2.2	X2.3	X2.3	X2.4	X2.4	X2
		_1	_2	_1	_2	_1	_2	_1	_2	
X2.1_1	Pearson Correlation	1	,299*	,185	,219	,388*	-,004	,388*	-,004	,458*
	Sig. (2-tailed)		,007	,101	,051	,000	,973	,000	,973	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X2.1_2	Pearson Correlation	,299*	1	,315*	,273*	,256*	,147	,256*	,147	,589*
	Sig. (2-tailed)	,007		,004	,014	,022	,193	,022	,193	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X2.2_1	Pearson Correlation	,185	,315*	1	,344*	,381*	,216	,381*	,216	,633*
	Sig. (2-tailed)	,101	,004		,002	,000	,055	,000	,055	,000

	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X2.2_2	Pearson Correlation	,219	,273*	,344*	1	,298*	,001	,298*	,001	,493*
	Sig. (2-tailed)	,051	,014	,002		,007	,994	,007	,994	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X2.3_1	Pearson Correlation	,388*	,256*	,381*	,298*	1	,173	1,000**	,173	,747*
	Sig. (2-tailed)	,000	,022	,000	,007		,124	,000	,124	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X2.3_2	Pearson Correlation	-,004	,147	,216	,001	,173	1	,173	1,000**	,519*
	Sig. (2-tailed)	,973	,193	,055	,994	,124		,124	,000	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X2.4_1	Pearson Correlation	,388*	,256*	,381*	,298*	1,000**	,173	1	,173	,747*
	Sig. (2-tailed)	,000	,022	,000	,007	,000	,124		,124	,000

	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X2.4_2	Pearson Correlation	-,004	,147	,216	,001	,173	1,000**	,173	1	,519*
	Sig. (2-tailed)	,973	,193	,055	,994	,124	,000	,124		,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X2	Pearson Correlation	,458*	,589*	,633*	,493*	,747*	,519*	,747*	,519*	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

VARIABEL PUNISHMENT (X3)

Correlations

		X3.1_1	X3.1_2	X3.2_1	X3.2_2	X3.3_1	X3.3_2	X3.4_1	X3.4_2	X3
X3.1_1	Pearson Correlation	1	,173	1,000**	,173	,388**	,256*	,381**	,298**	,767**
	Sig. (2-tailed)		,124	,000	,124	,000	,022	,000	,007	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X3.1_2	Pearson Correlation	,173	1	,173	1,000**	-,004	,147	,216	,001	,532**
	Sig. (2-tailed)	,124		,124	,000	,973	,193	,055	,994	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X3.2_1	Pearson Correlation	1,000**	,173	1	,173	,388**	,256*	,381**	,298**	,767**
	Sig. (2-tailed)	,000	,124		,124	,000	,022	,000	,007	,000

	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X3.2_2	Pearson Correlation	,173	1,000**	,173	1	-,004	,147	,216	,001	,532**
	Sig. (2-tailed)	,124	,000	,124		,973	,193	,055	,994	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X3.3_1	Pearson Correlation	,388**	-,004	,388**	-,004	1	,299**	,185	,219	,523**
	Sig. (2-tailed)	,000	,973	,000	,973		,007	,101	,051	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X3.3_2	Pearson Correlation	,256*	,147	,256*	,147	,299**	1	,315**	,273*	,549**
	Sig. (2-tailed)	,022	,193	,022	,193	,007		,004	,014	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X3.4_1	Pearson Correlation	,381**	,216	,381**	,216	,185	,315**	1	,344**	,633**
	Sig. (2-tailed)	,000	,055	,000	,055	,101	,004		,002	,000

	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X3.4_2	Pearson Correlation	,298**	,001	,298**	,001	,219	,273*	,344**	1	,528**
	Sig. (2-tailed)	,007	,994	,007	,994	,051	,014	,002		,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X3	Pearson Correlation	,767**	,532**	,767**	,532**	,523**	,549**	,633**	,528**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

X4.5_1	Pearson Correlation	,948*	-,171	-	1,00	,948*	,895*	-,171	-	1	1,00	,801**
		*		,279*	0**	*	*		,268*		0**	
	Sig. (2-tailed)	,000	,129	,012	,000	,000	,000	,129	,016		,000	,000
N		80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X4.5_2	Pearson Correlation	,948*	-,171	-	1,00	,948*	,895*	-,171	-	1,00	1	,801**
		*		,279*	0**	*	*		,268*	0**		
	Sig. (2-tailed)	,000	,129	,012	,000	,000	,000	,129	,016	,000		,000
N		80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X4	Pearson Correlation	,824*	,382*	,309*	,801*	,824*	,760*	,382*	,338*	,801*	,801*	1
		*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,005	,000	,000	,000	,000	,002	,000	,000	
N		80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Y1.2_1	Pearson Correlation	,417*	,432*	1	,288*	,452*	,216	,288*	-,043	-,064	,417*	,627**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,009	,000	,054	,009	,708	,576	,000	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Y1.2_2	Pearson Correlation	,152	,268*	,288*	1	,007	,237*	1,000**	,112	,103	,152	,630**
	Sig. (2-tailed)	,179	,016	,009		,953	,034	,000	,320	,364	,179	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Y1.3_1	Pearson Correlation	,302*	,312*	,452*	,007	1	,302*	,007	-,013	,015	,302*	,485**

Y	Pearson Correlation	,624*	,574*	,627*	,630*	,485*	,447*	,630*	,332*	,302*	,624*	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,003	,006	,000	
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran Uji Reliabilitas

1. Variabel *TEAMWORK* (X1)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	80	58,0
	Excluded ^a	58	42,0
	Total	138	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,742	,843	11

2. Variabel *REWARD* (X2)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	80	58,0
	Excluded ^a	58	42,0
	Total	138	100,0

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,732	,825	9

3. Variabel PUNISHMENT (X3)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	80	58,0
	Excluded ^a	58	42,0
	Total	138	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,747	,828	9

4. Variabel PENGEMBANGAN KARIR (X4)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	80	58,0
	Excluded ^a	58	42,0
	Total	138	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,755	,868	11

5. Variabel KEPUASAN KERJA (Y)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	80	58,0
	Excluded ^a	58	42,0
	Total	138	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,726	,793	11

Lampiran Uji Asumsi Klasik

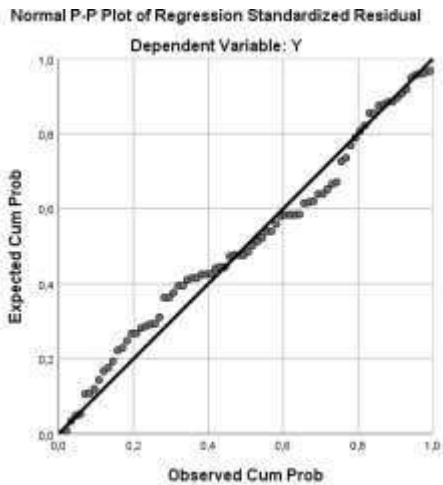
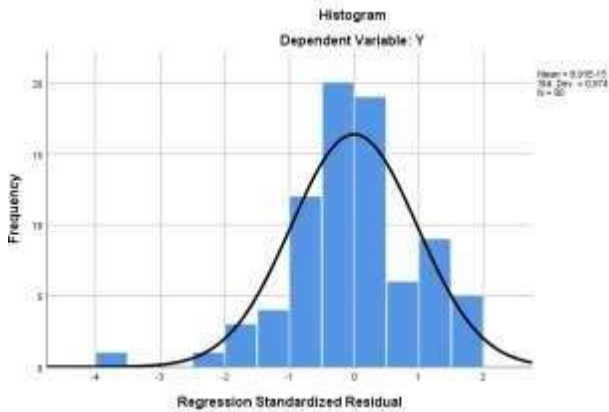
1. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		80
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	1,28326233
Most Extreme Differences	Absolute	,084
	Positive	,075
	Negative	-,084
Test Statistic		,084
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 ^{c,d}

- Test distribution is Normal.
- Calculated from data.
- Lilliefors Significance Correction.
- This is a lower bound of the true significance.

UJI NORMALITAS HISTOGRAM & PLOT



1. UJI MULTIKOLIENARITAS

		Coefficients ^a					Collinearity Statistics	
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Tolerance	VIF
		B	Std. Error	Beta				
1	(Constant)	-6,653	3,086		-2,156	,034		
	X1	,644	,053	,718	12,076	,000	,696	1,436
	X2	-,615	,212	-,611	-2,900	,005	,055	18,045
	X3	,916	,226	,862	4,055	,000	,054	18,368
	X4	,267	,041	,326	6,453	,000	,963	1,038

a. Dependent Variable: Y

2. UJI AUTOKORELASI

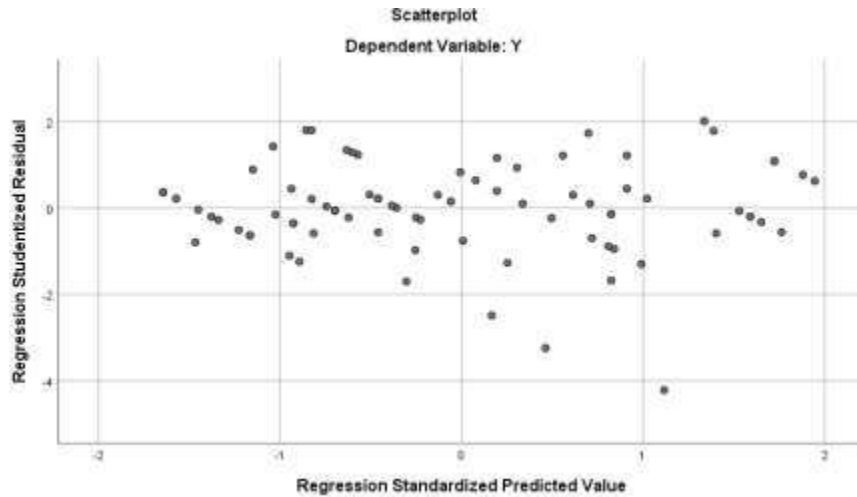
Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,903 ^a	,815	,806	1,31704	2,250

a. Predictors: (Constant), X4, X2, X1, X3

b. Dependent Variable: Y

3. UJI HETEROSKEDASTISITAS



4. UJI HETEROSKEDASTISITAS GLEJER

		Coefficients ^a				
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
Model	B	Std. Error	Beta			
1	(Constant)	-6,653	3,086		-2,156	,034
	X1	,644	,053	,718	12,076	,000
	X2	-,615	,212	-,611	-2,900	,005
	X3	,916	,226	,862	4,055	,000
	X4	,267	,041	,326	6,453	,000

a. Dependent Variable: Y

Lampiran Analisis Regresi Linier Berganda

1. Uji - t

Model		Coefficients ^a					Collinearity Statistics	
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Tolerance	VIF
B	Std. Error	Beta						
1	(Constant)	-6,653	3,086		-2,156	,034		
	X1	,644	,053	,718	12,076	,000	,696	1,436
	X2	-,615	,212	-,611	-2,900	,005	,055	18,045
	X3	,916	,226	,862	4,055	,000	,054	18,368
	X4	,267	,041	,326	6,453	,000	,963	1,038

a. Dependent Variable: Y

2. UJI - F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	574,793	4	143,698	82,843	,000 ^b
	Residual	130,094	75	1,735		
	Total	704,887	79			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X4, X2, X1, X3